

## **BAB V**

### **SIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI**

Bab V berisi kesimpulan, saran dan rekomendasi dari peneliti terhadap penelitian yang telah dilakukan. Pada bab ini peneliti menguraikan bahasan pokok hasil temuan yang diperoleh di lapangan serta hasil analisis terhadap temuan data tersebut. Berikut adalah uraian kesimpulan, implikasi, dan rekomendasi mengenai hasil temuan penelitian:

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil temuan yang diperoleh melalui pengolahan dan Analisa data penelitian yang berjudul “Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat” diperoleh gambaran mengenai masing-masing variable serta keterkaitannya yang dapat disimpulkan oleh penulis.

Budaya organisasi di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat termasuk dalam kategori tinggi. Hal ini terbukti dengan respon para pegawai terhadap penerapan budaya organisasi yang tergolong baik, karena nilai rata-rata dari keseluruhan pernyataan sebesar 4,29 yang menunjukkan bahwa penerapan budaya organisasi dapat dikatakan sudah berada dalam kategori baik. Hal ini terlihat pada hubungan pegawai dan Kerjasama pegawai dengan pimpinan yang terjalin semakin baik. Walaupun tanggung jawab pimpinan dalam memberikan arahan terhadap pegawainya masih kurang jelas.

Kinerja pegawai di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat dapat dikatakan tinggi. Terlihat dari responden pegawai terhadap kinerja pegawai tergolong tinggi karena nilai rata-rata dari keseluruhan pernyataan adalah 4,37. Dimana pegawai selalu berusaha untuk melaksanakan pekerjaan dengan baik dan berusaha mencapai target yang telah ditetapkan. Namun, dalam hal kemandirian Sebagian kecil pegawai kurang mampu dengan cepat menyesuaikan dan belajar secara mandiri terhadap pekerjaan yang menjadi tanggungjawabnya.

Dari hasil perhitungan koefisien korelasi product moment, penerapan Budaya Organisasi berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat. Hal ini dibuktikan dari hasil perhitungan korelasi diperoleh  $t$  hitung yaitu sebesar 7,421, yang berarti ada pengaruh antara penerapan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai, dan tingkat hubungannya adalah tinggi.

Kemudian dari hasil perhitungan tersebut dapat diketahui bahwa koefisien determinasinya sebesar 0,479 atau 47,9%.

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis, yaitu dengan mengkonsultasikan nilai  $r$  hitung dengan nilai  $r$  table dan melakukan uji  $t$  yang diketahui bahwa  $t$  hitung  $>$   $t$  table ( $7,421 > 1,671$ ). Hal ini berarti  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, dengan demikian terdapat pengaruh yang signifikan antara penerapan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat.

## 5.2 Implikasi

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang dilakukan oleh peneliti bahwa Budaya Organisasi di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat dapat menjadi salah satu factor yang mendukung Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat. Budaya organisasi dapat memberikan dampak pada kinerja pegawai, karena berhasil tidaknya suatu Lembaga atau organisasi dilihat dari harmonis atau tidaknya hubungan antar personil pegawai di Lembaga tersebut. Apabila pegawai dari jabatan teratas hingga pegawai staff biasa memiliki hubungan yang baik dalam memberikan ide atau kreatifitas, Kerjasama tim, kontribusi dalam memberikan saran atau pendapat maka akan tercipta tujuan yang diinginkan Bersama. Hal ini dapat dijadikan acuan khususnya bagi pegawai di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat untuk dapat menciptakan lingkungan kerja yang nyaman, harmonis, kekeluargaan, serta dapat dengan mudah menyelesaikan pekerjaan dengan kualitas, kuantitas, dan waktu pekerjaan sesuai dengan target yang diinginkan.

## 5.3 Rekomendasi

Berdasarkan hasil analisis dan temuan yang diperoleh penulis selama melakukan penelitian mengenai “Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat”. Namun demikian terdapat beberapa rekomendasi yang bermanfaat bagi kemajuan organisasi khususnya pada Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat. Diantaranya:

### 1. Bagi Pihak Lembaga

Berdasarkan hasil penelitian bahwa Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat sudah berjalan dengan sangat baik. Sehingga disini peneliti memberikan saran agar para personil

pegawai dapat mempertahankan dan lebih menekankan tingkat kinerja pegawai agar lebih baik kedepannya serta senantiasa berusaha berkoordinasi, berinteraksi, dan mampu memecahkan persoalan Bersama-sama antar pegawai dan pimpinan. Karena budaya organisasi dapat menjadi salah satu kunci utama dalam mencapai tujuan Lembaga yang telah ditetapkan.

## 2. Bagi Pegawai

Beberapa rekomendasi yang diajukan oleh penulis untuk pegawai yaitu:

- a. Secara keseluruhan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat sudah berjalan dengan baik, hanya saja perlu ditingkatkan Kembali kreativitas dan inovasinya karena tidak semua pegawai mempunyai keberanian untuk melakukan inovasi baru. Oleh karena itu peran budaya organisasi disini sangat penting dalam menjembatani segala aspek budaya organisasi yang perlu disampaikan, tidak hanya pimpinan dengan bawahan, untuk bawahan dengan pimpinan maupun sesama pegawai agar saling bekerjasama dengan baik.
- b. Untuk pegawai khususnya di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat ada beberapa masih belum dapat memaksimalkan kualitas dan kuantitas pekerjaannya. Untuk pegawai yang masih belum mencapai target dalam melakukan pekerjaannya peneliti memberikan imbauan untuk lebih meningkatkan pekerjaan dari segi kuantitas, kualitas, inisiatif, tanggung jawab, dan Kerjasama. Untuk pegawai yang sudah cukup baik harus bisa mempertahankan, sehingga produktivitas kerja pegawai akan tercapai sesuai dengan yang diharapkan.

## 3. Bagi Peneleti Selanjutnya

Rekomendasi yang perlu diperhatikan bagi peneliti selanjutnya yaitu:

- a. Untuk penelitian ini membahas mengenai Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat. Untuk itu peneliti memberikan saran untuk peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengkaji lebih banyak sumber maupun referensi dari substansi materi/keilmuan Administrasi Pendidikan
- b. Dalam penelitian ini masih terdapat banyak kelemahan. Oleh karena itu untuk peneliti selanjutnya diharapkan lebih komprehensif dalam memahami

konsep budaya organisasi dan dapat lebih konkret dalam mengkonversikan konsep ke instrument penelitian