

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Program pelatihan kerja dinilai tinggi oleh hampir seluruh karyawan. Artinya program pelatihan kerja tersebut dapat diterima oleh karyawan. Indikator yang paling dominan adalah dimensi materi pelatihan dimana karyawan dapat menilai kesesuaian materi pelatihan dengan tuntutan pekerjaan, kesesuaian materi pelatihan dengan tujuan pelatihan, dan kejelasan isi materi. Ukuran tertinggi adalah kesesuaian materi pelatihan dengan tuntutan pekerjaan yaitu dengan mendapat skor sebesar 81.43%, hal ini menunjukkan bahwa karyawan sangat setuju akan adanya kesesuaian materi pelatihan dengan tuntutan pekerjaan sedangkan skor terendah ialah frekuensi instruktur memberikan evaluasi hasil pelatihan dengan mendapat skor 69.4%.
2. Kinerja karyawan dinilai cukup oleh hampir seluruh responden. Artinya kinerja karyawan yang ada tidak seluruhnya dapat diterima oleh responden. Indikator yang paling dominan adalah dimensi perilaku dimana karyawan dapat menilai tanggung jawab terhadap pekerjaan, kerjasama antar karyawan, dan hubungan kerjasama dengan atasan. Ukuran tertinggi adalah hubungan kerja dengan atasan yaitu

