

No. Daftar :206/H.40.FPEB/1/PL/2010

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KONDISI KERJA PSIKOLOGIS
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN
BAGIAN PRODUKSI PADA PT. TRISULA TEXTILE INDUSTRIES**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Dalam Menempuh Ujian Sidang
Sarjana Pendidikan Pada Program Pendidikan Manajemen Perkantoran**



OLEH :

SARI NOVIANA

NIM. 060085



**FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA**

2010

BERITA ACARA

SKRIPSI INI TELAH DIUJI PADA

HARI/ TANGGAL : SENIN, 30 AGUSTUS 2010

WAKTU : 10.00 s/d selesai

TEMPAT : Gedung Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pendidikan Indonesia

PANITIA UJIAN

KETUA PANITIA : Drs. Edi Suryadi M.Si

SEKERTARIS : Drs. Budi Santoso M.Si

PENGUJI I : Prof. Dr. Hj. Tjutju Yuniarsih S.E., M.Pd
NIP. 1953091121979032001

PENGUJI II : Drs. Endang Supardi M,Si
NIP.195905081987031002

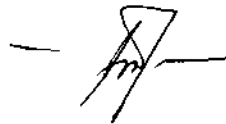
PENGUJI III : Dra.Hj.Nani Sutarni,.M.Pd.
NIP. 196111081986012001

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KONDISI KERJA PSIKOLOGIS
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN
BAGIAN PRODUKSI PADA PT. TRISULA TEXTILE INDUSTRIES**

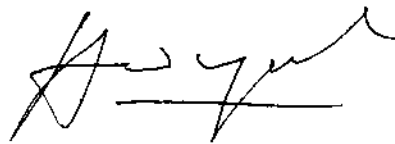
Skripsi ini telah Disetujui dan Disahkan oleh :

Pembimbing I



Drs. Uep Tatang Sontani, M.Si
NIP. 195704151985031005

Pembimbing II



Hady Siti Hadijah, M.Si
NIP. 197201272006042001

Mengetahui,

Ketua Program Studi
Pendidikan Manajemen Perkantoran
Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis

UPI



Drs. Budi Santoso, M.Si
NIP. 19600826198703001

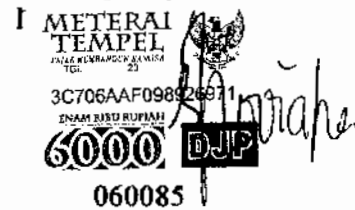


LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan skripsi yang berjudul ***“Pengaruh Kompensasi dan Kondisi Kerja Psikologis terhadap Prestasi Kerja Karyawan Bagian Produksi pada PT. Trisula Textile Industries”***. Sepenuhnya merupakan karya saya sendiri, tidak ada bagian di dalamnya yang merupakan plagiat dari karya orang lain. Saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat dan bidang keilmuan.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko ataupun sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Bandung, Agustus 2010





ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI DAN KONDISI KERJA PSIKOLOGIS TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT. TRISULA TEXTILE INDUSTRIES

Oleh :
Sari Noviana
060065

Skripsi ini dibimbing oleh :
Drs. Uep Tatang Sontani, M.Si. dan Hady Siti Hadlajah, M.Si.

Penelitian ini dilakukan pada karyawan bagian produksi PT. Trisula Textile Industries dengan tujuan untuk mengetahui gambaran kompensasi, gambaran kondisi kerja psikologis, gambaran prestasi kerja serta untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kompensasi dan kondisi kerja psikologis terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Trisula Textile Industries baik secara simultan maupun secara parsial.

Berpijak dari teori kepuasan *Herzberg* yang menyatakan bahwa prestasi kerja dipengaruhi oleh faktor gaji yang layak dan kondisi kerja (faktor hygiene) maka masalah yang dikaji dalam penelitian ini meliputi kompensasi, kondisi kerja psikologis dan prestasi kerja karyawan. Adapun indikator dari variabel kompensasi yang digunakan penulis sebagai bahan acuan dalam melakukan penelitian ini yaitu kesesuaian (*adequate*), keadilan (*equitable*), keseimbangan (*balance*), efektifitas biaya (*cost effectiveness*), rasa aman (*secure*), mendorong kualitas kerja (*incentive providing*), dipahami oleh karyawan (*acceptable to the employee*). Indikator yang digunakan untuk variabel kondisi kerja psikologis adalah jam kerja, prosedur kerja, keamanan kerja dan hubungan kerja. Sedangkan indikator yang digunakan untuk variabel prestasi kerja karyawan yaitu kualitas kerja, kuantitas kerja, inisiatif serta tanggung jawab.

Penelitian ini bersifat deskriptif dan verifikatif yang bertujuan untuk mencari gambaran mengenai variabel yang diteliti serta menguji kebenaran dari suatu hipotesis yang dilaksanakan melalui pengumpulan data lapangan. Berdasarkan jenis penelitian tersebut maka metode penelitian yang digunakan adalah *deskriptif survey* dan *explanatory survey*. Dalam penelitian ini penulis menggunakan 90 anggota sampel dari populasi sebesar 603 karyawan PT. Trisula Textile Industries.

Berdasarkan hasil analisis data melalui uji hipotesis baik secara simultan maupun parsial diperoleh hasil bahwa kompensasi dan kondisi kerja psikologis mempunyai pengaruh terhadap prestasi kerja karyawan yaitu sebesar 57.12%, dimana pengaruh kompensasi terhadap prestasi kerja karyawan sebesar 38.56% dan pengaruh kondisi kerja psikologis terhadap prestasi kerja karyawan sebesar 48.71%. Dari hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa kompensasi dan kondisi kerja psikologis berpengaruh positif terhadap prestasi kerja karyawan.

ABSTRACT

EFFECT COMPENSATION AND WORKING CONDITIONS ON PSYCHOLOGICAL PERFORMANCE PRODUCTION EMPLOYEES PART IN PT. TRISULA TEXTILE INDUSTRIES

By:
Sari Noviana
060085

**This Skripsi is guided by:
Drs. Uep Tatang Sontani, M.Si. and Hady Siti Hadijah, M.Si**

This research was conducted on the employees of production PT. Trisula Textile Industries in order to determine the compensation picture, picture of the psychological working conditions, work performance and picture to know how big the influence of psychological compensation and working conditions of employees' performance in PT. Trisula Textile Industries trident either simultaneously or partially.

Based *Herzberg* satisfaction theory which states that job performance is influenced by factors that decent wages and working conditions (hygene factor) then the problem studied in this research include compensation, psychological working conditions and employees' performance. As an indicator of variable compensation that the writer used as reference in conducting this research that is fit (*adequate*), justice (*equitable*), equilibrium (*balance*), cost effectiveness (*cost effectiveness*), safety (*secure*), pushing the quality of work (*Providing incentives*), is understood by employees (*acceptable to the employee*). Indicators used for psychological working conditions are variable working hours, work procedures, job security and working relationships. While the indicators used for employee performance variables such as the quality of work, quantity of work, initiative and responsibility.

This research is dekriptif and verification that aims to find a description of variables studied and tested truth of a hypothesis which is carried out through field data collection. Based on the type of research is the research method used is *descriptive* and *explanatory survey survey*. In this study the authors used 90 members of a population sample of 603 employees of PT. Trisula Textile Industries.

Based on the results of data analysis through hypothesis testing both simultaneously and partial result that the compensation and working conditions have a psychological impact on employee performance that is equal to 57.12%, where the effect of compensation on employees 'performance of 38.56% and the psychological effect of working conditions on employees' performance amounted to 48.71%. From these results we can conclude that the compensation and working conditions psychologically positive influence on employee performance.



KATA PENGANTAR

Segenap puji serta syukur penulis panjatkan kehadirat Allah Swt, Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang, karena atas izin-Nya lah sebuah karya tulis berupa skripsi dengan judul : **“Pengaruh Kompensasi dan Kondisi Kerja Psikologis terhadap Prestasi Kerja Karyawan Bagian Produksi pada PT. Trisula Textile Industries”**

Penulisan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu syarat dalam menempuh Ujian Sidang Sarjana Pendidikan pada Program Pendidikan Manajemen Perkantoran Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pendidikan Indonesia.

Penulis menyadari, keterbatasan dan kekurangan kapasitas dan referensi keilmuan penulis sehingga skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu kritik dan saran menuju perbaikan sangat penulis harapkan.

Akhirnya penulis berharap mudah-mudahan skripsi ini dapat memberikan manfaat baik bagi penulis maupun bagi pembaca umumnya. Hanya kepada Allah SWT penulis memohon semoga apa yang telah dikerjakan ini benar-benar menjadi amal yang bernilai ibadah. Amin..

Bandung, Agustus 2010

Penulis,

Sari Noviana

(NIM. 060085)



UCAPAN TERIMA KASIH

Puji dan Syukur Penulis panjatkan Kehadirat Allah SWT. Karena dengan Rahmat dan Hidayah-Nya skripsi ini dapat penulis selesaikan. Penulis banyak menemui kesulitan mulai dari penelitian, penyusunan dan penyelesaian skripsi ini, namun berkat bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung akhirnya skripsi ini dapat selesai. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat:

1. Bapak Prof. Dr. H. Sunaryo Kartadinata, M.Pd, selaku Rektor Universitas Pendidikan Indonesia.
2. Bapak Dr. H. Edi Suryadi, M.Si., selaku Dekan Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis (FPEB) Universitas Pendidikan Indonesia, serta selaku dosen pembimbing akademik yang telah membimbing penulis selama kuliah di Program Pendidikan Manajemen Perkantoran.
3. Bapak Drs. Budi Santoso, M.Si., selaku Ketua Jurusan Pendidikan Manajemen Perkantoran Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis (FPEB) UPI Bandung.
4. Bapak Drs. H. Ade Sobandi, M.Si., M.Pd., selaku Tim Pengembangan Penulisan Skripsi (TPPS) Program Studi Manajemen Perkantoran.
5. Bapak Drs. Uep Tatang Sontani, M.Si., selaku Pembimbing I, yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan petunjuk dalam menyelesaikan skripsi ini.

6. Ibu Hady Siti Hadijah, M.Si., selaku Pembimbing II, yang selalu memberikan dukungan, masukan, dan semangat dengan penuh keikhlasan, ketulusan dan kesabaran dalam membimbing selama penyusunan skripsi ini.
7. Bapak dan Ibu dosen beserta Asisten pada Program Pendidikan Manajemen Perkantoran Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis (FPEB) UPI Bandung.
8. Bapak Adjat Sudarjat, S.H., selaku Kepala Bagian Legal PT. Trisula Textile Industries Cimahi yang telah banyak membantu penulis dengan memberikan informasi yang dibutuhkan dalam penyelesaian skripsi ini.
9. Bapak Ade Rogayat selaku Ketua SP.TSK-SPSI Unit Kerja PT. Trisula Textile Industries Cimahi yang telah banyak membantu penulis dengan memberikan informasi yang dibutuhkan dalam penyelesaian skripsi ini.
10. Kedua orang tuaku tersayang Bapak D. Nana dan Ibu E. Kusmayati yang telah memberikan cinta, kasih sayang, perhatian, nasehat, dukungan, pengorbanan dan doa yang sangat berarti bagi kesuksesan masa depan hidup penulis. Bapak dan Mamah, terima kasih yang tak terhingga atas semua yang telah kalian berikan.
11. Kakakku Rahmat Permana dan K. Arifin, serta adikku tersayang Meida Setiawati yang selalu memberikan semangat dan keceriaan serta kebahagiaan kepada penulis.

12. Sahabatku Desi Yanur, Ratih Ayu Widorini, Diah Mepriana, Nina Pitafanny, Dewi Yulya yang telah memberikan pengalaman dan kenangan yang takkan terlupakan. *"go..go.. Power Ranger!!"*
13. Rekan seperjuangan Nurazizah, Kiki Desanti dan Niar Winiarti yang selalu memberikan semangat, bantuan serta masukan-masukan dalam penyelesaian skripsi ini.
14. Sahabatku tercinta Mas Arief, A. Agus, Janever Amelin, Soraya Fitria, Nurhayati dan Bertha Immania yang telah banyak memberikan semangat serta bantuannya.
15. Sahabat-sahabat KKN-ku Kurnia, Rani, Iis, Lelly, Siti, Wisnu, Helmy Imam dan Nendy.
16. Rekan-rekan Mahasiswa MP 2006 yang telah memberikan pengalaman yang tak terlupakan.
17. Semua pihak yang tidak mungkin disebutkan satu persatu, yang telah banyak membantu penulis baik secara langsung maupun tidak langsung sehingga penulis sapat menyelesaikan skripsi ini.

Akhirnya kepada Allah SWT segala sesuatu dikembalikan, semoga amal baik yang telah diberikan kepada penulis mendapat ridho Allah SWT, sebagai amal ibadah dan dibalas dengan limpahan rahmat yang berlipat ganda. Amin.

Bandung, Agustus 2010

Penulis



DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
UCAPAN TERIMA KASIH	iv
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1. Latar Belakang Penelitian	1
2. Identifikasi dan Perumusan Masalah	8
3. Maksud dan Tujuan Penelitian.....	9
4. Kegunaan Penelitian.....	9
BAB II KERANGKA TEORITIS	11
1. KAJIAN PUSTAKA	11
1. 1. Konsep Kompensasi.....	11
1. 1. 1. Definisi Kompensasi.....	11
1. 1. 2. Tujuan Pemberian Kompensasi	13
1. 1. 3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	18
1. 1. 4. Asas Kompensasi.....	23
1. 1. 5. Sistem Pelaksanaan Kompensasi.....	24
1. 1. 6. Komponen Kompensasi.....	27
1. 2. Konsep Kondisi Kerja Psikologis	31
1. 2. 1. Pengertian Kondisi Kerja Psikologis.....	31
1. 2. 2. Ruang Lingkup Kondisi Kerja Psikologis	32
1. 2. 2. 1. Kelelahan.....	33
1. 2. 2. 2. Kebosanan	34
1. 2. 2. 3. Stres Kerja.....	36
1. 2. 3. Faktor Kondisi Kerja Psikologis.....	37
1. 2. 4. Manfaat Kondisi Kerja Psikologis.....	39
1. 3. Konsep Prestasi Kerja	40
1. 3. 1. Pengertian Prestasi Kerja.....	40
1. 3. 2. Faktor-faktor Prestasi Kerja.....	41
1. 3. 3. Pengertian Penilaian Prestasi Kerja Karyawan	43
1. 3. 4. Ruang Lingkup Penilaian Prestasi kerja.....	44
1. 3. 5. Tujuan dan Manfaat Penilaian Prestasi Kerja.....	45
1. 3. 6. Metode Penilaian Prestasi Kerja.....	48

1. 3. 7. Kendala Penilaian Prestasi Kerja.....	52
1. 4. Pengaruh Kompensasi dan Kondisi kerja Psikologis terhadap Prestasi Kerja	53
2. KERANGKA PEMIKIRAN	55
3. HIPOTESIS.....	61
BAB III DESAIN PENELITIAN.....	63
1. OBJEK PENELITIAN	63
2. METODE PENELITIAN.....	63
3. OPERASIONALISASI VARIABEL.....	65
4. SUMBER DATA PENELITIAN.....	69
5. POPULASI, SAMPEL dan TEKNIK SAMPLING.....	70
5. 1. Populasi	70
5. 2. Sampel	71
5. 3. Teknik Sampling.....	73
5. 4. Teknik Dan Alat Pengumpul Data Penelitian	74
5. 5. Uji Instrumen	76
5. 5. 1. Uji Validitas	77
5. 5. 2. Uji Reliabilitas	81
6. TEKNIK ANALISIS DATA.....	84
6. 1. Analisis Deskriptif.....	85
6. 2. Analisis Parametrik.....	86
6. 2. 1. Normalitas Data	87
6. 2. 2. Linearitas.....	88
6. 2. 3. Homogenitas Data.....	89
7. PENGUJIAN HIPOTESIS	91
7. 1. Merumuskan hipotesis statistik secara parsial	91
7. 2. Merumuskan hipotesis statistik secara simultan	95
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	100
1. HASIL PENELITIAN.....	100
A. Sekilas Tentang PT. Trisula Textile Industries	100
B. Profil PT. Trisula Textile Industries	101
1. Bidang Usaha PT. Trisula Textile Industries.....	102
2. Visi dan Misi PT. Trisula Textile Industries	102
3. Stuktur Organisasi PT. Trisula Textile Industries	102
4. Gambaran Variabel.....	104
4. 1. Gambaran Kompensasi	104
1) Indikator Kesesuaian (Adequate).....	106
2) Indikator Keadilan (Equitable)	107
3) Indikator Keseimbangan (Balance)	109
4) Indikator Efektifitas Biaya (Cost Effectiveness)	110

5) Indikator Rasa Aman (Secure).....	111
6) Indikator Mendorong Kualitas Kerja.....	113
7) Indikator Dipahami oleh Karyawan.....	114
4. 2. Gambaran Kondisi Kerja Psikologis.....	115
1) Indikator Jam Kerja.....	117
2) Indikator Prosedur Kerja.....	118
3) Indikator Keamanan Kerja.....	120
4) Indikator Hubungan Kerja.....	121
4. 3. Gambaran Prestasi Kerja.....	122
1) Indikator Kualitas Kerja.....	124
2) Indikator Kuantitas Kerja.....	126
3) Indikator Inisiatif.....	127
4) Indikator Tanggung Jawab.....	128
5. Pengujian Persyaratan Analisis Data.....	129
5. 1. Uji Normalitas.....	130
1) Uji Normalitas Variabel X_1	130
2) Uji Normalitas Variabel X_2	130
3) Uji Normalitas Variabel Y.....	130
5. 2. Uji Homogenitas.....	131
5. 3. Uji Linieritas.....	132
6. Uji Hipotesis.....	133
6. 1. Uji Hipotesis Statistik Secara Parsial.....	134
1) Pengaruh Kompensasi terhadap Prestasi kerja karyawan	134
2) Pengaruh Kondisi kerja psikologis terhadap Prestasi kerja	138
karyawan.....	138
6. 2. Uji Hipotesis Statistik Secara Simultan.....	143
2. PEMBAHASAN.....	149
2. 1. Variabel Kompensasi.....	149
2. 2. Variabel Kondisi Kerja Psikologis.....	151
2. 3. Variabel Prestasi Kerja Karyawan.....	154
2. 4. Pengaruh Kompensasi terhadap Prestasi Kerja Karyawan	156
2. 5. Pengaruh Kondisi Kerja Psikologis terhadap Prestasi Kerja	159
Karyawan.....	159
2. 6 Pengaruh Kompensasi dan Kondisi Kerja Psikologis terhadap	163
Prestasi Kerja Karyawan.....	163
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	168
A. Kesimpulan.....	168
B. Saran-saran.....	169
DAFTAR PUSTAKA.....	172



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Rencana dan Realisasi Produksi	3
Tabel 1.2	Re-Dyeing Produksi	4
Tabel 1.3	Data Absensi Karyawan	5
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel Kompensasi	66
Tabel 3.2	Operasionalisasi Variabel Kondisi Kerja Psikologis.....	68
Tabel 3.3	Operasionalisasi Variabel	69
Tabel 3.4	Data Karyawan	71
Tabel 3.5	Penyebaran Proporsi Sampel	73
Tabel 3.6	Hasil Uji Coba Validitas X_1	79
Tabel 3.7	Hasil Uji Coba Validitas X_2	79
Tabel 3.8	Hasil Uji Coba Validitas Y	80
Tabel 3.9	Jumlah Item Angket Uji Coba	81
Tabel 3.10	Rekapitulasi Hasil Uji Coba Relabilitas	83
Tabel 3.11	Rekapitulasi Hasil Skoring Angket	84
Tabel 3.12	Contoh Tabel Deskriptif	85
Tabel 3.14	Model Tabel Uji Barlett.....	90
Tabel 3.15	Kriteria Interpretasi Koefisien Korelasi	94
Tabel 3.16	Format Tabel Pembantu Analisis Regresi Ganda.....	97
Tabel 4.1	Uraian Singkat Sejarah PT. Trisula Textile Industries	100
Tabel 4.2	Jawaban Responden Terhadap Variabel Kompensasi (X_1)	105
Tabel 4.3	Tanggapan Responden Indikator Kesesuaian.....	106
Tabel 4.4	Tanggapan Responden Indikator keadilan (<i>Equitable</i>)	108
Tabel 4.5	Tanggapan Responden Indikator Keseimbangan (<i>Balance</i>)	109
Tabel 4.6	Tanggapan Responden Mengenai Indikator efeltifitas Biaya.....	110
Tabel 4.7	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Rasa Aman (<i>Secure</i>)..	112
Tabel 4.8	Tanggapan Responden Indikator Mendorong Kualitas Kerja	113
Tabel 4.9	Tanggapan Responden Indikator Dipahami oleh Karyawan.....	114
Tabel 4.10	Tanggapan Responden Variabel Kondisi Kerja Psikologis.....	116
Tabel 4.11	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Jam Kerja.....	117
Tabel 4.12	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Prosedur Kerja	119
Tabel 4.13	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Keamanan Kerja	120
Tabel 4.14	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Hubungan Kerja	121
Tabel 4.15	Tanggapan responden Mengenai Prestasi kerja.....	123
Tabel 4.16	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Kualitas Kerja.....	125
Tabel 4.17	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Kualitas Kerja.....	126
Tabel 4.18	Tanggapan responden Mengenai Indikator Inisiatif.....	127
Tabel 4.19	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Tanggung Jawab.....	129
Tabel 4.20	Rekapitulasi Hasil Uji Normalitas.....	131
Tabel 4.21	Rekapitulasi Hasil Uji Homogenitas	132
Tabel 4.22	Rekapitulasi Hasil Uji Linieritas	133
Tabel 4.23	Sumber Utama Prestasi Kerja Yang Tidak Efektif.....	162



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1	Kerangka Berfikir.....	61
Gambar 3. 1	Contoh Grafik Deskriptif	85
Gambar 4.1	Tanggapan Responden Atas Variabel Kompensasi	105
Gambar 4.2	Tanggapan Responden terhadap Indikator Kesesuaian.....	107
Gambar 4.3	Tanggapan Responden terhadap Indikator Keadilan (<i>Equitable</i>)	108
Gambar 4.4	Tanggapan Responden terhadap Indikator Keseimbangan	109
Gambar 4.5	Tanggapan Responden terhadap Indikator Efektifitas Biaya) ...	111
Gambar 4.6	Tanggapan Responden terhadap Indikator Rasa Aman (<i>Secure</i>)	112
Gambar 4.7	Tanggapan Responden Indikator Mendorong Kualitas Kerja....	113
Gambar 4.8	Tanggapan Responden terhadap Indikator dapat dipahami	115
Gambar 4.9	Tanggapan Responden Mengenai Kondisi Kerja Psikologis	116
Gambar 4.10	Tanggapan Responden terhadap Indikator Jam Kerja	118
Gambar 4.11	Tanggapan Responden Mengenai Prosedur Kerja	119
Gambar 4.12	Tanggapan Responden terhadap Indikator Keamanan Kerja.....	120
Gambar 4.13	Tanggapan Responden terhadap Indikator Hubungan Kerja	122
Gambar 4.14	Tanggapan Responden atas Prestasi Kerja.....	123
Gambar 4.15	Tanggapan Responden terhadap Indikator Kualitas Kerja.....	125
Gambar 4.16	Tanggapan Responden terhadap Indikator Kuantitas Kerja.....	126
Gambar 4.17	Tanggapan Responden terhadap Indikator Inisiatif	128
Gambar 4.18	Tanggapan Responden terhadap Indikator Tanggung Jawab.....	129
Gambar 4.19	Poligon Perbandingan Indikator Variabel Kompensasi	150
Gambar 4.20	Poligon Perbandingan Indikator Kondisi Kerja Psikologis	152
Gambar 4.21	Poligon Perbandingan Indikator Prestasi Kerja Karyawan.....	155



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Surat-Surat dan Lampiran dari Perusahaan	174
Lampiran 2	Angket Penelitian (Sesudah dan Sebelum Uji Coba)	175
Lampiran 3	Uji Validitas dan Realibilitas.....	176
Lampiran 4	Data Hasil Penyebaran Angket Kompensasi (X_1)	177
Lampiran 5	Data Hasil Penyebaran Angket Kondisi Kerja Psikologis (X_2)....	178
Lampiran 6	Data Hasil Penyebaran Angket Prestasi Kerja Karyawan (Y)	179
Lampiran 7	Uji Normalitas	180
Lampiran 8	Uji Homogenitas.....	181
Lampiran 9	Uji Linieritas.....	182
Lampiran 10	Data Interval	183
Lampiran 11	Uji Hipotesis	184
Lampiran 12	Frekuensi Bimbingan.....	185
Lampiran 13	Riwayat Hidup.....	186

