

**PENGARUH KOMPENSASI, KESELAMATAN DAN KESEHATAN
KERJA (K3) TERHADAP KEPUASAN KERJA**

**(Studi Persepsional Karyawan Pada Dinas Bina Marga dan Penataan Ruang
Provinsi Jawa Barat)**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen
Universitas Pendidikan Indonesia



Oleh :

Mutho Haroh

1802047

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA

BANDUNG

2022

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI, KESELAMATAN DAN KESEHATAN
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
(Studi Kasus Pada Dinas Bina Marga dan Penataan Ruang Provinsi Jawa
Barat)**

Mutho Haroh

1802047

Disetujui dan disahkan oleh:

Dosen Pembimbing I



Dr. Rofi Rofaida, S.P., M.Si.

NIP. 197302052005012003

Dosen Pembimbing II



Yoga Perdana, S.E., MSM.

NIP.920190219931015101

Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Her S.IP., MM.

NIP. 197610112005012002

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
BANDUNG**

2022

Mutho Haroh, 2022

*PENGARUH KOMPENSASI, KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KEPUASAN
KERJA(Studi Persepsional Karyawan Pada Dinas Bina Marga dan Penataan Ruang Provinsi
JawaBarat)*

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi/tesis dengan judul **“Pengaruh Kompensasi, Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada Dinas Bina Marga dan Penataan Ruang Provinsi Jawa Barat)”** ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri. Saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika ilmu yang berlaku dalam masyarakat keilmuan.

Atas pernyataan ini, saya siap mananggung risiko/sanksi apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran etika keilmuan atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Bandung, Agustus 2022

Yang membuat pernyataan



Mutho Haroh

1802047

ABSTRAK

Mutho Haroh (1802047) “Pengaruh Kompensasi, Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Persepsional Karyawan pada DBMPR Provinsi Jawa Barat)”. Di bawah bimbingan Dr. Rofi Rofaida, S.P., M.Si. dan Yoga Perdana, S.E, M.SM.

Penekanan primer pada penelitian ini adalah kepuasan kerja karyawan Dinas Bina Marga dan Penataan Ruang Provinsi Jawa Barat. Kepuasan kerja pegawai ialah aspek penting yg berperan dalam kemajuan serta keberhasilan di Dinas Bina Marga dan Penataan Ruang Provinsi Jawa Bara. Tujuan-tujuan daerah dinas akan dapat tercapai apabila para pegawai mempunyai kepuasan yang tinggi. Banyak faktor yang memengaruhi kepuasan kerja pegawai, salah satunya yaitu kompensasi, keselamatan dan kesehatan kerja (K3).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran kompensasi, keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dan kepuasan kerja di DBMPR Provinsi Jawa Barat serta mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja, keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap kepuasan kerja di DBMPR Provinsi Jawa Barat.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan populasi sebanyak 141 karyawan DBMPR Provinsi Jawa Barat dan sampel yang digunakan sebanyak 59 karyawan. Teknik analisis yang digunakan adalah koefisiensi korelasi pearson product moment dan analisis regresi linear berganda. Pengujian hipotesis menggunakan Uji-F dan Uji-t.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi dan K3 bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Secara parsial, kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dan K3 berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.

Kata kunci: Kompensasi, Keselamatan dan Kesehatan (K3), Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

Mutho Haroh (1802047) “The Effect of Compensation, Occupational Safety and Health (K3) on Job Satisfaction (Employee Perception Study of DBMPR Provinsi Jawa Barat)”. Under the guidances of Dr. Rofi Rofaida, S.P., M.Si. and Yoga Perdana, S.E, M.SM.

The primary emphasis on this study is the job satisfaction of employees of the DBMPR Provinsi Jawa Barat. Employee job satisfaction is an important aspect that plays a role in the progress and success of the DBMPR Provinsi Jawa Bara. The goals of the service area will be achieved if the employees have high satisfaction. Many factors that affect employee job satisfaction, one of which is compensation, safety, and occupational health (k3).

This study aims to determine the description of compensation, occupational safety and health (K3) and job satisfaction at DBMPR Provinsi Jawa Barat and determine the effect of compensation, occupational safety and health (K3) on job satisfaction at DBMPR Provinsi Jawa Barat.

The research method used is descriptive and verification method with a population of 141 employees and the sample used is 59 employees. The analysis technique used is pearson product moment correlation coefficient and multiple linear regression analysis. Hypothesis testing using F-test and t-test.

The results of this study indicate that compensation and K3 together have a positive and significant effect on job satisfaction. Partially, compensation has a positive and significant effect on job satisfaction and K3 has a positive and significant effect on job satisfaction.

Keywords: Compensation, Safety and Health (K3), Job Satisfaction.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadirat Allah SWT karena atas rahmat dan hidayahnya penulis diberikan kesehatan sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi, Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Persepsional Karyawan Pada Dinas Bina Marga Dan Penataan Ruang Provinsi Jawa Barat)”.

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi, Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Persepsional Karyawan Pada Dinas Bina Marga Dan Penataan Ruang Provinsi Jawa Barat)”. Penyusunan skripsi ini dimaksudkan memenuhi syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen Universitas Pendidikan Indonesia.

Penulis berharap agar skripsi ini dapat menambah wawasan serta memberikan manfaat kepada penulis khususnya dan pembaca umumnya. Penulis juga menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini tentu masih banyak kekurangan atau kesalahan. Oleh karena itu penulis menerima kritik dan saran yang membangun sehingga dapat diperbaiki di masa yang akan datang.

Penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada berbagai pihak yang telah membantu doa dan dukungan serta semangat dalam proses penyusunan Skripsi ini sehingga dapat terselesaikan. Oleh karena itu, penulis menyampaikan terimakasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. M. Solehuddin, M.Pd, MA. selaku Rektor Universitas Pendidikan Indonesia.
2. Bapak Prof. Dr. H. Eeng Ahman, M.S. selaku Dekan Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis.
3. Ibu Dr. Heny Hendrayati, S.IP., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen.
4. Ibu Dr. Ayu Krishna Yuliawati, S.Sos., M.M. selaku pembimbing akademik yang telah memberikan arahan dan dukungan selama perkuliahan.

5. Ibu Dr. Rofi Rofaida, S.P., M.Si. selaku dosen pembimbing I yang senantiasa membimbing dan memberi dukungan serta saran-saran kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak Yoga Perdana, S.E., M.S.M. selaku dosen pembimbing II yang senantiasa membimbing dan memberi dukungan serta saran-saran kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen yang telah memberikan ilmunya.
8. Kepala Badan dan Penjabat Kepegawaian serta seluruh karyawan DBMPR Provinsi Jawa Barat yang telah membantu dan berpartisipasi dalam penelitian penulis.
9. Ibunda Maya Wati dan ayahanda Gunung Gunawan yang senantiasa membesarkan, mendoakan dengan tulus, serta selalu memberikan dukungan sehingga penulis bisa menempuh pendidikan sampai ke jenjang perguruan tinggi.
10. Keluarga besar yang selalu memberikan doa dan dukungan tanpa henti kepada penulis.
11. Gabriel yang senantiasa memotivasi, mendukung serta selalu menjadi pendengar yang baik dalam mendengarkan keluh kesah penulis.
12. Teman-teman 911, Dega Adila, Christin Sitompul, Zahra Nadhira, Nadiya Fidini, Dini Sri Handiyani, dan Salsabila Anisa yang selalu menjadi sumber kebahagiaan dan tempat berkeluh kesah penulis selama masa perkuliahan.
13. Teman-teman seperjuangan selama masa perkuliahan sekaligus satu konsentrasi, Arniza Ananda dan Sarifatul Amanah yang selalu menjadi tempat diskusi.
14. keluarga besar Manajemen UPI angkatan 2018 (PRAESTU), yang telah mendukung satu sama lain dan bersama-sama berjuang dari awal hingga akhir perkuliahan.

15. Pihak-pihak lainnya yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu. terima kasih atas doa, motivasi, saran dan kritik yang membangun.

Semoga kebaikan yang bapak/ibu dan teman-teman berikan kepada penulis dapat menjadi amal ibadah dan dibalas oleh Allah SWT.

Bandung, Agustus 2022

Penulis

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
<i>ABSTRACT</i>	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	v
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.4.1 Manfaat Teoritis	6
1.4.2 Manfaat Praktis	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA	7
2.1 Kajian Pustaka	7
2.1.1 Teori Kompensasi	7
2.1.2 Teori Keselamatan dan kesehatan kerja	16
2.1.3 Teori Kepuasan Kerja.....	19
2.2 Penelitian Terdahulu.....	26
2.3 Kerangka Pemikiran	31
2.3.1 Hubungan Antar Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	33

2.3.2 Hubungan Antar K3 Terhadap Kepuasan Kerja	33
2.3.3 Hubungan Antar Kompensasi dan K3 Terhadap Kepuasan Kerja	34
2.4 Hipotesis	35
BAB III METODE PENELITIAN.....	36
3.1 Objek Penelitian	36
3.1.1 Variabel Penelitian	36
3.1.2 Tempat Penelitian.....	37
3.2 Desain dan Metode Penelitian	37
3.2.1 Desain Penelitian	37
3.2.2 Metode Penelitian.....	38
3.3 Operasionalisasi Variabel	39
3.4 Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	43
3.4.1 Sumber Data.....	43
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data	43
3.5 Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling	45
3.5.1 Populasi	45
3.5.2 Sampel.....	45
3.5.3 Teknik Sampling	46
3.6 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	46
3.6.1 Uji Validitas	46
3.6.2 Uji Realibilitas.....	49
3.7 Rancangan Analisis Data dan Uji Hipotesis	51
3.7.1 Rancangan Analisis Data.....	51

3.7.2 <i>Method Of Successive Internal (MSI)</i>	52
3.7.3 Analisis Korelasi	53
3.7.4 Analisis Regresi Linier Berganda	55
3.7.5 Uji Hipotesis.....	56
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	58
4.1 Hasil Penelitian	58
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	58
4.1.2 Karakteristik Responden.....	59
4.1.3 Gambaran Variabel.....	61
4.1.4 Hasil Pengujian Statistika.....	96
4.2 Pembahasan.....	105
4.2.1 Kompensasi pada DBMPR Provinsi Jawa Barat.....	105
4.2.2 K3 pada DBMPR Provinsi Jawa Barat.....	106
4.2.3 Kepuasan Kerja pada DBMPR Provinsi Jawa Barat.....	108
4.2.4 Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai	109
4.2.5 Pengaruh K3 terhadap Kepuasan Kerja Pegawai	110
4.2.6 Pengaruh Kompensasi dan K3 terhadap Kepuasan Kerja Pegawai	111
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	113
5.1 Kesimpulan.....	113
5.2 Saran	114
DAFTAR PUSTAKA	116
LAMPIRAN	120

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	26
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel Kompensasi (X1)	39
Tabel 3.2 Operasionalisasi Variabel K3 (X2)	41
Tabel 3.3 Operasionalisasi Variabel Kepuasan Kerja (Y)	42
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Variabel X1 (Kompensasi).....	47
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Variabel X2 (K3)	48
Tabel 3.6 Hasil Uji Validitas Variabel Y (Kepuasan Kerja).....	48
Tabel 3.7 Hasil Uji Reliabilitas	50
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	60
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	60
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	61
Tabel 4.4 Tingkat Kesesuaian Kompensasi dengan Peraturan Pemerintah	62
Tabel 4.5 Tingkat Kesesuaian Kompensasi dengan Peraturan Dari Serikat Kerja	62
Tabel 4.6 Tingkat Kesesuaian Kompensasi Dengan Peraturan Manajerial	63
Tabel 4.7 Tingkat Kesesuaian Kompensasi Dengan Usaha Karyawan	63
Tabel 4.8 Tingkat Kesesuaian Kompensasi Dengan Kemampuan Karyawan	64
Tabel 4.9 Kompensasi Terdiri Dari Gaji Pokok, Tunjangan Dan Insentif.....	64
Tabel 4.10 Proporsi Gaji Pokok Sesuai Dengan Jabatan	65
Tabel 4.11 Gaji Yang Saya Terima Selalu Diberikan Tepat Waktu	66
Tabel 4.12 Saya Mendapatkan Kenaikan Gaji Tiap Tahunnya.....	66
Tabel 4.13 Kemampuan Kompensasi Memenuhi Kebutuhan Sandang & Pangan	67
Tabel 4.14 Tingkat Kesesuaian Kompensasi Dalam Kebutuhan Papan	67
Tabel 4.15 Tingkat Kemampuan Kompensasi Untuk Meningkatkan Motivasi....	68
Tabel 4.16 Tingkat Kemampuan Kompensasi Untuk Meningkatkan Kinerja.....	68
Tabel 4.17 Tingkat Kemampuan Kompensasi Untuk Meningkatkan Keterikatan	69
Tabel 4.18 Tingkat Pemahaman Karyawan Terhadap Kebijakan Kompensasi	70
Tabel 4.19 Tingkat Penerimaan Karyawan Terhadap Kebijakan Kompensasi.....	70
Tabel 4.20 Tingkat Transparasi Kebijakan Kompensasi	71
Tabel 4.21 Rekapitulasi Hasil Skor Variabel Kompensasi	72

Mutho Haroh, 2022

PENGARUH KOMPENSASI, KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KEPUASAN KERJA(Studi Persepsional Karyawan Pada Dinas Bina Marga dan Penataan Ruang Provinsi JawaBarat)

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

Tabel 4. 22 Batas Kriteria Variabel Kompensasi.....	73
Tabel 4.23 Pimpinan Instansi Telah Menerapkan Norma Kerja.....	75
Tabel 4.24 Pimpinan Instansi Tidak Menerapkan Norma Keselamatan.....	75
Tabel 4.25 Program K3 Melindungi Saat Saya Bekerja	76
Tabel 4.26 Saya Mematuhi Aturan Tentang Program K3 Di Tempat Kerja	76
Tabel 4.27 Pimpinan Instansi Mengadakan Pelatihan K3	77
Tabel 4.28 Pelatihan K3 Yang Diberikan Tidak Sesuai Dengan Kebutuhan	78
Tabel 4.29 Saya Ikut Serta Dalam Merancang Program K3 Perkantoran.....	78
Tabel 4.30 Pimpinan Instansi Rutin Dalam Inspeksi Program K3	79
Tabel 4.31 Pimpinan instansi rutin dalam investigasi potensi bahaya.....	79
Tabel 4.32 Pimpinan Instansi Rutin Dalam Evaluasi Potensi Bahaya.....	80
Tabel 4.33 Rekapitulasi Hasil Skor Variabel K3	80
Tabel 4.34 Batas Kriteria Variabel Kompensasi.....	81
Tabel 4.35 Tingkat Kepuasan Terhadap Arahan Yang Diberikan Atasan.....	83
Tabel 4.36 Tingkat Kepuasan Terhadap Motivasi Yang Diberikan Atasan	83
Tabel 4.37 Tingkat Kepuasan Terhadap Kesempatan Mengemukakan Pendapat	84
Tabel 4.38 Tingkat Kepuasan Terhadap Keterlibatan Pengambilan Keputusan...	84
Tabel 4.39 Tingkat Kepuasan Terhadap Atasan Dalam Menerima Keluhan.....	85
Tabel 4.40 Tingkat Kepuasan Terhadap Hubungan Dengan Rekan Kerja	85
Tabel 4.41 Tingkat Kepuasan Terhadap Kerja Sama Yang Terjalin	86
Tabel 4.42 Tingkat Kepuasan Terhadap Sikap Rekan Kerja	86
Tabel 4.43 Tingkat Kepuasan Terhadap Fasilitas Yang Disediakan	87
Tabel 4.44 Tingkat Kepuasan Terhadap Kenyamanan Lingkungan Kerja	87
Tabel 4.45 Tingkat Kepuasan Terhadap Keamanan Tempat Kerja	88
Tabel 4.46 Tingkat Kepuasan Terhadap Gaji Pokok Yang Diterima	88
Tabel 4.47 Tingkat kepuasan terhadap kesesuaian gaji dengan beban pekerjaan.	89
Tabel 4.48 Tingkat Kepuasan Terhadap Kebijakan Promosi.....	89
Tabel 4.49 Tingkat Kepuasan Terhadap Kesempatan Untuk Naik Jabatan.....	90
Tabel 4.50 Tingkat Kepuasan Terhadap Keadilan Peluang Promosi Jabatan.....	91
Tabel 4.51 Tingkat Kepuasan Terhadap Beban Kerja Dengan Kemampuan	91
Tabel 4.52 Tingkat Kepuasan Terhadap Kesesuaian Dengan Pendidikan.....	92

Mutho Haroh, 2022

PENGARUH KOMPENSASI, KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KEPUASAN KERJA(Studi Persepsional Karyawan Pada Dinas Bina Marga dan Penataan Ruang Provinsi JawaBarat)

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

Tabel 4.53 Tingkat Kepuasan Terhadap Variasi Pekerjaan	93
Tabel 4.54 Rekapitulasi Hasil Skor Variabel Kepuasan Kerja	93
Tabel 4.55 Batas Kriteria Variabel Kepuasan Kerja	95
Tabel 4.56 Uji Normalitas Kolmogorov Smirnov Test.....	97
Tabel 4.57 Uji Multikolinearitas	98
Tabel 4. 58. Hasil Uji Person Product Moment	100
Tabel 4.59 Hasil Uji Koefisien Determinasi	102
Tabel 4.60 Output Koefisien Regresi.....	103
Tabel 4.61 Nilai Signifikansi Uji F	104
Tabel 4.62 Nilai Signifikansi Uji t	104

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Data Kehadiran Per Bidang Periode Januari-Desember 2021	1
Gambar 1.2 Persentase (%) Rata-rata Komitmen Pegawai Periode 2021	2
Gambar 1.3 Persentase (%) Disiplin Pegawai Periode 2021	2
Gambar 2.1 Paradigma Penelitian.....	32
Gambar 3.1 Desain Penelitian.....	38
Gambar 4.1 Struktur Organisasi DPMPR	58
Gambar 4.2 Zona Kontinum Variabel Kompensasi.....	74
Gambar 4.3 Zona Kontinum Variabel K3	82
Gambar 4.4 Zona Kontinum Variabel Kepuasan Kerja.....	95
Gambar 4.5 Hasil Uji Scatterplot	99

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 ADMINISTRATIF	120
LAMPIRAN 2 KUESIONER PENELITIAN	130
LAMPIRAN 3 DATA ORDINAL DAN INTERVAL	136
LAMPIRAN 4 UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS	148
LAMPIRAN 5 OUTPUT SPSS KORELASI DAN REGRESI	157
LAMPIRAN 6 DAFTAR RIWAYAT HIDUP	159

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Unimal Press.
- Arikunto, S. (2006). *Metode Penelitian Kualitatif*. Bumi Aksara.
- As'ad, M. (2004). *Psikologi Industri, Seri Ilmu Sumber Daya Manusia*. Penerbit Liberty.
- Astanti, D. (2021). Pengaruh Kompensasi, Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Surya Mandiri Jaya Tangerang. *Management of Journal*.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Chairul, S. (2020). Pengaruh Kompensasi Melalui Kepuasan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil. *Journal Manajemen Dan Kearifan Lokal Indonesia*, 4(2), 70–80.
- Dessler, G. (2013). Human Resources Management. In *Fortune* (15th ed.). Pearson.
- Dhermawan., dkk. (2012). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai. *Journal Manajemen, Strategi Bisnis, Dan Kewirausahaan*, 6(2), 173–184.
- Dwi., D. N. & K. (2012). Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Mediasi Motivasi Kerja (Studi pada PNS di Sekretariat Daerah Kabupaten Pekalongan). *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi (JBE)*, 19(2), 153–169.
- Faisal, S. (2007). *Format-format Penelitian Sosial*. Raja Grafindo Persada.
- Fajri., K. dkk. (2017). Pengaruh Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Brantas Abipraya (Persero) Dalam Proyek Pembangunan Wisma Atlet Kemayoran). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 46(1), 11–19.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson., dkk. (2013). *Organizations, Fourteenth Edition*. McGraw-Hill Companies, Inc.
- Gomez-Mejia., dkk. (2012). *Managing Human Resources*. Pearson Education inc Publishing as Prentice Hall.
- Hasibuan, M. S. P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi 13). PT. Bumi Aksara.

Mutho Haroh, 2022
PENGARUH KOMPENSASI, KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KEPUASAN KERJA(Studi Persepsional Karyawan Pada Dinas Bina Marga dan Penataan Ruang Provinsi JawaBarat)

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

- Hasibuan, M. S. P. (2011). *Manajemen SDM: Dasar Peningkatan Produktivitas* (Edisi Revi). Bumi Aksara.
- Hazairin, H. (2012). Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Karyawan Pada Toko Buku Fajar Agung di Bandar Lampung. *Informatics and Business Institute Darmajaya*, 10(2), 19–27.
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Indomedia Pustaka.
- Indriantoro, N. & Bambang, S. (2002). *Metodelogi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi dan Manajemen* ((Edisi I)). BPFE UGM.
- Ivancevich, J.M, dkk. (2013). *Organizational Behavior and Management*. McGraw-Hill.
- Kriyantono, R. (2006). *Teknik Praktis Riset Komunikasi*. PT. Kencana Perdana.
- Kurniawan, D. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan. *Psikoborneo*, 4(4), 472–481.
- Kusumah, M. S. A. (2015). Pengaruh kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Ampel Jaya di Surabaya. *Jurnal Bisnis Indonesia*, 6(2), 149–162.
- Luthans, F. (2011). Organizational Behavior. In *Hospital Administration* (12th ed.). McGraw-Hill. https://doi.org/10.5005/jp/books/10358_23
- Marwansyah. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Marwansyah. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi II). Alfabeta.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2011). Human Resource Management : Personnel Human Resource Management. In *Harvard Business Review*. Cengage Learning.
- Milkovich, G., Gerhart, B., & Gerhart, B. (2013). *GEorGE Milkovich JERRY nEwMan Barry GERhart* (11th ed.). McGraw-Hill.
- Narimawati, U. (2010a). *Metodologi Penelitian: Dasar Penyusunan Penelitian Ekonomi*. Genesis.
- Narimawati, U. (2010b). *Penulis Karya Ilmiah*. Penerbit Genesis.
- Potale, R. & Uhing, Y. (2015). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja (Studi Pada Agen Ajb Bumiputera 1912 Kantor Cabang Blitar). *Jurnal EMBA*, 3(1), 63–73.
- Prasetyo, B. & Lina, M. J. (2006). *Metode Penelitian Kuantitatif*. PT. Rajagrafindo Persada.

- Rachmandika, I. dkk. (2016). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT Semen Indonesia (Persero) Tbk). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 33(1), 9–17.
- Ramli, S. (2018). *Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja OHSAS 18001*. Dian Rakyat.
- Rivai, & Ella, S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Rajawali Pers.
- Rivai, V., & Jauvani, E. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Alfabeta.
- Robbins & Judge. (2013). *Human Resource Management*. Pearson Education inc Publishing as Prentice Hall.
- Saputro, L.D. & Apriatni, E. P. (2018). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Kompensasi terhadap Kepuasan Karyawan PT Solo Murni. *Diponegoro Journal of Social and Politic*, 3, 1–5.
- Sari, K. D. P., & Sudharma, I. N. (2017). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Tenaga Kesehatan Brsu Tabanan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(7), 3878–3905.
- Sarjono, H. & Julianita, W. (2011). *SPSS vs LISREL: Sebuah Pengantar, Aplikasi untuk Riset*. Salemba Empat.
- Sekaran. dkk. (2016). *Research Methods For Business: A Skill Building Approach* (edisi 7). Wiley.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif DAN R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Statistika Untuk Penelitian*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. PT Alfabet.
- Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Rineka Cipta.
- Suwatno & Donni, J. P. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Alfabeta.
- Syafaruddi,. & Amelia., R. S. A. (2019). Pengaruh Program Kesehatan Dan Keselamatan Kerja K3 Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT. PLN (Persero) Cabang Pinrang. *Journa Competitiveness*, 8(1), 46–56.
- Syahyuni, D. (2019). Hubungan Antara Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Motivasi Kerja dengan Kepuasan Kerja Karyawan pada Suku Dinas Penanggulangan Kebakaran dan Penyelamaan Kota Administrasi Jakarta Selatan. *Jurnal Perspektif*, 17(2), 169–175.

- Tanzeh, A. (2011). *Metodologi Penelitian Praktis*. Teras.
- Triyono, D. (2014). *Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)*. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Umar, H. (2013). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis*. Rajawali.
- Vonny, R. P. . (2016). Pengaruh Pelatihan, Fasilitas Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT United Tractors Cabang Manado. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(03), 406–418.
- Wahyuni, R., & Irfani, H. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dalam. *Jurnal PSYCHE*, 12(1), 1–10.
- Wibowo., & V. (2013). *Manajemen Kinerja*. PT Raja Grafindo Persada.
- Wibowo, E., & Utomo, H. (2016). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Among Makarti*, 9(17), 38–59.
- Widodo. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Pustaka Pelajar.