

## DAFTAR PUSTAKA

- Adisu, Edytus. (2008). *Hak karyawan atas gaji dan pedomen menghitung : gaji pokok, uang lembur, gaji sundulan, insetif-bonus-THR, pajak atas gaji, iuran pensiun-pesangon, iuran jamsostek/dana kesehatan*. Jakarta : Niaga Swadaya.
- Agusmidah. (2011). *Outsourcing dan PKWT Dalam Sistem Hubungan Kerja Merupakan Gejala Kebijakan Fleksibilitas Ketenagakerjaan*. Jurnal Outsourcing dan PKWT.
- Analisa, Lucky Wulan. (2011). *Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kota Semarang)*. Skripsi. Universitas Diponegoro Semarang.
- Assauri, Sofjan. (2002). *Manajemen Pemasaran Dasar-Dasar, Konsep dan Strategi*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Cahyaningrum, Agustina dan Moch Bachtiar. (2003). *Perbedaan Motivasi Kerja pada Karyawan Kontrak Ditinjau Masa Kerja*. Penelitian.
- Chatab, Nevizond. (2007). *Diagnostic Management*. Jakarta : PT. Serambi Ilmu Semesta.
- Dhar, Subhankar & Bindu Balakrishnan. (2006). *Risks, Benefits, and Challenges in Global IT Outsourcing: Perspectives and Practices*. *Journal of Global Information Management*. 4,3.
- Ellis, Idemobi, Onyeizugbe Chinedu & Akpunonu Evans. (2011). *Compensation management as tool for improving organizational performance in the public sectors: a study of the civil service of anambra state of Nigeria*. *Sacha Journal of Policy and Strategic Studies*. 1, 1. 109-120.
- Firmansyah, Azmy. (2013). *Pentingnya Sebuah Perencanaan dalam Menghadapi Tantangan Manajemen di Era Globalisasi* [Online]. ([http://azmy\\_firmansyah-fisip11.web.unair.ac.id/artikel\\_detail-70782-Umum](http://azmy_firmansyah-fisip11.web.unair.ac.id/artikel_detail-70782-Umum))

Pentingnya%20Sebuah%20Perencanaan%20dalam%20Menghadapi%20Tantangan%20Manajemen%20di%20Era%20Globalisasi.html, diakses tanggal 14 Juni 2013).

- Hansen dan Mowen. (2004). *Management accounting*, Salemba Empat, Jakarta.
- Hariandja, Marihot Tua Efendi. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Grasindo.
- Hasibuan, Malayu S. P.(2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi revisi Bumi Aksara, Jakarta: Grasindo.
- Hasibuan, Malayu S. P. (2001). *Manajemen Dasar, Pengertian dan Masalah*, Edisi Kedua. Jakarta : PT. Toko Gunung Agung.
- Hendrastomo, Grendi. (2010). *Menakar Kesejahteraan Buruh : Memperjuangkan Kesejahteraan Buruh diantara Kepentingan Negara dan Korporasi*. Jurnal Informasi. 16, 2.
- Herawati, Rina. (2010). *Kontrak dan Outsourcing Harus Makin Diwaspadai*. Bandung : AKATIGA.
- Hidayat, Mien. (2008). *Makna dan Pemaknaan Aplikasi dalam Penelitian*. Seminar. Fakultas Ilmu Komunikasi Universitas Padjadjaran Bandung.
- Hurley, Robert. F and Hult, G, Tomas. M. (1998). *Inovation, Market Orientation, and Organizational Learning: An Intergration and Empirical Examination*. Journal of Marketing. July.
- Indrajit, Richardus Eko dan Djokopranoto. (2003). *Konsep Manajemen Supply Chain : Strategi Mengelola Manajemen Rantai Pasokan Bagi Perusahaan Modern di Indonesia*. Jakarta: PT Gramedia Widiasarana Indonesia.
- John, George & Barton Weitz. (1989). *Salesforce Compensation: An Empirical Investigation of Factors Related to Use of Salary Versus Incentive Compensation*. *Journal of Marketing Research*. XXVI, 1-14.

**Khoiru Ummah Laily Ahmadani, 2013**

Pemaknaan Kompensasi Pada Karyawan Kontrak Bagian Sales  
Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu

- Kremic, Tibor dan Oya Icmeli Tukel and Walter O. Rom. (2006). *Outsourcing decision support: a survey of benefits, risks, and decision factors. International Journal*. 11/6, 467–482.
- Kuswarno, Engkus. (2009). *Fenomenologi*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Laksmi. (2010). *Interaksi, Interpretasi dan Makna*. Bandung : Karya Putra Darwati.
- Mathis, Robert L.. & John H. Jackson. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Buku Kedua)*. Edisi Pertama. Jakarta : Salemba Empat.
- Milkovich, George. T, Newman, J. M. (2002). *Compensation. International edition. 7<sup>th</sup> Edition. New York. The Mc Graw-Hill Companies, inc.*
- Moleong, Lexy. (2012). *Metode Penelitian Kualitatif edisi revisi*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Muhadjir. (2000). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Yogyakarta : Yake Sarasin.
- Nawawi, Hadari. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Gajah Mada University Press.
- Nitisemito, Alex. S. (2002). *Manajemen Personalialia*. Edisi Revisi, Penerbit Ghalia Indonesia.
- Nuringdyah, E. (2007). *Gambaran Buruh Outsourcing*[Online]. (<http://www.vanillamist.com>, diakses tanggal 29 April 2013).
- Nursasongko, Ginanjar Sigit. (2012). *Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Pemalang)*. Skripsi. Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Diponegoro Semarang.
- Panggabean, Mutiara S. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Pora, Antonio De. (2011). *Remunerasi Kompensasi & Benerfit*. Jakarta : Rana Pustaka.

**Khoiru Ummah Laily Ahmadani, 2013**

Pemaknaan Kompensasi Pada Karyawan Kontrak Bagian Sales  
Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu

- Rahman, Arif and *Career & Entrepreneurship Management*. (2011). *Complete Career Guide : Baca, tentukan pilihan & segera raih suksemu*. Jakarta : Visi Media.
- Rahmat, Pupu Saeful. (2009). *Penelitian Kualitatif*. Equilibrium No. 9. 5, 1-8.
- Ramadani, Nur. (2011). *Perlindungan Hukum Bagi Pekerja Kontrak Yang Di Phk Dalam Masa Kontrak*. Skripsi. Universitas Pembangunan Nasional “veteran” Jawa Timur Fakultas Hukum Surabaya.
- Redaksi RAS. (2010). *Hak dan Kewajiban Karyawan*. Jakarta : Raih Asa Sukses.
- Retnowati, Nova dan Muslichah Erma Widia. (2012). *Manajemen Kompensasi*. Bandung : Karya Putra Darwati
- Rivai, Veithzal & Ella Jauvani Sagala. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta : Rajagrafindo Persada.
- Royan, Frans M. 2007. *Smart Launching New Product strategi jitu memasarkan produk baru agar meledak di pasar*. Jakarta : PT. Elex Media Komputindo.
- Saydam, Gouzali. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resource) Suatu Pendekatan Mikro*, Jakarta : Djanbatan.
- Simamora, Henry. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : STIE YKPN.
- Smith, Philip. (2001). *Cultural Theory : an Introduction*. Malden Massachusetss : Blackwell.
- Soedarmayanti. (2003). *Dasar-dasar pengetahuan tentang manajemen perkantoran*. Bandung : Mandar Maju
- Sontani, Uep Tatang & Sambas Ali Muhidin. (2011). *Desain Penelitian Kualitatif*. Bandung : Karya Andhika Utama.
- Sunarto, Kamanto. (1993). *Pengantar Sosiologi*. Jakarta: Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.

**Khoiru Ummah Laily Ahmadani, 2013**

Pemaknaan Kompensasi Pada Karyawan Kontrak Bagian Sales  
Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu



- Suwatno & Donni Juni Priansa. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung : Alfabeta.
- Tambusai, Muzni. (2005). *Seri Pembinaan Hubungan Industrial Seri 3 Outsourcing Bahasa Indonesia*. Jakarta : Direktorat Jendral Pembinaan Hubungan Industrial Departemen Tenaga Kerja dan Transmigrasi, Kantor Perburuhan Internasional.
- Waheed, Usman dan Alemayehu Molla. (2004). *Information Systems Outsourcing Success: A Client-service Provider Gap Analysis In Pakistan*. *Journal of Information Technology Management*. XV, 1-2.
- Wahyuni, Salamah dkk. (2008). *Outsourcing Sumberdaya Manusia: Tinjauan dari Perspektif Vendor dan Karyawan*. Disertasi. Universitas Sebelas Maret & Universitas Brawijaya.
- West, Richard & Lynn H. Turner. (2008). *Pengantar Teori Komunikasi*. Jakarta : Salemba Humanika.
- Widodo, Rohadi. (2010). *Analisis Pengaruh Keamanan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Outsourcing(Studi Pada PT. PLN Persero APJ Yogyakarta)*. Tesis. Magister Manajemen Universitas Diponegoro.
- Widya, Winny. (2012). *Penerapan Sistem Outsourcing di PT. Amerta Indah Otsuka dihubungkan dengan Undang-Undang No 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan Jo Keputusan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Republik Indonesia No 220 Tahun 2004 tentang Syarat-Syarat Penyerahan Sebagian Pelaksanaan kepada Perusahaan Lain*. Skripsi. Fakultas Hukum Univeristas Padjajaran Bandung.
- Wijanarti, W. (2008). *Hubungan Karyawan*[Online]. ([www.portalhr.com](http://www.portalhr.com), diakses tanggal 9 Juni 2013)
- Zamani, Oktav P. (2008). *Sukses Karyawan Kontrak*. Jakarta : PPM Manajemen.

**Khoiru Ummah Laily Ahmadani, 2013**

Pemaknaan Kompensasi Pada Karyawan Kontrak Bagian Sales  
Universitas Pendidikan Indonesia | [repository.upi.edu](http://repository.upi.edu)

- \_\_\_\_\_. (2013). *Diwacanakan BUMN Bentuk Anak Usaha Khusus Mengurusi Tenaga “Outsourcing”* [Online]. (<http://ptpn6.com>, diakses tanggal 14 juni 2013).
- \_\_\_\_\_. (2013). *Outsourcing: Keuntungan Dan Kerugian Dari outsourcing* [Online]. (<http://www.id.takenew.info/outsourcing-keuntungan-dan-kerugian-dari-outsourcing>, diakses tanggal 12 Mei 2013).
- \_\_\_\_\_. (2013). *Kriteria Bos yang Dibenci Bawahan* [Online]. (<http://ikhtisar.com/kriteria-bos-yang-dibenci-bawahan/>,diakses tanggal 14 Juni 2013).
- \_\_\_\_\_. (2013). *Pengaruh Sistem Penghargaan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Bagian Pemasaran PT. Multi Auto Intrawahana Pekanbaru* [Online]. (<http://repository.unri.ac.id/bitstream/123456789/2584/1/Jurnal%20Suharni.pdf>,diakses tanggal 14 Juni 2013).