

**PENGARUH PEMBERDAYAN KARYAWAN & KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. AGI
PERKASA KONSTRUKSI JAKARTA**

SKRIPSI

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen Pada Program Studi Manajemen
Universitas Pendidikan Indonesia*



Disusun oleh :

Josse Farhan Lingga

1805238

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI & BISNIS
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
BANDUNG
2022**

**PENGARUH PEMBERDAYAAN KARYAWAN &
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. AGI PERKASA KONSTRUKSI JAKARTA**

Disusun oleh :

Josse Farhan Lingga

1805238

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen Pada Program Studi Manajemen Universitas Pendidikan
Indonesia

© Josse Farhan Lingga
Universitas Pendidikan Indonesia
Agustus 2022

Hak Cipta dilindungi undang-undang.
Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian, dengan
dicetak ulang, difoto kopi, atau cara lainnya tanpa ijin dari penulis.

JOSSE FARHAN LINGGA

PENGARUH PEMBERDAYAAN KARYAWAN & KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. AGI PERKASA
KONSTRUKSI JAKARTA

disetujui dan disahkan oleh:

Pembimbing I,



Dr. Askolani, S.E., MM
NIP. 197507042003121001

Pembimbing II,



Annisa Ciptagustia, S.E., M.Si
NIP. 198702012015042002

Mengetahui,
Ketua Program Studi
Manajemen



Dr. Heny Hendrayati, S.I.P., MM
NIP. 197610112005012002

LEMBAR PERNYATAAN

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi/tesis dengan judul **“Pengaruh Pemberdayaan Karyawan & Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Agi Perkasa Konstruksi Jakarta”** ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri. Saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika ilmu yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi apabila di kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran etika kelimuan atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Bandung, 24 Agustus 2022



Josse Farhan Lingga
1805238

**PENGARUH PEMBERDAYAAN KARYAWAN & KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. AGI PERKASA
KONSTRUKSI JAKARTA**

JOSSE FARHAN LINGGA

1805238

Universitas Pendidikan Indonesia

Abstrak

Josse Farhan Lingga (1805238), “Pengaruh Pemberdayaan Karyawan & Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Agi Perkasa Konstruksi Jakarta”, di bawah bimbingan Dr. Askolani, S.E., M.M. dan Annisa Ciptagustia, S.E., M.Si.

Manajemen sumber daya manusia merupakan aspek yang berperan penting dalam terwujudnya tujuan sebuah perusahaan. Manajerial perusahaan perlu menemukan metode yang tepat agar dapat meningkatkan kinerja karyawan. Kinerja karyawan yang tinggi dapat meningkatkan kinerja perusahaan keseluruhan, sebaliknya jika kinerja yang diberikan rendah maka tujuan akan sulit tercapai. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pemberdayaan karyawan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Agi Perkasa Konstruksi Jakarta baik secara simultan dan parsial. Metode penelitian yang digunakan ialah analisis deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel 100 responden dari 150 populasi. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu observasi, wawancara dan penyebaran kuesioner. Metode analisis data yang dipakai antara lain yaitu uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji hipotesis dan analisis koefisien determinasi. Hasil penelitian menyatakan bahwa pemberdayaan karyawan, kompensasi dan kinerja karyawan pada PT. Agi Perkasa Konstruksi Jakarta telah berjalan dengan cukup baik. Data yang diperoleh membuktikan jika pemberdayaan karyawan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, kompensasi juga memiliki pengaruh positif signifikan terhadap variabel dependen tersebut. Pemberdayaan karyawan dan kompensasi menghasilkan pengaruh yang lemah terhadap kinerja karyawan sebesar 29,8%.

Kata kunci : Pemberdayaan Karyawan, Kompensasi, dan Kinerja Karyawan

**EFFECT OF EMPLOYEE EMPOWERMENT & COMPENSATION ON
EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. AGI PERKASA CONSTRUCTION
JAKARTA**

JOSSE FARHAN LINGGA

1805238

Indonesian University of Education

Abstract

Josse Farhan Lingga (1805238), “The Influence of Employee Empowerment & Compensation on Employee Performance at PT. Agi Perkasa Construction Jakarta”, under the guidance of Dr. Askolani, S.E., M.M. and Annisa Ciptagustia, S.E., M.Si.

Human resource management is an aspect that plays an important role in realizing the goals of a company. Managerial companies need to find the right method in order to improve employee performance. High employee performance can improve the overall performance of the company, otherwise if the performance given is low then the goal will be difficult to achieve. This study aims to determine how much influence employee empowerment and compensation have on employee performance at PT. Agi Perkasa Construction Jakarta both simultaneously and partially. The research method used is descriptive and verification analysis with a sample of 100 respondents from 150 populations. Data collection techniques used are observation, interviews and questionnaires. Data analysis methods used include classical assumption test, multiple linear regression analysis, hypothesis testing and analysis of the coefficient of determination. The results of the study stated that employee empowerment, compensation and employee performance at PT. Agi Perkasa Construction in Jakarta has been going quite well. The data obtained prove that employee empowerment has a significant positive effect on employee performance, compensation also has a significant positive effect on the dependent variable. Employee empowerment and compensation have a weak effect on employee performance by 29.8%.

Keywords: Employee Empowerment, Compensation, and Employee Performance

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur kepada Tuhan YME, penulis dapat melakukan penyusunan Skripsi ini dengan tujuan untuk mencapai syarat dalam menempuh jenjang Strata satu, Program Studi Manajemen, Fakultas Pendidikan Ekonomi & Bisnis, Universitas Pendidikan Indonesia.

Dalam menyusun Skripsi ini, penulis dihadapkan dengan berbagai kesulitan dan masalah, namun berkat kasih dari Tuhan YME melalui bimbingan serta dukungan dari Dosen Pembimbing maka Skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Dengan waktu yang telah diluangkan untuk mengarahkan dan memberikan bimbingan yang sangat berharga, penulis mengucapkan banyak terima kasih terhadap Dosen Pembimbing. Penulis juga ingin mengucapkan terima kasih kepada Dosen Penguji yang telah memberikan masukkan yang berharga bagi penulis untuk dapat menyelesaikan tugas skripsi ini.

Penulis tidak jarang mendapatkan berbagai kesulitan dan masalah dalam penyusunan skripsi ini, namun hasil dari bimbingan dan motivasi yang diperoleh berupa moral bahkan materi yang diberikan oleh berbagai pihak sehingga pada akhirnya penulis dapat menyelesaikannya. Sehingga ketulusan pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih terhadap :

1. Bapak Prof. Dr. H. M. Solehuddin, M.Pd., M.A., selaku Rektor UPI
2. Bapak Prof. Dr. Eeng Ahman, selaku Dekan Fakultas Pendidikan Ekonomi & Bisnis UPI
3. Ibu Dr. Heny Hendrayati, S.IP., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen UPI

4. Ibu Annisa Ciptagustia, S.E., M.Si. & Bapak Askolani, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing mahasiswa
5. Bapak Moch. Asrori, selaku Pembimbing di perusahaan
6. Ibu Dr. Rofi Rofaida, S.P., M.Si., Bapak Arief Budiman, S.S., S.Sos., IMSMEs. & Bapak Yoga Perdana, S.E., M.I.M., selaku Dosen Pengaji sidang skripsi mahasiswa
7. Para karyawan PT. Agi Perkasa Konstruksi Jakarta
8. Ayah & Ibu serta keluarga yang tak henti memberi motivasi dan doa kepada penulis dalam menyelesaikan Skripsi
9. Dosen yang banyak memberikan masukkan kepada penulis dalam menyusun Skripsi
10. Teman-teman Manajemen angkatan 2018 dan kakak tingkat yang telah saling membantu dan memberi semangat satu dengan yang lainnya

Akhir penyampaian, semoga Skripsi yang dirancang ini bermanfaat dan berdampak terhadap perkembangan edukasi untuk penulis maupun bagi pihak yang lainnya.

Bandung, 24 Agustus 2022

Penulis

Josse F Lingga

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL & GAMBAR	v
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 LATAR BELAKANG	1
1.2 RUMUSAN MASALAH.....	10
1.3 TUJUAN PENELITIAN.....	11
1.4 KEGUNAAN PENELITIAN.....	11
BAB II LANDASAN TEORI	13
2.1 KAJIAN PUSTAKA.....	13
2.2 PENELITIAN TERDAHULU	26
2.3 KERANGKA PEMIKIRAN	28
2.4 PARADIGMA PENELITIAN	32
2.5 HIPOTESIS	33
BAB III METODE PENELITIAN.....	34
3.1 OBJEK & SUBJEK PENELITIAN	34
3.2 METODE & DESAIN PENELITIAN	34
3.3 OPERASIONAL VARIABEL.....	35
3.4 SUMBER & TEKNIK PENGUMPULAN DATA	44
3.5 POPULASI, SAMPEL & TEKNIK SAMPLING.....	45
3.6 UJI INSTRUMEN PENELITIAN	46
3.7 RANCANGAN ANALISIS & PENGUJIAN HIPOTESIS	47
BAB IV HASIL PENELITIAN & PEMBAHASAN.....	57
4.1 HASIL PENELITIAN	57
4.2 UJI VALIDITAS & RELIABILITAS	98
4.3 UJI ASUMSI KLASIK	100
4.4 ANALISIS KORELASI.....	103
4.5 ANALISIS REGRESI LINEAR BERGANDA	104
4.6 KOEFISIEN DETERMINASI.....	104
4.7 PENGUJIAN HIPOTESIS.....	105
4.8 PEMBAHASAN	107
BAB V KESIMPULAN & REKOMENDASI.....	111
5.1 KESIMPULAN.....	111
5.2 REKOMENDASI	112
DAFTAR PUSTAKA	114
LAMPIRAN.....	117

Josse Farhan Lingga, 2022

*PENGARUH PEMBERDAYAAN KARYAWAN & KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. AGI PERKASA KONSTRUKSI JAKARTA*

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

DAFTAR TABEL

TABEL 1.1 KRITERIA PENILAIAN KINERJA	7
TABEL 2.1 PENELITIAN TERDAHULU	26
TABEL 3.1 OPERASIONAL VARIABEL	35
TABEL 3.2 MAKNA DESKRIPTIF PEMBERDAYAAN KARYAWAN.....	49
TABEL 3.3 MAKNA DESKRIPTIF KOMPENSASI.....	50
TABEL 3.4 MAKNA DESKRIPTIF KINERJA KARYAWAN.....	51
TABEL 4.1 KARAKTERISTIK DIVISI/BAGIAN	61
TABEL 4.2 KARAKTERISTIK USIA.....	61
TABEL 4.3 KARAKTERISTIK JENIS KELAMIN	62
TABEL 4.4 KARAKTERISTIK PENDIDIKAN TERAKHIR	63
TABEL 4.5 REKAPITULASI VARIABEL X1	71
TABEL 4.6 REKAPITULASI VARIABEL X2	73
TABEL 4.7 REKAPITULASI VARIABEL Y	75
TABEL 4.8-38 PENGUKURAN INDIKATOR	77-97
TABEL 4.39 HASIL UJI VALIDITAS	98
TABEL 4.40 HASIL UJI RELIABILITAS	99
TABEL 4.41 HASIL UJI NORMALITAS	100
TABEL 4.42 HASIL UJI MULTIKOLINEARITAS.....	101
TABEL 4.43 HASIL UJI LINEARITAS	102
TABEL 4.44 HASIL UJI ANALISIS KORELASI.....	103
TABEL 4.45 HASIL UJI ANALISIS REGRESI LINEAR BERGANDA	104
TABEL 4.46 HASIL UJI KOEFISIEN DETERMINASI.....	104
TABEL 4.47 HASIL UJI T	106
TABEL 4.48 HASIL UJI F	107

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 1.1 GRAFIK ALPHA KARYAWAN	4
GAMBAR 1.2 GRAFIK PENILAIAN KINERJA KARYAWAN	6
GAMBAR 2.1 KERANGKA PEMIKIRAN.....	28
GAMBAR 2.2 PARADIGMA PENELITIAN	32
GAMBAR 4.1 HASIL UJI HETEROSKEDASTISITAS.....	101

Daftar Pustaka

- Anwar Prabu Mangkunegara. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2015). Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan kedua belas. Remaja Rosdakarya:Bandung.
- Azwar, Saifuddin. (1999). Reliabilitas dan Validitas. Yogyakarta: Sigma Alpha.
- Bohlander, George., and Snell, Scott. (2010). Principles of Human Resource Management, 15th ed. Mason, OH: South Western – Cengage Learning.
- Danang Sunyoto. (2016). Metodologi Penelitian Akuntansi. Bandung: PT Refika Aditama Anggota Ikapi.
- Dessler, Gary. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Kesepuluh. Jilid Satu Jakarta Barat : PT. Indeks.
- Dessler, Gary. (2017). Human Resource Management. United States America: Pearson Education.
- Dvrye. (2002). The Organised Search For Value, Longman Group Limited.
- Edy Sutrisno. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetak Ke Enam. Pranada Media Group, Jakarta.
- Eko Widodo,Suparno. (2015). Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- James L. Gibson, et.al., 2012. Organization:Bbehaviour, Structure, Processes.14th Edition. New York: McGraw-Hill Companies, Inc.
- Handayani, Ririn. (2020). *Metodologi Penelitian Sosial*. Yogyakarta: Trussmedia Grafika.
- Hasibuan, Malayu S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan ke-23). Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu SP. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan keempatbelas, Jakarta ,Penerbit : Bumi Aksara.
- Henry Simamora. (2014). Manajemen Sumber Sumber Daya Manusia. Jakarta : Bina Aksara.
- Ivancevich, J., Konopaske, R., dan Matteson, M. (2014). *Organizational Behavior And Management* 10th. USA: McGraw-Hill Book Co.
- Marwansyah. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Kedua, Alfabeta, Bandung.
- Mathis, Robert L., dan John Harold Jackson, 2013, Human Resources Management, Thomson Learning.

- Milkovich, G. T., Newman, J. M., & Gerhart, B. A. (2014). Compensation. Compensation.
- Mondy R. Wayne. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Kesepuluh Jilid pertam, PT Gelora Aksara Pratama, Jakarta.
- Mukhtar. (2013). Metode Praktis Penelitian Deskriptif Kualitatif. Jakarta: GP Press Group.
- Priyatno, D. (2014). SPSS 22: Pengolahan Data Terpraktis. Yogyakarta: ANDI OFFSET.
- Richard M. Steers. (2015). Efektivitas Organisasi, Jakarta: Erlangga.
- Robbins, P. Stephen. (2006). Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh. Diterjemahkan oleh: Drs. Benyamin Molan. Erlangga, Jakarta.
- Robbins, Stephen, P, and Coulter, Marry. (2018). Management 14th edition, New Jersey: Pearson Education,inc.
- Sedarmayanti. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia : Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Bandung. PT Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2014). Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Jakarta: Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2017). Manajemen Sumber daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Bandung: Refika Aditama.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2012). Kinerja Pegawai. Graha Ilmu: Yogyakarta.
- Sondang Siagian. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia, Bumi Aksara, Bandung.
- Stewart, Thomas A. (2010).Intellectual Capital: The New Wealth of Organizations. Doubleday/Currency, New York, New York, United States of America.
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif. Bandung: Alfabeta.
- Veithzal Rivai. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, Edisi ke 6, PT. Raja Grafindo Persada, Depok, 16956.
- Wibowo. (2012). Manajemen Kinerja (Edisi ke 3). Jakarta: Rajawali Pers.
- Wibowo. (2014). Manajemen Kinerja (Edisi ke 4). Jakarta: Rajawali Pers.

Jurnal

- Abadi Mohammad Vali Nasar Ali, Mehrdad Gaudarzvand Chegini. (2013). The Relationship Between Employees Empowerment With Job Satisfaction in Melli Bank of Guilan Province. Arabian Journal of Business and Manajemen Review, 2(12), pp: 71-79.
- Ajeng Wulandari, Widiartanto. (2019). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan, Self Efficacy dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada Karyawan Produksi CV Jordan Semarang, Vol.8, No.4.

- Chin, W. W. (1998). The Partial Least Squares Aproach to Structural Equation Modeling. *Modern Methods for Business Research*, 295, 336.
- Juliadi Saputra, Riche Fermayani. (2019). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Laboratorium Klinik Pramita Padang, Vol.5, No 1.
- Magdalena, Betty. (2012). Pengaruh Pemberdayaan dan Motivasi terhadap Kinerja Dosen di Jurusan Manajemen Ibi Darmajaya Bandar Lampung. *Jurnal Ilmiah*, 6(3).
- Nongkeng, Hasan., dkk. (2011). Pengaruh Pemberdayaan, Komitmen Organisasional terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja Dosen (Persepsi Dosen Dipekerjakan PTS Kopertis Wilayah IX Sulawesi di Makassar). *Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Publik Makassar*.
- Nurlina. (2020). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank BNI Cabang Panakkukang, Vol.8, No.1
- Putu Chori Suryadewi. (2014). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Bali Segar Nusantara, *Bisma Jurna Manajemen*, Vol.4, No.1.
- Wibiksana, Indra Gunawan. (2020). *Pemberdayaan Masyarakat Melalui Program Kurangi, Pisahkan dan Manfaatkan (Kang Pisman) di Kota Bandung*. Other thesis, Universitas Komputer Indonesia.

Website

- <https://www.pengadaan.web.id/2020/03/struktur-organisasi-proyek.html>
- <https://stiealwashliyahsibolga.ac.id/jurnal/index.php/jesya/article/view/74/56>
- https://elib.unikom.ac.id/files/disk1/650/jbptunikompp-gdl-kadirunnim-32492-11unikom_k-l.pdf
- <https://www.dslalawfirm.com/cuti/>
- <http://reader-repository.upi.edu/index.php/display/file/4660/7/0>
- <http://reader-repository.upi.edu/index.php/display/file/11354/7/17>
- <https://www.pdfdrive.com/pengaruh-pelatihan-kerja-dan-pemberdayaan-karyawan-terhadap-kinerja-karyawan-dengan-d152066573.html>