

No Daftar FPIPS: 586/H.40.2.3.3 / PL / 2008

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP
KOMITMEN KARYAWAN BULOG REGIONAL INDRAMAYU**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Menempuh Ujian Sidang
Sarjana Pendidikan, Program Pendidikan Manajemen Perkantoran,
Jurusan Pendidikan Ekonomi



Oleh:
Bambang Syarifful Rochman
NIM. 022408

**FAKULTAS PENDIDIKAN ILMU PENGETAHUAN SOSIAL
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA**

2007

ABSTRAK

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KOMITMEN KARYAWAN PADA KANTOR BULOG REGIONAL INDRAMAYU

Oleh : Bambang Syarifful Rochman

Nim : (022408)

Skripsi Ini dibimbing oleh:

Prof Dr Tjutju Yuniarsih, M.Pd dan Drs. Uep Tatang Sontani M.Si.

Masalah dalam penelitian ini adalah komitmen karyawan yang rendah dalam perusahaan sehingga perusahaan mengalami penurunan produktivitas dan seringnya mangkir atau terlambat pada karyawan itu sendiri sehingga perusahaan mengalami kerugian.

Bertitik tolak dari masalah tersebut penyusun melakukan penelitian untuk mengukur pengaruh pengembangan karier yang dilakukan oleh Bulog Regional Indramayu terhadap komitmen karyawan. Penelitian ini dilakukan dengan mengambil populasi karyawan Bulog Regional Indramayu

Adapun teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan cara penyebaran kuesioner dan wawancara langsung untuk mendapatkan data primer, sedangkan untuk mendapatkan data sekunder diperoleh dari data dari Bulog, buku-buku yang berkaitan dan sebagainya. Kemudian data tersebut diuji dengan menggunakan koefisien korelasi product moment dan uji signifikansi.

Hasil yang diperoleh setelah dilakukannya penelitian ternyata pengembangan karier yang dilakukan oleh instansi berpengaruh terhadap komitmen karyawan dengan tingkat korelasi $r_s = 0,23544$ (tingkat kepercayaan 0,95) menunjukkan bahwa korelasinya rendah, dan nilai koefisien determinasinya 15,9% sedangkan pengembangan karier individu berpengaruh terhadap komitmen karyawan dengan tingkat korelasi $r_s = 0,4936$ (tingkat kepercayaan 0,95) menunjukkan bahwa korelasinya sedang dan nilai koefisien determinasinya 24,36% sedangkan pengembangan karier organisasi berpengaruh terhadap komitmen karyawan dengan tingkat korelasinya $r_s = 0,11062$ (tingkat kepercayaan 0,95) menunjukkan bahwa korelasinya rendah dan nilai koefisien determinasinya 21,22%

Berdasarkan analisis dan hasil pembahasan disarankan instansi agar dapat memperbesar peluang dan kesempatan untuk pengembangan karier bagi karyawannya untuk dapat meningkatkan komitmen karyawan dan tujuan dari pegawai serta instansi dapat tercapai.

**Berdirilah tegak memperjuangkan
pendirian selama hidupmu, sesungguhnya hayat itu hanya berarti
bila diisi dengan aqidah dan perjuangan**

**Sesungguhnya kedua orang tua
berhak atas diri kita untuk kita hormati
setelah haknya Allah kita hormati.**

**Sesungguhnya manusia itu dalam kerugian
hanya orang-orang sholeh dan sabar yang beruntung**



KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Alhamdulillahirrabbi'l'amin, puji penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, yang melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada kita semua, karena atas izin-Nya lah penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Sholawat dan salam semoga tercurah kepada pemimpin dan teladan tercinta Rasulullah, Muhammad SAW beserta pengikut-pengikutnya hingga akhir zaman.

Skripsi ini berjudul “ Pengaruh Pengembangan Karier terhadap Komitmen Karyawan Bulog Regional Indramayu”. Dalam penulisan skripsi ini penulis untuk menyampaikan hasil penelitian se-objektif mungkin berdasarkan data yang diperoleh dari tempat penelitian.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih terdapat kekurangan, baik dari segi penampilan dan isi yang masih dapat diperbaiki dan dikembangkan pada penelitian-penelitian selanjutnya.

Hanya kepada Allah SWT, penulis memohon semoga apa yang telah dikerjakan ini benar-benar menjadi amal yang bernilai ibadah. Amin.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Bandung, september 2007

Penulis



UCAPAN TERIMA KASIH

Dengan memanjatkan puji dan syukur ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat, taufik dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini yang berjudul, “ Pengaruh Pengembangan Karier terhadap Komitmen Karyawan pada Kantor Bulog Regional Indramayu ”.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis telah melalui hambatan dan jalan yang cukup panjang dalam prosesnya, namun dengan berpedoman pada satu hakekat bahwa tiada suatu pekerjaan yang tidak dapat diselesaikan maka penulis mengerjakan dengan tekad yang kuat, penuh kesungguhan dan tekun. Pada kesempatan ini, penulis sampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

Bapak Dr. Edi Suryadi M. Si., selaku Ketua Jurusan Pendidikan Ekonomi FPIPS Universitas Pendidikan Indonesia, Bapak Drs. Budi Santoso M.Pd., selaku Ketua Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran yang telah memberikan kemudahan dan juga membimbing penulis selama masa perkuliahan.

Ibu Prof. Dr. Hj. Tjutju Yuniarsih M.Pd., selaku Pembimbing 1 yang dengan segala kebajikan, kesabaran dan dengan penuh rasa tanggung jawab telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing penulis di sela-sela kesibukannya.



Bapak Drs. Uep Tatang Sontani M.Si. selaku Pembimbing 2 atas segala keikhlasan, ketelitian dan kesungguhan beliau dalam membimbing serta memberikan pengarahan, kemudahan dan kelancaran sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Segenap Dosen dan Staf di lingkungan Program Pendidikan Manajemen Perkantoran yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, yang telah membimbing dan memberikan ilmu yang sangat berharga sehingga penulis memperoleh kemudahan di dalam menyelesaikan skripsi.

Bapak Dadang Jumawa, S.E., selaku Kepala Bulog Regional Indramayu, Bapak Aji Prakosa S.E., MS.i yang telah membimbing selama penelitian serta segenap pegawai Kantor Bulog Regional Indramayu yang telah banyak membantu penulis dalam memberikan informasi sebagai sumber data untuk menyelesaikan skripsi ini.

Kedua orang tuaku tercinta Ayahanda Subandi HS dan Ibunda Euis Aisyah, serta kedua orang adikku Dwi Fauzi Rochman, dan Puspita Indah Pratiwi yang telah banyak mendoakan, memberikan cinta kasih dan membantu penulis baik moril maupun materil.

Sahabat-sahabatku Hilman, Adi susilo, Usup, Reza, Yan, Rizky, Oki, Doni, Hendry, Ririn, Evi, Kaka, Lilim, Resty, terima kasih atas segala bantuan, dukungan, semangat yang telah diberikan, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Teman-teman seperjuangan yang selalu memotivasi, angkatan 02 dan semua teman-teman di seluruh Jurusan dalam lingkungan UPI.

Untuk semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan secara rinci yang telah memberi dukungan untuk penulis.

Semoga semua amal baik Bapak/Ibu/Sahabat mendapat imbalan berlipat ganda dari Allah SWT. Amien.

Penulis,

Bambang Syarifful Rochman



DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	v
UCAPAN TERIMA KASIH	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Pembatasan dan Perumusan Masalah	4
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian	5
1.4. Kegunaan Penelitian	6
1.5. Kerangka Berpikir	6
1.6. Asumsi dan Premis	11
1.6.1. Asumsi	11
1.6.2. Premis	12
1.7. Hipotesis	13
1.8. Sistematika Pembahasan	13
BAB II TINJAUAN TEORITIS	
2..1 Pengertian Karier	15
2.1.2 Pengertian Pengembangan Karier	18
2.1.3 Tahap pengembangan Karier.....	21
2.1.4 Tanggung jawab Pengembangan karir.....	23
2.1.5 Manajemen Pengembangan Karir	24
2.1.6 Desain Program Pengembangan Karier....	24
2.1.7 Manfaat Pengembangan Karier.....	25
2.1.8 Tujuan Pengembangan Karier.....	26
2.1.9 Metode-Metode Pengembangan Karier ...	27
2.1.10 Pengertian Mutasi	27
2.1.11 Tujuan Mutasi	28
2.1.12 Jenisi-Jenis Mutasi	29
2.1.13 Pengertian Promosi	30
2.1.14 Tujuan Promosi	30
2.1.15 Jenisi-Jenis Promosi	32
2..2 Konsep Tentang Komitmen Karyawan	
2.2.1 Pengertian Komitmen	32
2.2.2 Sumber-Sumber Komitmen	36

2.2.3	Langkah-Langkah Untuk Meningkatkan Komitmen Karyawan	37
2.2.4	Pedoman Untuk Meningkatkan Komitmen Karyawan	38
 BAB III METODOLOGI PENELITIAN		
3..1.	Metode Penelitian	39
3..2.	Definisi dan Operasional Variabel	39
3..3.	Populasi	41
3..4.	Jenis dan Sumber Data penelitian	43
	3.4.1 Sumber Data Primer	43
	3.4.2 Sumber Data Sekunder	43
3..5.	Teknik Pengumpulan Data	43
3..6.	Pengujian instrument penelitian	44
3..7.	Uji Validitas	44
3..8.	Uji Reliabilitas	48
3..9.	Prosedur Pengolahan Data	49
3..10.	Teknik Analisis Data	51
	3.10.1 Gambaran Pelaksanaan Pengembangan Karier	51
	3.10.2 Gambaran Tingkat Komitmen	53
	3.10.3 Ubah Ordinal ke Interval	54
	3.10.4 Uji Normalitas	56
	3.10.5 Analisis Regresi Ganda	57
	3.10.6 Uji Linieritas Regresi	58
	3.10.7 Koefisien Determinasi	60
	3.10.8 Uji Hipotesis	61
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		
4..1.	Hasil Penelitian	62
	4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	62
	4.1.2 Sejarah Singkat Bulog Regional Indramayu ...	62
	4.1.3 Visi dan Misi	70
	4.1.4 Struktur Organisasi	70
	4.1.5 Gambaran Umum responden	71
	4.1.6 Gambaran Pengembangan Karier Pada Bulog Regional Indramayu	73
	4.1.7 Gambaran Tingkat Komitmen Karyawan Bulog Regional Indramayu	77
	4.1.8 Tanggapan Responden Mengenai Pengembangan Karier	81
	4.1.9 Tanggapan Responden Mengenai Tingkat Komitmen Karyawan	87
	4.1.10 Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Komitmen Karyawan	90
4.2	Pembahasan	97

BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	
	5..1. Kesimpulan	102
	5..2. Saran	103
DAFTAR PUSTAKA		105
LAMPIRAN-LAMPIRAN		
DAFTAR RIWAYAT DIDUP		



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
1.1	Model Kerangka Pemikiran	11
2.1	Kerangka dan Perencanaan Karier	20
4.1	Daerah Kriteria Variabel X1 dan X2	75
4.2	Daerah Kriteria Per Item Variabel X1 dan X2	77
4.3	Daerah Kriteria Variabel Y	79
4.4	Daerah Kriteria Per Item Variabel X1 Dan X2	81
4.5	Model Kerangka Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Komitmen Karyawan	96



DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
3.1	Oprasional Variabel	40
3.2	Data Pegawai.....	42
3.3	Validitas X	46
3.4	Validitas Y	47
3.5	Rekapitulasi Realibitas X dan Y	49
3.6	Pola Pembobotan Kuesioner	50
3.7	Pemetaan Bulir Angket Variabel x1.....	50
3.8	Pemetaan Bulir Angket Variabel x2.....	51
3.9	Pemetaan Bulir Angket Variabel Y.....	51
3.10	Rekapitulasi Hasil Scoring Angket.....	51
3.11	Table Ringkasan Anava Variabel X dan Y untuk Uji Linieritas.....	60
4.1	Data Pegawai berdasarkan Jenis Kelamin	71
4.2	Data Pegawai berdasarkan Usia.....	72
4.3	Data Pegawai berdasarkan Pendidikan	72
4.4	Tanggapan Responden Indikator Kemampuan Keahlian Dan Pendidikan	81
4.5	Tanggapan Responden Indikator Kebutuhan Dan Tujuan Karier	82
4.6	Tanggapan Responden Indikator Pengalaman Kerja	83
4.7	Tanggapan Responden Indikator Prestasi Kerja	83
4.8	Tanggapan Responden Indikator Informasi Dan Penyuluhan Karier	84
4.9	Tanggapan Responden Indikator Kesempatan Karier	85
4.10	Tanggapan Responden Indikator Kerja Sama	85
4.11	Rata-Rata Perolehan Skor Angket Tiap Indikator Variabel X.....	86

4.12	Tanggapan Responden Indikator Kemauan Karyawan.....	87
4.13	Tanggapan Responden Indikator Kesetiaan Karyawan	88
4.14	Tanggapan Responden Indikator Kebanggaan Karyawan Pada Organisasi	89
4.15	Tanggapan Responden Indikator Kebanggaan Karyawan Pada Organisasi	89
4.16	Rata-Rata Perolehan Skor Angket Tiap Indikator	90
4.17	Perhitungan Chi-Kuadrat	93
4.18	Koefisien Determinasi.....	94
4.19	Tabel Analisis Variansi Model Regresi	96



DAFTAR LAMPIRAN

No.	Judul	Halaman
1.	Perhitungan Uji Validitas X1	107
2.	Tabel Hasil Validitas X1	110
3.	Perhitungan Validitas Variabel X2	111
4.	Tabel Hasil Validitas X2	114
5.	Perhitungan Validitas Variabel Y	115
6.	Tabel Hasil Validitas Y	118
7.	Perhitungan Reliabilitas Variabel X1	119
8.	Tabel Hasil Reliabilitas X1	121
9.	Perhitungan Reliabilitas Variabel X2	122
10.	Tabel Hasil Reliabilitas X2	124
11.	Perhitungan Reliabilitas Variabel Y	125
12.	Tabel Hasil Reliabilitas Y	127
13.	Perhitungan Korelasi Variabel X1 dan Y	128
14.	Perhitungan Korelasi Variabel X2 dan Y	131
15.	Perhitungan Korelasi Variabel X1, X2 dan Y	134
16.	Perhitungan Normalitas Variabel X1	137
17.	Perhitungan Normalitas Variabel X2	141
18.	Perhitungan Normalitas Variabel Y	145
19.	Perhitungan Regresi Ganda	149



DAFTAR PUSTAKA

- Agustina Sri Tiwi (2002) Skripsi Pengaruh Faktor-Faktor Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Karyawan [Http://adln.lib.unair.ac.id/go.php?id=jiptunair-gdl-s2-2002-agustina2c-574-workers&q=komitmen+karyawan](http://adln.lib.unair.ac.id/go.php?id=jiptunair-gdl-s2-2002-agustina2c-574-workers&q=komitmen+karyawan) libunair@indo.net.id; Post Graduate Airlangga University. (24 juni 2007)
- Bambang Wahyudi. (1996). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Sulita.
- , (1991). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Sulita.
- Cholid Narbuko dan Abu Achmadi. 2004. *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Dessler, Garry. (1993). *Manajemen Personalial Edisi 3*. Jakarta: Erlangga.
- Fink, Stephen L. 1992. *High Commitment Work Place*. Quorum books. New York.
- Flippo, Edwin. B (2001). *Manajemen Personalial Edisi 6*. Jakarta: Erlangga.
- Gomez, Faustino Cardoso. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi.
- Gouzali Saydam. 1996. *Manajemen Sumber Daya Manusia Jilid 2*. Jakarta: PT Toko Gunung Agung.
- Hellriegel and Slocum. (1989). *Management 5th Ed*. Addison Wesley Publishing Company.
- Indriyati Sunaryo. 1993. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Magister Teknik dan Manajemen Industri ITB.
- Luthans Fred (2006) *Perilaku Organisasi Edisi Sepuluh*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Mardalis. (2003). *Metode Penelitian Suatu Pendekatan Proposal*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Malayu S. P. Hasibuan. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Meika kurnia, 2002. *Sistem Karir dan Pengembangan Karir Diorganisasi Tanpa Batas*. *Jurnal SDM*, Majalah usahawan No.4 th XXXI, april 2002, <http://www.lmfeui.com>.

- Prabumangkunegara, A.A. Anwar. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Riduwan. 2005. *Belajar Mudah Penelitian*. Bandung: Alfabeta
- Samsudin Sadili (2006) *Manajemen Sumber Daya Manusia*
- Sedarmayanti. (2001). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Siegel, Sidney. (1997). *Statistik Non Parametrik*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Umum.
- Siswanto Sastrohadiwiriyo. B (2002). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siswanto S. 2002. *B Analisis Data yang diukur dengan Skala Pengukuran Interval (Statistik Parametrik)*. Tasikmalaya: Institut Agama Islam Latifah Mubarakiyah.
- Sondang P. Siagian. (2000). *Manajemen Abad 21*.
- (1999). *Manajemen Sumber Daya Manusia*
- Streetwisse. (2006). *Motivating With Commitment Based Leadership*
- Sudjana.(1988). *Statistika II*. Bandung: Tarsito
- Sugiyono. (2001). Sugiyono. (1994). *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: Alfabeta.
- (1992). *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: Alfabeta.
- Suharsimi Arikunto. 2002. *Dasar-Dasar Evaluasi Pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Susilo Martoyo. (1994). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Sunarto . 2005. *Mengelola Karyawan*. Yogyakarta. Amus
- T. Hani Handoko.1992. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia Edisi 2*. Yogyakarta: BPFE.
- Winarno Surakhmad. 1990. *Pengantar Penelitian Ilmiah*. Bandung: Tarsito

