

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang dilakukan pada karyawan afdeling pada PT Perkebunan Nusantara VIII (Persero) Kebun Rancabali untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan pada hasil penelitian mengenai disiplin kerja karyawan afdeling pada PT Perkebunan Nusantara VIII (Persero) Kebun Rancabali dapat diketahui bahwa pelaksanaan disiplin kerja berada pada kategori sangat tinggi.
2. Berdasarkan pada hasil penelitian mengenai produktivitas kerja karyawan afdeling pada PT Perkebunan Nusantara VIII (Persero) Kebun Rancabali dapat diketahui bahwa pelaksanaan produktivitas kerja karyawan berada pada kategori tinggi.
3. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa disiplin kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan dengan korelasi positif dan termasuk pada kategori *kuat*, hal ini menunjukkan bahwa peningkatan disiplin kerja akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Disiplin kerja memiliki pengaruh yang *rendah*, yang berarti semakin besar nilai produktivitas akan ditentukan oleh disiplin kerja karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian pada karyawan afdeling pada PT Perkebunan Nusantara VIII (Persero) Kebun Rancabali, maka penulis mencoba untuk mengajukan beberapa saran dan mudah-mudahan dapat dijadikan masukan bagi perusahaan sebagai berikut:

1. Perlu ditinjau kembali standar kemampuan karyawan terhadap fungsi dan tugas yang diembannya.
2. Ketegasan pimpinan juga perlu ditingkatkan agar lebih berani dan tegas, bertindak untuk menghukum setiap karyawan yang indisipliner sesuai dengan sanksi hukuman yang telah ditetapkan dan pemimpin harus selalu melakukan pengawasan ketika sedang bekerja. Sehingga karyawan berusaha untuk selalu memelihara kedisiplinan dan mentaati semua aturan perusahaan.
3. Terdapat karyawan yang tidak kreatif serta pasif dalam bekerja, sehingga pihak perusahaan perlu untuk membuka peluang dalam kebebasan berpendapat agar karyawan lebih terbuka terhadap ide dan saran.
4. Perlu diadakan pengembangan misalnya melalui pendidikan dan pelatihan agar karyawan lebih peduli terhadap sumber daya perusahaan dan memiliki sikap positif dalam bekerja.



DAFTAR PUSTAKA

- Apriyani, Yani. (2003). *Hubungan Antara Penilaian Prestasi Kerja dengan Disiplin Kerja Karyawan*. Skripsi pada FPIPS UPI: Tidak diterbitkan.
- Arikunto, Suharsimi. (2002). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Futriana, Dewi. (2006). *Pengaruh Kepemimpinan terhadap Pengendalian Disiplin Kerja Karyawan*. Skripsi pada FPIPS UPI: Tidak diterbitkan.
- Gasperz, Vincent. (2000). *Manajemen Produktivitas Total*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Hani, Handoko T. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hariandja, Marihot T.E. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Grasindo.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- _____. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herjanto, Eddy. (2004). *Manajemen Produksi dan Operasi*. Jakarta: PT Gramedia.
- Heryandi, Yandi. (2006). *Pengaruh Persepsi Karyawan atas Pengawasan Pimpinan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*. Skripsi pada FPIPS UPI: Tidak diterbitkan.
- Kussriyanto, Bambang. (1993). *Meningkatkan Produktivitas Karyawan*. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya Bandung.

- Mathis, R.L., et.al. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Nawawi, Hadari. (1990). *Administrasi Personel: Untuk Peningkatan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Haji Mas Agung.
- Ravianto, J. (1985). *Produktivitas dan Teknologi*. Jakarta: Lembaga Sarana Informasi Usaha dan Produktivitas.
- Rivai, Veithzal. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Sedarmayanti. (2004). *Pengembangan Kepribadian Pegawai*. Bandung: Mandar Maju.
- (2001). *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Siagian, Sondang P. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinungan, Muchdarsyah. (2005). *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sastrohadiwiryo, Bejo Siswanto. (2005). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan administrative dan Operasional*. Jakarta: bumi Aksara.
- Stoner, J.A.F dan Wankel, C. (1997). *Manajemen (edisi ketiga)*. Jakarta: CV. Intermedia.
- Stoner, J.A.F., et.al. (2002). *Manajemen (edisi bahasa Indonesia)*. Jakarta: PT Prenhallindo.
- Sudjana. (1996). *Statistika untuk Ekonomi dan Niaga*. Bandung: Tarsito.
- Sugiyono. (2004). *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: CV Alfabeta.
- Winardi. (1987). *Pengantar Ilmu Manajemen*. Bandung: Nova.
- Situs Internet:
www.depkominfo.go.id
www.media-indonesia.com

