

DAFTAR ISI

PERNYATAAN.....	i
ABSTRAK.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iv
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I : PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Fokus dan Pertanyaan Penelitian.....	5
1. Fokus Penelitian.....	5
2. Pertanyaan Penelitian.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	7
E. Struktur Organisasi.....	8
Tesis.....	
BAB II : KAJIAN PUSTAKA.....	10
A. Manajemen Pembinaan Sumber Daya Manusia (SDM).....	10
1. Konsep dasar manajemen.....	10
2. Manajemen Pembinaan Sumber Daya Manusia (SDM).....	14
3. Kualitas Sumber Daya Manusia (SDM).....	16
B. Resource Cente (RC).....	18
1. Pengertian.....	18
2. Peran Resource Center (RC).....	19
3. Fungsi Resource Center (RC).....	20
4. Mekanisme Kerja Resource Center (RC).....	23
5. Resource Center (RC) di Jawa Barat.....	24
6. Penguatan Lembaga Resource Center (RC).....	26
C. Manajemen Pembinaan Sumber Daya Manusia (SDM) pada Resource Center (RC).....	29

Lina Nurlina, 2012

Manajemen Pembinaan Sumber Dayamanusia Untuk Meningkatkan Peran Resource Center

: Studi Kasus di SLB Negeri Citeureup Kota Cimahi

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu

1. Perencanaan Program Pembinaan.....	29
2. Pengorganisasian Pembinaan Sumber Daya Manusia (SDM) Pada Resource Center (RC).....	35
3. Pelaksanaan Pembinaan Sumber Daya Manusia (SDM) pada Resource Center (RC)	38
4. Pengendalian Pembinaan Sumber Daya Manusia (SDM) pada Resource Center (RC).....	39
BAB III : METODE PENELITIAN.....	41
A. Lokasi dan Subjek Penelitian.....	41
B. Desain Penelitian	42
C. Pendekatan Penelitian.....	46
D. Definisi Operasional	47
E. Teknik Pengumpulan Data	49
F. Instrumen Penelitian	51
G. Analisis Data.....	52
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	56
A. Hasil Penelitian	56
1. Perencanaan, Pengorganisasian, Pelaksanaan dan Evaluasi Pembinaan Sumber Daya Manusia (SDM) di Resource Center (RC).....	56
2. Hambatan-hambatan Yang Dihadapi Lembaga Dalam melakukan Pembinaan Sumber Daya Manusia (SDM)	70
3. Upaya Yang Dilakukan Lembaga Dalam Mengatasi Hambatan.....	72
4. Hasil Validasi Rancangan Model Hipotetik Manajemen	

Lina Nurlina, 2012

Manajemen Pembinaan Sumber Dayamanusia Untuk Meningkatkan Peran Resource Center

: Studi Kasus di SLB Negeri Citeureup Kota Cimahi

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu

Pembinaan Sumber Daya Manusia (SDM) Pada Resource Center (RC).....	74
B. Pembahasan	96
BAB V : KESIMPULAN DAN REKOMENDASI.....	119
A. Kesimpulan.....	119
B. Rekomendasi.....	123
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	





Lina Nurlina, 2012

Manajemen Pembinaan Sumber Dayamanusia Untuk Meningkatkan Peran Resource Center

: Studi Kasus di SLB Negeri Citeureup Kota Cimahi

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu