

DAFTAR ISI

ABSTRAK

KATA PENGANTAR

DAFTAR ISI

DAFTAR TABEL

DAFTAR GAMBAR

BAB I : PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Batasan dan Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	10
E. Kegunaan Penelitian	11
F. Asumsi Penelitian	12
G. Hipotesis	13
H. Definisi Operasional	14
I. Paradigma dan Fokus Penelitian	17

BAB II : TINJAUAN KEPUSTAKAAN

A. Konsep Administrasi Pendidikan	21
1. Pengertian Administrasi Pendidikan	22
2. Ruang Lingkup Administrasi Pendidikan	24
3. Tenaga Kependidikan dalam Administrasi Pendidikan	26
B. Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Pendidikan	31
1. Konsep Perencanaan Pendidikan	31
2. Tujuan dan Pentingnya Perencanaan Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Pendidikan	35
3. Tantangan Sumber Daya Manusia dalam Pendidikan	38

C. Perencanaan Pengadaan Tenaga Kependidikan	45
1. Kebutuhan Tenaga Guru	46
2. Teknik Perencanaan	47
3. Kegiatan Perencanaan	55
D. Pelaksanaan Penyediaan Tenaga Kependidikan	59
1. Rekrutment	59
2. Seleksi dan Penempatan	61
3. Pengawasan/Monitoring	63
E. Kinerja Guru	65
F. Penilaian dan Orientasi Masa Depan	78

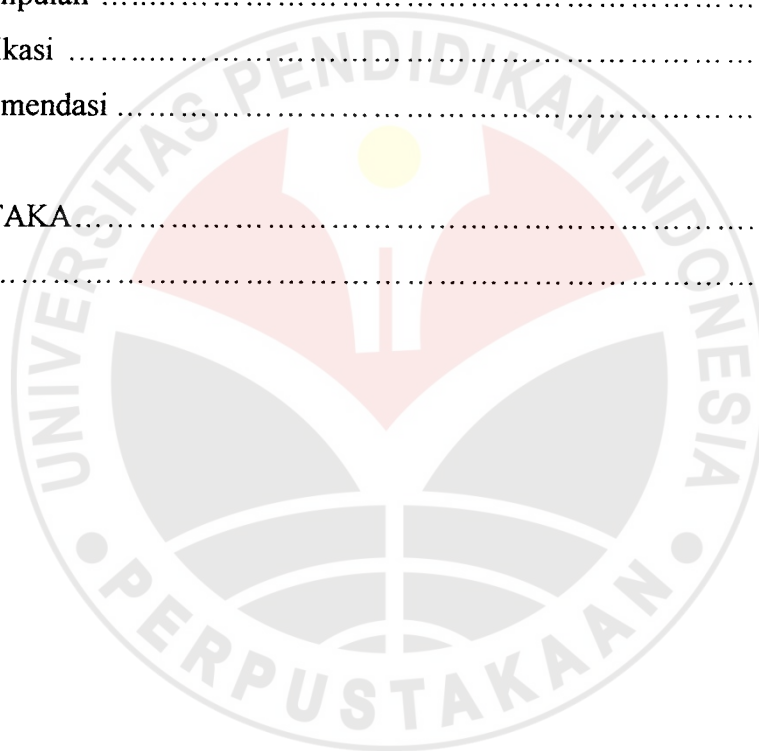
BAB III : METODE PENELITIAN

A. Metode Penelitian	82
B. Populasi dan Sampel	83
C. Sumber Data	84
D. Teknik Pengumpulan Data	85
E. Alat Pengumpul Data	86
F. Pengujian Validitas dan Reliabilitas Instrumen	89
G. Pelaksanaan Penelitian	92
H. Pengelolaan dan Analisis Data Penelitian	93

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Pengelolaan Tenaga Kependidikan	97
B. Deskripsi Data Variabel Penelitian	103
1. Perencanaan Pengadaan Tenaga Kependidikan	103
2. Implementasi Tenaga Kependidikan	106
3. Kinerja Guru	109
4. Pengujian Normalitas Data	112

C. Analisis Data dan Pembahasan Hasil Penelitian	114
1. Analisis SWOT Pengadaan Tenaga Kependidikan	115
2. Hubungan Antara Perencanaan Pengadaan Tenaga Kependidikan dengan Kinerja Guru	127
3. Hubungan Antara Implementasi Pengadaan Tenaga Kependidikan dengan Kinerja Guru	131
4. Hubungan Antara Perencanaan dan Implementasi Pengadaan Tenaga Kependidikan dengan Kinerja Guru	135
BAB V : KESIMPULAN DAN REKOMENDASI	
A. Kesimpulan	140
B. Implikasi	142
C. Rekomendasi	145
DAFTAR PUSTAKA	147
LAMPIRAN	150



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	: Perencanaan Penempatan dan Perencanaan Penggantian	53
Tabel 3.1	: Kisi-Kisi Instrumen Penelitian	88
Tabel 4.1	: Wilayah Kerja Cabang Dinas Pendidikan Pemuda dan Olah Raga Kabupaten Kampar	100
Tabel 4.2	: Distribusi Frekuensi Skor Variabel Perencanaan Pengadaan Tenaga Kependidikan	105
Tabel 4.3	: Distribusi Frekuensi Skor Variabel Implementasi Pengadaan Tenaga Kependidikan	108
Tabel 4.4	: Distribusi Frekuensi Skor Variabel Kinerja Guru	111
Tabel 4.5	: Ringkasan Hasil Pengujian Normalitas Data Variabel Penelitian	113
Tabel 4.6	: Jumlah Sekolah Dasar Negeri dan Jumlah Rombongan Belajar pada setiap Kecamatan di Kabupaten Kampar	117
Tabel 4.7	: Jumlah Murid dan Guru Sekolah Dasar Negeri pada setiap Kecamatan di Kabupaten Kampar	118
Tabel 4.8	: Tabel Anava untuk Pengujian Signifikansi dan Linearitas Persamaan Regresi $\hat{Y} = 42,535 + 0,444 X_1$	128
Tabel 4.9	: Hasil Perhitungan Koefisien Korelasi antara Perencanaan Pengadaan Tenaga Kependidikan dan Kinerja guru	130
Tabel 4.10	: Tabel Anava untuk Pengujian Signifikansi dan Linearitas Persamaan Regresi $\hat{Y} = 42,771 + 0,445 X_2$	132
Tabel 4.11	: Hasil Perhitungan Koefisien Korelasi antara Implementasi Pengadaan Tenaga Kependidikan dan Kinerja guru	134
Tabel 4.12	: Tabel Anava untuk Pengujian Signifikansi dan Linearitas Persamaan Regresi $\hat{Y} = 27,044 + 0,292 X_1 + 0,332 X_2$	136
Tabel 4.13	: Hasil Perhitungan Koefisien Korelasi Ganda dan Uji Signifikansi dalam Persamaan Regresi Y atas X_1 dan X_2	137

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	: Hubungan Perencanaan dan Implementasi Pengadaan Tenaga Kependidikan dan Kinerja Guru	9
Gambar 1.2	: Paradigma Penelitian	20
Gambar 2.1	: Ruang Lingkup Administrasi Pendidikan	26
Gambar 2.2	: Prosedur dan Langkah Penyusunan Program dan Perencanaan Sumber Daya Manusia	49
Gambar 2.3	: Hubungan dan Aspek Aktivitas Rekrutmen	61
Gambar 2.4	: Hubungan dan Aspek Manajemen Sumber Daya Manusia ..	63
Gambar 4.1	: Grafik Histogram Frekuensi Skor Variabel Perencanaan Pengadaan Tenaga Kependidikan	106
Gambar 4.2	: Grafik Histogram Frekuensi Skor Variabel Implementasi Pengadaan Tenaga Kependidikan	109
Gambar 4.3	: Grafik Histogram Frekuensi Skor Variabel Kinerja Guru	112
Gambar 4.4	: Analisis SWOT Pengadaan Tenaga Kependidikan di Kabupaten Kampar	126
Gambar 4.5	: Grafik Garis Persamaan Regresi $\hat{Y} = 42,535 + 0,444 X_1$	129
Gambar 4.6	: Grafik Garis Persamaan Regresi $\hat{Y} = 42,771 + 0,445 X_2$	133
Gambar 4.7	: Model Hubungan antar Variabel Penelitian	139