

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dan dari hasil pembahasan tentang pengaruh kualitas sumber daya manusia dan investasi terhadap tingkat pengangguran terbuka di Kabupaten Subang maka dapat disimpulkan:

1. Variabel kualitas sumber daya manusia (X1) tidak berpengaruh secara signifikan terhadap perubahan tingkat pengangguran terbuka di Kabupaten Subang
2. Berdasarkan uji t signifikan variabel investasi memberikan berpengaruh secara signifikan terhadap tingkat pengangguran terbuka di Kabupaten Subang namun memiliki hubungan positif terhadap pengangguran terbuka.
3. Secara simultan variabel kualitas sumber daya manusia dan investasi berpengaruh signifikan, terhadap tingkat pengangguran terbuka di Kabupaten Subang.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diuraikan dan disimpulkan maka diperoleh beberapa cara yang bisa dilakukan untuk mengurangi tingkat pengangguran terbuka di Kabupaten Subang, yaitu:

1. Masyarakat membekali diri dengan cara meningkatkan kualitas sumber daya manusia melalui pendidikan formal yang dibarengi dengan kemampuan

khusus, keterampilan dan keahlian yang tidak dipelajari pada pendidikan formal agar dapat memperoleh pekerjaan yang lebih baik.

2. Meningkatkan iklim investasi yang kondusif dengan menetapkan regulasi-regulasi yang syaratnya mudah diterima oleh para investor, agar para investor tertarik untuk menanamkan modalnya di Kabupaten Subang. Selain itu, pemerintah dan para penanam modal hendaknya memberikan investasi pada usaha yang mampu menyerap tenaga kerja lebih banyak dengan membangun infrastruktur dan sarana perindustrian yang lebih memadai agar dapat menampung para tenaga kerja yang tersedia.
3. Pemerintah menciptakan investasi bagi peningkatan dalam dunia pendidikan yang dapat meningkatkan kualitas sumber daya manusia agar memiliki kompetensi dan daya saing yang tinggi dalam dunia kerja

