

No. Daftar FPIPS : 505/H40.2.3.2/PL/2008

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi Pada Karyawan Departemen Weaving PT Adetex Cabang Banjaran Bandung)

SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Menempuh Ujian Sidang Sarjana Pendidikan
Program Studi Pendidikan Tata Niaga
Jurusan Pendidikan Ekonomi**



**Oleh :
Nina Marlina
022494**

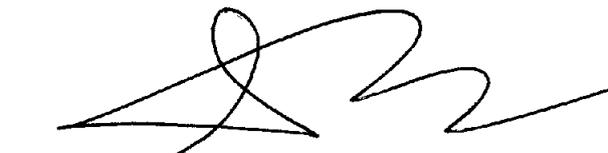
**FAKULTAS PENDIDIKAN ILMU PENGETAHUAN SOSIAL
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
BANDUNG
2008**

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**
(Studi Pada Karyawan Departemen Weaving PT Adetex Cabang Banjaran Bandung)

Skripsi ini disetujui dan disahkan oleh:

Pembimbing I



Drs. H. Syamsul Hadi Senen, MM
NIP 130 809 453

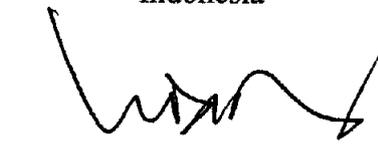
Pembimbing II



Hj. Sumiyati, SE. M.Si
NIP 131 662 489

Mengetahui,

Ketua Jurusan
Pendidikan Ekonomi
FPIPS Universitas Pendidikan
Indonesia



Dr. H. Edi Suryadi, M.Si
NIP 131 626 694

Ketua Program
Studi Pendidikan Tata Niaga/
Manajemen Bisnis



Dr. Ratih Hurriyati, M.Si
NIP 132 044284

Tanggung Jawab Yuridis Ada Pada Penulis



Nina Marlina
NIM 022494

Skripsi ini diuji pada:

Hari/Tanggal : 27 Agustus 2008

Waktu : 08.00 s.d selesai

Tempat : Lab. Program Studi Pendidikan Tata Niaga

Jurusan Pendidikan Ekonomi

Fakultas Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial

Universitas Pendidikan Indonesia

Panitia ujian terdiri dari :

1. Ketua : Prof. Dr. H. Suwarma Al Muchtar, SH., M.Pd.
2. Sekretaris : Dr. H. Edi Suryadi, M.Si.
3. Anggota : Dr. H. Aim Abdulkarim, M.Pd. (Pembantu Dekan I)
Dr. Ratih Hurriyati, M.Si. (Ketua Program)
4. Penguji I : Dr. B Lena Nuryanti, M.Pd
5. Penguji II : Dra. Hj. Dedeh Daryati, M.Pd, MM
6. Penguji III : Sunanta Syarif, SE

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai (dari sesuatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain. Dan hanya kepada Tuhan-Mulah hendaknya kamu berharap.”
(Q.S. Al- Insyiroh : 6-8)

Kupersembahkan karya kecil ini sebagai bukti kesungguhanku untuk mamah, bapak, dan adik-adikku tercinta Dan suamiku yang selalu menemani hari-hariku

ABSTRAK

Nina Marlina, "Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Departemen Weaving PT Adetex Cabang Banjaran Bandung)" dibawah bimbingan Drs. H. Syamsul Hadi Senen, MM. dan Hj. Sumiyati, SE. M.Si.

Era persaingan yang dihadapi semakin ketat sehingga berdampak pada cepatnya perubahan yang terjadi dalam segala bidang kehidupan baik ekonomi, sosial, budaya, ilmu pengetahuan, teknologi, dan sebagainya. Perubahan di atas tentu membawa konsekuensi pada semua bidang kehidupan lainnya, termasuk dalam manajemen sumber daya manusia di perusahaan-perusahaan pemerintah ataupun swasta. Untuk menghadapi persaingan tersebut maka perusahaan harus mempersiapkan sumber daya manusia yang tangguh serta berkualifikasi dalam mengantisipasi segala perubahan yang terjadi.

PT Adetex merupakan perusahaan yang bergerak di industri tekstil. Untuk menghadapi persaingan yang sangat ketat maka perusahaan harus melakukan strategi, salah satunya melalui peningkatan kinerja pegawai karena dengan kinerja yang baik maka perusahaan akan dengan mudah mencapai tujuannya. Kinerja menjadi alat yang penting dalam melihat pencapaian tujuan perusahaan, apabila kinerja karyawan rendah maka harus dilihat dari faktor-faktor yang dapat mendorong karyawan, baik itu dari motivasinya, disiplin, kepemimpinan, suasana kerja, kompetensi, dan lain sebagainya.

Adapun jenis penelitian yang dilakukan adalah bersifat deskriptif dan verifikatif dengan menggunakan metode *descriptif survey* dan *explanatory survey* dimana metode ini menjelaskan tentang pengaruh motivasi dan disiplin kerja sebagai variabel bebas dan kinerja karyawan sebagai variabel tidak bebas pada karyawan PT Adetex Departemen Weaving. Jumlah sampel yang akan diteliti adalah 78 orang dari jumlah populasi karyawan PT Adetex Departemen Weaving yaitu 289 orang. Dalam penelitian ini penulis menetapkan hipotesis sebagai berikut (1) Terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, (2) Terdapat pengaruh yang signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, dan (3) Terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan (1) Terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan pengaruh adalah sebesar 0,690 ini menunjukkan adanya pengaruh yang kuat, (2) Terdapat pengaruh yang signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan pengaruh adalah sebesar 0,697 ini menunjukkan adanya pengaruh yang kuat, dan (3) Terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan pengaruh adalah sebesar 0,553 ini menunjukkan adanya pengaruh yang cukup kuat.

Berdasarkan kesimpulan di atas, bahwa pada umumnya karyawan telah merasakan motivasi kerja dan disiplin kerja yang baik sehingga kinerja yang dihasilkan pun cukup baik, maka kinerja harus dapat terus ditingkatkan agar tujuan perusahaan tercapai dengan optimal.

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur kehadiran Allah SWT, yang telah memberikan kemudahan kepada penulis untuk dapat menyelesaikan skripsi ini secara optimal. Adapun tujuan penyusunan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk menempuh Ujian Sarjana Pendidikan pada Jurusan Pendidikan Ekonomi Program Studi Pendidikan Tata Niaga FPIPS Universitas Pendidikan Indonesia.

Sesuai kajian ilmu yang dikuasai, penulis mengambil judul skripsi sebagai berikut: “Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Adetex Departemen Weaving Cabang Banjaran Bandung)”.

Skripsi ini telah dibuat penulis dengan usaha seoptimal mungkin, namun apabila masih ada kesalahan maupun kekurangan pada skripsi ini maka penulis mohon maaf dan menerima segala kritik serta saran yang bersifat membangun. Harapan penulis atas pembuatan skripsi ini adalah semoga semua pihak yang membaca skripsi ini dapat lebih meningkatkan ilmu yang dimilikinya dan bermanfaat pula bagi pengembangan ilmu pengetahuan bidang Manajemen Sumber Daya Manusia.

Bandung, Agustus 2008
Penulis,

Nina Marlina
NIM. 022494

UCAPAN TERIMA KASIH

Selama proses pembuatan skripsi berlangsung, tak dapat dipungkiri kalau banyak sekali pihak-pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi, baik itu bantuan dalam bentuk moral maupun materil. Segala jasa yang telah diberikan semua pihak kepada penulis, tak akan pernah dilupakan begitu saja oleh penulis. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Sunaryo Kartadinata, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Indonesia.
2. Bapak Prof. Dr. H. Suwarma Al Muchtar, SH, M.Pd., selaku Dekan Fakultas Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial Universitas Pendidikan Indonesia.
3. Bapak Dr. H. Edi Suryadi, M.Si., selaku Ketua Jurusan Pendidikan Ekonomi Fakultas Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial Universitas Pendidikan Indonesia.
4. Ibu Dr. Ratih Hurriyati, M.Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Tata Niaga Jurusan Pendidikan Ekonomi Fakultas Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial Universitas Pendidikan Indonesia.
5. Bapak Drs. H. Hari Mulyadi, M.Si, selaku Ketua Tim Pengembangan Penulisan Skripsi (TPPS) Program Studi Pendidikan Tata Niaga Jurusan Pendidikan Ekonomi Fakultas Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial Universitas Pendidikan Indonesia.
6. Bapak Dr. Lili Adi Wibowo, S.Sos., S.Pd., MM, selaku Sekretaris Tim Pengembangan Penulisan Skripsi (TPPS) Program Studi Pendidikan Tata Niaga Jurusan Pendidikan Ekonomi Fakultas Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial Universitas Pendidikan Indonesia.

7. Bapak Drs. H. Syamsul Hadi Senen, MM, selaku pembimbing I, yang senantiasa telah membimbing penulis dengan baik dan sabar, memberi motivasi dan saran kepada penulis selama menyelesaikan skripsi ini.
8. Ibu Hj. Sumiyati, SE, M.Si., selaku pembimbing II yang telah memberikan saran/petunjuk dan motivasi kepada penulis, senantiasa membimbing penulis dengan penuh ketelitian dan kesabaran sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini secara optimal.
9. Bapak Sunanta Syarif, SE, selaku pembimbing akademik yang senantiasa telah memberikan saran dan dukungan kepada penulis selama perkuliahan berlangsung..
10. Seluruh dosen, staf pengajar, dan staf tata usaha/administrasi Civitas Akademika Universitas Pendidikan Indonesia, khususnya Program Studi Pendidikan Tata Niaga Jurusan Pendidikan Ekonomi Fakultas Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial Universitas Pendidikan Indonesia.
11. Manajer beserta staf jajarannya dan karyawan PT Adetex Cabang Banjaran Bandung yang telah memberikan izin, bantuan dan kemudahan bagi penulis dalam melakukan penelitian dalam rangka penulisan skripsi.
12. Adik-adikku tersayang Dian Herdiana, Luckman Hidayatullah, Firman Maulana dan Revani Noviani atas dukungan, cinta dan kasih sayang yang kalian berikan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini..
13. Om Huda yang telah memberikan bantuan dan informasi kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
14. Keluarga besar Bapak Aip, atas semua dukungan dan doanya. Semoga Allah SWT memberikan balasan atas kemurahan dan amal baik semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

15. Priatna, suamiku terima kasih atas dukungan, kesetiaan, kebersamaan, keikhlasan doa, dan kesabarannya selama penulis menyelesaikan skripsi ini. Semoga semua doa kita terkabul. Amin.
16. Sahabat-sahabatku: Ani Siswanti, Iid Rahma, Siti Solihat, Lilik Anjari, dan Lina Herlina terima kasih atas kebaikan, dukungan dan persahabatannya semoga akan selalu abadi.
17. Rekan-rekan Manajemen Bisnis Angkatan 2002 yang tak dapat penulis sebutkan satu persatu, terima kasih atas segala bantuan, dukungan dan kebersamaan suka dan duka selama perkuliahan sampai selesai.

Akhirnya sembah dan bakti penulis sampaikan kepada Ayahanda Wagiman dan Ibunda Entin Kartini, terimalah persembahan amal bakti Ananda, buah dari perjuangan dan kesungguhan dalam menuntut ilmu untuk mendapat Ridho-Nya. Banyak terima kasih penulis ucapkan atas bantuan, dorongan, perhatian dan keikhlasan doanya, semoga amal dan kebaikan semuanya mendapatkan balasan dari Allah SWT. Amin.

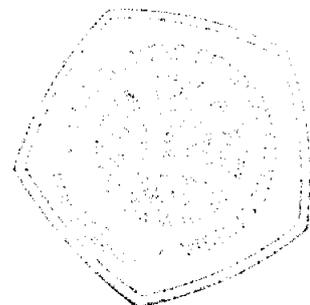
Bandung, Agustus 2008
Penulis

Nina Marlina
NIM. 022494

DAFTAR ISI

| | |
|---|-----------|
| ABSTRAK | i |
| KATA PENGANTAR | ii |
| UCAPAN TERIMA KASIH..... | iii |
| DAFTAR ISI | vi |
| DAFTAR TABEL | ix |
| DAFTAR GAMBAR..... | xi |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | xii |
| | |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1 Latar Belakang Penelitian | 1 |
| 1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah | 8 |
| 1.2.1 Identifikasi Masalah..... | 8 |
| 1.2.2 Rumusan Masalah..... | 8 |
| 1.3 Tujuan Penelitian..... | 9 |
| 1.4 Kegunaan Penelitian | 10 |
| 1.5 Kerangka Pemikiran | 10 |
| 1.6 Hipotesis | 21 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | 23 |
| 2.1 Motivasi Kerja..... | 23 |
| 2.1.1 Pengertian Motivasi Kerja..... | 23 |
| 2.1.2 Teori-teori Motivasi Kerja..... | 25 |
| 2.1.3 Jenis-jenis Motivasi Kerja | 43 |
| 2.1.4 Tujuan dan Alat-alat Motivasi Kerja..... | 46 |
| 2.1.5 Unsur Penggerak Motivasi Kerja..... | 50 |
| 2.1.6 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja | 53 |
| 2.1.7 Hambatan Motivasi Kerja..... | 56 |
| 2.1.8 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan | 58 |
| 2.2 Disiplin Kerja | 59 |
| 2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja | 59 |
| 2.2.2 Macam dan Bentuk Disiplin Kerja..... | 61 |

| | |
|---|-----------|
| 2.2.3 Tujuan Disiplin Kerja..... | 64 |
| 2.2.4 Pendekatan Disiplin Kerja..... | 66 |
| 2.2.5 Pentingnya Disiplin Kerja..... | 71 |
| 2.2.6 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja..... | 72 |
| 2.2.7 Hambatan Disiplin Kerja..... | 73 |
| 2.2.8 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan..... | 74 |
| 2.3 Kinerja..... | 76 |
| 2.3.1 Pengertian Kinerja..... | 76 |
| 2.3.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pencapaian Kinerja..... | 78 |
| 2.3.3 Penilaian/Evaluasi Kinerja..... | 82 |
| 2.3.3.1 Pengertian Penilaian/Evaluasi Kinerja..... | 82 |
| 2.3.3.2 Tujuan Penilaian/Evaluasi Kinerja..... | 84 |
| 2.3.3.3 Sasaran Penilaian/Evaluasi Kinerja..... | 88 |
| 2.3.3.4 Prinsip Dasar Penilaian/Evaluasi Kinerja..... | 90 |
| 2.3.4 Aspek-aspek Standar Pekerjaan dan Kinerja..... | 92 |
| 2.3.5 Hambatan Kinerja..... | 95 |
| 2.4 Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan..... | 96 |
| BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN..... | 99 |
| 3.1 Objek Penelitian..... | 99 |
| 3.2 Metode Penelitian..... | 100 |
| 3.2.1 Jenis Penelitian dan Metode yang Digunakan..... | 100 |
| 3.2.2 Operasionalisasi Variabel..... | 101 |
| 3.2.3 Jenis dan Sumber Data..... | 103 |
| 3.2.4 Populasi, Sampel dan Teknik Sampel..... | 104 |
| 3.2.5 Teknik Pengumpulan Data..... | 108 |
| 3.2.6 Pengujian dan Hasil Validitas Reliabilitas Instrumen..... | 109 |
| 3.2.6.1 Pengujian Validitas Instrumen..... | 109 |
| 3.2.6.2 Hasil Pengujian Validitas Instrumen..... | 111 |
| 3.2.6.3 Pengujian Reliabilitas Instrumen..... | 111 |
| 3.2.6.4 Hasil Pengujian Reliabilitas Instrumen..... | 112 |
| 3.2.7 Teknik Analisa Data..... | 113 |



| | | |
|--------|--|-----|
| BAB IV | HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... | 122 |
| 4.1 | Gambaran Umum PT Adetex | 122 |
| 4.1.1 | Sejarah Perusahaan..... | 122 |
| 4.1.2 | Visi dan Misi PT Adetex | 123 |
| 4.1.3 | Struktur Organisasi PT Adetex | 123 |
| 4.2 | Gambaran Karakteristik Responden | 126 |
| 4.3 | Tanggapan Responden Terhadap Motivasi Kerja Karyawan..... | 131 |
| 4.4 | Tanggapan Responden Terhadap Disiplin Kerja Karyawan | 142 |
| 4.5 | Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan | 149 |
| 4.6 | Pengujian Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan..... | 157 |
| 4.7 | Pembahasan | 159 |
| 4.7.1 | Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan | 159 |
| 4.7.2 | Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan | 162 |
| 4.7.3 | Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan..... | 167 |
| BAB V | KESIMPULAN DAN REKOMENDASI | 171 |
| 5.1 | Kesimpulan..... | 171 |
| 5.2 | Rekomendasi | 173 |
| | DAFTAR PUSTAKA | 175 |
| | LAMPIRAN-LAMPIRAN | |
| | DAFTAR RIWAYAT HIDUP | |

DAFTAR TABEL

| | | |
|------------|---|-----|
| Tabel 1.1 | Data Produksi PT Adetex Departemen Weaving Periode Tahun 2002-2006 | 2 |
| Tabel 1.2 | Rencana dan Realisasi Produksi PT Adetex Departemen Weaving Periode Januari 2007-April 2008 | 3 |
| Tabel 1.3 | Data Absensi Karyawan PT Adetex Departemen Weaving Periode Tahun 2002-2006..... | 5 |
| Tabel 2.1 | Perbandingan antara Ketiga Macam Motivasi Mc Clelland | 37 |
| Tabel 2.2 | Tujuan dan Kegunaan Penilaian Prestasi Kerja | 87 |
| Tabel 3.1 | Operasionalisasi Variabel | 101 |
| Tabel 3.2 | Jenis dan Sumber Data..... | 104 |
| Tabel 3.3 | Karyawan PT Adetex Departemen Weaving | 105 |
| Tabel 3.4 | Daftar Penyebaran Anggota Sampel..... | 108 |
| Tabel 3.5 | Interpretasi Mengenai Besarnya Koefisien Korelasi..... | 112 |
| Tabel 3.6 | Interprestasi Alternatif Jawaban..... | 114 |
| Tabel 3.7 | Kriteria Penafsiran Hasil Perhitungan Responden | 114 |
| Tabel 3.8 | Klasifikasi Koefisien Korelasi | 117 |
| Tabel 4.1 | Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... | 126 |
| Tabel 4.2 | Karakteristik Responden Berdasarkan Usia..... | 127 |
| Tabel 4.3 | Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja..... | 128 |
| Tabel 4.4 | Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan | 129 |
| Tabel 4.5 | Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pegawai | 130 |
| Tabel 4.6 | Pedoman Kategori Motivasi kerja..... | 133 |
| Tabel 4.7 | Skor Motivasi Kerja..... | 134 |
| Tabel 4.8 | Kategori Prosentase Motivasi Kerja | 134 |
| Tabel 4.9 | Prosentase Skor Motivasi Kerja Untuk Setiap Indikator..... | 136 |
| Tabel 4.10 | Urutan Prosentase Skor Motivasi Kerja Untuk Setiap Indikator | 137 |
| Tabel 4.11 | Pedoman Kategori Disiplin Kerja | 143 |
| Tabel 4.12 | Skor Disiplin Kerja..... | 144 |
| Tabel 4.13 | Kategori Prosentase Disiplin Kerja | 145 |
| Tabel 4.14 | Prosentase Skor Disiplin Kerja Untuk Setiap Indikator | 146 |

| | |
|---|-----|
| Tabel 4.15 Urutan Prosentase Skor Disiplin Kerja Untuk Setiap Indikator..... | 147 |
| Tabel 4.16 Pedoman Kategori Kinerja Karyawan..... | 151 |
| Tabel 4.17 Skor Kinerja Karyawan | 151 |
| Tabel 4.18 Kategori Prosentase Kinerja Karyawan..... | 152 |
| Tabel 4.19 Prosentase Skor Kinerja Karyawan Untuk Setiap Indikator | 153 |
| Tabel 4.20 Urutan Prosentase Skor Kinerja Karyawan Untuk Setiap Indikator . | 154 |
| Tabel 4.21 Matriks Korelasi Antara Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan..... | 158 |
| Tabel 4.22 Hasil Pengujian Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan..... | 159 |
| Tabel 4.23 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan..... | 160 |
| Tabel 4.24 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan..... | 163 |
| Tabel 4.25 Hasil Pengujian Koefisien Jalur | 167 |

DAFTAR GAMBAR

| | | |
|------------|---|-----|
| Gambar 1.1 | Kerangka Pemikiran..... | 20 |
| Gambar 1.2 | Paradigma Penelitian | 21 |
| Gambar 2.1 | Teori Motif dan Motivasi | 25 |
| Gambar 3.1 | Diagram Jalur Hipotesis..... | 118 |
| Gambar 4.1 | Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 126 |
| Gambar 4.2 | Karakteristik Responden Berdasarkan Usia | 128 |
| Gambar 4.3 | Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja | 129 |
| Gambar 4.4 | Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan..... | 130 |
| Gambar 4.5 | Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pegawai..... | 131 |
| Gambar 4.6 | Diagram Jalur Pengujian Hipotesis..... | 159 |

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Instrumen Penelitian
- Lampiran 2 Langkah-Langkah Penyebaran Uji Coba Angket
- Lampiran 3 Koding Uji Coba Angket Variabel Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan
- Lampiran 4 Langkah-langkah Penggunaan SPSS Versi 12.00 Untuk Menghitung Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 5 Hasil Perhitungan Validitas dan Reliabilitas Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan Menggunakan SPSS Versi 12.00
- Lampiran 6 Tabel Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 7 Langkah-Langkah Penyebaran Angket Penelitian
- Lampiran 8 Data Identitas Responden Penelitian
- Lampiran 9 Koding Data Ordinal Variabel Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan
- Lampiran 10 Koding Data Interval Variabel Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan
- Lampiran 11 Tabel Frekuensi Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan
- Lampiran 12 Hasil Perhitungan SPSS Pengujian Korelasi
- Lampiran 13 r Tabel dan t Tabel
- Lampiran 14 Surat-surat Penelitian
- Lampiran 15 Daftar Riwayat Hidup



DAFTAR PUSTAKA

- Alma, Buchari. (2004). *Manajemen Pemasaran Barang dan Jasa*. Bandung: Alfabeta.
- Bernardin H. John and Russel, Joice E. A. (2000). *Human Resources Management*. New Jersey: Prentice Hall Inc.
- Bittel, Lester R., dan Newstrom, John W. (1994), *Pedoman Bagi Penyelia I*, Jakarta: Pustaka Binaman Ressindo.
- Cascio, Wayne F. (1992). *Managing Human Resources. Third Edition*. Singapore: Mc Graw, Hill. Inc.
- Chung, Kae H. and Leon C. Megginson. (1981). *Organizational Behavior Developing Managerial Skills*. New York: Hauper & Row, Publishers.
- Gibson, James L., John M. Ivancevich dan James H. Donnelly, Jr. (1996). *Organizations: Behavior, Structure, Processes*. Homewood, III: Richard D. Irwin.
- Gomes, Cardoso, Faustino. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Hasibuan, S.P. Malayu. (1994). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: CV Haji Masagung.
- (2001). *Organisasi dan Motivasi, Dasar Peningkatan Produktivitas*. Bandung: Bumi Aksara.
- (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- (2003). *Organisasi dan Motivasi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Karwati, Ai. (2001). *Skripsi Jurusan Administrasi Pend. FIP UPI. Hubungan antara Motivasi dengan Kepuasan Kerja Pegawai di Lingkungan Dinas Pendidikan Propinsi Jawa Barat (Studi Kasus pada Sub. Bagian Keuangan)*. Bandung: Tidak Diterbitkan.
- Lateiner R. Alfred. (1985). *The Techniques of Supervision (Teknik Memimpin Pegawai dan Pekerja)*. Terjemahan Imam Soejono. Jakarta: Aksara Baru.

- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2006). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama.
- Matulina, Domi C; Manurung, Poltak dan Sudarsono. (1993). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Meijia, Balkin and Cardy. (1995). *Managing Human Resource*. New York, Prentice Hall Englewood Clif. Terjemahan: Gunung Agung.
- Milkovich T. George and Boudreau. (2002). *Human Resource Management*. USA: Richard D. Irwin.
- Moekijat. (1985). *Manajemen Kepegawaian di Indonesia*. Jakarta: Gunung Agung.
- (2002). *Dasar-dasar Motivasi*. Bandung: CV. Pionir Jaya.
- Moenir, AS. (1995). *Pendekatan Manusiawi dan Organisasi terhadap Pembinaan Kepegawaian*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Musanef. (1991). *Manajemen Kepegawaian*. Jakarta: Gunung Agung.
- Nawawi, Hadari. (1996). *Ilmu Administrasi*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nirwana. (1991). *Analisis Jalur (Path Analysis)*. Bandung unit Pelayanan Statistika FPMIPA UNPAD
- Prawirosentono, Suyadi. (1999). *Jelang Perdagangan Bebas Dunia*, Yogyakarta: BPFE.
- Rasyid, Al Harun. (1994). *Teknik Penarikan Sampel dan Penyusunan Skala*, Program Pasca Sarjana Universitas Padjadjaran: Bandung.
- Rivai, Veihsal. (2005), *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Ruky S. Achmad. (2001). *Sistem Manajemen Kinerja: Performance Management System: Panduan Praktis untuk Merancang dan Meraih Kinerja Prima*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Sastradipoera, Komaruddin. (1986). *Manajemen Kantor Teori Dan Praktek*. Bandung: Trigenda Karya.
- (1994). *Ensiklopedia Manajemen*: Bandung. Alumnii.
- (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Suatu Pendekatan Fungsi Operatif)*. Bandung: Kappa Signia.

- Sastrohadiwiryono S. Bedjo. (2002). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Saydam, Gouzali. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia (human resources management)*. Jilid I dan Jilid II. Jakarta: PT. Toko Gunung Agung.
- Shafrinalhedy. (2002). *Hubungan Efektivitas dan Kedisiplinan dengan Kinerja Pegawai BAPPEDE Kab. Indragirihilir dalam Pelaksanaan Otonomi Daerah*. Tesis, Program MM, Program Pasca Sarjana UNPAD Bandung.
- Siagian, P. Sondang (1995). *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Simamora, Henry. (1999). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YPKP.
- Sinungan, Muchdarsyah. (2003). *Produktivitas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Steers M., Richard. (1996). *Motivation and Leadership at Work*. The Mc Graw. Hill Companies, Inc.
- Sudjana. (1996). *Metode Statistika*. Bandung: Tarsito.
- Suwatno. (1996). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori dan Aplikasi*. Bandung. FPIPS IKIP.
- Umar, Husein. (2002). *Metode Riset Bisnis*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Wahyudi, Bambang. (1996). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Sulita.
- William R. Tracey. (1997). *Performance Appraisal*. USA Harvard College Printed USA.
- Wungu, Jiwo dan Broto, Hartanto. (2003). *Tingkatan Kinerja Perusahaan Anda dengan Merit System*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Yusanto, Ismail Muhammad, dkk. (2002), *Menggagas Bisnis Islami*. Jakarta: Gema Insani Press.
- Yaslis, Hyas. (1999). *Kinerja Teori, Penilaian dan Penelitian*. Edisi Pertama. Depok: Badan Penerbit FKM UI.

