

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian yang telah penulis kemukakan pada bab-bab terdahulu, pada bab ini penulis mencoba menarik kesimpulan, sebagai berikut:

1. Pendidikan dan pelatihan di PT. NTP berada pada klasifikasi baik. Namun hal ini masih memerlukan peningkatan ke arah yang lebih baik lagi mengingat masih terdapat beberapa kelemahan tertentu, Efektivitas pendidikan dan pelatihan perlu ditingkatkan agar mencapai hasil optimal.
2. Berdasarkan persepsi atasan dari setiap bagian, kinerja karyawan di P1. NTP berada pada klasifikasi cukup baik. Hal ini menunjukkan bahwa kinerja karyawan memerlukan peningkatan, agar karyawan dapat bekerja dengan optimal, sehingga mencapai hasil maksimal.
3. Pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja karyawan adalah signifikan dan linier. Hubungan antara variabel X dan Variabel Y berada pada tingkat korelasi sedang. Hal ini mengandung arti bahwa pendidikan dan pelatihan memberikan kontribusi positif terhadap kinerja karyawan, meskipun hasilnya sedang.

5.2 Saran

Pada bagian ini, penulis mencoba mengajukan beberapa saran yang berhubungan dengan pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja karyawan, sebagai sumbangan pikiran dari penulis. Adapun saran tersebut adalah sebagai berikut:

1. Pendidikan dan pelatihan yang telah dilaksanakan sudah cukup efektif bagi pelaksanaan tugas, tetapi belum merata. Dalam artian akan semakin baik, apabila pendidikan dan pelatihan dilaksanakan untuk menunjang pelaksanaan tugas yang mengarah pada peningkatan produktivitas kerja, yang berkaitan dengan pelatihan untuk menambah keterampilan tentang mesin yang memiliki teknologi terbaru, sehingga karyawan dapat menyelesaikan pekerjaannya dengan efektif dan sesuai dengan target waktu yang telah ditentukan.
2. Melihat penurunan pada dimensi kuantitas kerja atau jumlah kerja, maka dapat disarankan bahwa walaupun perusahaan tetap berpijak pada kebijakan tidak menambah karyawan baru dan mengoptimalkan sumber daya yang ada, perlu kiranya mengatur kembali pekerjaan-pekerjaan yang telah atau sedang dilaksanakan yang mencakup pendelegasian tugas secara lebih baik, mengatur penggunaan dan pemanfaatan waktu yang lebih baik, serta meningkatkan kemampuan kerja karyawan, dimana diharapkan dengan peningkatan kemampuan, pekerjaan dapat diselesaikan dengan efektif dan efisien. Di samping itu karyawan perlu untuk meninjau kembali pengaturan atau pengelolaan dari segi waktu, pelaksanaan dan situasi. Membuat daftar kegiatan harian, memprioritaskan pekerjaan menurut penting dan urgensinya.

3. Efektivitas pendidikan dan pelatihan dalam peningkatan kinerja karyawan perlu ditingkatkan lagi, sehingga dapat memperbaiki kelemahan yang ada seperti, pendidikan dan pelatihan yang lebih mengarah pada peningkatan keterampilan baru sesuai dengan perkembangan teknologi, karena perusahaan bergerak dalam bidang mesin-mesin yang otomatis selalu bergerak mengikuti perkembangan teknologi.

