

**PROFIL KESIAPAN KERJA MAHASISWA UNIVERSITAS  
PENDIDIKAN INDONESIA**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar Sarjana  
Pendidikan dalam Bidang Bimbingan dan Konseling



Oleh:

Gita Ayu Rachmawati

NIM 1804011

**PROGRAM STUDI BIMBINGAN DAN KONSELING  
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA  
2022**

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN REKOMENDASI**

Bab lima mendeskripsikan hasil simpulan penelitian dan rekomendasi penelitian. Berikut dipaparkan hasil kesimpulan dan rekomendasi penelitian.

#### **5.1 Simpulan**

- 5.1.1 Tingkat kesiapan kerja mahasiswa Universitas Pendidikan Indonesia angkatan 2018 berada pada kategori sedang yang berarti siap. Dampak dari tingkatan kategori sedang menyatakan bahwa pendidikan yang ditempuh oleh mahasiswa cukup berhasil potensi keterampilan kognitif dan keterampilan afektif sehingga dapat meningkatkan kemampuan kerja lulusan yang berkontribusi pada kesiapan kerja mahasiswa, namun belum menyeluruh kepada semua mahasiswa.
- 5.1.2 Tingkat kesiapan kerja mahasiswa pendidikan dan non pendidikan berada pada kategori sedang yang berarti siap. Tidak terdapat perbedaan yang signifikan antara mahasiswa pendidikan dan non pendidikan dalam hal kesiapan kerja. Kesiapan kerja mahasiswa pendidikan maupun mahasiswa non pendidikan sudah mulai terbentuk ketika mereka menjajaki bidang keahliannya.
- 5.1.3 Tingkat kesiapan kerja mahasiswa laki-laki dan perempuan berada pada kategori sedang yang berarti mahasiswa sudah siap untuk memasuki dunia kerja. Terdapat perbedaan yang signifikan antara mahasiswa laki-laki dan mahasiswa perempuan. Mahasiswa laki-laki lebih siap memasuki dunia kerja daripada mahasiswa perempuan. Laki-laki mendominasi tingkat sikap, kepemimpinan, komunikasi dan interpersonal, pemecahan masalah, serta pengetahuan dan tingkat kecerdasan emosional. Sementara itu, perempuan tampaknya mendominasi unsur pemikiran, kolaborasi dan kerja sama tim serta pengalaman.
- 5.1.4 Variabel kesiapan kerja menjadi hal yang penting untuk menjembatani mahasiswa untuk memiliki keahlian, pengetahuan, pemahaman, dan kepribadian yang membuat mereka mampu memilih dan merasa nyaman dengan pekerjaannya, sehingga mereka memiliki kepuasan kerja.

## 5.2 Rekomendasi

Berdasarkan penelitian mengenai kesiapan kerja, terdapat beberapa rekomendasi yang ditujukan kepada Badan Bimbingan dan Konseling dan Pengembangan Karir Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, rekomendasi yang dapat dilakukan oleh Badan Bimbingan dan Konseling dan Pengembangan Karir (BKPK) adalah melakukan *need assessment* dengan menggunakan instrumen kesiapan kerja kepada mahasiswa dan memberikan layanan bimbingan dan konseling untuk mempersiapkan mahasiswa memasuki dunia kerja.