

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dan dari hasil pembahasan tentang pengaruh kompensasi dan kondisi kerja psikologis terhadap prestasi kerja karyawan maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Kompensasi yang ada pada PT. Trisula Textile Industries dapat dikatakan sudah baik, namun ada beberapa komponen kompensasi yang dilihat dari indikator keadilan mengenai besarnya upah lembur, tunjangan hari raya dan tunjangan hari tua masih kurang sesuai dengan apa yang diharapkan oleh karyawan.
2. Kualitas kondisi kerja psikologis yang ada pada karyawan PT. Trisula Textile Industries pada umumnya sudah baik, namun ada beberapa komponen yang dilihat dari indikator jam kerja mengenai pengaruh jam kerja lembur dan waktu istirahat kerja dinilai kurang baik sehingga adanya jam kerja yang tinggi ini dapat mengganggu kondisi psikologis mereka berupa menimbulkan rasa lelah.
3. Prestasi kerja karyawan pada PT. Trisula Textile Industries pada umumnya sudah baik, namun belum bisa mencapai prestasi kerja yang optimal seperti apa yang diharapkan oleh perusahaan. Hal ini terlihat dari indikator kualitas kerja yang diukur dari ketelitian, ketepatan waktu, kerapihan serta kesesuaian

dalam menyelesaikan pekerjaan yang ditunjukkan oleh para karyawan masih belum sesuai dengan standar yang telah ditetapkan oleh perusahaan.

4. Berdasarkan penelitian dan hasil uji hipotesis baik secara simultan maupun parsial dapat disimpulkan bahwa kompensasi dan kondisi kerja psikologis mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja karyawan. Selain itu, koefisien determinasi menunjukkan bahwa besarnya pengaruh kompensasi dan kondisi kerja psikologis terhadap prestasi kerja karyawan berada pada kategori kuat yaitu sebesar 57,12%.

B. Saran-saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diuraikan di atas dan berdasarkan kesimpulan yang telah diperoleh maka terdapat beberapa saran yang dapat penulis ajukan yaitu sebagai berikut:

1. Diketahui bahwa secara keseluruhan kompensasi yang ada pada PT. Trisula Textile Industries sudah baik. Hal yang perlu diperhatikan oleh perusahaan yaitu tetap mempertahankan kompensasi yang sudah baik, maksimal lebih ditingkatkan lagi terutama berkaitan dengan masalah keadilan yang dipersepsi karyawan masih kurang sesuai. Dalam rangka meningkatkan kepuasan karyawan yang nantinya dapat berdampak pada prestasi kerja karyawan, maka perlu diperhatikan keluhan-keluhan karyawan seperti keluhan mengenai upah lembur yang dirasa kurang sesuai dengan perhitungan jam kerja, serta keluhan mengenai tunjangan kesehatan dan tunjangan hari raya yang tidak sesuai dengan masa kerja. Upaya yang dapat dilakukan oleh pihak perusahaan adalah memberikan upah dan tunjangan yang dapat disesuaikan dengan beberapa faktor seperti: masa kerja, jenis pekerjaan serta tingkat resiko dalam pekerjaan itu sendiri. Selain itu, sebaiknya perusahaan harus bisa memberikan

persepsi yang jelas melalui sosialisasi system kompensasi yang berlaku. Karena yang ditakutkan yaitu sekalipun pemberian upah dan tunjangan telah didasarkan pada kriteria kinerja, apabila karyawan mempersepsikan rendah, hasilnya adalah prestasi kerja yang mereka tampilkan rendah, menurunnya kepuasan kerja dan meningkatnya *turnover* serta *absenteeism*. Dapat disimpulkan bahwa dengan adanya kepuasan serta adanya penyamaan persepsi dari kompensasi, baik secara langsung maupun tidak langsung karyawan akan memberikan *feedback* sesuai dengan apa yang mereka dapatkan.

2. Diketahui bahwa secara keseluruhan kualitas kondisi kerja psikologis para karyawan pada PT. Trisula Textile Industries sudah mencapai suatu kondisi kerja yang baik. Hal yang perlu diperhatikan oleh perusahaan yaitu tetap mempertahankan kualitas kondisi kerja yang sudah baik, maksimal ditingkatkan lagi terutama berkaitan dengan jam kerja. Upaya yang dapat dilakukan oleh pihak perusahaan adalah dengan mengefektifkan waktu kerja dan mengurangi jam kerja lembur serta mencoba untuk mengatur kembali banyaknya waktu istirahat kerja yang akan diberikan kepada karyawan. Agar rasa lelah yang dialami karyawan dapat sedikit teratasi.
3. Diketahui bahwa secara keseluruhan prestasi kerja karyawan pada PT. Trisula Textile Industries sudah mencapai prestasi kerja yang baik. Hal yang perlu diperhatikan oleh perusahaan yaitu tetap mempertahankan prestasi kerja karyawan yang sudah baik, maksimal lebih ditingkatkan lagi terutama berkaitan dengan kualitas kerja yang dihasilkan karyawan. Upaya yang dapat dilakukan oleh pihak perusahaan adalah memberikan petunjuk dan pengarahan yang intensif terhadap karyawan mengenai langkah-langkah yang harus dipahami dalam melaksanakan dan menyelesaikan pekerjaan, selain

memberikan petunjuk dan pengarahannya, pihak perusahaan dapat melakukan pelatihan untuk dapat meningkatkan kualitas prestasi kerja karyawannya.

4. Bagi peneliti yang akan melakukan penelitian lebih lanjut, disarankan untuk menggunakan instrument yang memuat sejumlah pertanyaan yang terbuka dan dilanjutkan dengan wawancara yang lebih dalam. Selain itu untuk penelitian yang berkaitan dengan prestasi kerja karyawan diharapkan untuk dapat mengkaji dari berbagai faktor yang lebih luas lagi.

