

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Dengan demikian, berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang dilakukan di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Bandung Barat, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil penelitian ini memberikan informasi bahwa gambaran tingkat semangat kerja di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Bandung Barat dipersepsikan setuju dalam hal kegairahan .
2. Hasil penelitian ini memberikan informasi bahwa gambaran tingkat disiplin kerja pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Bandung Barat dipersepsikan cukup tinggi dalam hal etika dalam bekerja.
3. Hasil penelitian ini memberikan informasi bahwa gambaran tingkat kinerja pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Bandung Barat dipersepsikan tinggi dalam hal ketepatan waktu untuk menyelesaikan tugas yang diemban .
4. Semangat kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Bandung Barat.
5. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Bandung Barat.
6. Semangat kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Bandung Barat.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah peneliti paparkan di atas, maka saran yang dapat dikemukakan adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan gambaran Semangat Kerja di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Bandung Barat yang telah dipaparkan, hasil penelitian menunjukkan bahwa semangat kerja di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Bandung Barat berada dalam kategori setuju dalam hal kegairahan. Namun, hasil perhitungan skor terendah berada pada indikator kekuatan untuk melawan frustrasi. Oleh karena itu, disarankan agar setiap pegawai memiliki kesediaan dalam membuka diri atas apa yang dirasakan. Hal tersebut dapat menumbuhkan hal yang baik dan berfikiran positif dan saling mengerti antar rekan kerja agar rasa stres pada saat bekerja akan berpengaruh kecil. maka akan tercipta kerjasama yang baik dalam penyelesaian tugas dan juga tanggung jawab.
2. Berdasarkan gambaran disiplin kerja di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Bandung Barat yang telah dipaparkan, hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berada dalam kategori cukup tinggi dalam hal etika kerja. Namun, hasil perhitungan skor terendah berada pada indikator ketaatan. Oleh karena itu, disarankan agar setiap pegawai tidak masuk terlambat ataupun tidak hadir tanpa keterangan. Jika setiap pegawai memperhatikan kedisiplinan dan mentaati seluruh peraturan yang ada, maka pekerjaan dapat terselesaikan dengan efektif dan efisien. Selain itu, tujuan dari suatu organisasi dapat tercapai.
3. Berdasarkan gambaran kinerja pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Bandung Barat yang telah dipaparkan, hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berada dalam kategori setuju dalam hal ketepatan waktu dalam bekerja. Namun, hasil perhitungan skor terendah berada pada indikator kemandirian. Oleh karena itu, dalam penyelesaian tugas dan tanggung jawab disarankan agar pegawai mengerjakan secara lebih teliti agar penyelesaian tugas sesuai dengan target yang telah ditetapkan dan tidak menyelesaikan tugas dibantu rekan kerja yang bukan tugasnya .

4. Semangat kerja memiliki pengaruh yang positif terhadap kinerja pegawai. Artinya semakin efektif tingkat semangat kerja maka semakin tinggi pula kinerja pegawai. Oleh karena itu, disarankan agar semangat kerja dilakukan dengan efektif bagi setiap pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Bandung Barat.
5. Disiplin kerja memiliki pengaruh yang positif terhadap kinerja pegawai. Artinya, semakin tinggi tingkat disiplin kerja pegawai maka semakin tinggi pula kinerja pegawai. Oleh karena itu, salah satu upaya yang dapat dilakukan dalam meningkatkan kinerja pegawai adalah dengan meningkatkan disiplin kerja pegawai.
6. Semangat kerja dan disiplin kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja pegawai. maka dapat dikatakan bahwa semangat kerja dan disiplin kerja dapat meningkatkan kinerja pegawai. Dengan demikian, salah satu yang dapat dilakukan oleh Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Bandung Barat dalam meningkatkan kinerja pegawai adalah dengan meningkatkan semangat kerja dan disiplin kerja