

## DAFTAR ISI

HALAMAN TESIS.....	i
PENGESAHAN.....	ii
MOTTO.....	iii
PERNYATAAN.....	iv
ABSTRAK.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
UCAPAN TERIMA KSIH.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Pembatasan Masalah.....	5
C. Perumusan Masalah.....	7
D. Penjelasan Istilah.....	9
E. Tujuan Penelitian.....	13
F. Kegunaan Penelitian.....	14
G. Rancangan Penelitian.....	14
BAB II. LANDASAN TEORI.....	16
A. Komponen-komponen Pelatihan ditinjau dari sistem PLS.....	16
B. Pemahaman tentang konsep pemberdayaan.....	27

D. Metode dan teknik Pembelajaran dalam Pelatihan.....	37
E. Kewirausahaan dan Pengusaha kecil .....	67
F. Pengertian Dampak.....	76
G. Pengertian Kinerja.....	78
BAB III. PROSEDUR PENELITIAN.....	80
A. Metode penelitian .....	80
B. Subyek yang diteliti.....	81
C. Sumber dan teknik pengumpulan data.....	83
D. Landasan dari proses Pengumpulan Data dan Anlisis data.....	85
E. Tahapan kegiatan paenelitian.....	87
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	89
A. Diskripsi Umum PT PUSRI Dan Pengembang Pelatihan.....	89
1. Sejarah Singkat PT. PUSRI.....	90
2. Kondisi Umum Dinas PPK & K. PT. PUSRI.....	98
3. Kondisi Umum pengembang Pelatihan.....	108
4. Pola penyelenggaraan pelatihan.....	109
5. Diskripsi Kinerja Penyelia.....	111
6. Motivasi, Komunikasi dan Pemenuhan kebutuhan.....	112
B. Pola Penyelenggaraan Pelatihan.....	115
1. Tahapan Persiapan.....	117
2. Tahap pelaksanaan pelatihan.....	119
3. Tahap Evaluasi.....	121

C.	Analisis Tentang Temuan Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Keberhasilan Pengusaha Kecil Dalam Mengelola Usahanya .....	123
1.	Analisis Tentang Kondisi Tenaga Kerja Pengembang Pelatihan.....	123
2.	Analisis Program Penyelenggaraan Pelatihan.....	126
D	Analisis Dampak Pelatihan Terhadap Penggunaan Metode dan Pemahaman Materi Pelatihan.....	158
E.	Analisis Temuan Dampak Pelatihan Terhadap Kinerja.....	166
F.	Pembahasan Hasil Penelitian.....	179
1.	Interprestasi hubungan antara Temuan Pengembang pelatihan dan Dinas PPK & K PT.Pusri terhadap pengaruh hasil Pelatihan.....	179
2.	Interprestasi Hubungan antara Temuan hasil Pelatihan Terhadap Kinerja.	182
G.	Temuan Hasil Penelitian.....	184
H.	Implikasi dan Keterbatasan Penelitian.....	185
1.	Implikasi Hasil Penelitian.....	185
2	Keterbatasan Penelitian.....	188
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN.....	190
1.	Kesimpulan.....	190
2.	Saran.....	193
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN-LAMPIRAN		

## DAFTAR TABEL

	halaman
Tabel 1 Ketenagaan Dinas PPK & K PT.Pusri Palembang.....	105
Tabel 2 Sarana yang Dimiliki Oleh YTAL.....	137



## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 Hubungan Fungsional Antara Komponen-Komponen Pelatihan Dalam Pendidikan Luar Sekolah.....	26
Gambar 2 Langkah-Langkah Kegiatan Model Pelatihan Partisipatif.....	45
Gambar 3 Proses Pengembangan Program Pelatihan.....	54
Gambar 4 Six Stage Of Training Process.....	62
Gambar 5 Fungsi-Fungsi Manajemen .....	71
Gambar 6 Sistem Bisnis.....	74
Gambar 7 Keadaan Produksi PT.Pusri.....	94
Gambar 8 Pengadaan dan Distribusi PT.Pupuk Sriwijaya.....	95
Gambar 9 Prosentase Kualitas Pendidikan Karyawan PT.Pusri.....	96
Gambar 10 Struktur Organisasi PT. Pusri.....	97
Gambar 11 Struktur Organisasi Dinas PPK & K PT. Pusri.....	99
Gambar 12 Proses Timbulnya Kebutuhan.....	113
Gambar 13 Proses Penjaringan Penyelenggaraan Pelatihan .....	115

## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kisi-kisi Instrumen Penelitian .....	199
Lampiran 2. Instrumen Penelitian (pedoman wawancara).....	203
Lampiran 3. Keadaan Responden.....	214
Lampiran 4. Surat izin Penelitian.....	215
Lampiran 5. Surat Keterangan Selesai Melaksanakan Penelitian.....	216
Lampiran 6. Riwayat Hidup Penulis.....	217

