

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
ABSTRAK.....	v
KATA PENGANTAR	vii
UCAPAN TERIMAKASIH	ix
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR GRAFIK.....	xviii
DAFTAR HISTOGRAM.....	xix
DAFTAR LAMPIRAN.....	xx
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi, Pembatasan, dan Rumusan Masalah	4
1. Identifikasi Masalah.....	4
2. Pembatasan Masalah.....	6
3. Rumusan Masalah	6
4. Tujuan Penelitian	7
5. Manfaat Penelitian	8
C. Asumsi Penelitian	8
D. Hipotesis Penelitian.....	9
E. Metode Penelitian.....	10
F. Lokasi dan Sampel Penelitian	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA	12
A. Konsep Kinerja Dalam Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
B. Konsep Kinerja dan Kinerja profesional guru.....	16
1. Konsep Kinerja	16
2. Kinerja profesional guru	24
C. Komitmen Organisasi	45
D. Kepuasan Kerja	51
E. Kompensasi.....	56
F. Kecerdasan Emosional.....	62
G. Budaya Organisasi.....	68
H. Teori dan Hasil Penelitian yang relevan.....	75
1. Hubungan Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Kinerja Profesional	75
2. Hubungan Kompensasi, Komitmen Organisasi dan Kinerja Profesional	76
3. Hubungan Kecerdasan Emosional, Komitmen Organisasi dan Kinerja Profesional	77
4. Hubungan Budaya Organisasi, Komitmen	

Organisasi dan Kinerja Profesional	78
5. Jurnal dan Artikel.....	79
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	109
A. Metode Penelitian.....	109
B. Tempat dan Waktu Penelitian	111
C. Populasi dan Sampel Penelitian	112
D. Teknik Pengumpulan Data	113
E. Instrumen Penelitian.....	114
F. Uji Validitas dan Reliabilitas	114
G. Teknik Analisis Data.....	123
H. Langkah-langkah Pengolahan Data.....	125
I. Prasyarat Analisis.....	127
BAB IV HASIL PENELITIAN	142
A. Deskripsi Hasil Penelitian.....	142
1. Kinerja profesional guru SMA di Kota Bekasi	142
2. Komitmen organisasi Guru SMA di Kota Bekasi	170
3. Kecerdasan Emosional Guru SMA di Kota Bekasi	181
4. Budaya organisasi Guru SMA di Kota Bekasi	194
5. Kompensasi Guru SMA di Kota Bekasi	204
6. Kepuasan Kerja Guru SMA di Kota Bekasi	214
B. Analisis Korelasional Variabel Penelitian	227
1. Kontribusi Komitmen Organisasi terhadap Profesional Guru SMA Negeri di Kota Bekasi	228
2. Kontribusi Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja profesional guru SMA Negeri di Kota Bekasi	231
3. Kontribusi Budaya Organisasi terhadap Profesional Kinerja Guru SMA Negeri di Kota Bekasi.....	233
4. Kontribusi Kompensasi terhadap Kinerja profesional guru SMA Negeri di Kota Bekasi	235
5. Kontribusi Kepuasan Kerja terhadap Profesional Kinerja Guru SMA Negeri di Kota Bekasi	238
6. Kontribusi Secara Bersama Komitmen Organisasi, Kecerdasan emosional, Budaya Organisasi, Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja profesional guru SMA Negeri di Kota Bekas.....	240
C. Analisa Regresi Variabel Penelitian	245
BAB V PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN.....	250
A. Komitmen Organisasi dan Profesionalisme Kinerja Guru	251
B. Kecerdasan Emosional dan Kinerja profesional guru.....	255
C. Budaya organisasi dan Kinerja profesional guru	258
D. Kompensasi dan Kinerja profesional guru	261
E. Kepuasan Kerja dan Kinerja profesional guru	266
F. Model Pengembangan Kinerja profesional guru Dalam Rangka Peningkatan Mutu Pendidikan	269

BAB VI KESIMPULAN IMPLIKASI DAN REKOMNDASI.....	276
A. Kesimpulan	276
B. Implikasi	278
C. Rekomendasi	284

DAFTAR PUSTAKA
RIWAYAT HIDUP
LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Tabel	Hal
2.1 Standar Kompetensi Guru SMA	38
3.1 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian Pasca Uji Coba	116
3.2 Klasifikasi Hubungan	124
3.3 Test of Homogeneity of Variance 1	128
3.4 Test of Homogeneity of Variance 2	130
3.5 Tests of Normality Variabel Y	131
3.6 Tests of Normality Variabel X1	132
3.7 Tests of Normality Variabel X2	134
3.8 Tests of Normality Variabel X3	136
3.9 Tests of Normality Variabel X4	137
3.10 Tests of Normality Variabel X5	139
4.1 Deskripsi Profesionalisme kinerja Guru	169
4.2 Deskripsi Komitmen Organisasi	179
4.3 Deskripsi Kecerdasan Emosional	193
4.4 Deskripsi Budaya Organisasi	203
4.5 Deskripsi Kompensasi	213
4.6 Deskripsi Kepuasan Kerja	226
4.7 Korelasi Antar Variabel Penelitian	243
4.8 Variabel-Variabel yang Dianalisis Dalam Uji Regresi	245
4.9 Hasil Analisis Pengaruh Variabel Prediktor terhadap Variabel Dependen	246
4.10 Analisis Varians	247
4.11 Hasil Analisis Regresi Berganda	247

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Hal
1.1 Kerangka Berfikir	5
3.1 Model Penelitian	111
3.2 Langkah-Langkah Pengolahan Data	126
4.1 Hubungan Diantara Variabel Penelitian	244
5.1 Komparasi Teori dan Hasil Penelitian Peningkatan Profesionalisme Kinerja Guru	250
5.2 Model Pengembangan profesionalisme Guru Dalam Rangka Peningkatan Mutu Pembelajaran di SMA	275

DAFTAR GRAFIK

Grafik	Hal
3.1 Sebaran Data Variabel Y	132
3.2 Sebaran Data Variabel X1	133
3.3 Sebaran Data Variabel X2	135
3.4 Sebaran Data Variabel X3	137
3.5 Sebaran Data Variabel X4	138
3.6 Sebaran Data Variabel X5	140
4.1 Sebaran Data X1, X2, X3, X4, X5 dan Y	248

DAFTAR HISTOGRAM

Histogram	Hal
4.1 Sebaran Data Profesionalisme Kinerja Guru	170
4.2 Sebaran Data Komitmen Organisasi	180
4.3 Sebaran Data Kecerdasan Emosional	194
4.4 Sebaran Data Budaya Organisasi	204
4.5 Sebaran Data Kompensasi	214
4.6 Sebaran Data Kepuasan Kerja	227

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Hal
1. Kisi-Kisi dan Instrumen Penelitian	300
2. Data Uji Coba Instrumen Penelitian	314
3. Langkah-Langkah Perhitungan Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian	330
4. Data Hasil Penelitian	354
5. Total Skor Data mentah	380
6. Proses Transformasi Data Ordinal ke Data Interval	386
7. Hasil Transformasi Data Ordinal ke Data Interval	416
8. Tabel Deskripsi Variabel Y	422
9. Tabel Deskripsi Variabel X1	440
10. Tabel Deskripsi Variabel X2	448
11. Tabel Deskripsi Variabel X3	458
12. Tabel Deskripsi Variabel X4	465
13. Tabel Deskripsi Variabel X5	471
14. Analisis Jalur	479
15. Instrumen Penelitian	492
16. Surat-Suat Perizinan	510