

NO DAFTAR FPIPS : 322/H40.2.3.6/P/2008

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PADA PT. DIAMOND COLD STORAGE BANDUNG**

SKRIPSI

**Disusun Untuk Memenuhi Syarat Ujian Sidang
Sarjana Ekonomi Pada Program Studi Manajemen**



**Oleh :
Joko Apriyanto
033289**

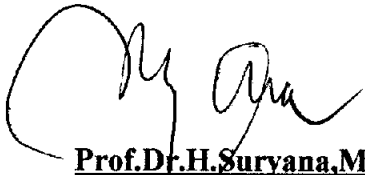
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
JURUSAN PENDIDIKAN EKONOMI
FAKULTAS PENDIDIKAN ILMU PENGETAHUAN SOSIAL
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
2008**

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PADA PT. DIAMOND COLD STORAGE BANDUNG

Skripsi Disetujui dan Disahkan Oleh:

Pembimbing I



Prof. Dr. H. Suryana, M.Si
NIP 131 570041

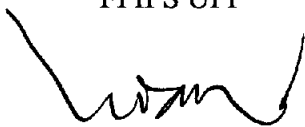
Pembimbing II



Askolani, SE, MM
NIP 132 304 401

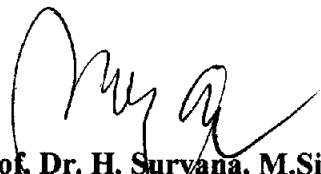
Mengetahui:

Ketua Jurusan
Pendidikan Ekonomi
FPIPS UPI



Dr. H. Edi Suryadi, M.Si.
NIP 131626694

Ketua Program Studi
Manajemen UPI



Prof. Dr. H. Suryana, M.Si.
NIP 131570041

Mahasiswa,



Joko Apriyanto
NIM 033289

Skripsi ini diuji pada:

Hari/Tanggal : Kamis, 28 Agustus 2008

Waktu : 08.00 WIB s/d selesai

Tempat : Gedung Jurusan Pendidikan Ekonomi FPIPS UPI

Panitia ujian sidang terdiri dari:

Ketua : Prof. Dr. Suwarma Al Muchtar, SH, M. Pd
NIP. 130 679 675

Sekretaris : Dr. H. Edi Suryadi, M. Si
NIP. 131 626 694

Penguji : 1. Prof. DR. Hj. Tjutju Yuniarsih, M.Pd
NIP. 130 804 780

2. Mayasari SE., MM
NIP. 132 300 403

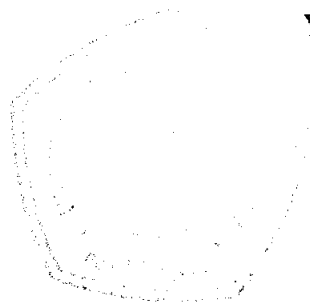
3. Chairul Furqon, S.Sos., MM
NIP. 132 304 400

PERNYATAAN

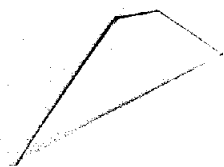
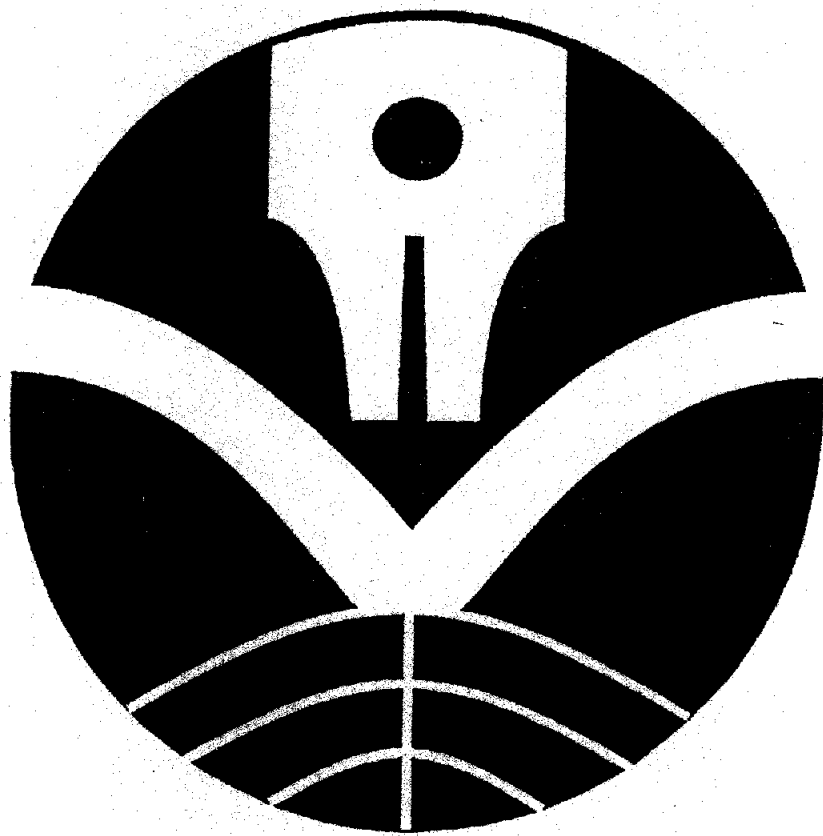
Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “ **Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Diamond Cold Storage Bandung**” . Ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat keilmuan.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko atau sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini, atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Bandung, Agustus 2008
Yang Membuat Pernyataan



(JOKO APRIYANTO)



ABSTRAK

Joko Apriyanto (033289), Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Diamond Cold Storage Bandung, di bawah bimbingan Prof.Dr.H.Suryana,M.Si, dan Askolani SE, MM.

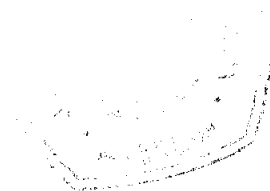
PT. Diamond Cold Storage adalah perusahaan yang bergerak pada bidang industri makanan khususnya untuk produk es krim. Berdasarkan data pencapaian target produksi aktual tahun 2003-2007, diketahui bahwa tingkat produktivitas kerja karyawan masih rendah dan faktor penyebabnya antara lain motivasi dan disiplin kerja.

Berdasarkan permasalahan tersebut maka diadakan penelitian mengenai pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pada PT. Diamond Cold Storage Bandung. Penelitian ini menggunakan dua variabel bebas sebagai prediktor. Variabel bebas pertama (X_1) dalam penelitian ini adalah motivasi, dan variabel bebas kedua (X_2) adalah disiplin kerja. sedangkan variabel terikat (Y) adalah produktivitas kerja.

Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian deskriptif dan verifikatif, dengan metode penelitian *descriptive survey* dan *explanatory survey*. Penelitian ini meneliti seluruh jumlah populasi yakni sebanyak 70 orang karyawan bagian produksi, data yang digunakan berupa data ordinal dan interval, dengan menggunakan koefisien korelasi *pearson product moment*, dan analisis regresi berganda yang menggunakan koefisien determinasi (r square). Uji hipotesis yang digunakan adalah uji *F-test* dan menyertakan uji *t-test* untuk melihat pengaruh secara parsial.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi dan disiplin kerja berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Diamond Cold Storage Bandung, besarnya pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja adalah sebesar 73,6% dan sisanya 26,4% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti oleh peneliti.

Kata Kunci: Motivasi, Disiplin, Produktivitas



ABSTRACT

Joko Apriyanto (033289), The Influence of Motivation and Discipline to Employee productivity at PT. Diamond Cold Storage Bandung, under Guidance of Prof.Dr.H.Suryana,M.Si, and Askolani SE, MM.

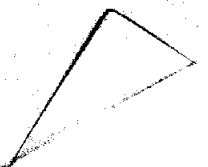
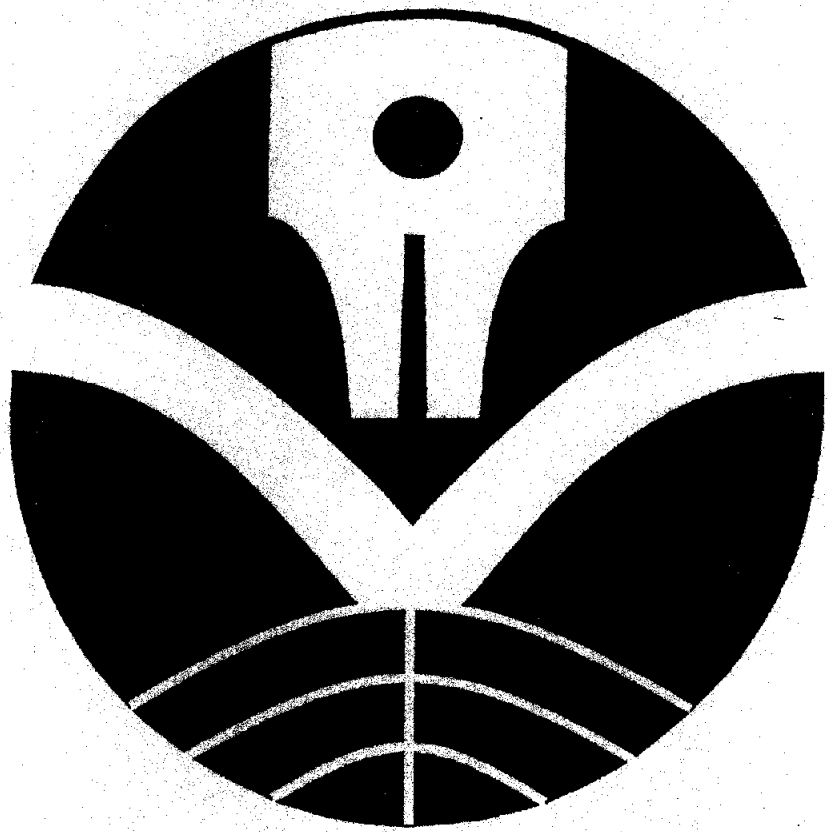
PT. Diamond Cold Storage is peripatetic company at food industry especially for ice-cream product. Based on attainment data of actual production of the year 2003-2007, known that level of employee productivity still be low and according to identification the cause are motivation and discipline problem

Based on the problems, hence performed a research about motivation influence and discipline to employee productivity at PT. Diamond Cold Storage Bandung. This research applies two independent variables as predictor. First independent variable (X1) is motivation, and second independent variable (X2) is discipline. while dependent variables (Y) is work productivity.

Research type applied is descriptive research and verifikative, with research method of descriptive survey and explanatory survey. This research checks all population amounts 70 employee of production division, data applied in the form of ordinal and interval data, by using correlation coefficient pearson product moment, and doubled regression analysis using coefficient of determination (r square). Hypothesis test applied is F-test and figures in t-test to see influence partially.

Result of research indicates that motivation and discipline influential in significant to employee work productivity PT. Diamond Cold Storage Bandung, level of motivation influence and discipline to work productivity is equal to 73,6% and the rest 26,4% influenced by other factor's of which is not researched by researcher.

Keyword: Motivation, Discipline, Productivity



KATA PENGANTAR

Dengan segala kerendahan hati, puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Shalawat dan salam semoga senantiasa dilimpahkan kepada Nabi Muhammad SAW, para sahabatnya serta semua umatnya.

Merupakan suatu kewajiban bagi setiap mahasiswa yang akan menyelesaikan studi pada program S1 untuk membuat skripsi sebagai salah satu syarat dalam menempuh Ujian Sidang Sarjana Ekonomi pada Program manajemen, FPIPS, universitas Pendidikan Indonesia, Bandung.

Untuk itu penulis membuat skripsi dengan judul Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Diamond Cold Storage Bandung. Penulis melaksanakan penelitian untuk mengetahui tingkat motivasi dan disiplin kerja karyawan Pada PT. Diamond Cold Storage Bandung, serta pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Diamond Cold Storage Bandung.

Dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan-kekurangan yang disebabkan oleh keterbatasan pengetahuan, pengalaman, dan kemampuan penulis dalam menelaah masalah tersebut. Oleh karena itu penulis akan selalu membuka hati untuk menerima saran dan kritik yang membangun dari semua pihak.

Mudah-mudahan skripsi ini akan memberikan manfaat dalam menambah wawasan berfikir dan ilmu pengetahuan, khususnya bagi penulis dan bagi pembaca

pada umumnya. Disamping itu juga kiranya skripsi ini dapat memberikan masukan bagi perusahaan yang menjadi objek dalam penelitian ini.

Terselesainya skripsi ini merupakan izin dari Allah SWT. Kesulitan-kesulitan yang penulis hadapi selama penulisan skripsi satu persatu dapat teratasi berkat kuasa-Nya. Banyak sekali pihak yang membantu kelancaran penyelesaian skripsi ini, atas masukan, sumbangan pemikiran, bimbingan, dukungan, dan bantuan dari berbagai pihak tersebut, penulisan skripsi ini dapat diselesaikan. Oleh karena itu, penulis mengucapkan banyak terima kasih yang sebesar-besarnya dan juga rasa hormat kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Sunaryo Kartadinata, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Indonesia.
2. Bapak Prof. Dr. H. Suwarma Al Muchtar, SH. M.Pd., selaku Dekan Fakultas Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial, Universitas Pendidikan Indonesia.
3. Bapak Dr. H. Edi Suryadi, M.Si., selaku Ketua Jurusan Pendidikan Ekonomi, Fakultas Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial, Universitas Pendidikan Indonesia.
4. Bapak Prof. Dr. H. Suryana, M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen, Jurusan Pendidikan Ekonomi, Fakultas Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial, Universitas Pendidikan Indonesia dan Pembimbing I yang telah bersedia membimbing penulis dalam penulisan skripsi ini.
5. Bapak Askolani SE, MM., selaku pembimbing II yang senantiasa membimbing dan membantu serta memberikan dorongan moral bagi penulis dalam penulisan skripsi ini dan selaku dosen pembimbing akademik.

6. Seluruh staf pengajar di lingkungan Jurusan Pendidikan Ekonomi, khususnya di lingkungan program studi Manajemen.
7. Bapak Ir. Han Setiawan, selaku Kepala Produksi Pada PT. Diamond Cold Storage Bandung, yang telah banyak membantu dan membimbing selama penulis melakukan penelitian.
8. Bapak Rudi Kuswanto SE., selaku Penyelia Operasional Divisi produksi. Pada PT. Diamond Cold Storage Bandung, yang telah banyak membantu dalam memberikan data dan penyebaran angket.
9. Seluruh karyawan Divisi Produksi pada PT. Diamond Cold Storage Bandung yang telah bersedia mengisi angket.
10. Ibuku tercinta Ny. Djumaniah yang senantiasa memberikan dukungan moril dan materil serta doa dan kasih sayang yang tulus.
11. Almarhum Ayahku tercinta Bpk. Sugiono yang telah mengajarkan banyak hal berarti dalam hidupku.
12. Seluruh kakak yang telah memberi panutan yang baik, Eko Purwanto dan keluarga, Pudji lestari dan keluarga, Triyani Yulian Hastuti Dewi dan Keluarga, Chaturia Sri Wulan Apriani.
13. Seluruh keponakan atas dorongan moril dan semangat yang kalian berikan, Okky Rusyandi Cahya kencana, M. Iqbal Saefulhaq, Diki Muhamad, Santika, Cahya Trinov Putri, Muhammad Hafidz Sya`bani.
14. Ibu Dr.Jannah Sojanah.M.Si, atas masukan dan nasehat yang membangun dalam penulisan skripsi ini.

15. Sahabat-sahabat terdekatku atas dorongan semangat, doa, dan masukan dalam proses penulisan skripsi ini; Ahmad Syahril Pratama, Riki risdianto, Herlambang Priyadi Rahmat Purnama, Reza Yudhitama, Furiyandra, Wiwin, Architeni lokawati, Niken Kania, Sonya irawan, Pipit Fitriani, Nazzarudin Muchdian, M. Reza Rachmadi, Jerry Rahmat Hafidz, Diki Saeful Hidayat, Gugum Gumilar.
16. Semua teman - teman di Program studi Manajemen, khususnya angkatan 2003 Universitas Pendidikan Indonesia.
17. Semua pihak yang telah banyak membantu penulis selama ini yang tidak bisa disebutkan satu-persatu.

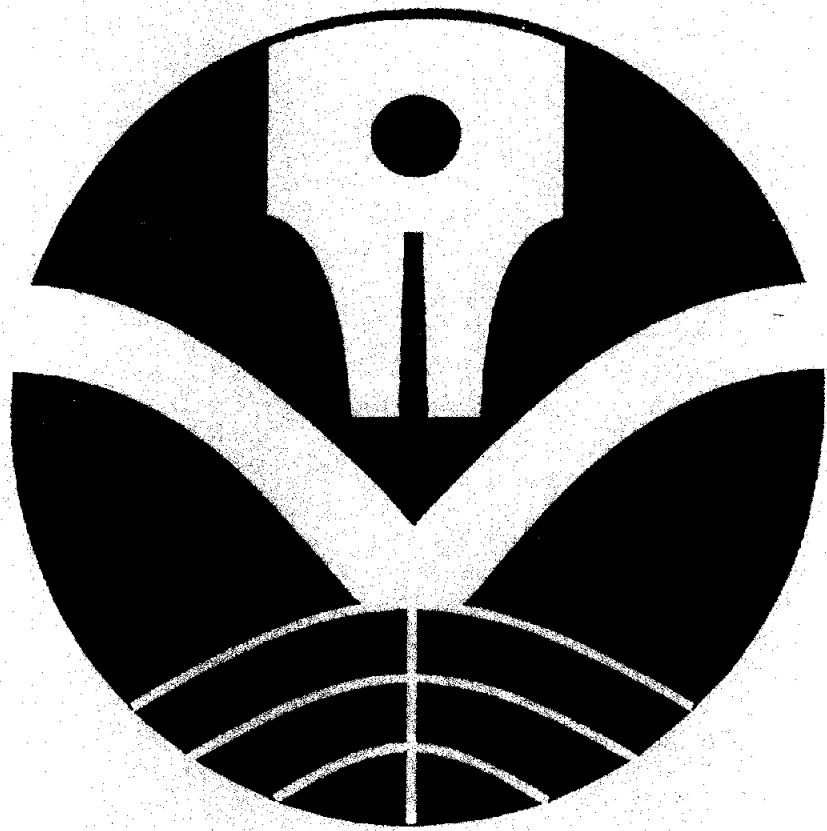
Hanya kepada Allah SWT penulis berharap semoga amal baik dan kemurahan hati semua pihak yang membantu mendapat balasan dan pahala dari Allah SWT, Amin.

Terima kasih penulis ucapkan seiring permohonan maaf atas segala kekurangan.

Bandung, Agustus 2008

Penulis,

Joko Apriyanto



DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
ABSTRACT.....	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi dan Perumusan Masalah	10
1.2.1 Identifikasi Masalah	10
1.2.2 Perumusan Masalah.....	11
1.3 Tujuan Penelitian.....	12
1.4 Kegunaan Penelitian.....	13
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	14
2.1 Kajian Pustaka	14
2.1.1 Konsep Motivasi.....	14
2.1.1.1 Pengertian Motivasi	14
2.1.1.2 Unsur-Unsur Penggerak Motivasi	16
2.1.1.3 Tujuan Dan Alat-Alat Motivasi	18
2.1.1.4 Asas- asas Motivasi.....	20
2.1.1.5 Teori Motivasi.....	21
2.1.1.5.1 Teori Prestasi (<i>Achievement</i>) dari David McClelland	21
2.1.1.5.2 Teori Kebutuhan dari Maslow.....	25
2.1.1.5.3 Teori Dua Faktor Dari Herzberg	27

2.1.1.5.4. Teori Penguatan (<i>Reinforcement</i>).....	29
2.1.1.5.5. Teori Harapan (<i>Expectacy</i>).....	30
2.1.1.5.6 Teori “X” dan “Y”.....	32
2.1.1.5.7. Teori “ERG”.....	33
2.1.1.5.8 Teori Keadilan.....	33
2.1.1.5.9. Teori Penetapan Tujuan Locke.....	33
2.1.2 Disiplin Kerja.....	34
2.1.2.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	34
2.1.2.2 Maksud dan Sasaran Kedisiplinan.....	36
2.1.2.3 Bentuk-bentuk dan Pendekatan Kedisiplinan.....	38
2.1.2.4. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kedisiplinan.....	41
2.1.2.5 Hambatan Kedisiplinan.....	42
2.1.2.6 Sanksi Pelanggaran Kerja.....	43
2.1.3. Produktivitas kerja.....	44
2.1.3.1 Pengertian Produktivitas kerja.....	44
2.1.3.2 Dimensi Produktivitas kerja.....	46
2.1.3.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas.....	49
21.3.4. Manfaat Pengukuran Produktivitas.....	52
2.1.3.5 Indikator Produktivitas.....	53
2.1.4 Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas kerja Karyawan.....	56
2.2 Kerangka Pemikiran.....	59
2.3 Hipotesis.....	67
 BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN.....	 68
3.1 Objek Penelitian.....	68
3.2 Metode Penelitian Dan Desain Penelitian.....	68
3.2.1 .Jenis Penelitian dan Metode yang digunakan.....	68
3.2.2. Desain Penelitian.....	70

3.3	Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	71
3.4	Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	76
3.4.1	Sumber Data.....	76
3.4.2	Teknik Pengumpulan Data.....	77
3.5	Populasi.....	78
3.6	Rancangan Analisis Data dan Uji Hipotesis.....	79
3.6.1	Pengujian Validitas dan Reliabilitas.....	79
	A. Method of Successive Interval (MSI).....	82
	B. Analisis Korelasi.....	83
	C. Analisis Regresi.....	85
3.6.2	Uji Hipotesis.....	87
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		88
4.1	Gambaran Objek Penelitian.....	88
4.1.1	Sejarah Singkat PT. Diamond Cold Storage.....	88
4.1.2	Visi, Misi, dan Kebijakan Mutu Perusahaan.....	91
4.2	Gambaran Umum Karakteristik Responden.....	92
4.2.1	Gambaran Umum Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	92
4.2.2	Gambaran Umum Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	93
4.2.3	Gambaran Umum Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	94
4.2.4	Gambaran Umum Karakteristik Responden Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan.....	94
4.3	Analisis Data.....	95
4.3.1	Pengolahan Data Motivasi (Variabel X_1).....	95
4.3.2	Pengolahan Data Disiplin Kerja (Variabel X_2).....	97
4.3.3	Pengolahan Data Produktivitas Kerja (Variabel Y).....	99
4.4	Hasil Penelitian.....	101

4.4.1	Gambaran Tingkat Motivasi (Variabel X_1) Pada PT. Diamond Cold Storage Bandung	101
4.4.1.1	Tanggapan Responden Terhadap Kebutuhan Berprestasi (<i>Needs For Achievement N/Ach</i>)	102
4.4.1.2	Tanggapan Responden terhadap Kebutuhan Kekuasaan (<i>Needs for Power (n/Pwr)</i>)	105
4.4.1.3	Tanggapan Responden Terhadap Kebutuhan Berafiliasi (<i>Needs For Affiliations</i>)	107
4.4.2	Gambaran Tingkat Disiplin kerja (Variabel X_2) Pada PT. Diamond Cold Storage Bandung	111
4.4.2.1	Tanggapan Responden Terhadap Kehadiran (<i>presensi</i>)	111
4.4.2.2	Tanggapan Responden Terhadap Ketaatan Pada Peraturan kerja	113
4.4.2.3	Tanggapan Responden Terhadap Kewaspadaan kerja.....	116
4.4.3	Gambaran Tingkat Produktivitas kerja (Variabel Y) Pada PT. Diamond Cold Storage Bandung.....	119
4.4.3.1	Tanggapan responden terhadap Efektivitas	120
4.4.3.2.	Tanggapan responden terhadap Efisiensi.....	122
4.4.3.3.	Tanggapan responden terhadap Kreatif dan inovatif.....	124
4.4.3.4.	Tanggapan responden terhadap Kerja Sama.....	125
4.4.3.5.	Tanggapan responden terhadap Perbaikan terus menerus ...	127
4.4.3.6.	Tanggapan responden terhadap Pengetahuan dan Keterampilan dalam pekerjaan.....	128
4.4.3.7.	Tanggapan responden terhadap Memiliki Rasa Cinta terhadap pekerjaan.....	130
4.5	Pengujian Hipotesis Penelitian	132
4.5.1	Kriteria Pengambilan Keputusan	132
4.5.2	Analisis Kolerasi Ganda dan Koefisien determinasi.....	133
4.5.3	Pengujian Hipotesis dan Signifikansi Secara Simultan (Uji F)	134

4.5.4	Model Persamaan Regresi Ganda Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja	136
4.6	Pembahasan Hasil Penelitian	137
4.6.1	Pembahasan tingkat Motivasi karyawan pada PT. Diamond Cold Storage.....	137
4.6.2	Pembahasan tingkat Disiplin Kerja karyawan pada PT. Diamond Cold Storage Bandung	140
4.6.3	Pembahasan tingkat Produktivitas Kerja karyawan pada PT. Diamond Cold Storage Bandung	143
4.6.4	Pembahasan Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap produktivitas Kerja karyawan pada PT. Diamond Cold Storage Bandung	146
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		150
5.1.	Kesimpulan.....	150
5.2	Saran	154
DAFTAR PUSTAKA.....		159

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Persentase Kontribusi Sektor Pada Perekonomian Jawa Barat	2
Tabel 1.2	Volume Produksi PT. Diamond Cold Storage Cabang Bandung Periode 2003-2007	4
Tabel 1.3	Volume Produksi PT. Diamond Cold Storage Cabang Surabaya Periode 2003-2007	6
Tabel 1.4	Rekapitulasi Ketidakhadiran Karyawan Divisi Produksi Bulan Maret 2007-Februari 2008	7
Tabel 2.1	Herzberg's Two Factor Theory	28
Tabel 2.2	Perspektif Disiplin Karyawan	39
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel Penelitian	73
Tabel 3.2.	GUILFORD	85
Tabel 4.1.	Karakteristik Responden Karyawan Bagian Produksi Berdasarkan Jenis Kelamin	93
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Karyawan Bagian Produksi Berdasarkan Usia	94
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Karyawan Bagian Produksi Berdasarkan Masa Kerja	95
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Karyawan Bagian Produksi Berdasarkan Latar belakang pendidikan	96
Tabel 4.5	Tanggapan Responden Terhadap Tingkat Kesadaran akan Tanggung Jawab Pada Pekerjaan.	102
Tabel 4.6	Tanggapan Responden Terhadap Tingkat dorongan dalam mencapai target yang telah ditetapkan perusahaan	103
Tabel 4.7	Tanggapan Responden Mengenai Tingkat Perhatian yang diberikan oleh penyelia atas hasil kerja yang telah dilakukan	104
Tabel 4.8	Tanggapan Responden Terhadap Mampu Menyelesaikan Pekerjaan Yang Menantang	105

Tabel 4.9	Tanggapan Responden Mengenai Perusahaan menciptakan budaya persaingan yang sehat	106
Tabel 4.10	Tanggapan Responden Mengenai Perusahaan menciptakan kesempatan untuk mendapatkan promosi jabatan	107
Tabel 4.11	Tanggapan Responden Terhadap Keinginan Untuk Mencapai Posisi Yang Lebih Tinggi	108
Tabel 4.12	Tanggapan Responden Terhadap Hubungan Kerja	109
Tabel 4.13	Tanggapan Responden Terhadap Tingkat Kepedulian sosial yang tinggi	110
Tabel 4.14	Tanggapan Responden Terhadap Memberikan bantuan kepada rekan kerja baik secara langsung maupun tidak langsung	111
Tabel 4.15	Rekapitulasi Penilaian Responden Terhadap Variabel Motivasi (X_1).....	112
Tabel 4.16	Tanggapan Responden Terhadap Datang ke tempat kerja tepat waktu	113
Tabel 4.17	Tanggapan Responden Terhadap Tingkat keyakinan bahwa kehadiran merupakan bagian utama dari tugas	113
Tabel 4.18	Tanggapan Responden Terhadap perusahaan memperhatikan tingkat kehadiran karyawan	114
Tabel 4.19	Tanggapan Responden Terhadap Tingkat kesadaran menaati peraturan kerja.....	115
Tabel 4.20	Tanggapan Responden Terhadap Tingkat Pemahaman peraturan Kerja.....	116
Tabel 4.21	Tanggapan Responden Terhadap Tingkat Pelanggaran peraturan kerja	117
Tabel 4.22	Tanggapan Responden Terhadap Penundaan Pekerjaan	118
Tabel 4.23	Tanggapan Responden Terhadap Tingkat pemahaman penggunaan dan kegunaan alat-alat kerja	119
Tabel 4.24	Tanggapan Responden Terhadap Tingkat ketelitian penggunaan alat-alat kerja.....	120

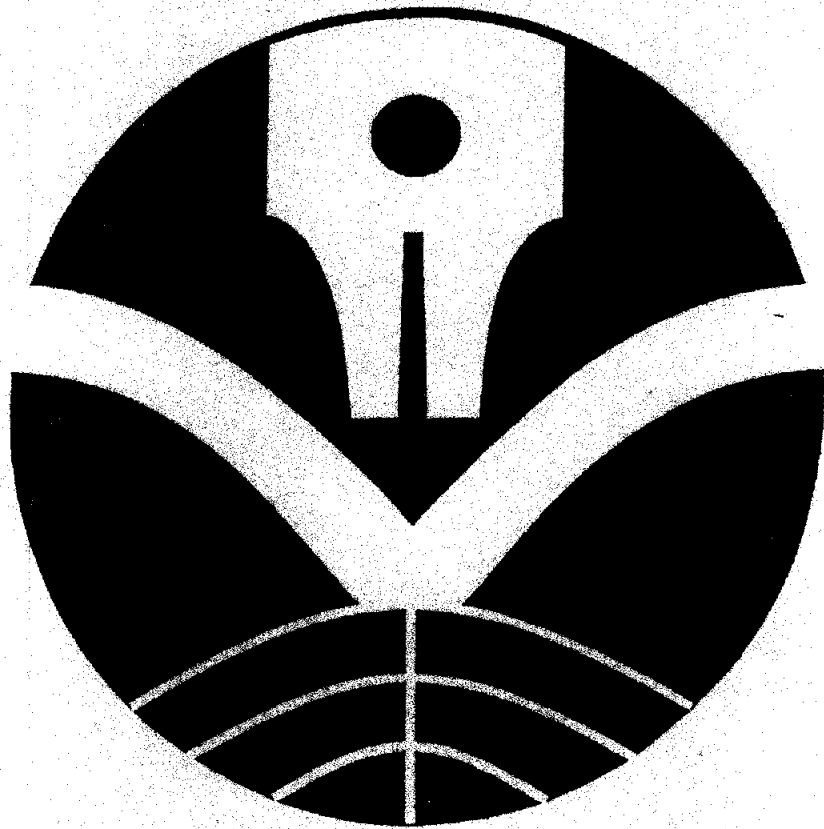
Tabel 4.25	Tanggapan Responden Terhadap Tingkat keselamatan kerja.....	121
Tabel 4.27	Rekapitulasi Penilaian Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja (X_2)	122
Tabel 4.28	Tanggapan Responden Terhadap melakukan perencanaan sebelum memulai pekerjaan.....	122
Tabel 4.29	Tanggapan Responden Terhadap Mengerjakan pekerjaan dan tanggung jawab sesuai apa yang telah ditetapkan oleh perusahaan.....	123
Tabel 4.30	Tanggapan Responden Terhadap Serangkali Melampaui Standar-Standar Yang Telah Ditetapkan	124
Tabel 4.31	Tanggapan Responden Terhadap Tingkat Kesadaran pentingnya melakukan penghematan sumber daya.....	125
Tabel 4.32	Tanggapan Responden Terhadap Tingkat pemborosan yang dilakukan karyawan.....	126
Tabel 4.33	Tanggapan Responden Terhadap Tingkat Kreativitas dalam bekerja	126
Tabel 4.34	Tanggapan Responden Terhadap mempunyai gagasan baru dalam bekerja.....	127
Tabel 4.35	Tanggapan Responden Terhadap Tingkat kemampuan Kerjasama karyawan dalam bekerja	129
Tabel 4.36	Tanggapan Responden Terhadap Dapat Menjadi Rekan Kerja Dengan Baik	129
Tabel 4.37	Tanggapan Responden Terhadap Perusahaan mengadakan evaluasi terhadap hasil pencapaian produksi secara rutin.....	130
Tabel 4.38	Tanggapan Responden Terhadap Kesadaran Menerima Saran-Saran Korektif	131
Tabel 4.39	Tanggapan Responden Terhadap Mengerjakan tugas sesuai pedoman atau aturan kerja	132
Tabel 4.40	Tanggapan Responden Terhadap Kemampuan mengerjakan tugas dengan cepat dan tepat	132

Tabel 4.41	Tanggapan Responden Terhadap perhatian karyawan terhadap tugas yang diberikan	133
Tabel 4.42	Tanggapan Responden Terhadap bersikap positif terhadap pekerjaan.....	134
Tabel 4.43	Rekapitulasi Penilaian Responden Terhadap Variabel Produktivitas Kerja (Y).....	135
Tabel 4.44	Kriteria Pengambilan Keputusan Uji F.....	136
Tabel 4.45	Kriteria Pengambilan Keputusan Uji t.....	137
Tabel 4.46	Output Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja	137
Tabel 4.47	Output ANOVA.....	138
Tabel 4.48	Hasil Uji Hipotesis Secara Simultan.....	138
Tabel 4.49	Output Koefisien Regresi.....	139
Tabel 4.50	Hasil Uji Hipotesis Secara Parsial	139

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Grafik persentase kontribusi sektor pada perekonomian Jawa Barat.....	3
Gambar 1.2 Grafik volume produksi PT. Diamond Cold Storage Bandung Periode 2003-2007.....	5
Gambar 1.3 Grafik Volume Produksi PT. Diamond Cold Storage Surabaya Periode 2003-2007.....	6
Gambar 1.4 Grafik rekapitulasi ketidakhadiran karyawan divisi produksi bulan Maret 2007-Februari 2008.....	7
Gambar 2.1 Hierarki Kebutuhan Manusia menurut Maslow.....	26
Gambar 2.2 Model Teori Harapan.....	31
Gambar 2.3 Pendekatan Disiplin Progresif.....	40
Gambar 2.4 Keterkaitan antara Efisiensi, Efektivitas, Kualitas dan Produktivitas kerja.....	48
Gambar 2.5 Faktor yang mempengaruhi produktivitas.....	57
Gambar 2.6 Paradigma penelitian.....	65
Gambar 2.7 Model kerangka pemikiran pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan.....	66
Gambar 4.1 Daerah kriterium variabel X_1 (Motivasi).....	98
Gambar 4.2 Daerah kriterium variabel X_2 (Disiplin Kerja).....	99
Gambar 4.3 Daerah kriterium variabel Y (Produktivitas Kerja).....	101





DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi (2002), *Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan Praktek*, Jakarta, Bina Aksara.
- (2006), "*Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*", cetakan ketigabelas, Jakarta: PT.Rineka Cipta.
- Arep, Ishak dan Tanjung, Hendri. (2003). *Manajemen Motivasi*. Jakarta: PT. Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Bernardin, H. John. Russel, Joyce.E.A. (1993). *Human Resources Management: an Experimental Approach*. Singapore: McGraw-Hill Book Co.
- Gaspersz, Vincent. (2000). *Manajemen Produktivitas Total; Strategi Peningkatan Produktivitas Bisnis Global*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama
- Gomez, Meiza. Balkin, David.B. Cardy, Robert.L. (1995). *Managing Human Resources*. London: Prentice Hall International (UK) Limited.
- Handoko, T. Hani. (2001). *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia Edisi dua*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu S.P. (1997), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, cetakan kesembilan, Jakarta : PT Toko Gunung Agung.
- (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Istijanto. (2005). *Riset Sumber Daya Manusia: Cara Peraktis Mendeteksi Dimensi-Dimensi Kerja Karyawan*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Kusnendi, (2005), *Analisis Jalur Konsep dan Aplikasi dengan Program SPSS & Lisrel 8*, Jawa Barat: Jurusan Pendidikan Ekonomi UPI.
- Mangkunegara, Prabu, Anwar, AA. (2001). *Manajemen Sumber daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Rosda.
- (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia SDM Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

- Milkovich, George .T. Boudreau, John.W. (1991). *Human Resouces Management* . Boston: Cornell University Press.
- Munasef. (1985). *Manajemen Kepegawaian di Indonesia*. Jakarta : PT. Gunung Agung.
- Nawawi, Hadari, H. (2003), *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*, Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Putra, J. Ravianto (1998). *dasar-dasar Produktivitas*. Jakarta: Universitas Terbuka Karunika.
- Riduan (2004). *Metode dan Teknik Menyusun Tesis*, Alfabeta: Bandung.
- Robins, Stephen,P, (2003) *Perilaku organisasi jilid 1*. Jakarta: Prehalindo.
- Rivai, Veithzal, Prof. MBA. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan; Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Sastrohadiwiryo, Siswanto. (2003). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*, cetakan kedua, Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Saydam, Gouzaly. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia Suatu Pendekatan Makro*. Jakarta : Djambatan.
- (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Suatu Pendekatan Mikro*. Jakarta: Djambatan.
- Sedarmayanti. (2001). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- (2001). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Siagian, P Sondang. (2002) *Manajemen Sumber Daya Manusia*, cetakan ketujuh, Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- (2003). *Teori dan Praktek Kepemimpinan*. Jakarta : PT. Rineka Cipta.
- (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

- Sinungan, Muchdarsyah. (2000). *Produktivitas, Apa Dan Bagaimana*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2004). *Statistik untuk Penelitian*, Cetakan keenam, Bandung: CV Alfabeta.
- (2007). "*Metode Penelitian Kuantitatif dan R&D*", Bandung: CV. Alfabeta.
- Umar, Husein. (2004). *Riset Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Unaradjan, Dolet. (2003). *Manajemen Disiplin*. Jakarta: PT. Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Wahid Sulaiman, (2004), *Analisis Regresi Menggunakan SPSS; Contoh Kasus dan Pemecahannya*, Yogyakarta: Andi.
- Zikmund William G, and Michael d'Amico (2003). "*Efective Marketing: Creating and Keeping Customers in an e-commerce World*", 3rd Ed. South-Western. Thompson Learning.

INTERNET

- Andraeni, Ni Nyoman Novitasari. (2005). *Pengaruh Stres Kerja terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja karyawan PT. H.M. Sampoerna Tbk Surabaya*. (online). Tersedia: <http://www.damandiri.or.id/file/novitasariadbab2.pdf>. (17 Desember 2006)
- Samsudin. (2005). *Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Kepala Desa dalam Pelaksanaan Tugas Pemerintahan Desa di Kabupaten Katingan Propinsi Kalimantan Tengah*. (online). Tersedia: <http://www.damandiri.or.id/file/samsudinunairbab2.pdf>. (17 Deasember 2006)
- Sjafri Mangkuprawira (2007: 1) *Kedisiplinan Karyawan* (online) <http://ronawajah.wordpress.com/2007/06/13/kedisiplinan-karyawan> (13 juni 2007)
- Papu, Johan. (2002). *Memotivasi Karyawan*. (online). Tersedia: <http://www.e-psikologi.com/wirusaha/mtv.htm>. (17 Desember 2006)

