

## BAB V

### KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang pengaruh budaya organisasi terhadap motivasi kerja pegawai di SMK Negeri Palasah Kecamatan Palasah Kabupaten Majalengka yang telah diuraikan pada BAB IV, maka diperoleh beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Budaya organisasi di SMK Negeri Palasah Kecamatan Palasah Kabupaten Majalengka berada dalam kategori baik dengan nilai WMS 3.69. gambaran budaya organisasi perindikator adalah sebagai berikut:
  - a. Dalam indikator inovasi dan pengambilan resiko menyetujui bahwa pimpinan mendorong pegawai untuk meningkatkan dan mengembangkan kreativitas, gagasan-gagasan dalam kaitannya dengan pembelajaran dan hasil-hasil inovasi pendidikan yang mendorong terlaksananya pekerjaan/penyelesaian tugas. Hasil WMS sebesar 4,05 dengan kategori Sangat baik.
  - b. Dalam indikator perhatian kerincian pegawai menyetujui bahwa pimpinan telah memberikan wewenang untuk menjalankan tugas, memberikan kepercayaan untuk bertanggung jawab. Dengan hasil WMS sebesar 3,62 dengan kategori Baik
  - c. Untuk aspek orientasi orang pegawai menyatakan bahwa pimpinan senantiasa menawarkan peluang kepada setiap pegawai untuk terus

belajar demi keberhasilan untuk mencapai pembelajaran yang efektif dan efisien dengan hasil WMS 3,95 dengan kategori Baik.

- d. Berkaitan dengan orientasi hasil pegawai menyatakan bahwa pimpinan telah memberikan kebebasan untuk menentukan metode kerja dan skala prioritas dalam mengerjakan tugas-tugas, dengan hasil WMS 3,58 dengan kategori Baik
  - e. Dalam orientasi tim pegawai menyatakan bahwa dalam pelaksanaan tugas tim kerja yang ditunjukkan selalu bekerjasama dengan semua pegawai. Hal ini dilihat dalam hasil WMS 3,75 dengan kategori Baik
  - f. Berkaitan dengan aspek keagresifan pegawai menyatakan bahwa pimpinan selalu meningkatkan persaingan bagi para pegawai, selalu meningkatkan pekerjaan dengan semangat. Hal ini dapat dilihat pada hasil WMS sebesar 3,37 dengan kategori Baik
  - g. Berkaitan dengan aspek kemantapan pegawai menyatakan bahwa pimpinan selalu menjalankan aturan-aturan yang ada, mendorong untuk lebih giat menekankan dipertahankannya kerjasama antar sesama pegawai. Hal ini dapat dilihat pada hasil WMS sebesar 3,52 dengan kategori Baik
2. Motivasi kerja pegawai di SMK Negeri Palasah Kecamatan Palasah Kabupaten Majalengka berada dalam kategori baik dengan hasil WMS sebesar 3.69. Gambaran motivasi kerja pegawai perindikator adalah sebagai berikut:

- a. Disiplin sebagai indikator dari motivasi kerja memiliki nilai WMS sebesar 4,155 kategori sangat tinggi. Dimana kedisiplinan merupakan cermin bahwa pegawai tersebut memiliki motivasi kerja yang sangat baik.
- b. Berkaitan dengan aspek loyalitas pegawai menyatakan bahwa senantiasa memiliki rasa kepedulian terhadap sesama pegawai, memiliki rasa tanggung jawab terhadap pekerjaan, serta komitmen terhadap tugas. Dengan hasil WMS sebesar 3,97 dengan kategori baik.
- c. Berkaitan dengan aspek ambisi bahwa tingkat ambisi para pegawai di SMK Negeri Palasah selalu memikirkan kepentingan organisasi dengan baik dimana diterapkannya sikap yang baik kepada antar sesama pegawai, mempunyai rasa memiliki antar sesama pegawai. Hal ini dapat dilihat dari hasil WMS sebesar 3,685 berkategori baik.
- d. Berkaitan dengan aspek kompetisi pegawai berusaha untuk meningkatkan kinerja yang dimiliki dengan lebih baik dan lembaga pun memperhatikan pegawai yang berprestasi dengan diberikannya berupa penghargaan/reward diantara sesama pegawai yang mempunyai prestasi. Hal ini dapat dilihat pada hasil WMS sebesar 3.48 berkategori baik.
- e. Berdasarkan aspek kerja keras pegawai memiliki tingkat semangat kerja yang ditunjukkan dengan melaksanakan pekerjaan dengan baik

serta memiliki ketelitian dalam melaksanakan pekerjaan. Dengan nilai WMS sebesar 3.64 dengan kategori baik.

3. Berdasarkan hasil penelitian tersebut, dapat terlihat bahwa budaya organisasi mempunyai pengaruh yang positif terhadap motivasi kerja pegawai. Dari hasil uji determinasi koefisien korelasi dapat dilihat bahwa koefisien determinasi, yaitu 0,105 Hal tersebut menunjukkan pengertian bahwa (Variabel Y) dipengaruhi sebesar 10,5% (Variabel X), sedangkan sisanya 89,5% dipengaruhi oleh faktor lain.

## **B. Rekomendasi**

Berdasarkan pada temuan penelitian diatas, untuk peningkatan budaya organisasi terhadap motivasi kerja pegawai di SMK Negeri Palasah Kecamatan Palasah Kabupaten Majalengka, peneliti menganggap perlu untuk merekomendasikan hal-hal berikut:

1. Peningkatan kinerja pegawai perlu dikembangkan, terlihat dari pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya yang belum optimal sehingga nanti akan tercipta budaya organisasi yang baik.
2. Motivasi pegawai perlu didukung dengan kondisi lingkungan kerja yang lebih baik lagi.
3. Kerjasama antar pegawai perlu ditingkatkan agar tercipta suasana budaya dan lingkungan kerja yang harmonis.
4. Pegawai dilibatkan dalam pelaksanaan pekerjaan dan pembuatan keputusan demi peningkatan pegawai agar mempunyai rasa memiliki dan motivasi tinggi

