

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR .....	i
UCAPAN TERIMAKASIH .....	iv
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR GAMBAR .....	xi
ABSTRAK .....	xii

### BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Fokus Masalah, Rumusan Masalah dan Pertanyaan Penelitian .....	6
C. Tujuan Penelitian .....	8
D. Manfaat Penelitian .....	9
E. Paradigma Penelitian .....	10

### BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. Ruang Lingkup Administrasi Pendidikan	
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	18
2. Fungsi Dan Kegiatan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	22
3. Hubungan Pelatihan dan Pengembangan Dengan Kegiatan Sumber Daya Manusia .....	23
B. Konsep pelatihan Dalam Manajemen SDM	
1. Pengertian Pelatihan .....	26
2. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	30
3. Macam Program Pelatihan dan Pengembangan....	34
4. Model Sistem Pelatihan .....	37
5. Pengelolaan Pelatihan .....	47
C. Konsep Efektivitas Pelatihan	
1. Pengertian Efektivitas .....	48
2. Pelatihan yang Efektif .....	50
3. Evaluasi Pelatihan Sebagai Salah Satu Cara Untuk Mengetahui Efektivitas Pelatihan .....	53

D. Tinjauan Studi Terdahulu Yang Relevan .....	59
E. Profil Rumah Sakit Ginjal Ny.RA.Habibie Bandung.....	61

### **BAB III PROSEDUR PENELITIAN**

A. Metodologi Penelitian .....	64
B. Lokasi Penelitian .....	66
C. Partisipan Penelitian .....	66
D. Data Yang Diperlukan .....	68
E. Teknik Pengumpulan Data .....	69
F. Pelaksanaan Penelitian .....	72
G. Analisa Data .....	74
H. Kepercayaan Temuan Penelitian .....	77

### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

A. Hasil Penelitian	
1. Hubungan Visi,Misi Dengan Tujuan Pelatihan.....	81
2. Kegiatan Yang Dilakukan Dalam Merancang Program Pelatihan .....	85
3. Rancangan Program Pelatihan Perawat RSKG.....	87
4. Pelaksanaan Pelatihan Tenaga Perawat RSKG.....	89
5. Evaluasi Pelatihan Tenaga Perawat RSKG Bandung .....	92
B. Pembahasan Hasil Penelitian	
1. Macam dan Tujuan Pelatihan Terkait Dengan Visi Dan Misi RSKG Bandung .....	93
2. Kegiatan yang Dilakukan Dalam Merancang Program Pelatihan .....	95
3. Rancangan Program Pelatihan Perawat RSKG .....	99
4. Pelaksanaan Pelatihan Perawat RSKG .....	107
5. Evaluasi Pelatihan Tenaga Perawat RSKG.....	112

**BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI**

A. Kesimpulan ..... 115

B. Implikasi ..... 121

C. Rekomendasi ..... 122

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**



## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Kerangka Pikir .....	15
2. Interaksi Antara Kegiatan Pelatihan dan Pengembangan Dengan Kegiatan SDM lainnya .....	25
3. Perbedaan Antara Pendidikan dan Pelatihan .....	29
4. Major Training and Development Program Availability .....	32
6. Model Sistem Pelatihan .....	38
7. Konsep Evaluasi Pelatihan .....	54
8. Komponen dan Indikator Evaluasi Pelatihan .....	58
9. Teknik Analisa Data .....	76

