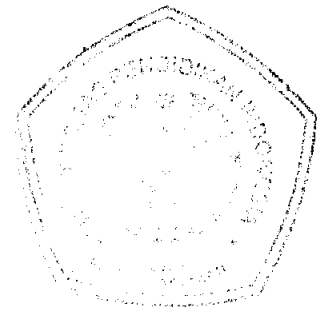


**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP MOTIVASI  
KERJA PEGAWAI DI SMK NEGERI PALASAH  
KECAMATAN PALASAH KABUPATEN MAJALENGKA**

Di Ajukan Untuk Memenuhi Sebagian dari  
Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Kependidikan  
Dalam Penyusunan Skripsi



Di Susun Oleh:  
Dewi Sugiarti Apriliana  
043997

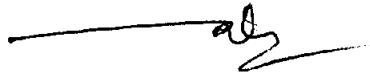
**JURUSAN ADMINISTRASI PENDIDIKAN  
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA  
2008**

**LEMBAR PENGESAHAN**  
**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP MOTIVASI KERJA**  
**PEGAWAI DI SMK NEGERI PALASAH KECAMATAN PALASAH**  
**KABUPATEN MAJALENGKA**

Oleh:  
**Dewi Sugiarti Apriliana**  
**NIM 043997**

Disetujui dan disahkan oleh:

Pembimbing I



Dr. Hj. Aan Komariah, M.Pd.  
NIP. 132 084 020

Pembimbing II



Suryadi, S.Pd.  
NIP. 132 206 443

Mengetahui,  
Ketua Jurusan Administrasi Pendidikan



Dr. Hj. Aan Komariah, M.Pd.  
NIP. 132 084 020



Sembahlah allah dan janganlah kamu mempersekutukan-Nya dengan sesuatupun. Dan berbuat baiklah kepada kedua orang tuamu, kerabat, anak-anak yatim, orang-orang miskin, tetangga yang dekat dan tetangga yang jauh, teman sejawat, ibnu sabil dan hamba sahaya. Sesungguhnya allah tidak menyukai orang-orang yang sombong dan membangga-banggakan diri. (Q.S An-Nissa ayat 36)



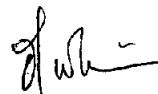
*Kerinduan yang kini kurasa  
Tak dapat kutahan walau sesaat  
Penentian selama ini tak kunjung tiba  
Berganti cinta dan cerita kita  
Satu jawaban yang kau beri  
Mampu sejukan gundah di hatiku  
Namun bibir tak pernah berucap  
Kata cinta yang selalu kudamba  
Entah sampai kapan penentian ini akan berakhir  
Sehingga kebahagiaan selalu menyertai ku.  
(kusembahkan untuk orang-orang yang penulis sayangi)*

## PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Di SMK Negeri Palasah Kecamatan Palasah Kabupaten Majalengka” ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko atau sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini, atau ada klaim dari pihak lain terhadap karya saya ini.

Bandung, Agustus 2008

Yang membuat pernyataan



Dewi Sugiarti Apriliansa  
NIM. 043997



## ABSTRAK

Penelitian ini berjudul: Pengaruh budaya organisasi terhadap motivasi kerja pegawai di SMK Negeri Palasah Kecamatan Palasah kabupaten Majalengka. Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh data empirik dan aktual mengenai: (1) budaya organisasi di SMK Negeri Palasah Kecamatan Palasah Kabupaten Majalengka: (2) motivasi kerja pegawai di SMK Negeri Palasah Kecamatan Palasah Kabupaten Majalengka: (3) seberapa besar pengaruh budaya organisasi terhadap motivasi kerja pegawai di SMK Negeri Palasah Kecamatan Palasah Kabupaten Majalengka.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Populasinya adalah pegawai yang ada di SMK Negeri Palasah Kecamatan Palasah Kabupaten Majalengka yang berjumlah 45 orang. Semua populasi di jadikan sumber data, sehingga penelitian ini disebut penelitian populasi.

Berdasarkan pengolahan dan analisis data, diperoleh hasil penelitian sebagai berikut. Budaya organisasi SMK Negeri Palasah Kecamatan Palasah kabupaten Majalengka berada dalam kategori baik. Gambaran budaya organisasi perindikator adalah sebagai berikut: (1) inovasi dan pengambilan resiko berada dalam kategori sangat baik. (2). Perhatian kerincian meliputi kepercayaan untuk melaksanakan pekerjaan dengan tanggung jawab berada dalam kategori baik. (3). Orientasi orang meliputi tingkat keefektifan dan keefisienan berada dalam kategori baik. (4). Orientasi hasil meliputi kesempatan yang diberikan oleh atasa untuk bekerja secara terus menerus berada dalam kategori baik. (5). Orientasi tim meliputi hubungan kerjasama antar pegawai berada dalam kategori baik. (6). Keagresifan meliputi penyelesaian tugas dengan baik berada dalam kategori baik. (7). Kemantapan meliputi loyalitas terhadap pegawai berada dalam kategori baik.

Motivasi kerja pegawai di SMK Negeri Palasah Kecamatan Palasah Kabupaten Majalengka dapat dikategorikan baik. Gambaran motivasi kerja pegawai perindikator adalah sebagai berikut: (1). Disiplin meliputi kehadiran, mentaati prosedur berada dalam kategori sangat tinggi. (2) loyalitas meliputi mempunyai rasa memiliki berada dalam kategori baik. (3). Ambisi meliputi sikap dan teguran berada dalam kategori baik. (4). Kompetisi meliputi keteladanan dan penghargaan berada dalam kategori baik. (5). Kerja keras meliputi gairah kerja dan ketelitian berada dalam kategori baik.

Berdasarkan hasil perhitungan diperoleh koefisien korelasi diperoleh angka sebesar 0,105 % dengan signifikansi 0,030 ( $< 0,05$ ), berarti terdapat pengaruh yang positif antara budaya organisasi terhadap motivasi kerja pegawai. Untuk membuktikan bahwa variabel X memiliki korelasi dengan variabel Y, maka harga koefisien korelasi ( $r_{hitung}$ ) sebesar 0,325 dibandingkan dengan ( $r_{tabel}$ ) dengan taraf signifikansi 95% (45) sehingga diperoleh ( $r_{tabel}$ ) sebesar 0,29, maka dapat disimpulkan bahwa  $r_{hitung} > r_{tabel}$ , atau  $0,325 > 0,29$ . Hasil uji determinasi koefisien korelasi diatas dilihat bahwa koefisien determinasi, yaitu 0,105 Hal tersebut menunjukkan pengertian bahwa (Variabel Y) dipengaruhi sebesar 10,5% (Variabel X), sedangkan sisanya 89,5% dipengaruhi oleh faktor lain.

Berdasarkan pada temuan penelitian diatas dapat disimpulkan bahwa: *"Terdapat Pengaruh Yang Positif Antara Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Di SMK Negeri Palasah Kecamatan Palasah Kabupaten Majalengka"*. Rekomendasi hasil penelitian adalah sebagai berikut:(1) Peningkatan kinerja pegawai perlu dikembangkan (2). Pegawai dilibatkan dalam pelaksanaan pekerjaan (3). Kerjasama antar pegawai perlu ditingkatkan (4). Motivasi pegawai perlu ditingkatkan.





## KATA PENGANTAR

Assalamu alaikum Wr. Wb.

Tiada kata yang harus di ucapakan oleh penulis selain kata-kata yang mengungkapkan pujian dan rasa syukur kepada Allah SWT atas segala nikmat, rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Motivasi merupakan hal yang dangat penting. Tanpa motivasi kita tidak akan bekerja secara optimal. Karena itu motivasi menjadi suatu keniscayaan untuk dimiliki semua pegawai termasuk pegawai di SMK Negeri Palasah Kecamatan Palasah Kabupaten Majalengka. Banyak faktor yang mempengaruhi motivasi pegawai. Salah satu faktor yang mempengaruhi motivasi adalah budaya organisasi. Seberapa besar pengaruh budaya organisasi terhadap motivasi kerja pegawai menjadi dasar hingga penelitian ini diberi judul: Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Di SMK Negeri Palasah Kecamatan Palasah Kabupaten Majalengka

Meskipun sudah berupaya seoptimal mungkin, penulis menyadari bahwa adanya kemungkinan kesalahan dan kekurangan dalam penulisan karya tulis ini. Karena itu, penulis dengan senang hati bersedia menerima kritik ataupun saran untuk perbaikan karya tulis dimasa yang akan datang. Akhir kata, semoga apa yang ada dalam tulisan ini dapat bermakna bagi siapapun yang membacanya.

Bandung, Agustus 2008

Penulis



## UCAPAN TERIMA KASIH

Tanpa bantuan berbagai pihak skripsi ini tidak akan terwujud. Ungkapan terimakasih yang setinggi-tingginya penulis berikan kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini. Penulis hanya bisa mengucapkan terima kasih dan doa semoga Allah SWT memberikan pahala atas segala kebaikan dan ketulusan yang telah diberikan oleh pihak-pihak tersebut. Dalam kesempatan ini, perkenankan penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Hj. Aan Komariah, M.Pd selaku ketua jurusan Administrasi Pendidikan dan selaku pembimbing I yang senantiasa memberikan bimbingan dan pengarahan terhadap penulis untuk segera menyelesaikan skripsi dengan penuh kesabaran dan keikhlasan.
2. Suryadi, S.Pd selaku pembimbing akademik dan pembimbing II yang telah meluangkan waktunya dan senantiasa membimbing penulisan skripsi ini dengan penuh kesabaran.
3. Ibu Susi Arsanti S.Pd selaku staf di jurusan Administrasi pendidikan yang telah membantu dalam pembuatan surat demi kelancaran penelitian ini.
4. Kedua orang tuaku mamah (Dra Hj Lia Marliati) dan apa (H. U Nasuha S.PdI ) yang senantiasa telah banyak berkorban kepada penulis baik moril maupun materil, memberikan semangat dan inspirasi untuk segera menyelesaikan studi.

5. Adik-adiku Nuraini Asyifa Hasanah, Iman Rizki Nurahman yang telah mendorong penulis untuk segera menyelesaikan skripsi.
6. *a'ozenk*, tersayang yang selalu menemani hidupku dikala suka dan duka. Semoga apa yang kita lalui dan kita rangkai indah bersama menjadi kenyataan dimasa yang akan datang.
7. Keluargaku di bongas wa kuwu, ce leli, ce lilis, ce yayat, bi encih, bi eti, ugi, inu, adi, rehan dan ikbal dan keluargaku di cijati mbah, bi iis, mang ade, dan ayank cs.
8. Teman-teman berbagi cerita BLD Noera vz, Anik's dan Dara Solih (*ica&eci*)
9. Teman-temanku seperjuangan yang telah menjadi tempat berbagi cerita juju, makhir, no, dien, tri dan boel'z. Terima kasih atas motivasi yang telah kalian berikan kepada penulis semoga kita bisa berkumpul lagi.
10. Teman-teman angkatan 2004 yang telah sama-sama menduduki bangku kuliah bersama kalian.
11. Teman-teman kostan teh rena, teh dina dan yanti yang telah memberikan motivasi kepada penulis dan yang selalu merepotkan kalian.  
Semoga Allah SWT memberikan balasan atas semua amal baik yang telah diberikan guna membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Bandung, Agustus 2008

Penulis



## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b>	
<b>PERNYATAAN</b>	
<b>ABSTRAK</b> .....	i
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	ii
<b>UCAPAN TERIMAKASIH</b> .....	iii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	v
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	vii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	ix
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	x
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	7
C. Tujuan Penelitian .....	8
D. Manfaat Penelitian .....	9
E. Anggapan dasar .....	11
F. Hipotesis .....	12
G. Definisi Operasional .....	13
H. Metode Penelitian .....	14
I. Lokasi, Populasi Dan Sampel Penelitian .....	15

<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>17</b>
A. Konsep Budaya .....	17
B. Pengertian Organisasi .....	19
C. Pengertian Budaya Organisasi .....	22
D. Keterkaitan Antara Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai .....	49
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>51</b>
A. Definisi Operasional .....	51
B. Metode Penelitian .....	52
C. Populasi Dan Sampel .....	54
D. Teknik Pengumpulan Dan Pengolahan Data .....	55
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>76</b>
A. Pengolahan Angket Penelitian .....	76
B. Hasil Pengolahan Data .....	79
C. Pembahasan Hasil Penelitian .....	92
<b>BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI .....</b>	<b>99</b>
A. Kesimpulan .....	99
B. Rekomendasi .....	102
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>103</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN .....</b>	<b>105</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>151</b>





## DAFTAR GAMBAR

<b>Nomor</b>	<b>Nama Tabel</b>	<b>Halaman</b>
Gambar 1	Skema Hipotesis Penelitian .....	12
Gambar 2.1	Organisasi Sebagai Sistem Terbuka .....	21
Gambar 2.2	Model Motivasi Harapan Yang Di Sederhanakan .....	47
Gambar 4.1	Grafik Normalitas Variabel X (Budaya Organisasi).....	88
Gambar 4.2	Grafik Normalitas Variabel Y (Motivasi Kerja Pegawai).....	88

Tabel 4.11 Hasil pengujian Koefisien Determinasi .....	90
Tabel 4.12 Koefisien Regresi .....	91



**DAFTAR GAMBAR**

<b>Nomor</b>	<b>Nama Tabel</b>	<b>Halaman</b>
Gambar 1	Skema Hipotesis Penelitian .....	12
Gambar 2.1	Organisasi Sebagai Sistem Terbuka .....	21
Gambar 2.2	Model Motivasi Harapan Yang Di Sederhanakan .....	47
Gambar 4.1	Grafik Normalitas Variabel X (Budaya Organisasi).....	88
Gambar 4.2	Grafik Normalitas Variabel Y (Motivasi Kerja Pegawai).....	88



## DAFTAR LAMPIRAN

<b>Nomor</b>	<b>Nama Lampiran</b>	<b>Halaman</b>
Lampiran 1	Kisi-Kisi Instrumen .....	106
Lampiran 2	Instrumen Penelitian .....	109
Lampiran 3	Uji Validitas, Reliabilitas, Instrumen dan Pengolahan Data Hasil Penelitian .....	114
Lampiran 4	Tabel- Tabel Statistika .....	134
Lampiran 5	Lembar Catatan Bimbingan Skripsi .....	134



## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah. H (2007) *Kajian Terhadap Konsep Budaya Organisasi*. [Online]. Tersedia: <http://www.pascasarjana-stiami.ac.id>. [16 Febuari 2007]
- Abdullah. H (2007) *Materi Kuliah [Hasyim Abdullah]*. [Online]. Tersedia: <http://www.pascasarjana-stiami.ac.id> [13 April 07]
- Akdon. (2008). *Aplikasi Statistika dan Metode penelitian Untuk Administrasi Dan Manajemen*. Bandung: Dewa Ruchi
- Ali. (1992) *Strategi Penelitian Pendidikan*. Bandung: Angkasa
- Faisal, S. (1982). *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Surabaya: Usaha Nasional
- Hasibuan, Melayu.S.P (2003) *Organisasi Dan Motivasi: Dasar Peningkatan Produktivitas*: Jakarta:PT Bumi Asksara
- Indrajaya,A.I. (2002). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Sinar Baru Algensindo
- Jumirah. (2007) *Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Motivasi Kerja Pegawai Administratif Di Lingkungan Jurusan Kebidanan Bandung Politeknik Kesehatan Bandung*. Skripsi FIP-UPI Bandung: tidak diterbitkan
- Mangkunegara, A.P (2005) *Perilaku Dan Budaya Organisasi*. Bandung :PT Refika Aditama
- Ndraha, T (1999) *Budaya Organisasi*. Jakarta :Rineka Cipta
- Nimran, U (1997) *Perilaku Organisasi*. Surabaya: Citra Media
- Nurhasanah (2005) *Hubungan Budaya Kerja Dengan Motivasi Kerja Di Sub Bagian Tata Usaha Biro Administrasi Umum Dan Keuangan Universitas Pendidikan Indonesia*. Bandung: skripsi FIP-UPI
- Purwanto, M.N (2001) *Administrasi Dan Supervisi Pendidikan*, cetakan ke 10.Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Purwanto, N. (2003) *Ilmu Pendidikan Teoritis dan Praktis*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Rahayu, D (2002) *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Iklim Kerja Terhadap Kinerja Pamong Belajar Di Balai Pengembangan Kegiatan Belajar Jawa barat*. PPS FIP-UPI Bandung: tidak diterbitkan



- Robbins, S.P (1996) *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Prenhalindo
- (2004) *Pedoman Penulisan Karya Ilmiah*. Bandung: Departemen Pendidikan Nasional UPI
- Sandra, L (2006) *Pengaruh Implementasi Otonomi Daerah Bidang Pendidikan Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Kabupaten Ciamis*. Skripsi FIP-UPI Bandung: tidak diterbitkan
- Sedarmayanti (2007) *Manajemen Sumberdaya Manusia (Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil)*. Bandung: Rifika Aditama
- Sudjana. (2002) *Metode Statistika*. Bandung: Tarsito
- Suhardan, D. (2006) *Supervisi Bantuan Profesional (Layanan Dalam meningkatkan Mutu Pembelajaran)*. Bandung: Mutiara Ilmu
- (1987) *Teori Motivasi Dan Aplikasi*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sulaksana, U (2004) *Manajemen Perubahan*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Surakhmad, W. (1990) *Pengantar Penelitian Ilmiah: Dasar, Metode, Teknik*. Bandung: Tarsito
- Sururi dan Suharto. N (2007) *Belajar SPSS For Windows Untuk Mengelola data Penelitian*. Bandung: Dewa Ruchi
- Sutisna, O (1993) *Administrasi Pendidikan*. Bandung: Angkasa
- Uchjana, O (1990) *Ilmu Komunikasi Teori Dan Praktek*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Walgito, B. (1992). *Pengantar Psikologi Umum*. Yogyakarta: Andi

