

No Daftar FPIPS : 065/H40.2.3.6/PL/2008

**PENGARUH EFEKTIVITAS PENILAIAN PRESTASI KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA
PT. MIZAN GRAFIKA SARANA**

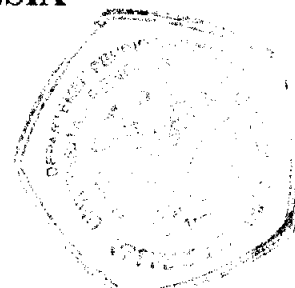
SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Ujian Sidang
Sarjana Ekonomi Pada Program Studi Manajemen
Jurusan Pendidikan Ekonomi**



**Oleh:
SITI MUZIZAH A.
032971**

**FAKULTAS PENDIDIKAN ILMU PENGETAHUAN SOSIAL
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
2008**





LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH EFEKTIVITAS PENILAIAN PRESTASI KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA
PT. MIZAN GRAFIKA SARANA**

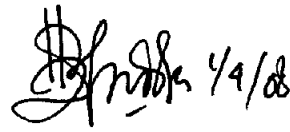
Skripsi Disetujui dan Disahkan Oleh:

Pembimbing I



Dr. Suwatno, M.Si.
NIP. 131 760 802

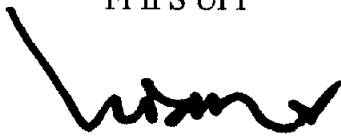
Pembimbing II



Rofi Rofaida, SP., M.Si
NIP. 132 315 742

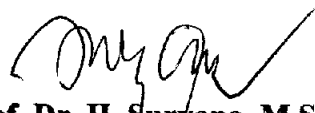
Mengetahui:

**Ketua Jurusan
Pendidikan Ekonomi
FPIPS UPI**



Dr. H. Edi Suryadi, M.Si.
NIP. 131 626 694

**Ketua Program Studi
Manajemen UPI**



Prof. Dr. H. Suryana, M.Si.
NIP. 131 570 041

Mahasiswa,



Siti Muzizah A.
NIM. 032971



Skripsi ini telah diuji pada:

Hari, Tanggal : Selasa, 11 Maret 2008
Waktu : Pukul 10.00-10.40 WIB
Tempat : Gedung Jurusan Pendidikan Ekonomi FPIPS UPI

Panitia ujian Sidang Terdiri Dari:

Ketua : Prof. Dr. H Suwarma Al Muchtar, SH. M.Pd
NIP. 130 679 675

Sekretaris : Dr. Edi Suryadi, Msi
NIP. 131 626 694

Penguji: 1. Prof. Dr. H. Suryana, M.Si.
NIP. 131 570 041

2. Drs. Uep Tatang Sontani, M.Si.
NIP. 131 473 942

3. Askolani, SE.,MM.
NIP. 132 304 401

**“DAN SESUNGGUHNŶA TUHANMU (PELINDUNG) BAGI ORANG-ORANG
YANG BERHIJRAH SESUDAH MENDERITA COBAAN, KEMUDIAN MEREKA
BERJIHAD DAN SABAR; SESUNGGUHNŶA TUHANMU SESUDAH ITU
BENAR-BENAR MAHA PENGAMPUN LAGI MAHA PENYAYANG”.**

Q.S AN NAHL (LEBAH) : 110

**“Waktu adalah perjalanan
hidup dan merupakan proses
hidup, sehingga waktu adalah
sesuatu yang tidak dapat
tergantikan oleh apapun...!!”**

-Anonim-

**“Dan sesungguhnya Kami benar-benar akan menguji kamu agar Kami mengetahui
orang-orang yang berjihad dan bersabar di antara kamu, dan agar Kami menyatakan
(baik buruknya) hal ihwalmu”. Q.S MUHAMMAD : 31**

*Skrġpsi Ini Ananda Persembahkan sebagai Bakti Ananda pada Ayahanda
dan Ibunda Tercinta. Terimakasih atas Cinta dan Pengorbanannya yang
Selalu Tercurah dan Takkan Pernah Ada Habisnya.*



PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul **Pengaruh Efektivitas Penilaian Prestasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada PT. Mizan Grafika Sarana** ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat keilmuan.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko atau sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini, atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Bandung, Maret 2008
Yang Membuat Pernyataan

Siti Muzizah A.



ABSTRAK

Siti Muzizah Arifiani. **“Pengaruh Efektivitas Penilaian Prestasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada PT. Mizan Grafika Sarana”** di bawah bimbingan Dr. Suwatno, M.Si. sebagai Pembimbing I dan Rofi Rofaida, SP., M.Si. sebagai Pembimbing II, Tahun 2008.

Berdasarkan hasil wawancara dan survei awal penulis di PT. Mizan Grafika Sarana, terdapat kesenjangan kinerja pada Pegawai PT. Mizan Grafika Sarana. Adanya tingkat ketidakhadiran pegawai yang tinggi pada pertengahan tahun dan penurunan kembali pada awal dan akhir tahun serta tingkat keterlambatan pegawai yang mengalami fluktuasi yang sama. Hasil wawancara menunjukkan bahwa sistem pelaksanaan penilaian prestasi kerja kurang efektif dalam memberikan dorongan dan semangat kerja bagi pegawai. Untuk lebih meningkatkan produktivitas kerja pegawai, salah satunya dapat mengefektifkan pelaksanaan penilaian prestasi kerja pegawai.

Objek penelitian yang menjadi variabel bebas yaitu efektivitas penilaian prestasi kerja pegawai. Variabel terikat yaitu produktivitas kerja pegawai. Sasaran penelitian ini adalah pegawai PT. Mizan Grafika Sarana. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan teknik penentuan sampel adalah keseluruhan populasi yaitu sebanyak 40 orang responden. Analisis data yang digunakan yaitu pengujian koefisien korelasi *Pearson*.

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa gambaran efektivitas penilaian prestasi kerja pegawai PT. Mizan Grafika Sarana berada pada kategori kurang baik. Gambaran produktivitas pegawai PT. Mizan Grafika Sarana berada pada kategori baik. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa pengaruh efektivitas penilaian prestasi kerja terhadap produktivitas kerja pegawai yakni sebesar 0,645 yang menunjukkan tingkat korelasi kuat. Sistem penilaian prestasi kerja perlu dikaji ulang agar pegawai dapat lebih termotivasi untuk meningkatkan produktivitas kerjanya. Upaya peningkatan produktivitas kerja juga dapat dilakukan melalui program pendidikan, pelaksanaan kompensasi, pelatihan maupun pengembangan karyawan.

Kata-kata kunci : Efektivitas Penilaian Prestasi Kerja, Produktivitas Kerja.

ABSTRACT

Siti Muzizah Arifiani. "Influence of Performance Appraisal Effectiveness of Employee's Productivity in PT. Mizan Grafika Sarana", under supervision of Dr. Suwatno, M.Si. as Supervisor I and Rofi Rofaida, SP. M.Si. as Supervisor II, 2008.

Based on result of initial interview and survey of writer in PT. Mizan Grafika Sarana, there is gap of performance at employees PT. Mizan Grafika Sarana. Based on data there is level of absence of high officer at in the middle of the and downdraft returns in the early and year-end and level of delay of officer experiencing the same fluctuation. Result of interview indicates that appraisal exercise system of labour capacity is less effectively in giving motivation and spirit of job activity for officer. To be more increases officer work productivity, one of them is can streamline appraisal exercise of officer labour capacity.

Research object becoming independent variable that is appraisal effectiveness of officer labour capacity. Dependent variables that is officer work productivity. This research target is officer PT. Mizan Grafika Sarana. Research method applied is survey method with determination technique of sample is overall of population that is 40 respondent. Data analysis applied that is Pearson coefficient of correlation testing.

Based on result of research it is known that image of appraisal effectiveness of officer labour capacity PT. Mizan Grafika Sarana stays at unfavourable category. Image of officer productivity PT. Mizan Grafika Sarana stays at good category. Based on result of research it is known that appraisal effectiveness influence of labour capacity to officer work productivity namely 0,645 showing level of strong correlation. Appraisal system of labour capacity need to be re-studied that officer to earn more tremotivasi to increase its the work productivity. Improvement effort of work productivity also can be done through education program, make-good exercise, training and also employee expansion.

Keys words: Performance Appraisal Effectiveness, Employee's Productivity



KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbil'alamin, puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat, Karunia serta Hidayah-Nya kepada kita semua, dan shalawat beserta salam kepada Nabi Muhammad SAW beserta umatnya hingga akhir zaman, karena dengan Ridho-Nya lah sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul "Pengaruh Efektivitas Penilaian Prestasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada PT. Mizan Grafika Sarana". Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat dalam menempuh ujian sidang Sarjana Manajemen Pada Program Studi Manajemen Universitas Pendidikan Indonesia.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, karena kemampuan penulis yang masih terbatas dan penulis masih harus terus menuntut ilmu. Oleh karena itu demi kesempurnaan skripsi ini, penulis terbuka terhadap saran dan kritik yang sifatnya membangun. Penulis berharap skripsi ini disamping memenuhi persyaratan sidang juga dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Penulis juga menyadari bahwa keberhasilan penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari adanya bantuan berbagai pihak, untuk itu dengan segala kerendahan hati pada kesempatan ini penulis mengucapkan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Sunaryo Kartadinata, M.Pd. selaku Rektor Universitas Pendidikan Indonesia.

2. Bapak Prof. Dr. H. Suwarma Al Muchtar, SH., M.Pd. selaku Dekan FPIPS Universitas Pendidikan Indonesia.
3. Bapak Dr. Edi Suryadi, M.Si. selaku Ketua Jurusan Pendidikan Ekonomi.
4. Bapak Prof. Dr. H. Suryana, M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen.
5. Bapak Dr. Suwatno, M.Si. selaku Dosen Pembimbing I yang dengan sabar telah memberikan waktunya dengan tulus untuk memberikan bimbingan, pengarahan, dan ilmu baru kepada penulis.
6. Ibu Rofi Rofaida, SP.,M.Si. selaku Dosen Pembimbing II yang dengan sabar telah memberikan waktu untuk bimbingan, ilmu yang bermanfaat, serta pengarahan kepada penulis.
7. Bapak Askolani, SE., MM. dan Ibu Heny Hendrayati, S.IP., MM. yang telah bekerja sangat keras untuk mewujudkan sidang Supersemar kali ini.
8. Ibu Dr. Vanessa Gaffar, SE., Ak., M.BA selaku dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan *support* untuk penyelesaian *study* penulis
9. Bapak dan Ibu Dosen yang telah memberikan pendidikan serta membekali penulis dengan ilmu pengetahuan yang bermanfaat selama masa kuliah.
10. Bapak Ali Abdulah selaku Direktur PT. Mizan Grafika Sarana dan Bapak Dadan Rundani yang telah mengizinkan penulis untuk mengadakan penelitian.
11. Bapak Dikdik yang telah bersedia meluangkan waktunya dengan sabar dan tulus untuk memberikan bantuan dan kemudahan bagi penulis selama melakukan penelitian pada PT. Mizan Grafika Sarana.
12. Seluruh pegawai PT Mizan Grafika Sarana atas kerja sama dan partisipasinya yang telah membantu penulis dalam penyelesaian skripsi ini.

13. Keluarga tercinta khususnya untuk Ibu dan Apa yang tak henti-hentinya mengalirkan do'a, kasih sayang dan memberi dukungan baik secara materil dan moril, serta kesabarannya yang tiada tara kepada penulis yang rasanya tidak cukup tinta ini untuk ananda torehkan
14. Adikku tersayang Imam Dermawan yang secara tidak langsung memberikan penulis semangat untuk menyelesaikan skripsi ini, semoga kelak kamu dapat mengikuti jejak kakakmu dan bahkan bisa jauh lebih baik dari ini.
15. Sahabat tersayang kostan gedung putih Uswatun Khasanah, Anti Martina, Ilmi Salima, dan Lindu Rahayu yang telah dengan sabar mendengar keluh kesahku dan selalu memberikan motivasi yang tiada henti, serta memberikan kebersamaan yang sangat berharga.
16. Sahabat tercintaku Wahyuni Hesti, Rina Nurlaelasari (teman seperjuangan), Devy Anggraini, Agustin Nurhayati, dan Eka Martini, yang selalu menemaniku dalam suka maupun duka dan selalu memberikan inspirasi yang tidak terduga. Terima kasih atas waktu kebersamaan kita yang tidak akan pernah ternilai.
17. Teman-teman seperjuangan dari Cianjur M. Asril Rifai, Restu Resdiansyah, Hendri Iskandar, juga teman-teman tergokil Raisa Choirunnissa, Devi Asrianti, Haryani, Joko Dwinurcahyo, Arif Pratama, M. Fauzi, M. Akbar Feby T.W, Yan Rinaldi, Fadhlan Ridwana, Yogie Prayoga, Sonya Irawan, anak-anak Pelangi (Herlambang, Soni Sugiharto, Feri Susanto, Suseno, Erico Muhdaliha), Pipit Fitriani, Resa Nurlaela A., Lyssa Ratna, Risna Natalia, Senvi Nursanti, Maya Syafira, Maya Siahaan, Feby Trini, Kamalia Nurlisdiah,

Aji Samarodin, dan teman seperjuangan lain di Manajemen Angkatan 2003 yang tidak bisa penulis tuliskan satu persatu, terima kasih atas kenangan indah selama kita bersama dan tidak akan pernah terlupakan. Semoga silaturahmi kita selalu terjaga.

18. Rekan-rekan sidang Supersemar (Teh Ida Jubaedah, Teh Eva Suryani, Teh Ayu Fajriani, Agus Firmansyah, Hardian Wibawa, Terry Alfian S., Riki Risdianto, Mokhamad Afdal) atas kebersamaan dan *support* yang tidak pernah berhenti selama menjelang sidang.
19. Keluarga Bapak Rustaman dan Ibu Euis yang telah membuka pintu hatinya untuk menerima anak hilang ini.
20. Keluarga Chalid Budiawan dan Desi Rahma Risdifiyani, juga kakak-kakak sepupuku Huda Nurmaya dan Hapid Jamaludin yang telah memberikan kontribusi yang tidak ternilai untuk penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, penulis panjatkan do'a kepada Allah SWT, semoga amal baik dan kemurahan hati yang telah diberikan semua pihak yang disebutkan di atas mendapat balasan dan pahala yang berlipat ganda dari Allah SWT. di dunia dan di akhirat kelak. Amin.

Bandung, Maret 2008

Penulis

Siti Muzizah Arifiani



DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi dan Perumusan Masalah	11
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian	12
1.3.1 Tujuan Penelitian	12
1.3.2 Kegunaan Penelitian	13
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	14
2.1 Kajian Pustaka.....	14
2.1.1 Pengertian dan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.1.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.1.2 Produktivitas Kerja.....	18
2.1.2.1 Pengertian Produktivitas Kerja.....	18

2.1.2.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	21
2.1.2.3 Dimensi Produktivitas Kerja	27
2.1.2.4 Pengukuran Produktivitas	30
2.1.2.5 Pegawai yang Produktif.....	31
2.1.3 Penilaian Prestasi Kerja	34
2.1.3.1 Pengertian Penilaian Prestasi Kerja.....	34
2.1.3.2 Tujuan dan Kegunaan Penilaian Prestasi Kerja	36
2.1.3.3 Ruang Lingkup Penilaian Prestasi Kerja.....	38
2.1.3.4 Unsur-unsur yang Dinilai	40
2.1.3.5 Metode Penilaian Prestasi Kerja.....	43
2.1.3.6 Efektivitas Penilaian Prestasi Kerja.....	46
2.1.4 Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja	49
2.2 Kerangka Pemikiran.....	51
2.3 Hipotesis.....	56
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN	57
3.1 Objek Penelitian.....	57
3.2 Metode dan Desain Penelitian.....	58
3.3 Populasi dan Sampel	58
3.4 Operasionalisasi Variabel	60
3.5 Sumber Data, Teknik Pengumpulan Data dan Teknik Penarikan Sampel.....	65

3.5.1 Sumber Data.....	65
3.5.2 Teknik Pengumpulan Data.....	65
3.5.3 Teknik Penarikan Sampel	67
3.6 Rancangan Analisis Data dan Uji Hipotesis	67
3.6.1 Rancangan Analisis Data	67
3.6.1.1 Uji Validitas.....	67
3.6.1.2 Uji Reliabilitas.....	69
3.6.1.3 Teknik Analisis Data	70
3.6.2 Uji Hipotesis	75
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	76
4.1 Deskripsi Umum Objek Penelitian.....	76
4.1.1 Sejarah Singkat PT. Mizan Grafika Sarana	76
4.1.2 Visi dan Misi.....	77
4.1.3 Penilaian Prestasi Kerja di PT. Mizan Grafika Sarana ...	78
4.2 Hasil Penelitian	80
4.2.1 Karakteristik Responden.....	80
4.2.2 Gambaran Umum Variabel Penelitian	83
4.2.2.1 Variabel Efektivitas Penilaian Prestasi Kerja (X).83	
4.2.2.2 Variabel Produktivitas Kerja (Y).....	99
4.3 Analisis Data	118
4.3.1 Uji Validitas Data.....	118
4.3.2 Uji Reliabilitas Data.....	120
4.3.3 Pengujian Hipotesis Penelitian.....	121

4.3.4 Analisis Regresi Linier Sederhana	121
4.3.5 Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi	123
4.4 Pembahasan.....	124
BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN.....	134
5.1 Kesimpulan	134
5.2 Saran.....	136
DAFTAR PUSTAKA	141
LAMPIRAN-LAMPIRAN	



DAFTAR GAMBAR

1.1 Jumlah Ketidakhadiran rata-rata pegawai perbulan.....	5
1.2 Waktu keterlambatan rata-rata pegawai perbulan	6
2.1 Faktor yang mempengaruhi produktivitas.....	22
2.2 Faktor (yang mempengaruhi) produktivitas.....	25
2.3 Kaitan usaha dan kemampuan dengan produktivitas.....	26
2.4 Keterkaitan antara efisiensi, efektivitas, kualitas dan produktivitas.....	29
2.5 Model kerangka pemikiran pengaruh efektivitas penilaian prestasi kerja terhadap produktivitas kerja pegawai.....	55
3.1 Perumusan Populasi.....	59



DAFTAR TABEL

2.1 Pengukuran produktivitas.....	31
3.1 Populasi penelitian.....	60
3.2 Operasionalisasi variabel.....	62
3.3 Operasionalisasi variabel.....	63
3.4 Operasionalisasi variabel.....	64
3.5 Kriteria Nilai Bobot Alternatif.....	71
3.6 Tabel Rekapitulasi Data.....	71
3.7 Interpretasi Koefisien Korelasi.....	74
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	80
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	81
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Formal.....	81
4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	82
4.5 Rekapitulasi Skoring Penelitian Variabel Efektivitas Penilaian Prestasi Kerja (X)	84
4.6 Tanggapan Responden Terhadap Kesesuaian Penilaian Prestasi Kerja Dengan <i>Job Description</i>	85
4.7 Tanggapan Responden Terhadap Kepekaan Alat Ukur Penilaian Prestasi Kerja Pegawai.....	86
4.8 Tanggapan Responden Terhadap Kemampuan Alat Ukur Penilaian Prestasi Kerja.....	87
4.9 Tanggapan Responden Terhadap Tingkat Kecermatan Alat Ukur Penilaian.....	88
4.10 Tanggapan Responden Terhadap Konsisten Penilaian Prestasi Kerja.....	89
4.11 Tanggapan responden Terhadap Keefektivan Penilaian Prestasi Kerja...	90

4.12	Tanggapan Responden Terhadap Objektivitas Penilaian Prestasi Kerja..	90
4.13	Tanggapan Responden Terhadap Tingkat Pemahaman Pegawai Pada Sistem Penilaian Prestasi Kerja.....	91
4.14	Tanggapan Responden Terhadap Penerimaan Pelaksanaan Penilaian Prestasi Kerja.....	92
4.15	Tanggapan Responden Terhadap Penerimaan Hasil Penilaian Prestasi Kerja.....	93
4.16	Tanggapan Responden Terhadap Tingkat Keahlian Penyelia Dalam Menilai.....	94
4.17	Tanggapan Responden Terhadap Tingkat Kegunaan Bagi Pegawai.....	94
4.18	Tanggapan Responden Terhadap Kerumitan Pelaksanaan Penilaian Prestasi Kerja.....	95
4.19	Tanggapan Responden Terhadap Pemahaman Pegawai Bahwa Penelitian Merupakan Bahan Evaluasi Kerja.....	96
4.20	Tanggapan Responden Terhadap Kemudahan Penerapan Dari Sistem Penilaian Prestasi Kerja.....	96
4.21	Rekapitulasi Skoring Penelitian Variabel Produktivitas Kerja (Y).....	100
4.22	Tanggapan Responden Terhadap Tingkat Pemberian Saran Perbaikan Terus Menerus Secara Sukarela.....	101
4.23	Tanggapan Responden Terhadap Keterbukaan Menerima Ide-Ide Atau Saran-Saran Yang Dianggap Lebih Baik Dari Orang Lain	102
4.24	Tanggapan Responden Terhadap Serangkali Melampaui Standar- Standar Yang Telah Ditetapkan.....	102
4.25	Tanggapan Responden Terhadap Selalu Melakukan Perencanaan Kerja	103
4.26	Tanggapan Responden Terhadap Sangat Menyadari Dan Mempedulikan Masalah Pemborosan Dan Inefisiensi Dalam Penggunaan Sumber-Sumber Daya.....	104
4.27	Tanggapan Responden Terhadap Selalu Mencari Berbagai Gagasan Baru Dalam Mempermudah Pekerjaan.....	105
4.28	Tanggapan Responden Terhadap Selalu Mencari Berbagai Cara Penyelesaian Tugas Yang Lebih Baik.....	106

4.29	Tanggapan Responden Terhadap Dapat Berperan Sebagai Rekan Kerja Yang Baik.....	107
4.30	Tanggapan Responden Terhadap Dapat Berperan Sebagai Pemimpin Dengan Baik.....	107
4.31	Tanggapan Responden Terhadap Hubungan Baik Dengan Semua Tingkatan Manajemen.....	108
4.32	Tanggapan Responden Terhadap Sikap Positif Terhadap Pekerjaan.....	109
4.33	Tanggapan Responden Terhadap Perasaan Memiliki Terhadap Perusahaan.	110
4.34	Tanggapan Responden Terhadap Pengetahuan Dan Pemahaman Yang Baik Terhadap Pekerjaan Dan Penerapannya Dalam Pekerjaan.....	110
4.35	Tanggapan Responden Terhadap Tingkat Kemampuan Mempelajari Sesuatu Dengan Cepat.....	111
4.36	Tanggapan Responden Terhadap Pendalaman Pengetahuan Dalam Bidang Pekerjaan.....	112
4.37	Tanggapan Responden Terhadap Motivasi.....	113
4.38	Tanggapan Responden Terhadap Disiplin.....	113
4.39	Tanggapan Responden Terhadap Kehadiran Dan Keterlambatan Pada Waktu Kerja.....	114
4.40	Tanggapan Responden Terhadap Peraturan.....	115
4.41	Uji Validitas Untuk Pertanyaan Ke 1.....	118
4.42	Uji Validitas Variabel Efektivitas Penilaian Prestasi Kerja.....	119
4.43	Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja.....	120
4.44	Hasil Pengujian Reliabilitas.....	121
4.45	Output Pengaruh Dan Koefisien Efektivitas Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.....	122
4.46	Output Pengaruh Antara Efektivitas Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai.....	123



DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2002. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek Edisi Revisi V*. Jakarta; PT Rineka Cipta
- Dharma, Agus. 2003. *Manajemen Supervisi (Petunjuk Praktis Bagi Para Supervisor)*. Jakarta; PT Raja Grafindo Persada
- Dessler, Gary. 1997. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jilid 2. Jakarta: Prenhallindo
- Flippo, Edwin B dan Moh. Masud. 1992. *Manajemen Personalia Jilid 1*. Jakarta; Erlangga
- Gaspersz, Vincent. (2000). *Manajemen Produktivitas Total; Strategi Peningkatan Produktivitas Bisnis Global*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Gomes, Faustino Cardoso. 1995. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andy Offset
- Hasibuan, Malayu S.P. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta; Bumi Aksara
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung; PT. Remaja Rosdakarya Offset
- Mangkuprawira, Sjafri. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Jakarta; Ghalia Indonesia
- Marwansyah dan Mukaram. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 2000. Bandung; Pusat Penerbit Administrasi Niaga Politeknik Negeri Bandung
- Mathis, Robert L. dan John H. Jackson. 2002. *Manajemen Sumber Daya manusia Buku 2*. Jakarta; Salemba Empat
- McKenna, Eugene dan Nic Beech. 2002. *The Essence of Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta; Prentice Hall Internasional
- Mondy, R. Wayne and Robert M. Noe. 2005. *Human Resource Management Ninth Edition*. New Jersey; Pearson Prentice Hall
- Ndraha, Talizuduhu. 1999. *Pengantar Teori Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta; Rineka Cipta

- Panggabean, Mutiara Sibarani. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor; Ghalia Indonesia
- Rifai, Veithzal. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta; PT Raja Grafindo Persada
- Robbins, Stephen P. 2003. *Perilaku Organisasi Jilid 1*. Jakarta; PT Indeks Kelompok Gramedia
- Sastrohadiwiryono, B. Siswanto. 2005. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta; Bumi Aksara
- Saydam, Gouzali. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Suatu Pendekatan Mikro*. Jakarta; Djambatan
- Schermerhorn Jr, John R. 2003. *Manajemen Buku 1 Edisi Bahasa Indonesia*. Yogyakarta; Penerbit Andi (Yogyakarta) & John Wiley & Son (Asia) Pte.Ltd
- Schuler, Randal S. dan Susan E. Jackson. 1999. *Manajemen Sumber Daya Manusia Menghadapi Abad ke-21 Jilid 2*. Jakarta; Erlangga
- Sedarmayanti. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia dan produktivitas kerja*. Bandung; CV. Mandar Maju
- Siagian, Sondang P. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta; Bumi Aksara
- Simamora, Henry. 1999. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta; Bagian Penerbitan STIE YPKP
- Sirait, T. Justine. 2006. *Memahami Aspek-Aspek Pengelolaan Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*. Jakarta; PT. Gramedia Widiasarana Indonesia
- Soeprihanto, John. 2001. *Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karyawan*. Yogyakarta; BPFE Yogyakarta
- Stone, Raymond J. 2002. *Human Resource Management Fifth Edition*. John Wiley and Sons Australia Ltd
- Sugiyono. 2004. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung; Alfabeta
- Sulistiani, Ambar T. dan Rosidah. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Pengembangan dalam Konteks Organisasi Publik*. Yogyakarta; Graha Ilmu

Terry, George R. 1993. *Manajemen*. Jakarta; Bumi Aksara

Umar, Husein. (2004). *Riset Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.

Wahyudi, Bambang. 1996. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Sulita.

Situs Internet:

<http://www1.bpkpenabur.or.id/kps-jkt/berita/200006/artikel3.htm>

http://www.krakatau-it.co.id/ksgonline/index.php?option=com_content&task=view&id=109&Itemid=133

<http://www.depdiknas.go.id/Jurnal/39/Pengaruh%20Keterlibatan.htm>

<http://www.mail-archive.com/elektronika@yahoogroups.Com/msg00506.html>

<http://www.pikiran-rakyat.com/cetak/2007/032007/22/lapsus01.htm>

Majalah:

Majalah Chic, no.10-1, 6-9 Juli 2005

