

Nomor Daftar:017/Adpend-Skripsi/PK.03.08/2022

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA
BERPRESTASI PEGAWAI DI PUSAT PENGEMBANGAN DAN
PEMBERDAYAAN PENDIDIK DAN TENAGA KEPENDIDIKAN TAMAN
KANAK-KANAK DAN PENDIDIKAN LUAR BIASA (PPPPTK TK DAN PLB)**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Pendidikan Program Studi Administrasi Pendidikan



disusun oleh:

Ray Noviar Akbar
NIM 1807294

PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN

UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA

2022

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA
BERPRESTASI PEGAWAI DI PUSAT PENGEMBANGAN DAN
PEMBERDAYAAN PENDIDIK DAN TENAGA KEPENDIDIKAN TAMAN
KANAK-KANAK DAN PENDIDIKAN LUAR BIASA (PPPPTK TK DAN PLB)**

Oleh:

RAY NOVIAR AKBAR

Sebuah skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ilmu Pendidikan

© Ray Noviar Akbar

Universitas Pendidikan Indonesia

Hak cipta dilindungi undang-undang

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian, dengan

Dicetak ulang, difoto kopi, atau cara lainnya tanpa izin penulis

HALAMAN PENGESAHAN

RAY NOVIAR AKBAR

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA
BERPRESTASI PEGAWAI DI PUSAT PENGEMBANGAN DAN
PEMBERDAYAAN PENDIDIK DAN TENAGA KEPENDIDIKAN TAMAN
KANAK-KANAK DAN PENDIDIKAN LUAR BIASA (PPPPTK TK DAN PLB)**

Disetujui dan di sahkan oleh pembimbing

Pembimbing I



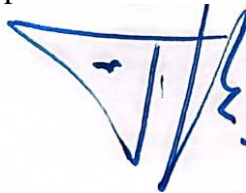
Dr. H. Aceng Muhtaram Mirfani, M.Pd
NIP. 195706161986011001

Pembimbing II



Dr. Hj. Yayah Rahyasih, M.Pd
NIP. 196012311986032001

Mengetahui,
Ketua Departemen Administrasi Pendidikan



Dr. Sururi, M.Pd.
NIP. 197011091998021001

HALAMAN PERNYATAAN

*“Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja Berprestasi Pegawai di Pusat Pengembangan dan Pemeberdayaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan Taman Kanak-Kanak dan Pendidikan Luar biasa (PPPPTK TK dan PLB)**” beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri. Saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika ilmu yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko apabila dikemudia hari ditemukan adanya pelanggaran etika keilmuan atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya.*

Cirebon, Juli 2022
Yang membuat pernyataan



Ray Noviar Akbar
NIM. 1807294

UCAPAN TERIMA KASIH

Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Puji dan syukur semoga selalu dipanjatkan kepada Allah SWT, karena atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan studi dan tugas akhir dalam bentuk skripsi. Dalam penyusunan skripsi ini tidak terlepas dukungan dari berbagai pihak. Peneliti secara khusus mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu. Peneliti banyak menerima bimbingan, petunjuk, dan bantuan serta dorongan dari berbagai pihak baik yang bersifat moral maupun material. Pada kesempatan ini, penulis menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. H. Aceng Muhtaram Mirfani, M.Pd selaku dosen pembimbing I sekaligus pembimbing akademik yang telah membimbing dan bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikirannya dalam membimbing penlis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu.
2. Dr.Hj.Yayah Rahyasih,M.Pd selaku dosen pembimbing II yang telah membimbing dan bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikirannya dalam membimbing penlis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu.
3. Dr. Endang Herawan, M.Pd selaku Ketua Dewan Skripsi Program Studi Administrasi Pendidikan.
4. Dr. Sururi, M.Pd selaku Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan.
5. Seluruh Dosen Administrasi Pendidikan, terima kasih yang tak terhingga atas bimbingan, ilmu, serta do'a yang tak ternilai dengan apapun selama peneliti menempuh perjalanan studi. Serta terima kasih kepada Bapak Pena dan Ibu Meli selaku Staf Program Studi Administrasi Pendidikan yang telah membantu segala bentuk administrasi dalam menyelesaikan studi.
6. Drs. Abu Khaer, M.Pd selaku Kepala Pusat Pengembangan dan Pemberdayaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan Taman Kanak-Kanak dan Pendidikan Luar Biasa yang telah menerima dan memberikan izin kepada peneliti untuk melakukan penelitian di PPPPTK TK dan PLB, dan Bapak Hendra Koswara dan bapak Wiwin Sutisna, S.Pd selaku pegawai yang telah membantu peneliti dalam mendapatkan data untuk kebutuhan penelitian, dan ibu Aline Puspasari, M.Ed. selaku pimpinan saat saya menjalani PPL dan membatu dalam penyebaran angket penelitian, serta para pegawai PPPPTK TK dan PLB yang telah bersedia menjadi responden dalam penelitian saya.
7. Kepada kedua orang tua saya, Papah Syaiful Akbar dan Mamah Fithry Syani, orang tua terbaik yang selalu mendoakan dan mensupport saya hingga saat ini, menyekolahkan saya hingga jadi sarjana.

8. Kepada keluarga besar saya yang selalu memberikan semangat serta bantuan dalam bentuk apapun.
9. Kepada kakek saya yaitu eddy iskandar yang selalu memberikan masukan kepada saya.
10. Kepada orang spesial dalam hidup saya, *the one and only* Rachma Nabila Maharani yang sudah mendorong saya agar menjadi pribadi yang lebih baik, yang menemani saya untuk berjuang agar menjadi orang yang selalu bisa diandalkan orang lain, yang selalu memberikan dorongan ketika saya sedang putus asa, orang yang membuat saya tetap fokus kepada hal yang saya inginkan.
11. Kepada seluruh Teman-teman Adpend 2018 yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, akhirnya tiba di penghujung perjuangan kita. Terima kasih untuk tahun-tahun yang berharga, terima kasih telah menjadi cerita baru untuk hidup saya. Semoga pertemanan dan silaturahmi tetap terjaga selamanya. Dan kepada kakak-kakak tingkat Administrasi Pendidikan yang telah membantu dalam bentuk apapun selama perkuliahan dan selama pengerjaan skripsi ini.
12. Kepada seluruh teman-teman kosan saya, yaitu daffa, ade, dikdik, dan paong yang selalu memberikan hiburan ketika main bersama mereka.
13. Kepada teman-teman Debadebo, terutama Abimanyu yang selalu memberikan masukan kepada saya.
14. Kepada Clinsen Fardidi yang sudah memberikan semangat dan masukan.
15. Terima kasih kepada kedai kopi Adieu, yang selalu menjadi tempat saya untuk mengerjakan skripsi ini ketika saya di Bandung.
16. Terima kasih kepada kedai kopi Ruang Tengah, yang selalu menjadi tempat saya untuk mengerjakan skripsi ini ketika saya di Cirebon.
17. Terimakasih juga kepada teman saya sekaligus barista kedai kopi Ruang tengah, Muhammad Egha Daffa Ramadhan yang selalu menemani ketika saya mengerjakan skripsi di kedai kopi Ruang Tengah.
18. Dan semua pihak terlibat yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu. Semoga kebaikan yang telah diberikan mendapatkan balasan yang lebih baik dari Allah SWT dan kita senantiasa diberikan rahmat dan karunia-Nya. Aamin.
19. *Last but not least, I wanna thank me. I wanna thank me for believing in me. I wanna thank me for doing all these hard work. I wanna thank me for having no days off. I wanna thank me for never quitting. I wanna thank me for always being giver and trying to give more than I receive. I wanna thank me for trying to do more right than wrong. I wanna thank me for just being me all time.*

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA
BERPRESTASI PEGAWAI DI PUSAT PENGEMBANGAN DAN
PEMBERDAYAAN PENDIDIK DAN TENAGA KEPENDIDIKAN TAMAN
KANAK-KANAK DAN PENDIDIKAN LUAR BIASA (PPPPTK TK DAN PLB)**

oleh:
Ray Noviar Akbar 1807294

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja Berprestasi Pegawai di PPPPTK TK dan PLB”. Secara umum penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh lingkungan kerja terhadap Motivasi Kerja Berprestasi pegawai. Metode yang digunakan adalah metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif, dengan teknik pengumpulan data menggunakan angket/kuesioner tertutup menggunakan *Google Form* yang disebarakan kepada perwakilan 56 orang pegawai. Hasil perhitungan uji normalitas terhadap distribusi data bahwa variabel X dan variabel Y berdistribusi normal. Berdasarkan hasil pengujian data, diperoleh koefisien korelasi antara variabel X dan variabel Y sebesar 0,157. Hal ini menunjukkan bahwa korelasi antara kedua variabel memiliki tingkat pengaruh yang positif dan kuat. Sementara itu, hasil uji signifikansi dengan uji-t jika dibandingkan yaitu $t_{hitung} > t_{tabel}$ sebesar $11.377 > 2.005$ artinya ada hubungan yang signifikan antara variabel X dan variabel Y. Kemudian kontribusi terhadap variabel Y (Motivasi Kerja) sebesar 70.6% dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain. Pada hasil analisis regresi diperoleh persamaan $\hat{Y} = a + bX$ maka $\hat{Y} = 8.295 + 0.830X$ Kesimpulan dari penelitian ini adalah hubungan antara Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja Berprestasi Pegawai di PPPPTK TK dan PLB tergolong kuat.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Berprestasi

THE EFFECT OF THE WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE MOTIVATION FOR ACHIEVEMENT IN THE CENTER FOR THE DEVELOPMENT AND EMPOWERMENT OF EDUCATORS AND KINDERGARTEN EDUCATIONAL PERSONNEL AND EXTRAORDINARY EDUCATION (PPPPTK TK AND PLB)

by:

Ray Noviar Akbar 1807294

ABSTRACT

This research is entitled "The Influence of Work Environment on Employee Achievement Motivation in PPPPTK TK and PLB". In general, this study aims to determine how the influence of the work environment on employee achievement motivation. The method used is a descriptive method with a quantitative approach, with data collection techniques using closed questionnaires using Google Forms which are distributed to representatives of 56 employees. The results of the calculation of the normality test on the data distribution that the X variable and Y variable are normally distributed. Based on the results of data testing, the correlation coefficient between variable X and variable Y is 0.157. This shows that the correlation between the two variables has a positive and strong level of influence. Meanwhile, the results of the significance test with the t-test when compared, namely $t_{count} > t_{table}$ of $11,377 > 2,005$, meaning that there is a significant relationship between variable X and variable Y. Then the contribution to variable Y (Work Motivation) is 70.6% and the rest is influenced by other factors. . The results of the regression analysis obtained the equation = $a+bX$, so = $8.295 + 0.830X$ The conclusion of this study is that the relationship between Work Environment and Work Motivation for Employee Achievement in PPPPTK TK and PLB is quite strong.

Keywords: *Work Environment, Achievement Work Motivation*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya panjatkan kehadirat Allah SWT, karena berkat rahmat dan hidayah-Nya saya dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “*Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja Berprestasi Pegawai di Pusat Pengembangan dan Pemberdayaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan Taman Kanak-Kanak dan Pendidikan Luar Biasa*”.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini tidak luput dari kekurangan dan keterbatasan, baik dari substansi karya ini maupun tata bahasanya, sehingga skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh sebab itu, dengan segala kerendahan hati, penulis memohon maaf kepada semua pihak jika skripsi ini masih belum sesuai dengan harapan. Penulis mengharapkan masukan berupa saran dan kritik membangun yang dapat dijadikan bahan perbaikan karya ilmiah ini serta sebagai motivasi penulis untuk meningkatkan kemampuan di kemudian hari.

Cirebon, Juli 2022



Ray Noviar Akbar

NIM. 1807294

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
UCAPAN TERIMA KASIH	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	15
BAB I	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
PENDAHULUAN	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
1.1 Latar Belakang.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
1.2 Batasan dan Rumusan Masalah .	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
1.2.1 Batasan Masalah	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
1.2.2 Rumusan Masalah	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
1.3 Tujuan Penelitian	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
1.3.1 Tujuan Umum.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
1.3.2 Tujuan Khusus.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
1.4 Manfaat Penelitian.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
1.4.1 Manfaat Teoritis	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
1.4.2 Manfaat Praktis.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
1.5 Struktur Organisasi Skripsi.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
BAB II	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
KAJIAN TEORI	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
2.1 Lingkungan Kerja.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

2.1.1	Pengertian Lingkungan Kerja.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
2.1.2	Dimensi Lingkungan Kerja	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
2.1.3	Indikator-Indikator Lingkungan Kerja	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
2.2	Konsep Motivasi Kerja.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
2.2.1	Pengertian Motivasi	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
2.2.2	Prinsip-Prinsip Motivasi Kerja ..	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
2.2.3	Tujuan Motivasi Kerja.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
2.2.4	Indikator-Indikator Motivasi Kerja	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
2.2.5	Karakteristik Motivasi Kerja	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
2.2.6	Asas-asas Motivasi Kerja	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
2.2.7	Teori Motivasi	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
2.3	Penelitian Terdahulu.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
2.4	Kerangka Berpikir	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
2.5	Hipotesis Penelitian	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
BAB III	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
METODOLOGI PENELITIAN	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
3.1	Desain Penelitian	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
3.2	Metode dan Pendekatan.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
3.3	Lokasi Penelitian	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
3.4	Definisi Konseptual dan Definisi Operasional	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
3.4.1	Definisi Konseptual	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
3.4.2	Definisi Operasional	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
3.5	Teknik Pengumpulan data	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
3.5.1	Data Primer.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
3.5.2	Data Sekunder	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
3.6	Kisi-Kisi dan Instrumen Penelitian	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
3.7	Populasi dan Sampel.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

3.7.1	Populasi	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
3.7.2	Sampel	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
3.8	Prosedur Pengolahan Data.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
3.8.1	Uji Validitas.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
3.8.2	Uji Realibilitas	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
3.9	Analisis Data	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
BAB IV	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
TEMUAN DAN PEMBAHASAN	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
4.1	Temuan	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
4.1.1.	Seleksi Data	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
4.1.2.	Klasifikasi Data	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
4.1.3.	Pengolahan Data	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
4.2	Pembahasan	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
4.2.1	Keadaan Lingkungan Kerja Pegawai di PPPPTK TK dan PLB..	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
4.2.2	Gambaran Motivasi Kerja Berprestasi di PPPPTK TK dan PLB	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
4.2.3	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Berprestasi Pegawai di PPPPTK TK dan PLB	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
BAB V	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
SIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
5.1	Simpulan.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
5.2	Implikasi	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
5.3	Rekomendasi	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
DAFTAR RUJUKAN	16
LAMPIRAN-LAMPIRAN	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rekapitulasi Presensi Pegawai PPPPTK TK dan PLB Tahun 2021	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	29
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel X (Lingkungan Kerja).....	40
Tabel 3.2 Operasionalisasi Variabel Y (Motivasi Kerja Berprestasi)	40
Tabel 3.3 Instrumen Skala Likert	42
Tabel 3.4 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian Variabel X (Lingkungan Kerja)	44
Tabel 3.5 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian Variabel Y (Motivasi Kerja Berprestasi)..	45
Tabel 3.6 Data Jumlah Pegawai PNS PPPPTK TK dan PLB	47
Tabel 3.7 Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel X (Lingkungan Kerja)	51
Tabel 3.8 Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Y (Motivasi Kerja Berprestasi)...	52
Tabel 3.9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel X (Lingkungan Kerja)	54
Tabel 3.10 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Y (Motivasi Kerja Berprestasi)	55
Tabel 3.11 Konsultasi Hasil Perhitungan WMS	57
Tabel 3.12 Interpretasi Koefisien Korelasi	63
Tabel 4.1 Rekapitulasi Seleksi Data	68
Tabel 4.2 Skor Mentah Variabel X (Lingkungan Kerja)	68
Tabel 4.3 Skor Mentah Variabel Y (Motivasi Kerja Berprestasi)	69

Tabel 4.4 Hasil Kecenderungan Umum Variabel X (Lingkungan Kerja)	71
Tabel 4.5 Deskripsi Kecenderungan Skor Variabel X (Lingkungan Kerja).....	74
Tabel 4.6 Hasil Kecenderungan Umum Variabel Y (Motivasi Kerja Berprestasi)..	76
Tabel 4.7 Deskripsi Kecenderungan Skor Variabel Y (Motivasi Kerja Berprestasi) ..	79
Tabel 4.8 Hasil Perubahan Skor Mentah menjadi Skor Baku Variabel X (Lingkungan Kerja).....	83
Tabel 4.9 Hasil Perubahan Skor Mentah menjadi Skor Baku Variabel Y (Motivasi Kerja)	84
Tabel 4.10 Hasil Perhitungan Uji Normalitas Data	86
Tabel 4.11 Uji Linieritas dengan Teknik Lack of Fit Test	87
Tabel 4.12 Hasil Uji Koefisien Korelasi	88
Tabel 4.13 Hasil Uji Koefisien Determinasi	91
Tabel 4.14 Hasil Uji Signifikansi Korelasi	92
Tabel 4.15 Hasil Uji Regresi Sederhana	93
Tabel 4.16 Grafik Regresi Sederhana	94

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Hierarki Kebutuhan Maslow	25
Gambar 2.2 Kerangka Berpikir	33

DAFTAR RUJUKAN

- Ahyari, Agus. (2005). *Manajemen Produksi Perencanaan Sistem Produksi*. Buku2. Yogyakarta : BPFE.
- Anam, Chairul. (2018). “Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru di Sekolah Menengah Kejuruan Unggulan NU Mojoagung Kabupaten Jombang”. *Jurnal Manajemen dan Pendidikan Islam*. Vol. 04. No. 01
- Arifin, Zainal. (2011). *Penelitian Pendidikan Metode dan Paradigma Baru*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Arikunto, Suharsimi. (2002). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Bina Aksara.
- Arikunto. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta : PT. Rineka Cipta.
- Azwar, S. (2007). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, Saifuddin.(2017). *Metode Penelitian Psikologi*.Yogyakarta.
- Dharmawan, Y. (2011). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Disiplin dan Kinerja Karyawan Hotel Nikki Denpasar*. Tesis, Pasca Sarjana Universitas Udayana Bali.
- Ernest J. Mc.Cormick. (1985). *Industrial Psychology*. New York: Prentice Hall, Inc.
- Gie, Liang. (2000). *Administrasi Perkantoran Modern*. Yogyakarta: Liberty.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS19*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Cetakan ke VIII. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gustian, G. (2016). *PENGARUH DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PD. BAROKAH MANDIRI BANDUNG*. (skripsi). Fakultas Ekonomi Unpas.
- Handoko, T. H. (1996). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE Yogyakarta.

- Hartini, N. (2007). *Pengaruh Warna dalam Ruang Terhadap Kondisi Fisik dan Psikologis Manusia* (diakses) <http://edukasi.kompasiana.com>.
- Hasibuan, Malayu S. P. (1995). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dasar Dan Kunci Keberhasilan*. Penerbit PT Toko Gunung Agung : Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Bumi Aksara.
- Hasibuan, S.P.Malayu. (2001). *Manajeen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : CV. Haji Masagung.
- Hermawan, I. (2019). *Metodologi Penelitian Pendidikan Kuantitatif, Kualitatif, dan Mixed Methode*. Kuningan: Hidayatul Qurun.
- Herzberg, Frederick. (1984). *Human Motivation in Work Place*. South Carolina: Quantum International
- Khoiriyah, L.(2009). *Pengaruh Upah dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Aji Bali Jayawijaya Surakarta*, (online), diakses pada 8 Agustus 2014.
- Maharani, Ahmad Sani. (2013). *Metodologi Penelitian Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: UIN Maliki Press.
- Mahmudin. (1999). *Motivasi dalam Organisasi*. Bandung: Alfabet
- Mangkunegara, A.A. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Mangkunegara, A.A. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Widya Padjadjaran
- Moekijat. (1989). *Manajemen Kepegawaian*. Bandung: Mandar Maju.
- Nawawi, H. (1990). *Administrasi personalia untuk peningkatan produktivitas*.Jakarta : Haji Masagung.
- Nawawi, H. (1990). *Administrasi personalia untuk peningkatan produktivitas*.Jakarta : Haji Masagung.
- Nazir,M. (2003). *Metode Penelitian*. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Nitisemito, Alex. (1992). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE UGM.
- Nitisemito. (1994). *Manajemen Personalial Edisi Revisi*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

- Nitisemito, A. (2000). *Manajemen Personalialia: Manajemen Sumber Daya Manusia*, Ed. 3, Jakarta:Ghalia Indonesia.
- Nurdin, I. & Hartati, S. (2019). *Metodologi Penelitian Sosial*. Surabaya: Media Sahabat Cendekia.
- Rencana Strategis PPPPTK TK DAN PLB tahun 2020-2024. (2021). [Online]. Diakses dari <https://p4tktkplb.kemdikbud.go.id/tentang-kami/rencana-strategis/>
- Reksohadiprodo dan Handoko. (2011). *Manajemen Personalialia*. Edisi 4. Yogyakarta: BPFE
- Rezita, R. (2014). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan di Bank Jatim Cabang Utama Surabaya*. (Jurnal).
- Riduwan. (2013). *Dasar-dasar statistika*. Bandung: Alfabeta
- Robbins, S.P, dan Marry, C. (2005). *Manajemen Jilid 2Ed 7*. Jakarta; Garamedia
- Robbins, Stephen P. And Timothy A. Judge (2008). *Perilaku Organisasi Edisi 12*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P. And Timothy A. Judge (2016). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rukajat. A. (2018). *Pendekatan Penelitian Kuantitatif: Quantitative Research Approach*. Yogyakarta: Deepublish.
- Sarwono, J., & Salim, H. (2017). *Prosedur-Prosedur Populer Statistik untuk Analisis Data Riset Skripsi*. Yogyakarta: GAVA MEDIA.
- Sedarmayanti.(2001).*SumberDayaManusiadanProduktivitasKerja*.Bandung: Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2009). *Manusia dan Produktivitas*. Bandung : Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Situmorang, S. H. & Muslich, L. (2014). *Analisis Data untuk Riset Manajemen dan Bisnis*. Medan: USU Press.

- Sugiyono. (1999). *Metodologi Penelitian Administrasi. Edisi Kedua*. Bandung: CV Alfa Beta.
- Sugiyono. (2005). *Memahami Penelitian Kualitatif*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&B*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&B*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R and B*. Bandung. CV. Alfabta.
- Sowmya, K. R. and N. Panchanatham. (2011). *Job Burnout: An Outcome Of Organisational Politics In Banking Sector*. Far East Journal of Psychology and Business, 2(1), pp : 49-58.
- Tanzeh, Ahmad. (2009). *Pengantar Motode Penelitian*. Yogyakarta: Teras.