BAB V
KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Hasil analisis data menunjukan bahwa kompetensi dan motivasi mempengaruhi kinerja pegawai Distarcip Kota Bandung. Mengenai besarnya pengaruh kompetensi dan motivasi terhadap kinerja pegawai Distarcip Kota Bandung, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

- Tingkat kompetensi, motivasi dan kinerja pegawai Distarcip berada pada kategori tinggi.
- Tingkat kompetensi mempunyai pengaruh positif terhadap tingkat kinerja pegawai Distarcip Kota Bandung. Sehingga semakin tinggi tingkat kompetensi maka semakin tinggi tingkat kinerja pegawai Distarcip Kota Bandung
- Tingkat motivasi mempunyai pengaruh positif terhadap tingkat kinerja pegawai Distarcip Kota Bandung. Sehingga semakin tinggi tingkat motivasi yang dimiliki pegawai maka semakin tinggi tingkat kinerja pegawai Distarcip Kota Bandung.

5.2 Saran

Saran yang disampaikan peneliti terhadap Distarcip Kota Bandung yaitu :

- Berdasarkan hasil penelitian terhadap kompetensi pegawai Distarcip Kota Bandung, kelemahan yang paling terlihat yaitu terhadap kompetensi berprestasi dan bertindak (*achievement and action*) dimana pada tingkat keinginan untuk bekerja melampaui standar di Distarcip masih rendah. Selain itu kurangnya pemahaman pegawai tentang konsep tata ruang dan kurangnya kesadaran untuk mengikuti perkembangan akan tata ruang sebuah kota besar, maka dari itu penulis menyarankan Distarcip Kota Bandung perlu meningkatkan kompetensi pegawai untuk dapat bekerja dengan melampaui standar yang telah ada di Distarcip sehingga memudahkan pencapaian tujuan Distarcip dengan optimal
- Berdasarkan hasil penelitian terhadap motivasi pegawai Distarcip Kota Bandung yaitu terhadap penghasilan dan tunjangan dimana pada tingkat kesesuaian penghasilan dengan kebutuhan hidup pegawai Distarcip dinilai masih rendah oleh pegawai. Oleh karena itu penulis menyarankan Distarcip Kota Bandung untuk melakukan pemberdayaan pemasukan secara efisien dan juga pembagian pendapatan yang sesuai dengan kinerja pegawai, pegawai yang mempunyai kinerja tinggi sebaiknya diberi tunjangan yang lebih besar sesuai dengan hasil yang telah dicapainya. Hal ini dimaksudkan agar pegawai akan bekerja penuh semangat.

- Berdasarkan hasil penelitian terhadap kinerja pegawai Distarcip Kota Bandung yaitu masalah penting yang terjadi pada kinerja adalah keandalan dalam melaksanakan pekerjaan dimana tingkat kemampuan memperbaiki kesalahan dalam melaksanakan pekerjaan tata ruang kota masih rendah. Oleh karena itu penulis menyarankan Distarcip Kota Bandung selalu memberikan pengawasan dan pembekalan pengetahuan yang baik terhadap pegawai agar mereka mampu untuk memperbaiki dan mempertanggungjawabkan kesalahan yang dilakukannya.
- Berdasarkan hasil pengujian hipotesis mengenai pengaruh kompetensi dan motivasi terhadap kinerja pegawai Distarcip Kota Bandung, diketahui bahwa kompetensi dan motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja. Oleh karena itu peneliti menyarankan kepada Distarcip Kota Bandung untuk selalu meningkatkan kompetensi dan motivasi pegawai secara berkala agar berpengaruh terhadap peningkatan kinerja pegawai Distarcip Kota Bandung. Sehingga akan menumbuhkan sikap loyalitas pegawai yang tinggi dan akan tercapainya tujuan dari Distarcip Kota Bandung.