

## ABSTRAK

**Iip Latipah. 023957. Pengaruh Efektivitas Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Nusantara Turbin dan Propulsi. Di bawah bimbingan Dr. H. Edi Suryadi, M. Si dan Ashotam, SE, MIM.**

Masalah yang dibahas dalam penelitian ini adalah kondisi kinerja karyawan yang mengalami penurunan. Kondisi di lapangan menggambarkan karyawan dihadapkan pada pekerjaan yang berhubungan dengan mesin-mesin yang setiap tahunnya selalu mengalami perkembangan sesuai dengan berkembangnya teknologi, yang mungkin baru saja dikenalnya, sehingga tidak jarang menghambat proses kerjanya. Jika tidak segera ditanggulangi akan mengakibatkan kemerosotan dalam pekerjaan dan produk yang dihasilkan. Jenis penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif verifikatif, dengan teknik pengumpulan data yang dilakukan melalui kuesioner sejumlah masing-masing variabel 12 item

Dari hasil analisis data menunjukkan bahwa pelaksanaan pendidikan dan pelatihan di PT. Nusantara Turbin dan Propulsi termasuk kategori tinggi dengan hasil 73,38%. Untuk kinerja karyawan berada pada kategori cukup tinggi dengan hasil 68,86%, sehingga belum mencapai taraf ideal. Koefisien korelasi Pearson antara pendidikan dan pelatihan dan kinerja karyawan sebesar 22,5%, artinya bahwa pendidikan dan pelatihan berkorelasi positif terhadap kinerja karyawan. Korelasi tersebut berada pada kategori sedang.

Berdasarkan penelitian tersebut, dapat disimpulkan bahwa hipotesis yang diajukan yang berbunyi "Efektivitas pendidikan dan pelatihan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan" dapat diterima.

**Kata kunci: Pendidikan dan Pelatihan, Kinerja Karyawan**

## ABSTRACT

**Iip Latipah. 023957. The Influence of Education and Training Effectiveness to Official Worker's Performance in PT. Nusantara Turbin dan Propulsi. With the advisement of Dr. H. Edi Suryaui, M. Si and ASKOLAH, SE, M.M.**

The issue raised in this research is about the condition of official worker's performance which is decreasing in the work field describing the situation where the official workers are faced into the work related to machines which develops annually according to the latest technology that may currently being known hence it frequently impedes the working situation. If it doesn't get solved, it will cause the decline of work and products, as the output of the work. The research method used in this research is verified descriptive method by using the technique of data collection through quisionaires with 12 item of variables for each.

The effectiveness education and training is in the advance category in the result of 73,38%. Meanwhile, worker's performance is in the intermediate category of 68,86%, so it has not yet achieved the ideal standard. Pearson correlation cefisien between education and training and worker's performance is aimed in 22,5%, which means that education and training is positively correlated with worker's performance. The correlation is in the medium category.

Based on the research, it can be concluded that the proposed hypothesis "The effectiveness of education and traing affects the official worker's performance significantly" is true.

Key words: Education and Training, Official Worker's Performance.

## KATA PENGANTAR

*Alhamdulillah* puji dan syukur ke hadirat Allah SWT, karena berkat rahmat dan hidayah-Nya skripsi yang berjudul **“Pengaruh Efektivitas Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Nusantara Turbin dan Propulsi”** dapat diselesaikan tepat pada waktunya kendati begitu banyak kendala yang harus dialami penulis.

Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu syarat ujian sidang untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Pendidikan Ekonomi.

Penelitian yang dilakukan oleh penulis, menggambarkan efektivitas pendidikan dan pelatihan yang dilakukan di perusahaan serta pengaruhnya terhadap kinerja karyawan, selain itu penulis juga ingin mengetahui tingkat penguasaan kerja karyawan setelah mengikuti pendidikan dan pelatihan, serta bentuk-bentuk pelatihan yang dilakukan.

Meski disadari masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini, penulis berharap semoga skripsi ini dapat menyumbangkan sesuatu yang berarti serta bermanfaat bagi penulis sendiri dan pembaca khususnya, serta bagi dunia pendidikan umumnya.

Bandung, Februari 2007

Penulis



## UCAPAN TERIMA KASIH

Setelah melalui proses yang panjang serta berbagai kendala yang harus dihadapi, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Segala puji dan syukur yang tiada terbatas penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT. Hanya berkat rahmat dan kuasa-Nya penulis dapat melewati segala permasalahan dan cobaan yang harus dihadapi selama ini. Tak lupa juga bagi junjungan besar nabi Muhammad SAW yang menjadi tauladan segenap umat Islam di seluruh dunia. Selain berkat rahmat Allah SWT, penulis menyadari sepenuhnya penyusunan skripsi ini tidak akan terwujud tanpa bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih yang tulus kepada berbagai pihak berikut.

1. Bapak Prof. Dr. H. Sunaryo Kartadinata, M.Pd, selaku Rektor Universitas Pendidikan Indonesia.
2. Bapak Prof. Dr. H. Suwarna Al-Muchtar, SH, M.Pd, selaku Dekan Fakultas Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial Universitas Pendidikan Indonesia.
3. Bapak Dr. H. Edi Suryadi, M.Si, selaku Ketua Jurusan Pendidikan Ekonomi.
4. Bapak Prof. Dr. H. Suryana, M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen.
5. Bapak Dr. H. Edi Suryadi, M.Si, selaku Pembimbing I yang dengan penuh kesabaran membimbing dan mengarahkan dengan penuh tanggung jawab kepada penulis sehingga terwujudnya skripsi ini.

6. Bapak Askolani, S.E, M.M, selaku Pembimbing II yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan petunjuk dalam penyusunan skripsi ini.
7. Bapak/Ibu Dosen Program Studi Manajemen yang telah membimbing dan membekali ilmu pengetahuan yang tidak ternilai selama penulis menempui perkuliahan.
8. Seluruh Staf Administrasi di lingkungan Program Studi Manajemen Jurusan Pendidikan Ekonomi FPIPS UPI.
9. Bapak Dadan Ramdan, selaku *Training Analist & Evaluator* di PT. Nusantara Turbin dan Propulsi.
10. Seluruh Karyawan dan Karyawati di PT. Nusantara Turbin dan Propulsi yang telah bersedia menyempatkan waktu untuk membantu penulis.
11. Yang paling utama, orang tuaku. Bapak Mulyana dan Ibu Kharisah Syawai yang telah membesarkan, mendidik, mendoakan, banting-tulang siang malam untuk menafkahi penulis, dan menyayangi selalu. (*Do'amu yang selalu menyertai di setiap langkahku mengantarku menjadi orang yang mampu meraih segala keinginan terbaikk*).
12. Kakakku Iis Sari Mulyani, S.Pd dan Adik-adikku tercinta: Sri Susanti, Moch. Deny Andriawan yang turut membantu penulian skripsi ini.
13. Seluruh keluargaku di Cirebon yang selalu mendukung. Seluruh keluarga besar di Jawa, Keluarga besar di Bandung.
14. Sahabat-sahabat terbaik yang pernah ada dalam hidupku, Beybeh Girl: Ina, Yulie, Inong, Jane dan Nina (*Untuk persahabatan yang begitu indah di saat*

*suka dan duka). Beybeh Boys (Ato, Yuyun, Gun, Andri, Nando) Begitu banyak kenangan indah yang tidak akan pernah terlupakan.*

15. Seluruh teman-teman di Program Studi Manajemen angkatan 2002 terutama Eva, Dian, Ida, Ayu, Vivi, Iin, Achie, Citra, Thia, Mia, Prie, Dewi, Neng, Juned, Ade, Kin, Irpan, Ikam, Gilar, Emon, Agung, Ajat, Adhit yang selalu bersama di ruang kuliah. Serta Rekan-rekan Manajemen 2003, khususnya Crew “Pelangi Book Rent”, Joko (*Thanks buat bukunya*).
16. Sahabat-sahabat baik KKN: Indah, Wiwi, Hety, Fredy, Rakhman dan Alfian *“Thanks buat pelajaran hidupnya di Desa nun jauh disana”*.
17. Sahabat-sahabat baik di kosan “Pondok Tawa“, Yuli dan Dewi (*Atas tempat persinggahan yang berjasa bagi proses penyelesaian skripsi ini*).
18. Semua pihak yang terlalu banyak sehingga penulis tak dapat sebutkan satu persatu.

Bandung, Februari 2007

Penulis

