

No. DAFTAR FPIPS : 04 / J33 . 2 . 4 / PL . 06 . 05 / SP - S1 / S / 2007

**HUBUNGAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DENGAN KOMITMEN ORGANISASI
PADA UNIT PRODUKSI PT. PERUSAHAAN LOGAM BIMA**

SKRIPSI

Diajukan unuk memenuhi salah satu syarat menempuh ujian sidang
Sarjana Pendidikan Program Pendidikan Manajemen Perkantoran
Jurusan Pendidikan Ekonomi

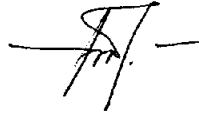


Oleh:
Antonius Wahyu Dwiatmojo
NIM. 022423

**FAKULTAS PENDIDIKAN ILMU PENGETAHUAN SOSIAL
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
2007**

Skripsi ini telah disetujui dan disahkan oleh:

Pembimbing I



Drs. Uep Tatang Sontani, M.Si
NIP. 131473942

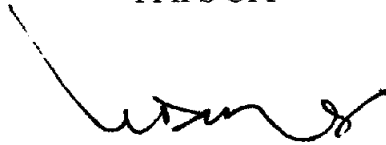
Pembimbing II



Rizky Dermawan, S.E.,MM
NIP. 132297238

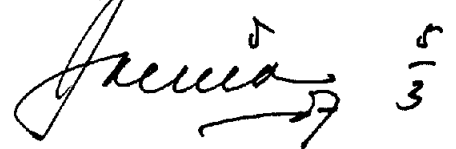
Mengetahui:

Ketua Jurusan
Pendidikan Ekonomi
FPIPS UPI



Dr. H. Edi Suryadi, M.Si
NIP. 131626694

Ketua Program
Pendidikan Manajemen Perkantoran
FPIPS UPI



Prof. Dr. Hj. Tjutju Yuniarsih, M.Pd
NIP. 130804780

Tanggung Jawab Yuridis
Ada Pada Penulis



Antonius Wahyu Dwiatmojo
NIM. 022423

Skripsi ini telah diuji pada:

Hari/Tanggal : Selasa/ 16 Februari 2007

Waktu : 08.00 s.d Selesai

Tempat : Gedung Jurusan Pendidikan Ekonomi

Panitia Ujian Terdiri Dari:

**Ketua : Prof. Dr. H. Suwarma Al Muchtar, SH, M.Pd
NIP. 130679675**

**Sekretaris : Dr. H. Edi Suryadi, M.Si
NIP. 131626694**

**Penguji : 1. Prof. Dr. Hj. Tjutju Yuniarsih, M.Pd
NIP. 130804780**

**2. Drs. H. Acu Supratman, M.Pd
NIP. 130359553**

**3. Drs. Hendri Winata, M.Si
NIP. 131760814**

Mereka yang tidak membuat satu kesalahan pun
justru membuat kesalahan paling besar
karena mereka tidak mencoba sesuatu yang baru.

When wealth is lost nothing is lost, when health is lost
something is lost but when character is lost everything is lost.

Honesty is the first chapter of wisdom
Every great achievement is the story of flaming heart.

The best and most beautiful things in the world cannot be seen
or even touched. They must be felt with the heart.

Skripsi ini kupersembahkan untuk Bapak dan Ibu
tercinta yang sangat menyayangi, mengasahi dan
mendoakan diriku slalu.

ABSTRAK

HUBUNGAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DENGAN KOMITMEN ORGANISASI PADA UNIT PRODUKSI PT. PERUSAHAAN LOGAM BIMA BANDUNG

Oleh:
Antonius Wahyu Dwiatmojo
NIM. 022423

Skripsi ini dibimbing oleh
Drs. Uep Tatang Sontani, M.Si dan Rizky Dermawan SE., MM.

Penelitian ini bertitik tolak dari permasalahan tentang: Bagaimana gambaran umum kepemimpinan transformasional PT. Perusahaan Logam Bima, dan bagaimana gambaran umum komitmen organisasi di PT. Perusahaan Logam Bima, dan bagaimana keterkaitan hubungan kepemimpinan transformasional dengan komitmen organisasi pada unit produksi PT. Perusahaan Logam Bima Bandung.

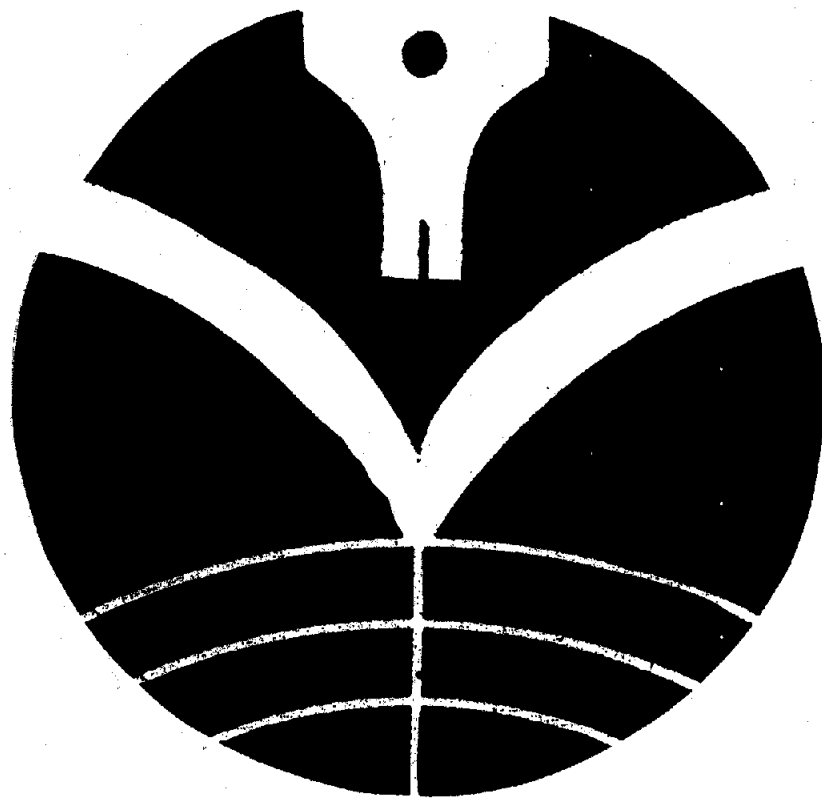
Kepemimpinan transformasional dalam hal ini diukur dari kharisma, motivasi inspirasional, stimulasi intelektual dan perhatian individu. Sedangkan komitmen organisasi diukur dari komitmen afektif, komitmen normatif, dan komitmen berkesinambungan.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif analitis. Adapun teknik pengumpulan data adalah dengan observasi, wawancara, angket dan studi dokumentasi. Penelitian ini adalah penelitian sampel dengan ukuran 80 dari populasi berukuran 370. Teknik sampling yang digunakan adalah alokasi proporsional *Simple Random Sampling*. Sebelum pengumpulan data, instrumen terlebih dahulu diuji coba, hasilnya valid dan reliabel.

Berdasarkan hasil pengolahan data, diperoleh gambaran prosentase untuk variabel X (kepemimpinan transformasional) sebesar 72,52%, sedangkan untuk variabel Y (komitmen organisasi) sebesar 72,30%. Dalam hal ini, baik kepemimpinan transformasional dan komitmen organisasi termasuk dalam kategori tinggi.

Uji korelasi dengan rank spearman untuk statistik non parametrik, berdata ordinal dan berhipotesis asosiatif, diperoleh nilai korelasi sebesar 0,23 dan setelah dikonsultasikan dengan tabel batas-batas nilai r, ternyata koefisien sebesar 0,23 tersebut korelasi berada dalam kategori rendah.

Berdasarkan hasil penelitian, maka hipotesis yang penulis ajukan, yaitu "Terdapat hubungan yang signifikan antara kepemimpinan transformasional dengan komitmen organisasi pada Unit Produksi PT. Perusahaan Logam Bima Bandung" dapat diterima.



KATA PENGANTAR

Salam Sejahtera,

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan YME yang tak pernah lupa melimpahkan berkat dan penghiburan kepada setiap umat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi tepat waktu. Adapun judul skripsi tersebut adalah : **Hubungan Kepemimpinan Transformasional dengan Komitmen Organisasi pada Unit Produksi PT. Perusahaan Logam Bima Bandung** sebagai salah satu syarat dalam menempuh ujian sidang Sarjana Pendidikan pada Program Pendidikan Manajemen Perkantoran, Jurusan Pendidikan Ekonomi, FPIPS UPI.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan dikarenakan keterbatasan kemampuan, pengetahuan dan pengalaman penulis. Oleh karena itu, saran dan kritik yang membangun untuk kesempurnaan skripsi ini sangat diharapkan oleh penulis.

Akhirnya penulis berharap semoga penyajian skripsi ini dapat bermanfaat bagi setiap orang yang membacanya. Amin

Bandung, Desember 2006

Penulis

UCAPAN TERIMA KASIH

Selama penyusunan skripsi ini dari awal sampai akhir, penulis banyak sekali mendapatkan bantuan, dorongan, serta kontribusi dari berbagai pihak. Oleh karenanya dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya disertai salam dan doa dari lubuk hati yang paling dalam kepada:

1. Prof. Dr. H. Soenaryo Kartadinata, M.Pd., selaku rektor Universitas Pendidikan Indonesia.
2. Prof. Dr. H. Suwarma Al Muchtar, SH, M.Pd., selaku Dekan Fakultas Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial Universitas Pendidikan Indonesia.
3. Dr. H. Edi Suryadi, M. Si., selaku Ketua Jurusan Pendidikan Ekonomi Fakultas Pendidikan Ilmu Sosial Universitas Pendidikan Indonesia.
4. Prof. Dr. Hj. Tjutju Yuniarsih, M.Pd., selaku Ketua Program Pendidikan Manajemen Pekantoran Jurusan Pendidikan Ekonomi Fakultas Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial Universitas Pendidikan Indonesia.
5. Drs. Uep Tatang Sontasi, M.Si, selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan yang terbaik dalam hal bimbingan studi juga masukan, pengarahan, yang begitu berarti sehingga terselesaikannya skripsi ini.
6. Rizky Dermawan, S.E.,MM, selaku dosen pembimbing akademik sekaligus dosen pembimbing II yang telah banyak memberikan masukan, koreksi, dan arahan dalam penulisan skripsi ini.
7. Seluruh Dosen, Staf Pengajar, Staf Bagian Akademik, Bagian Kemahasiswaan FPIPS UPI, dan semua pihak yang telah banyak

membantu dan memberikan bimbingan kepada penulis dari awal perkuliahan hingga akhir penyusunan skripsi.

8. Bapak Paul Liem selaku Pimpinan PT. Perusahaan Logam Bima yang telah mengizinkan penulis melakukan penelitian dari awal sampai akhir.
9. Bapak Drs. A. Bermana, S.Pd, selaku Kepala Bagian Personalia yang telah bekerjasama dengan penulis dalam hal penelitian dan penuh kesabaran dan perhatian telah banyak meluangkan waktunya untuk membantu dan memberikan bimbingan serta dorongan pada penulis.
10. Seluruh karyawan PT. Perusahaan Logam Bima Bandung yang mau meluangkan waktunya membantu penulis dalam mengumpulkan data.
11. Untuk keluarga tercinta di Purwakarta, penulis secara khusus menyampaikan rasa terima kasih yang setinggi-tingginya kepada kedua orang tua (Bapak Edy Wahono Ibuku Tutik Suratni) kakakku Mas Andy, adikku Sisca yang selalu berdoa dan memberikan bantuan serta dorongan baik moril maupun materil selama penyusunan hingga selesainya skripsi ini.
12. Untuk keluarga FX. Sutanto, tante Yaya, tante Yan, dan adikku Lani, yang telah memberikan dorongan dan motivasi penulis selama kuliah dan penulisan skripsi.
13. Keluarga Bpk. Yohanes Tandang, mba Tuti, Inno, Greatel, Haris, Martin, Raven, Hary, Bang Felix, Tri, dan Fitri yang selalu mendukung, menyemangati dan membantu penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSRTAK.....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
UCAPAN TERIMA KASIH.....	iii
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Pembatasan dan Perumusan Masalah.....	8
1.4 Tujuan Penelitian.....	8
1.5 Manfaat Penelitian.....	9
1.6 Kerangka Berfikir.....	10
1.7 Asumsi dan Premis.....	15
1.8 Hipotesis.....	17
1.9 Sistematika Penulisan	18
BAB II TINJAUAN TEORITIS	
2.1 Konsep Kepemimpinan Transformasional.....	19
2.1.1 Pengertian Kepemimpinan	19
2.1.2 Gaya-gaya Kepemimpinan.....	21
2.1.3 Kepemimpinan Transformasional	24
2.1.4 Definisi Kepemimpinan Transformasional	25
2.1.5 Karakteristik Kepemimpinan Transformasional	26
2.2 Konsep Komitmen Organisasi	29
2.2.1 Pengertian Komitmen Organisasi.....	29
2.2.2 Dimensi Komitmen Organisasi	30
2.2.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi Komitmen Organisasi.....	34
2.3 Hubungan antara Kepemimpinan Transformasional dengan Komitmen Organisasi.....	35

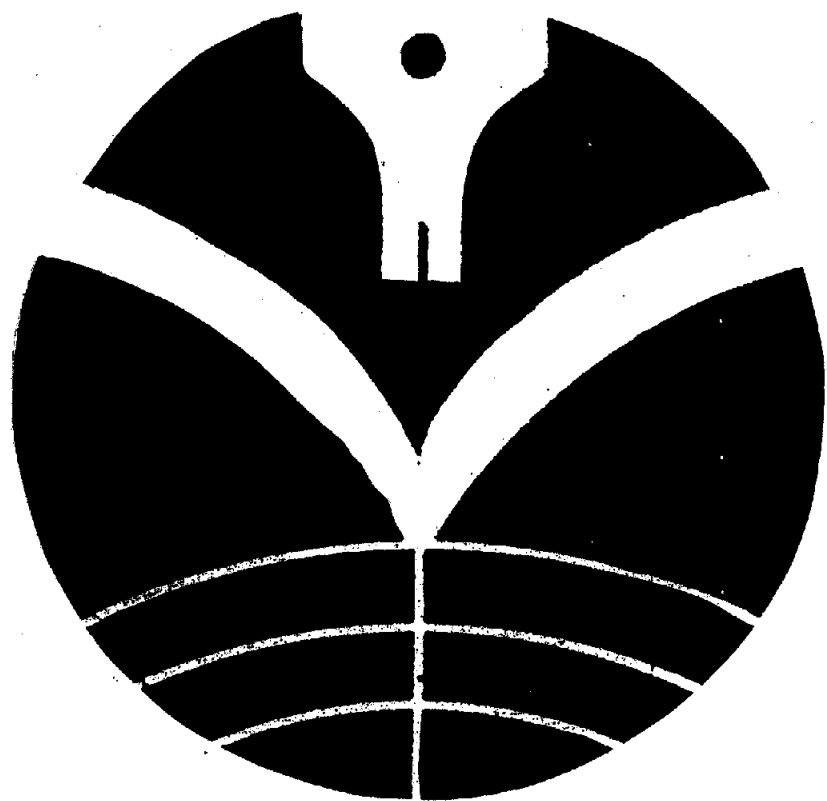
BAB III	METODE PENELITIAN	
	3.1 Metode Penelitian.....	37
	3.2 Definisi dan Operasionalisasi Variabel Penelitian	38
	3.3 Populasi dan Sampel	41
	3.4 Sumber Data Penelitian	53
	3.5 Teknik Pengumpulan Data	54
	3.6 Prosedur Pengolahan Data	55
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
	4.1 Tinjauan Umum tentang Perusahaan.....	65
	4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan	65
	4.1.2 Proses Pengolahan/ Produksi	67
	4.1.3 Struktur Organisasi Perusahaan PT. Perusahaan Logam Bima.....	68
	4.1.4 Keadaan dan Komposisi Karyawan	71
	4.2 Analisa Data	72
	4.2.1 Gambaran Pelaksanaan Kepemimpinan Transformasional pada Unit Produksi di PT. Perusahaan Logam Bima.....	73
	4.2.2 Gambaran Pelaksanaan Komitmen Organisasi pada Unit Produksi di PT. Perusahaan Logam Bima.....	80
	4.2.3 Uji Korelasi	87
	4.2.4 Pengujian Hipotesis	92
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	
	5.1 Kesimpulan.....	95
	5.2 Saran.....	96
	DAFTAR PUSTAKA	99
	LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Hal
3.1	Operasionalisasi variabel Kepemimpinan Transformasional.....	39
3.2	Operasionalisasi variabel Komitmen Organisasi.....	40
3.3	Populasi karyawan PT. Perusahaan Logam Bima.....	41
3.4	Perhitungan jumlah anggota sampel karyawan PT. Perusahaan Logam Bima.....	51
3.5	Rincian anggota sampel penelitian yang terpilih.....	52
3.6	Pemetaan butir angket variabel X (Kepemimpinan Transformasional).....	54
3.7	Pemetaan butir angket variabel Y (Komitmen Organisasi).....	55
3.8	Pedoman penilaian angket.....	56
3.9	Matrik hasil uji validitas variabel X (Kepemimpinan Transformasional).....	58
3.10	Matrik hasil uji validitas variabel Y (Komitmen Organisasi).....	59
3.11	Batas-batas nilai r untuk koefisien korelasi.....	62
4.1	Rekapitulasi jumlah angket yang tersebar-terkumpul-kembali-dapat diolah-tidak dapat diolah.....	72
4.2	Kecenderungan jawaban responden terhadap variabel X (Kepemimpinan Transformasional).....	76
4.3	Kecenderungan jawaban responden terhadap indikator kharisma.....	77
4.4	Kecenderungan jawaban responden terhadap indikator motivasi inspirasional.....	78
4.5	Kecenderungan jawaban responden terhadap indikator stimulasi intelektual.....	79
4.6	Kecenderungan jawaban responden terhadap indikator perhatian individu.....	80
4.7	Kecenderungan jawaban responden terhadap variabel Y (Komitmen Organisasi).....	83
4.8	Kecenderungan jawaban responden terhadap indikator komitmen afektif.....	84
4.9	Kecenderungan jawaban responden terhadap indikator komitmen normatif.....	85
4.10	Kecenderungan jawaban responden terhadap indikator komitmen berkesinambungan.....	86
4.11	Data hasil pengamatan dan rank variabel X dan variabel Y.....	87
4.12	Klasifikasi koefisien korelasi.....	91

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Hal
1.1	Grafik jumlah karyawan yang terlambat dan tidak masuk kerja periode 2005-2006.....	3
1.2	Model kerangka berfikir Hubungan Kepemimpinan Transformasional dengan komitmen organisasi.....	15
4.1	Struktur organisasi PT. Perusahaan Logam Bima.....	70
4.2	Kedudukan variabel X dalam kontinum.....	75
4.3	Kedudukan variabel Y dalam kontinum.....	80



DAFTAR PUSTAKA

- A.A.Anwar Prabu Mangkunegara. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Bass, B. M., dan Avolio, B. J. 1990. *The Implications of Transactional and Transformasional Leadership for Individual, Team and Organizational Development*, 4, 231-272.
- Dessler, Gary. (1997). *Manajemen Sumber Daya Manusia Jilid ke 2*. Prentice Hall, Inc.
- Dubinsky, Alan J., Francis J. Yammarino, Marvin A. Jolson, "An Examination of Linkages Between Personal Characteristic and Dimension of Transformational Leadership", Human Science Press, Inc., 1995, hal. 315-334.
- Fandy Tjiptono, dan Akhmad Syakhroza, "Kepemimpinan Transformasional", *Manajemen dan Usahawan Indonesia*, No. 9, Thn. XXVIII September 1999, hal. 5-13.
- Fink, Stephen L. (1992). *High Commitment Work Place*. New York: Quorum.
- Frans M. Hartanto., Peran Kepemimpinan Transformasional dalam Upaya Peningkatan Produktivitas Tenaga Kerja di Indonesia, makalah Seminar Departemen Tenaga Kerja, Jakarta, 1991.
- Gibson et al. (2003). *Behaviour, Structure, Processes, 11th Editions*. New York: Mc. Graw-Hill.
- Greenberg, Jerald dan Robert A. Baron. (1993). *Behaviour in Organizations, 4th Edition*. Allyn and Bacon.
- Harun Al Rasyid. (1994). *Teknik Penarikan Sampel dan Penyusunan Skala*. Bandung: Program Pasca Sarjana Universitas Padjadjaran.
- Hasibuan, Malayu S. P. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: C.V. Haji Masagung.
- IG Wursanto. (1998). *Manajemen Kepegawaian*. Yogyakarta: Kanisius.

- Judge, Bono, Bycio *et al* (2000). *Organizational and Leadership*. New York. (1995).
- Komaruddin. (1992). *Kamus Istilah Skripsi dan Tesis*. Bandung: Angkasa.
- Luthans, Freud. (1995). *Organizational Behaviour*. Mc. Graw-Hill, International Edition.
- Locke, E.A., *Esensi Kepemimpinan (Terjemahan)*, Jakarta, Mitra Utama, 1997.
- Mc. Shane, Stephen L. dan Mary Ann Von Glinow. (2003). *Organization Behaviour, 2th Edition*. New York: Mc. Graw-Hill.
- Moorhead, Gregory dan Ricky W. Griffin. (1995). *Organizational Behavior, Managing People and Organization, 4th Editions*. Boston: Moughton Mifflin co.
- Newstrom, John W. dan Keith Davis. (1993). *Human Behavior at Work, 9th Editions*. New York: Mc. Graw-Hill, Inc.
- Robbins, Stephen P. (1996). *Perilaku Organisasi, Konsep, Kontroversi, Aplikasi*. Jakarta: Prenhalindo.
- Siagian, Sondang P. (2003). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFPE.
- Siegel, Sydney. (1994). *Statistik Non Parametik untuk Ilmu-ilmu Sosial*. Jakarta: Gramedia.
- Simamora, Hendry. (1995). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Singaribun, Masri. (1998). *Metode Pnelitian Survey*. Jakarta: LP3S, Media Pratama.
- Steers, Richard M. (1985). *Efektifitas Organsiasi*. Jakarta: Erlangga.
- Steers, Richard M. et. al., (1996). *Motivation and Leadership at Work, 6th Edition*. New York: Mc. Graw-Hill co.
- Sudjana. (1996). *Metoda Statistika*. Bandung: Tarsito.
- Sugiyono. (2001). *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: Alfabeta.
- Suharsimi Arikunto. (1998). *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.

- Vitasari. (2002). *Komitmen Dalam Sumber Daya Manusia*. Manajemen Student Society [Online]. Tersedia: <http://www.mss-feui.cjd.net> [April 2005]
- Wagner, John A. dan John R. Hollenbeck. (1992). *Management of Organization Behavior*. New Jersey: Prentice Hall, Inc.
- Winarno Surakhmad. (1998). *Pengantar Penelitian Ilmiah*. Bandung: Tarsito.
- Yukl, G. A., 1998. *Kepemimpinan dalam Organisasi*. Edisi Bahasa Indonesia. Jakarta : PT. Elex Media Komputindo.
- Zainudin Sri Kuntjoro. (2002). *Komitmen Organisasi*. E-Psikologi Online. Tersedia: <http://www.e-psikologi.com>. [April 2006].

