

DAFTAR ISI

Halaman

ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi

BAB PENDAHULUAN

I

A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Identifikasi Masalah	6
C. Rumusan Masalah.....	8
D. Tujuan Penelitian	9
1. Tujuan Umum.....	9
2. Tujuan Khusus.....	9
E. Manfaat Penelitian	10
1. Manfaat Teoretis	10
2. Manfaat Praktis	10

BAB KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

II

A. Kinerja Guru Pendidikan Jasmani.....	11
1. Pengertian Kinerja Guru Pendidikan Jasmani.....	11
2. Dimensi dan Indikator-Indikator Kinerja Guru Penjas.....	13
B. Layanan Supervisi Kepala Sekolah.....	15
1. Pengertian Layanan Supervisi Kepala Sekolah.....	15
2. Fungsi dan Sasaran Supervisi Kepala Sekolah.....	24
3. Supervisor.....	32
4. Fungsi Supervisor.....	33
5. Dimensi dan Indikator-Indikator Layanan Supervisi Kepala Sekolah.....	37
C. Motivasi Berprestasi	37
1. Pengertian Motivasi Berprestasi.....	37
2. Jenis, Alat dan Tujuan Motivasi.....	41
3. Karakteristik Motivasi Berprestasi.....	42
4. Dimensi dan Indikator-indikator Motivasi Berprestasi.....	44
D. Kajian Hasil Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	45

E. Asumsi-asumsi Penelitian.....	49
F. Hipotesis Penelitian.....	50
BAB III METODE PENELITIAN.....	52
A. Pendekatan Penelitian.....	52
B. Populasi dan Sampel Penelitian.....	53
1. Populasi	53
2. Sampel Penelitian.....	55
C. Pengembangan Instrumen Penelitian.....	58
D. Uji Validitas dan Uji Reliabelitas Instrumen.....	63
1. Menguji Validitas.....	63
2. Menguji Reliabilitas.....	69
E. Teknik Analisis Data dan Uji Hipotesis.....	73
1. Pengujian Secara Individual.....	75
2. Pengujian Secara Simultan (keseluruhan).....	75
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	77
A. Hasil Penelitian	77
1. Hasil Analisis Data Deskriptif.....	77
2. Uji Persyaratan Analisis Korelasi dan Regresi.....	84
3. Pengujian Hipotesis.....	94
4. Interpretasi Hasil Analisis Korelasi dan Regresi.....	98
B. Pembahasan	99
1. Layanan Supervisi Kepala Sekolah	99
2. Motivasi Berprestasi.....	100
3. Kinerja Guru Penjas.....	100
4. Pengaruh Layanan Supervisi Kepala Sekolah terhadap Kinerja Guru Penjas.....	100
5. Pengaruh Motivasi Berprestasi terhadap Kinerja Guru	104
6. Pengaruh Layanan Supervisi Kepala Sekolah dan Motivasi Berprestasi terhadap Kinerja Guru Penjas	107
BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI.....	109
A. Kesimpulan.....	109
B. Rekomendasi.....	110
DAFTAR PUSTAKA	111
LAMPIRAN-LAMPIRAN	115
RIWAYAT HIDUP	150

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul	Halaman
3.1.	Jumlah Populasi	54
3.2.	Jumlah Sampel	57
3.3.	Kisi-kisi Instrumen Variabel Layanan Supervisi Kepala Sekolah (X ₁).....	60
3.4.	Kisi-kisi Instrumen Variabel Motivasi Berprestasi (X ₂)	60
3.5.	Kisi-kisi Instrumen Variabel Kinerja Guru Penjas (Y).....	61
3.6.	Uji Validitas Item Variabel Layanan Supervisi Kepala Sekolah (X ₁)..	65
3.7.	Uji Validitas Item Variabel Motivasi Berprestasi (X ₂)	66
3.8.	Uji Validitas Item Variabel Kinerja Guru Penjas (Y).....	68
3.9.	Uji Reliabilitas Item Variabel Layanan Supervisi Kepala Sekolah (X ₁).....	71
3.10.	Uji Reliabilitas Item Variabel Motivasi Berprestasi (X ₂)	72
3.11.	Uji Reliabilitas Item Variabel Kinerja Guru Penjas (Y).....	73
3.12.	Interpretasi Koefisien Korelasi Nilai r.....	74
4.1.	Kriteria Skor Rata-Rata Variabel.....	78
4.2.	Skor Rata-rata Variabel Layanan Supervisi Kepala Sekolah.....	79
4.3.	Rata-rata Variabel Motivasi berprestasi.....	80
4.4.	Skor Rata-rata Variabel Kinerja Guru Penjas.....	82
4.5.	Tests of Normality.....	85
4.6.	Descriptives.....	85
4.7.	Case Processing Summary.....	86
4.8.	Tests of Normality.....	87
4.9.	Descriptives.....	87
4.10.	Case Processing Summary.....	87
4.11.	Tests of Normality.....	89
4.12.	Descriptives.....	89
4.13.	Case Processing Summary.....	89
4.14.	<i>Model Summary</i>	91
4.15.	<i>ANOVA</i>	91
4.16.	<i>Coefficients</i>	91
4.17.	<i>Model Summary</i>	92
4.18.	<i>ANOVA</i>	92
4.19.	<i>Coefficients</i>	93
4.20.	<i>Correlations</i>	94
4.21.	<i>Model Summary</i>	94
4.22.	<i>ANOVA</i>	95
4.23.	Rangkuman Hasil Pengujian Hipotesis.....	99

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul	Halaman
2.1.	Efek Bantuan Profesional terhadap Kinerja Guru.....	23
2.2.	Fungsi Supervisor	35
2.3.	Paradigma Penelitian.....	51
4.1.	Diagram Batang Alternatif Jawaban Responden Berdasarkan Dimensi Layanan Supervisi Kepala Sekolah (X_1).....	79
4.2.	Diagram Batang Kriteria Skor Layanan Supervisi Kepala Sekolah (X_1).....	80
4.3.	Diagram Batang Alternatif Jawaban Responden Berdasarkan Dimensi Motivasi Berprestasi (X_2).....	81
4.4.	Diagram Batang Kriteria Skor Motivasi Berprestasi (X_2).....	81
4.5.	Diagram Batang Alternatif Jawaban Responden Berdasarkan Dimensi Kinerja guru Penjas (Y).....	83
4.6.	Diagram Batang Kriteria Skor Kinerja guru Penjas (Y).....	83
4.7.	Diagram Normal Q-Q Plot dari Layanan Supervisi Kepala Sekolah (X_1).....	86
4.8.	Diagram Penyebaran data Normal Q-Q Plot dari Layanan Supervisi Kepala Sekolah (X_1)	86
4.9.	Diagram Normal Q-Q Plot dari Motivasi Berprestasi (X_2).....	88
4.10.	Diagram Penyebaran data Normal Q-Q Plot dari Motivasi Berprestasi (X_2).....	88
4.11.	Diagram Normal Q-Q Plot dari Kinerja Guru Pendidikan Jasmani (Y)	90
4.12.	Diagram Penyebaran data Normal Q-Q Plot dari Kinerja Guru Pendidikan Jasmani (Y).....	90
4.13.	Diagram Garis Menunjukkan Arah Linieritas Data Variabel Layanan supervisi kepala sekolah (X_1) terhadap Kinerja guru Penjas (Y).....	92
4.14.	Diagram Garis Menunjukkan Arah Linieritas Data Variabel Motivasi berprestasi (X_2) terhadap Kinerja guru Penjas (Y).....	93
4.15.	Pengaruh dan Kontribusi X_1 dan X_2 terhadap Y	99

DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Judul	Halaman
1	ANGKET UJI COBA	115
2	ANGKET PENELITIAN.....	127
3	TABULASI DATA RESPONDEN.....	135
4	SURAT –SURAT IZIN PENELITIAN	145

