

## DAFTAR ISI

ABSTRAK	
KATA PENGANTAR	
DAFTAR ISI	
DAFTAR TABEL	
DAFTAR GAMBAR	
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Identifikasi dan Perumusan Masalah .....	14
1. Identifikasi Masalah .....	14
2. Perumusan Masalah .....	16
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	17
D. Kerangka Berpikir .....	19
E. Definisi Operasional .....	22
F. Asumsi Penelitian .....	25
<b>BAB II LANDASAN TEORETIS PENELITIAN</b>	<b>27</b>
A. Tenaga Kependidikan dalam Lingkup Administrasi Pendidikan	27
B. Konsep Dasar Pengembangan Personil .....	31
1. Pengertian dan Tujuan Pengembangan Personil .....	31
2. Model Pengembangan Personil .....	35
3. Strategi Pengembangan Personil .....	38
C. Kompetensi Profesional Guru .....	48
D. Kinerja Pemelajaran Sebagai Aktualisasi Kompetensi Profesional Guru .....	60
E. Hasil Penelitian yang Relevan .....	65
<b>BAB III : METODE PENELITIAN</b>	<b>70</b>
A. Metodologi Penelitian .....	70
B. Populasi dan Sampel .....	71
C. Teknik Pengumpulan Data .....	72
D. Teknik Analisis Data .....	76
<b>BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	<b>78</b>
A. Gambaran Tenaga Kependidikan SMKN 1 Subang .....	78
B. Persepsi Guru Terhadap Pengembangan Kompetensi Profesional .....	80
C. Kinerja Pemelajaran Guru (Aktualisasi Kompetensi Profesional)	104
D. Hubungan antara Persepsi Terhadap Pengembangan Kompetensi Profesional dengan Aktualisasi Kompetensi Profesional Guru .....	120
E. Upaya Pengembangan Kompetensi Profesional Guru .....	124

BAB V : KESIMPULAN DAN REKOMENDASI	132
A. Kesimpulan .....	132
B. Implikasi .....	136
C. Rekomendasi .....	138
DAFTAR PUSTAKA.....	143
LAMPIRAN.....	148



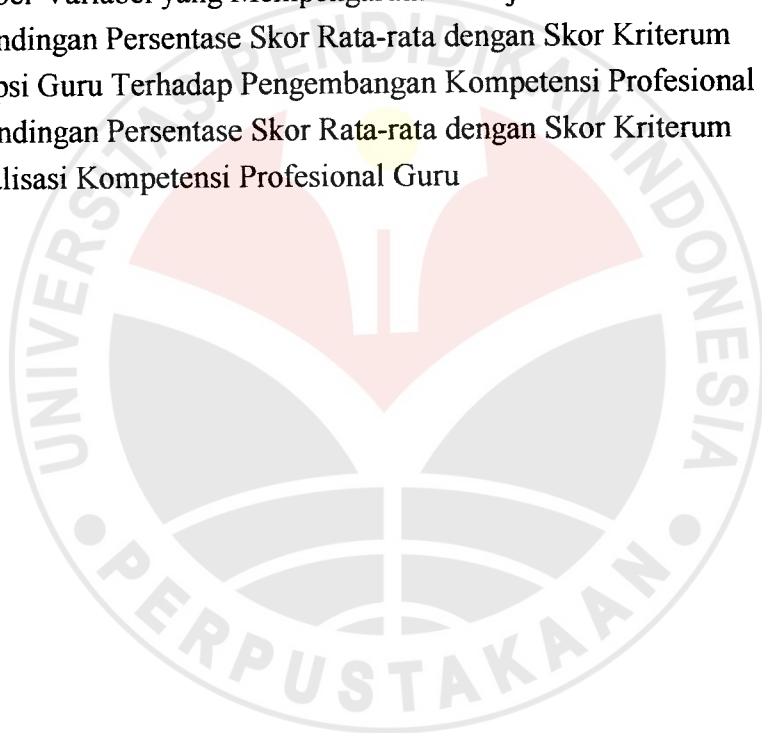
## DAFTAR TABEL

Nomor		Halaman
3.1	: Distribusi Sampel Penelitian Berdasarkan Jabatan Guru	71
3.2	: Kisi-kisi Kuesioner Pengukuran Persepsi Guru tentang Upaya Pengembangan Kompetensi Profesional	73
3.3	: Kisi-kisi Kuesioner Pengukuran Kinerja Pemelajaran Guru Sebagai Aktualisasi Kompetensi Profesional	71
4.1	: Hasil Perhitungan Distribusi Jawaban Responden Mengenai Persepsi Tentang Manfaat Diklat/Penataran dalam Meningkatkan Kemampuan	82
4.2	: Hasil Perhitungan Distribusi Jawaban Responden Mengenai Persepsi Tentang Relevansi Materi Diklat Dengan Kemampuan yang Harus dikuasai Guru dalam Melaksanakan Tugas	83
4.3	: Hasil Perhitungan Distribusi Jawaban Responden Mengenai Persepsi Tentang Aplikasi Pengetahuan dan Keterampilan yang Diperoleh Melalui Diklat dalam Melaksanakan Tugas	83
4.4	: Hasil Perhitungan Distribusi Jawaban Responden Mengenai Persepsi Tentang Samanya Kesempatan yang dimiliki dalam Mengikuti program Diklat	84
4.5	: Hasil Perhitungan Distribusi Jawaban Responden Mengenai Persepsi Tentang Kesesuaian antara Tugas dengan Bidang Keahlian	86
4.6	: Hasil Perhitungan Distribusi Jawaban Responden Mengenai Persepsi Tentang Kesesuaian antara Tugas dengan Minat/Keinginan	87
4.7	: Hasil Perhitungan Distribusi Jawaban Responden Mengenai Persepsi Tentang Pemerataan dalam Pembagian Tugas	87
4.8	: Hasil Perhitungan Distribusi Jawaban Responden Mengenai Persepsi Tentang Obyektivitas Penilaian Prestasi Kerja Oleh Atasan	88
4.9	: Hasil Perhitungan Distribusi Jawaban Responden Mengenai Persepsi Tentang Kesesuaian antara Promosi dengan Prestasi Kerja	90

4.10	: Hasil Perhitungan Distribusi Jawaban Responden Mengenai Persepsi Tentang Samanya Kesempatan untuk Dipromosikan	91
4.11	: Hasil Perhitungan Distribusi Jawaban Responden Mengenai Persepsi Tentang Perbandingan antara Kemampuan dan Senioritas Sebagai Dasar Promosi	91
4.12	: Hasil Perhitungan Distribusi Jawaban Responden Mengenai Persepsi Tentang Sistem Promosi dalam Meningkatkan Kemampuan dan Produktivitas	92
4.13	: Hasil Perhitungan Distribusi Jawaban Responden Mengenai Persepsi Tentang Ketegasan Sangsi atas Pelanggaran Peraturan dan Tata tertib Sekolah	94
4.14	: Hasil Perhitungan Distribusi Jawaban Responden Mengenai Persepsi Tentang Hukuman yang Adil dan Proporsional atas Pelanggaran Disiplin	95
4.15	: Hasil Perhitungan Distribusi Jawaban Responden Mengenai Persepsi Tentang Kelengkapan Sarana Dan Fasilitas Dalam Melaksanakan Aktivitas Kerja	96
4.16	: Hasil Perhitungan Distribusi Jawaban Responden Mengenai Persepsi Tentang Pengakuan Atasan dan Rekan Kerja atas Prestasi yang Dicapai	96
4.17	: Hasil Perhitungan Distribusi Jawaban Responden Mengenai Persepsi Tentang Kesesuaian antara Kompensasi Dengan Prestasi	98
4.18	: Hasil Perhitungan Distribusi Jawaban Responden Mengenai Persepsi Tentang Keseimbangan Tugas Tambahan Dengan Insentif yang Diterima	99
4.19	: Hasil Perhitungan Distribusi Jawaban Responden Mengenai Persepsi Tentang Kompensasi dalam Mencukupi Kebutuhan Hidup Layak	100
4.20	: Hasil Perhitungan Distribusi Jawaban Responden Mengenai Persepsi Tentang Jumlah Gaji yang Diterima dan Ketenangan dalam Bekerja	101
4.21	: Hasil Perhitungan dan Uji Signifikansi Koefisien Korelasi antara Persepsi terhadap Pengembangan Kompetensi Profesional dengan Aktualisasi Kompetensi Profesional Guru	121

## DAFTAR GAMBAR

Nomor		Halaman
1.1	: Faktor-faktor yang Berhubungan Dengan Kompetensi dan Kinerja Guru	14
1.2	: Kerangka Pemikiran Penelitian	22
2.1	: Ruang Lingkup Administrasi Pendidikan	30
2.2	: Format Rancangan Pengembangan Karyawan	36
2.3	: Graphic Representation of a Professional Teaching Competency	51
2.4	: Variabel-Variabel yang Mempengaruhi Kinerja	62
4.1	: Perbandingan Persentase Skor Rata-rata dengan Skor Kriteria Persepsi Guru Terhadap Pengembangan Kompetensi Profesional	103
4.2	: Perbandingan Persentase Skor Rata-rata dengan Skor Kriteria Aktualisasi Kompetensi Profesional Guru	119



## DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Halaman
1 A	: Kisi-kisi Instrumen Penelitian 148
1 B	: Kuesioner Untuk Guru 150
1 C	: Pedoman Wawancara dengan Kepala Sekolah 155
1 D	: Pedoman Wawancara dengan Pengawas SMK/ Dinas Pendidikan 156
1 E	: Lembar Kerja untuk Analisis SWOT 157
2	: Data Responden Pengisian Kuesioner 158
3	: Data Skor Persepsi Guru 159
4	: Data Skor Kinerja Guru 164
5	: Perhitungan Koefisien Korelasi antara Persepsi Guru terhadap Pendidikan dan Pelatihan dengan Kinerja Guru 169
6	: Perhitungan Koefisien Korelasi antara Persepsi Guru terhadap Pengelolaan Kinerja dengan Kinerja Guru 171
7	: Perhitungan Koefisien Korelasi antara Persepsi Guru terhadap Pengembangan Karir dengan Kinerja Guru 173
8	: Perhitungan Koefisien Korelasi antara Persepsi Guru terhadap Pengembangan Disiplin dan Semangat Kerja dengan Kinerja Guru 175
9	: Perhitungan Koefisien Korelasi antara Persepsi Guru terhadap Peningkatan Kesejahteraan dengan Kinerja Guru 177