

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan di atas, dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut.

1. Karyawan PT Perkebunan Nusantara VIII (Persero) merasakan iklim kerja yang sangat baik, dan karyawan dapat bekerja dalam suasana yang menyenangkan, nyaman, dan kondusif.
2. Pada aspek-aspek iklim kerja, aspek tanggung jawab merupakan aspek yang dipersepsikan paling rendah oleh karyawan, sedangkan aspek kejelasan struktur dan tugas serta aspek komitmen merupakan aspek yang dipersepsikan paling tinggi oleh karyawan.
3. Karyawan memerlukan dorongan dan motivasi untuk mengambil keputusan sendiri tanpa harus ada intervensi dari orang lain.
4. Karyawan PT Perkebunan Nusantara VIII (Persero) merasakan kepuasan yang tinggi dalam bekerja. Hal ini berarti karyawan merasa puas dalam berbagai aspek kepuasan kerja.
5. Tingginya tingkat kepuasan kerja karyawan ditandai dengan bukti konkrit, yaitu lamanya masa kerja rata-rata karyawan PTPN (lebih dari 5 tahun).
6. Aspek imbalan (*compensation*), dirasakan karyawan PTPN VIII sebagai aspek dengan tingkat kepuasan terendah, dan aspek penggunaan

kemampuan (*ability utilization*) dan rekan kerja (*co-workers*) dirasakan sebagai aspek dengan tingkat kepuasan tertinggi.

7. Masih rendahnya tingkatan kepuasan dalam aspek imbalan (*compensation*), menandakan bahwa sebagian besar orientasi nilai yang dimiliki karyawan PTPN adalah orientasi nilai ekonomi.
8. Hubungan kerja karyawan PTPN yang menyenangkan dengan rekan kerja yang lain, menandakan terpenuhinya kebutuhan sosial.
9. Terdapat hubungan yang rendah antara iklim kerja dengan kepuasan kerja yang dirasakan karyawan PT Perkebunan Nusantara VIII (Persero).
10. Terdapat variabel lain yang lebih mempengaruhi kepuasan kerja karyawan, jika dibandingkan dengan iklim kerjanya.

B. Rekomendasi

Sebagai tindak lanjut dari penelitian ini, berikut akan dikemukakan rekomendasi bagi lembaga yang bersangkutan dan bagi peneliti selanjutnya.

1. Rekomendasi bagi lembaga yang bersangkutan

Mengacu pada hasil penelitian yang telah dilakukan, terdapat beberapa rekomendasi bagi PT Perkebunan Nusantara VIII (Persero).

- a. Meningkatkan kemampuan karyawan untuk mengambil keputusan sendiri, dengan cara memberikan dorongan dan motivasi kepada karyawan untuk mengambil keputusan sendiri tanpa diintervensi orang lain. Dorongan yang diberikan dapat dilakukan oleh atasan langsung mengingat, adanya hubungan yang sangat baik yang berlangsung antara atasan dan bawahan.

b. Iklim kerja memiliki berbagai macam aspek, dan dapat diubah. Jika ingin mengubah iklim menjadi lebih baik lagi dari iklim yang sekarang, yang perlu dilakukan adalah dengan memetakan iklim seperti apa yang ingin diwujudkan, dan lebih mengeksplorasikan lagi aspek-aspek yang mendukung terwujudnya iklim tersebut. Misalnya, jika ingin meningkatkan iklim kerja yang penuh dengan orang-orang yang berani mengambil keputusan sendiri, maka berikan otonomi yang lebih bagi bawahan, untuk dapat mengambil keputusan sendiri, namun tetap bertanggung jawab.

c. Memberikan kuesioner iklim kerja dan kepuasan kerja dengan teratur, sehingga mendapatkan gambaran yang konkrit mengenai kedua hal tersebut. Misalnya enam bulan sekali. Hal ini perlu dilakukan untuk tetap membangun dan memelihara iklim yang diinginkan, dan dapat tetap melihat kepuasan yang didapatkan oleh karyawan. Karena dengan berjalannya waktu, banyak perubahan yang akan terjadi terhadap kebiasaan maupun kebutuhan karyawan.

2. Rekomendasi bagi peneliti selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya, rekomendasi yang dapat diberikan adalah dengan melakukan penelitian yang lebih komprehensif lagi. Yakni dengan cara menambah jumlah responden, menambah jumlah lokasi penelitian, dan memasukkan dimensi karakteristik individu, yang tidak disertakan dalam penelitian ini.