

**PENGARUH UPAH TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
JUAN RACING GEAR DI KABUPATEN GARUT**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Bagian Dari Persyaratan Untuk Mendapatkan

Gelar Sarjana Bisnis S.Bns



Oleh:

NADIA OKTAVIAN SIAHAAN

NIM 1804610

PROGRAM STUDI S1 KEWIRAUSAHAAN

UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA

KAMPUS TASIKMALAYA

2022

Nadia Oktavian Siahaan, 2022

**PENGARUH UPAH TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN JUAN RACING GEAR DI KABUPATEN
GARUT**

Universitas Pendidikan Indonesia

| repository.upi.edu

| perpustakaan.upi.edu

**PENGARUH UPAH TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
JUAN RACING GEAR DI KABUPATEN GARUT**

Disusun Oleh:

Nadia Oktavian Siahaan

NIM 1804610



Tasikmalaya, 3 Agustus 2022

Disetujui dan disahkan oleh pembimbing,

Pembimbing I,



Arief Budiman, S.S., S.Sos., IMSMEs.

NIP.920171219841004101

Pembimbing II,



Nizza Nadya Rachmani, S.Hut., M.M.

NIP.920200419920802210

Mengetahui,

Ketua Program Studi S1 Kewirausahaan,



Azizah Fauziyah, S.Pd., M.Pd.

NIP.920171219910820201

Nadia Oktavian Siahaan, 2022

**PENGARUH UPAH TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN JUAN RACING GEAR DI KABUPATEN
GARUT**

Universitas Pendidikan Indonesia

| repository.upi.edu

| perpustakaan.upi.edu

SURAT KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nadia Oktavian Siahaan

NIM : 1804610

Program Studi : Kewirausahaan

Judul Tugas Akhir : **PENGARUH UPAH TERHADAP KEPUASAN
KERJA KARYAWAN JUAN RACING GEAR DI
KABUPATEN GARUT**

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Pengaruh Upah Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Juan *Racing Gear* di Kabupaten Garut” ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri. Saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika ilmu yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran etika keilmuan atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Tasikmalaya, 20 Juli 2022

Yang Menyatakan



Nadia Oktavian Siahaan

NIM. 1804610

UCAPAN TERIMA KASIH

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT, karya ini dipersembahkan dalam bentuk rasa syukur dan terima kasih kepada:

1. Rektor Universitas Pendidikan Indonesia Prof Dr. M. Solehuddin, M.Pd, M.A.
2. Direktur Universitas Pendidikan Indonesia Kampus Tasikmalaya Prof. Dr. Nandang Rusmana. M.Pd.
3. Ketua Program Studi Kewirausahaan Universitas Pendidikan Indonesia Kampus Tasikmalaya sekaligus Pembimbing I saya dalam penyusunan skripsi ini Bapak Arief Budiman, S.S., S.Sos., IMSMEs. Yang selalu mengarahkan dan memberi semangat untuk menyelesaikan tugas akhir ini.
4. Pembimbing II, Ibu Nizza Nadya Rachmani, S.Hut, M.M. yang selalu membimbing dengan sepenuh hati, memberikan masukan dan bimbingan terbaiknya bagi saya.
5. Bapak Nasdi Siahaan, dan Ibu Wiwin Sopiani yang selalu memberikan semangat agar saya tidak malas-malasan dan secepatnya memiliki gelar sarjana, selalu mendoakan yang terbaik serta kelancaran dalam segala hal bagi anak-anaknya.
6. Bapak/Ibu dosen dan seluruh staf di lingkungan Universitas Pendidikan Indonesia.
7. Kupu-kupu family Rissa, Febry, dan Fahira yang selalu bersama saya selama 4 tahun berkuliah di kampus tercinta ini, semoga kita jadi orang sukses, see you on top guys.
8. Ziyad Taufik Alhakim, yang selalu menyemangati dan mendukung saya selama ini.
9. Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang telah berkontribusi dalam menyelesaikan studi ini.

Nadia Oktavian Siahaan

**PENGARUH UPAH TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
JUAN RACING GEAR DI KABUPATEN GARUT**

ABSTRAK

Kepuasan kerja merupakan salah satu ungkapan cara seseorang untuk merasakan pekerjaannya, kepuasan kerja juga merupakan seperangkat perasaan karyawan tentang menyenangkan atau tidaknya pekerjaan mereka. Kepuasan kerja menunjukkan kesesuaian antara harapan seseorang yang timbul dan imbalan yang disediakan pekerjaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh upah terhadap kepuasan kerja karyawan Juan *Racing Gear* di Kabupaten Garut. Juan *Racing Gear* merupakan UMKM yang berdiri sejak tahun 2013, dan bergerak di bidang *fashion*. Objek pada penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di Juan *Racing Gear*. Penelitian ini menggunakan dua variabel yaitu upah sebagai variabel bebas (X) dan kepuasan kerja sebagai variabel terikat (Y). Metode yang digunakan yaitu metode pendekatan kuantitatif dengan sampel 50 responden. Untuk mengetahui hasil penelitian maka metode penelitian dilakukan dengan uji kualitas data, uji asumsi klasik, dan uji hipotesis. Pada pengujian hipotesis didapatkan hasil uji statistik secara parsial antara upah terhadap kepuasan kerja menunjukkan bahwa nilai variabel upah sebesar 13.359 ditemukan lebih besar dari t_{tabel} 1,677 dan tingkat signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ mengindikasikan bahwa variabel upah berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di UMKM Juan *Racing Gear*. Kemudian berdasarkan pengujian hipotesis koefisien determinasi (R^2) atau *R square* sebesar 0,788. Berarti kemampuan variabel Upah dalam menjelaskan variabel kepuasan adalah sebesar 0,788 atau 78%

Kata Kunci : Upah, Kepuasan Kerja, Kabupaten Garut.

Nadia Oktavian Siahaan

**PENGARUH UPAH TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
JUAN RACING GEAR DI KABUPATEN GARUT**

ABSTRACT

Job satisfaction is an expression of how someone feels about their work, job satisfaction is also a set of employee feelings about whether or not their work is fun. Job satisfaction shows the match between a person's expectations that arise and the rewards provided by the job. This study aims to determine the effect of wages on job satisfaction of Juan Racing Gear employees in Garut Regency. Juan Racing Gear is an MSME that was founded in 2013, and is engaged in the fashion sector. The object of this research is the employee who works at Juan Racing Gear. This study uses two variables, namely wages as the independent variable (X) and job satisfaction as the dependent variable (Y). The method used is a quantitative approach with a sample of 50 respondents. To find out the results of the study, the research method was carried out by testing data quality, classical assumption test, and hypothesis testing. In testing the hypothesis, the results of a statistical test in paris between wages and job satisfaction showed that the value of the wage variable of 13,359 was found to be greater than t_{table} 1.676 and a significance level of $0.000 < 0.05$ indicating that the wage variable had a significant effect on employee job satisfaction at MSME Juan Racing Gear. Then based on hypothesis testing the coefficient of determination (R^2) or R square is 0.788. It means that the ability of the Wage variable in explaining the satisfaction variable is 0.788 or 78%.

Keywords: Wages, Job Satisfaction, Garut District.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal penelitian ini dengan baik.

Penyusunan skripsi dengan judul "*Pengaruh Upah Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Juan Racing Gear di Kabupaten Garut*" ini mempunyai tujuan utama, sebagai upaya untuk memenuhi salah satu syarat menempuh ujian sidang skripsi pada program studi kewirausahaan. Penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah berjasa pada keberhasilan penyusunan skripsi ini yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa pada penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu penulis senantiasa mengharapkan kritik dan saran yang membangun. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan referensi bagi semua pihak yang membutuhkan.

Garut, 30 Mei 2022



Nadia Oktavian Siahaan

NIM. 1804610

DAFTAR ISI

BAB I PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang	Error! Bookmark not defined.
1.2 Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.3 Tujuan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.4 Manfaat Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
BAB II KAJIAN PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
2.1 Kajian Teori.....	Error! Bookmark not defined.
2.2 Penelitian Terdahulu.....	Error! Bookmark not defined.
2.3 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	Error! Bookmark not defined.
2.4 Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODE PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
3.1 Objek Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.2 Metode dan Desain Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.3 Sumber Data dan Alat Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
3.4 Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel ...	Error! Bookmark not defined.
3.5 Operasionalisasi Variabel.....	Error! Bookmark not defined.
3.6 Uji Instrumen Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.7 Teknik Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	Error! Bookmark not defined.
4.1 Hasil Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
4.2 Deskripsi Variabel Yang Diteliti	Error! Bookmark not defined.
4.3 Hasil Instrumen Uji Data.....	Error! Bookmark not defined.
4.4 Pembahasan	Error! Bookmark not defined.

Nadia Oktavian Siahaan, 2022

PENGARUH UPAH TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN JUAN RACING GEAR DI KABUPATEN GARUT

Universitas Pendidikan Indonesia

repository.upi.edu

perpustakaan.upi.edu

BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN Error! Bookmark not defined.

5.1 Simpulan.....**Error! Bookmark not defined.**

5.2 Implikasi.....**Error! Bookmark not defined.**

5.3 Saran.....**Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR PUSTAKA **xi**

LAMPIRAN-LAMPIRAN**Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Kepuasan Kerja Karyawan Juan *Racing Gear* ..**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 2. 1 Penelitian

Terdahulu.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 1 Operasionalisasi

Variabel.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 2 Bobot Penilaian Skala Likert**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 1 Kriteria Responden Berdasarkan Pekerjaan.....31

Tabel 4. 2 Kriteria Responden Berdasarkan Umur **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 3 Kriteria Responden Berdasarkan Pendidikan **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 4 Kriteria Penilaian Variabel Upah**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 5 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Upah **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 6 Kriteria Penilaian Kepuasan Kerja.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 7 Tanggapan Responden Terhadap Kepuasan Kerja **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Variabel Upah**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 12 Hasil Uji Normalitas**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 13 Hasil Uji Heteroskedastisitas**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 14 Hasil Uji Regresi Linier Sederhana ...**Error! Bookmark not defined.**

Nadia Oktavian Siahaan, 2022

PENGARUH UPAH TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN JUAN RACING GEAR DI KABUPATEN GARUT

Universitas Pendidikan Indonesia

repository.upi.edu

perpustakaan.upi.edu

Tabel 4. 15 Hasil Uji-t.....**Error! Bookmark not defined.**
Tabel 4. 16 Hasil Uji Koefisien Determinasi**Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Paradigma Penelitian..... 18
Gambar 2. 2 Kerangka Pemikiran..... 19
Gambar 4. 1 Hasil Uji Normalitas..... 40
Gambar 4. 2 Hasil Uji *One-Tailed*..... 44

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, P, & Prasetya, D. (1998). *Kamus Besar Bahasa Indonesia* hlm. 602. Surabaya: Arkol.
- Christian, G, & Dirk, S. (2001). The Impact of Wage Increases on Job Satisfaction- Empirical Evidence and Theoretical Implication. *Germany Journal of University of Bonn*.
- Danang, S. (2013). *Kewirausahaan Untuk Kesehatan*. Yogyakarta: Nuha Medika.
- Darmawanto, U. (2021). Index Kepuasan Bermitra Petani Kopi Arabika Di Desa Uma, Kabupaten Toraja Utara. *Jurnal Sosio Agri Papua Volume 10 Nomor 1*.
- Greenberg dan Baron. (2006). *Behaviour in Organizations: Understanding and Managing the Human Side of Work*. New Jersey, USA: Prentice-Hall International,Inc .

- Hadi, S. (2014). Pengaruh Upah Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bagian Inseminasi Buatan Kesehatan Hewan Koperasi Peternakan Sapi Bandung Utara (KPSBU). *Jurnal Universitas Pendidikan Indonesia*.
- Hamonangan, A. (2013). Pengaruh Keterampilan Upah, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Industri Karet Nusantara Medan. *Jurnal Universitas Medan Area*.
- Hulgard, L. (2010). *Discourses of social entrepreneurship-Variation of the same theme*.
- Ivancevich, John, M, & Matteson. (2002) *Organizational Behavior and Management, 6th ed.* New York: McGraw-Hill.
- Luthans. (2006). *Perilaku Organisasi edisi sepuluh*. Yogyakarta: PT. Andi.
- Mankiw, Gregory, Euston, & Peter. (2013). *Pengantar Ekonomi Makro*. Jakarta: Salemba Empat.
- Marihot.T, E. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Montera, E. (2021). Pengaruh Pendidikan, Upah, dan Intensif terhadap Kepuasan Karyawan PT Duta Beachwear. *Jurnal Penelitian Manajemen Volume 3 Nomor 1*.
- N. Georgy Mankew. (2006). *Makro Ekonomi Edisi Ke-6 hlm. 165*. Jakarta: Erlangga.
- Notoatmodjo, S. (2008). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Rhineka Cipta.
- Ningrum, E. (2009). Pengembangan Sumber Daya Manusia Bidang Pendidikan. *Jurnal Jurusan Pendidikan Geografi FPIPS-UPI*.

- Parta, N. (2015). Pengaruh Upah dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Karyawan Bagian Pemasangan Instalasi Listrik di CV. Putra Tunggal Jaya Tahun 2013. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Volume 5 Nomor 1*
- Rachmawati, K. (2013). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Upah Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Dadi Mulyo Sejati Geneng Kabupaten Ngawi. *Jurnal Ekonomi & Pendidikan*.
- Ricardo, D. (1817). *Principles of Political Economy and Taxation*. England: John Murray
- Rivai, V. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan* (3rd ed). Jakarta: Rajawali Pers.
- Ruslan, E, Junita, L, & Elvina. (2020). Pengaruh Upah dan Intensif Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Milano Panai Tengah. *Jurnal Ecobisma Volume 7 Nomor 2*.
- Sinambela, P. (2012). *Kinerja Pegawai Teori Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha ilmu.
- Soleh, M (2007). Permintaan dan Penawaran Tenaga Kerja serta Upah: Teori Serta Beberapa Potretnya di Indonesia. *Jurnal Ekonomi & Pendidikan*.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, dan Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia ADAARA. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*.
- Tanjung, A. (2005). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Bagian Personalia PT Agronesia Divisi Industri Makanan Dan Minuman Bandung*. Bandung: Universitas Widyatama.
- Umar, A. (2011). Pengaruh Upah, dan Motivasi Kerja, terhadap Kepuasan Kerja Pekerja pada Industri Manufaktur di Kota Makassar. *Jurnal Aplikasi Manajem*

