

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Hasil dari penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh pengawasan kearsipan internal terhadap kinerja pegawai arsip di perangkat daerah Kabupaten Bandung Barat, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

- 1) Gambaran efektivitas pengawasan kearsipan internal dalam penelitian ini diukur dengan 4 (empat) indikator yaitu menetapkan standar (*standards*), pengukuran (*measurements*), membandingkan (*compare*) dan melakukan tindakan (*actions*). Secara keseluruhan gambaran efektivitas pengawasan kearsipan internal berada pada kriteria baik/efektif. Skor rata-rata tertinggi yaitu pada indikator menetapkan standar (*standards*), sedangkan skor rata-rata terendah pada indikator membandingkan (*compare*).
- 2) Gambaran tingkat kinerja pegawai arsip dalam penelitian ini diukur dengan 5 (lima) indikator yaitu jumlah pekerjaan, kualitas pekerjaan, ketepatan waktu, kehadiran dan kemampuan kerjasama. Secara keseluruhan gambaran tingkat kinerja pegawai arsip berada pada kriteria tinggi. Skor rata-rata tertinggi ada pada indikator kehadiran kerja pegawai arsip, sedangkan skor rata-rata terendah ada pada indikator kualitas pekerjaan.
- 3) Berdasarkan hasil perhitungan uji t dalam melakukan uji hipotesis secara parsial guna menguji tingkat signifikansi dari pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat. Dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara pengawasan kearsipan internal terhadap kinerja pegawai arsip di perangkat daerah Kabupaten Bandung Barat.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan yang telah dipaparkan diatas, maka saran yang akan dikemukakan mengacu pada indikator yang memiliki skor rata-rata terendah diantara skor rata-rata indikator lainnya, pada variabel pengawasan

kearsipan internal (X) atau variabel bebas yang mempengaruhi variabel terikat yaitu variabel kinerja pegawai arsip (Y). Saran-saran yang dapat dikemukakan diantara lain:

- 1) Indikator dengan skor rata-rata terendah pertama yaitu indikator membandingkan (*compare*). Hal ini perlu dijadikan perhatian karena dalam membandingkan hasil pekerjaan dengan target yang seharusnya dicapai ini sangat perlu untuk dilakukan. Membandingkan hasil pekerjaan secara menyeluruh untuk nantinya dikoreksi jika terdapat hal yang menyimpang atau salah. Indikator ini berkaitan dengan indikator lainnya sehingga perlu untuk ditingkatkan kembali. Namun untuk skor rata-rata indikator membandingkan (*compare*) ini sudah baik/efektif. Sehingga hanya perlu untuk ditingkatkan lagi agar lebih efektif.
- 2) Indikator dengan skor rata-rata terendah kedua yaitu indikator pengukuran (*measurement*). Hal ini juga perlu dijadikan perhatian karena dalam pengukuran hasil pekerjaan dibidang kearsipan perlu dilakukan dengan teratur dan berulang-ulang pada periode tertentu. Namun untuk skor rata-rata indikator pengukuran (*measurement*) juga sudah baik/efektif. Sehingga perlu ditingkatkan lagi agar lebih baik lagi.