

No. Daftar : 065/Adpend Skripsi/PK.03.08/2022

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI DI DINAS PENDIDIKAN  
PROVINSI JAWA BARAT**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar Sarjana  
Pendidikan Program Studi Administrasi Pendidikan  
FIP UPI Bandung



oleh :  
Salwa Sausan Djaffar  
1807408

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN  
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA  
2022**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI DI DINAS PENDIDIKAN  
PROVINSI JAWA BARAT**

Oleh:  
**SALWA SAUSAN DJAFFAR**

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana  
Pendidikan Program Studi Administrasi Pendidikan

©Salwa Sausan Djaffar  
Universitas Pendidikan Indonesia  
Agustus 2022

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang  
Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau Sebagian, dengan dicetak  
ulang, *fotocopy*, atau cara lainnya tanpa seizin dari penulis.

**HALAMAN PENGESAHAN**

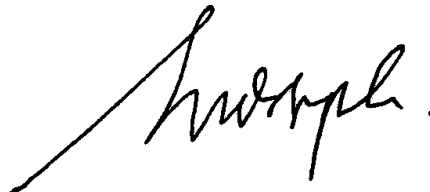
**SKRIPSI**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS  
PENDIDIKAN PROVINSI JAWA BARAT**

Salwa Sausan Djaffar  
NIM. 1807408

Disetujui dan disahkan oleh :

**Pembimbing I**



**Dr. Asep Sudarsyah, M.Pd.**  
19610731 198703 1 001

**Pembimbing II**



**Dr. Abubakar, M.Pd.**  
19660602 199802 1 001

**Mengetahui,  
Ketua Program Studi  
Administrasi Pendidikan FIP UPI**



**Dr. Sururi, M.Pd.**  
19701109 199801 1 001

## ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh masalah kinerja yang dimunculkan oleh pegawai belum optimal. Ditujukan untuk mengetahui gambaran mengenai pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data menggunakan teknik *proportional random sampling* dengan angket tertutup, yang disebarakan kepada 62 pegawai di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat. Berdasarkan perhitungan WMS (*Weight Means Score*), kecenderungan umum responden untuk variable X (Budaya Organisasi) adalah 4,29 termasuk dalam kategori sangat baik. Sedangkan kecenderungan umum nilai rata-rata untuk variable Y (Kinerja Pegawai) sebesar 4,37 berada pada kategori sangat baik. Hal ini berarti secara umum Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat sudah baik. Untuk menguji hipotesis penelitian digunakan rumus analisis korelasi *Product Moment*, uji determinasi, uji signifikansi dan uji regresi. Hasil uji koefisien korelasi yaitu sebesar 0,692 yang dapat disimpulkan hubungan variable X (Budaya Organisasi) dan variable Y (Kinerja Pegawai) adalah kuat. Berdasarkan uji determinasi diperoleh harga 47,9%, artinya kinerja pegawai di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat ditentukan oleh budaya organisasi dan sisanya disebabkan oleh faktor lain. Uji signifikansi diperoleh  $t_{hitung}$  sebesar 7,421 maka  $t_{hitung} > t_{tabel}$ , artinya budaya organisasi memiliki korelasi yang positif dan signifikan dengan kinerja pegawai di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat. Begitu juga dengan hasil pengujian regresi diperoleh harga persamaan  $Y = 44,502 + 0,437X$  hal ini berarti jika ada penambahan satu variable X akan diikuti 0,437 variable Y.

Kata Kunci: budaya, kinerja

## **ABSTRACT**

*This research is motivated by performance problems raised by employees that are not optimal. Intended to find out the description of the influence of organizational culture on employee performance at the Education Office of West Java Province. The method used in this study is a descriptive method with a quantitative approach. The data collection technique used proportional random sampling technique with closed questionnaires, which were distributed to 62 employees at the West Java Provincial Education Office. Based on the calculation of WMS (Weight Means Score), the general tendency of respondents for variable X (Organizational Culture) is 4.29, which is included in the very good category. While the general trend of the average value for variable Y (Employee Performance) of 4.37 is in the very good category. This means that in general the Organizational Culture on Employee Performance at the Education Office of West Java Province is good. To test the research hypothesis, the Product Moment correlation analysis formula, determination test, significance test and regression test were used. The results of the correlation coefficient test are 0.692 which can be concluded that the relationship between variable X (Organizational Culture) and variable Y (Employee Performance) is strong. Based on the determination test, the price was 47.9%, meaning that the performance of employees at the West Java Provincial Education Office is determined by organizational culture and the rest is caused by other factors. The significance test obtained tcount of 7.421 then tcount > ttable, meaning that organizational culture has a positive and significant correlation with employee performance at the Education Office of West Java Province. Likewise with the results of the regression test, the price of the equation  $Y = 44,502 + 0.437X$ , this means that if there is an addition of one variable X, 0.437 variable Y will follow.*

**Keywords: culture, performance**

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN</b> .....	<b>i</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>ii</b>
<b>UCAPAN TERIMAKASIH</b> .....	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>v</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xiii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Batasan dan Rumusan Masalah Penelitian .....	4
<b>1.2.1 Batasan Masalah</b> .....	<b>4</b>
<b>1.2.2 Rumusan Masalah</b> .....	<b>4</b>
1.3 Tujuan Penelitian .....	5
<b>1.3.1 Tujuan Umum</b> .....	<b>5</b>
<b>1.3.2 Tujuan Khusus</b> .....	<b>5</b>
1.4 Manfaat Penelitian .....	5
<b>1.4.1 Manfaat Teoritis</b> .....	<b>5</b>
<b>1.4.2 Manfaat Praktis</b> .....	<b>5</b>
1.5 Struktur Organisasi Skripsi .....	6
<b>BAB II KAJIAN TEORI</b> .....	<b>8</b>
2.1 Landasan Teori.....	8
<b>2.1.1 Konsep Organisasi</b> .....	<b>8</b>
<b>2.1.2 Teori Budaya Organisasi</b> .....	<b>9</b>
2.1.2.1 Pengertian Budaya Organisasi .....	9
2.1.2.2 Fungsi Budaya Organisasi.....	9
2.1.2.3 Karakteristik Budaya Organisasi .....	10

2.1.2.4	Tingkatan Budaya Organisasi.....	12
2.1.2.5	Dimensi Budaya Organisasi .....	13
<b>2.1.3</b>	<b>Kinerja Pegawai.....</b>	<b>14</b>
2.1.3.1	Teori Kinerja Pegawai .....	14
2.1.3.2	Fungsi dan Karakteristik Kinerja .....	15
2.1.3.3	Faktor Kinerja.....	16
2.1.3.4	Indikator Kinerja .....	17
2.2	Hubungan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai.....	17
2.3	Peneliti Terdahulu.....	18
2.4	Kerangka Berpikir.....	21
2.5	Hipotesis Penelitian .....	23
<b>BAB III</b>	<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>24</b>
3.1	Desain Penelitian .....	24
3.2	Metode Penelitian .....	26
<b>3.2.1</b>	<b>Metode Deskriptif .....</b>	<b>26</b>
<b>3.2.2</b>	<b>Pendekatan Kuantitatif .....</b>	<b>26</b>
3.3	Partisipan dan Tempat Penelitian.....	27
<b>3.3.1</b>	<b>Partisipan.....</b>	<b>27</b>
<b>3.3.2</b>	<b>Tempat Penelitian .....</b>	<b>27</b>
3.4	Populasi dan Sampel Penelitian.....	27
<b>3.4.1</b>	<b>Populasi.....</b>	<b>27</b>
<b>3.4.2</b>	<b>Sampel.....</b>	<b>28</b>
3.5	Definisi Konseptual dan Operasional.....	30
3.6	Instrumen Pengumpulan Data.....	31
<b>3.6.1</b>	<b>Menentukan Instrumen Penelitian.....</b>	<b>31</b>
<b>3.6.2</b>	<b>Kisi-Kisi Penelitian .....</b>	<b>33</b>
3.7	Prosedur Pengembangan Instrumen.....	36
<b>3.7.1</b>	<b>Uji Validitas.....</b>	<b>36</b>
<b>3.7.2</b>	<b>Uji Reliabilitas.....</b>	<b>39</b>
3.8	Prosedur Penelitian.....	41
3.9	Analisis Data.....	42
<b>3.9.1</b>	<b>Seleksi Data .....</b>	<b>42</b>
<b>3.9.2</b>	<b>Klasifikasi Data .....</b>	<b>43</b>

3.10 Pengolahan Data.....	43
<b>3.10.1 Perhitungan Kecenderungan Umum Skor Responden Berdasarkan Perhitungan Rata-Rata (Weight Means Score)</b>	<b>43</b>
<b>3.10.2 Menghitung Skor Mentah Menjadi Skor Batu untuk Setiap Variabel</b>	<b>44</b>
<b>3.10.3 Uji Normalitas Distribusi Data .....</b>	<b>45</b>
<b>3.10.4 Uji Linearitas.....</b>	<b>47</b>
<b>3.10.5 Uji Hipotesis Penelitian .....</b>	<b>48</b>
<b>3.10.6 Uji Koefisien Determinasi .....</b>	<b>49</b>
<b>3.10.7 Uji Tingkat Signifikasi.....</b>	<b>50</b>
<b>3.10.8 Analisis Regresi Linear Sederhana .....</b>	<b>50</b>
<b>BAB IV TEMUAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>52</b>
4.1 Temuan Penelitian .....	52
<b>4.1.1 Analisis Data.....</b>	<b>52</b>
<b>4.1.2 Seleksi Data .....</b>	<b>53</b>
<b>4.1.3 Klasifikasi Data .....</b>	<b>53</b>
<b>4.1.4 Hasil Pengolahan Data .....</b>	<b>54</b>
<b>4.1.4.1 Hasil Perhitungan Kecenderungan Umum Skor Responden</b>	<b>54</b>
4.1.4.2 Hasil Pengubahan Skor Mentah Menjadi Skor Baku .....	77
4.1.4.3 Hasil Uji Normalitas Distribusi Data.....	78
4.1.4.4 Hasil Uji Linearitas .....	79
<b>4.1.5 Hasil Pengujian Hipotesis Penelitian .....</b>	<b>80</b>
4.1.5.1 Analisis Koefisien Korelasi .....	80
4.1.5.2 Uji Koefisien Determinasi .....	81
4.1.5.3 Uji Signifikasi Korelasi .....	82
4.1.5.4 Analisis Regresi Sederhana .....	83
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian.....	85
<b>4.2.1 Gambaran Budaya Organisasi pada Pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat.....</b>	<b>85</b>
<b>4.2.2 Gambaran Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat.....</b>	<b>96</b>
<b>4.2.3 Gambaran Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat .....</b>	<b>104</b>



<b>BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI .....</b>	<b>107</b>
5.1 Simpulan .....	107
5.2 Implikasi.....	108
5.3 Rekomendasi.....	108
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>111</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>113</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1	Populasi Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 3. 2	Distribusi Sampel .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 3. 3	Operasional Variabel .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 3. 4	Pedoman Penskoran .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 3. 5	Kisi-kisi instrument Variabel X (Budaya Organisasi) dan Y (Kinerja Pegawai) .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 3. 6	Hasil Uji Validitas X .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 3. 7	Hasil Uji Validitas Y .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 3. 8	Hasil Uji Reabilitas X .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 3. 9	Hasil Uji Reabilitas Y .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 3. 10	Konsultasi Hasil Perhitungan WMS	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 3. 11	Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 1	Rekapitulasi Jumlah Kuesioner .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 2	Hasil Perhitungan WMS Variabel X (Budaya Organisasi)	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 3	Konsultasi Hasil Perhitungan WMS	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 4	Hasil Perhitungan WMS Kinerja Pegawai	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 5	Data Baku Variabel X (Budaya Organisasi)	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 6	Data Baku Variabel Y (Kinerja Pegawai)	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 7	Uji Normalitas Uji One Sample Kolmogorov Smirnov (K-S) : Uji Normalitas Data Masing-Masing Variabel .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 8	Hasil Uji Linearitas .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 9	Hasil Perhitungan Uji Koefisien Korelasi	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 10	Interval Koefisien Korelasi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 11	Hasil Perhitungan Uji Koefisien Determinasi	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 12	Hasil Uji T Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 13	Hasil Analisis Regresi Sederhana...	<b>Error! Bookmark not defined.</b>



## DAFTAR GAMBAR

- Gambar 1. 1 Laporan Realisasi SKP Tahun 2019-2021 Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat  
..... **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir ..... **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4. 1 Bobot Nilai WMS Pada Variabel X.. **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4. 2 Bobot Nilai WMS Pada Dimensi Inovasi dan Pengambilan Risiko Variabel X  
..... **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4. 3 Bobot Nilai WMS Pada Dimensi Perhatian Terhadap Nilai Variabel X  
..... **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4. 4 Bobot Nilai WMS Pada Dimensi Berorientasi Pada Hasil Variabel X **Error!  
Bookmark not defined.**
- Gambar 4. 5 Bobot Nilai WMS Pada Dimensi Berorientasi Pada Manusia Variabel X  
..... **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4. 6 Bobot Nilai WMS Pada Dimensi Berorientasi Pada Tim Variabel X **Error!  
Bookmark not defined.**
- Gambar 4. 7 Bobot Nilai WMS Pada Dimensi Agresif Variabel X **Error! Bookmark not  
defined.**
- Gambar 4. 8 Bobot Nilai WMS Pada Dimensi Stabil Variabel X **Error! Bookmark not  
defined.**
- Gambar 4. 9 Bobot Nilai WMS Pada Variabel X.. **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4. 10 Bobot Nilai WMS Pada Dimensi Kualitas Kerja Variabel Y **Error! Bookmark  
not defined.**
- Gambar 4. 11 Bobot Nilai WMS Pada Dimensi Kuantitas Kerja Variabel X **Error!  
Bookmark not defined.**
- Gambar 4. 12 Bobot Nilai WMS Pada Dimensi Inisiatif Variabel X **Error! Bookmark not  
defined.**
- Gambar 4. 13 Bobot Nilai WMS Pada Dimensi Tanggung Jawab Variabel X **Error!  
Bookmark not defined.**
- Gambar 4. 14 Bobot Nilai WMS Pada Dimensi Kerjasama Variabel X **Error! Bookmark not  
defined.**
- Gambar 4. 15 Grafik Normal P-P Plot..... **Error! Bookmark not defined**

## DAFTAR PUSTAKA

### 1. Buku

- Riani. (2011). *Budaya Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Kusdi. (2011). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat
- Malik, I. (2015). *Budaya Organisasi Pemerintahan*. Yogyakarta: Leutika Books.
- Pangewa, M. (2013). *Pengaruh Budaya Organisasi dalam Peningkatan Kinerja*. Makasari: Badan Penerbit UNM
- Riduwan. (2009). *Pengantar Statistik Sosial*. Bandung: Alfabeta
- Robbins. dkk. (2008). *Perilaku Organisasi (Organizational Behavior)*. Jakarta: Salemba Empat
- Schein, E. (2017). *Budaya Organisasi dan Kepemimpinan (Organizational Culture And Leadership)*. Canada: John Wiley&Sons, Inc
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: CV. Andi Offset
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta
- Sutrisno, E. (2010). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Universitas Pendidikan Indonesia. (2019). *Pedoman Penulisan Karya Ilmiah*. Bandung: Universitas Pendidikan Indonesia
- Wibowo. (2010). *Budaya Irganisasi: Sebuah Kebutuhan Untuk Meningkatkan Kinerja Jangka Panjang*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada
- Wibowo. (2010). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Rajawali

### 2. Jurnal

- Amalia, S. N. (-). Peran Pemimpin Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada CV. UD. Hana's Martapura. Diakses dari [Online] <http://eprints.uniska-bjm.ac.id/7039/1/Artikel%20Selvi%20%28FIX%29.pdf>

- Asih, Wulan. (2017). Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Inisiatif dan Orientasi Pembelajaran Serta Kemampuan Penyesuaian. *Jurnal Ekonomi Bisnis*. 18(1). doi <http://dx.doi.org/10.30659/ekobis.18.1.96-105> Diakses dari [Online] [https://www.researchgate.net/publication/335298590\\_PENINGKATAN\\_KINERJA\\_SUMBER\\_DAYA\\_MANUSIA\\_MELALUI\\_INISIATIF\\_DAN\\_ORIENTASI\\_PEMBELAJARAN\\_SERTA\\_KEMAMPUAN\\_PENYESUAIAN](https://www.researchgate.net/publication/335298590_PENINGKATAN_KINERJA_SUMBER_DAYA_MANUSIA_MELALUI_INISIATIF_DAN_ORIENTASI_PEMBELAJARAN_SERTA_KEMAMPUAN_PENYESUAIAN)
- Denis. dkk. (2014). Pelatihan, Disiplin Kerja dan Kualitas Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pada PT. PLN (Persero) Area Manado. *Jurnal EMBA*. 2(2). hlm 935-943. Diakses dari [Online] <file:///C:/Users/acer/Downloads/4440-8533-1-SM.pdf>
- Dita. (2021). Pengaruh Pengambilan Resiko, Inovasi, Proaktif, Competitive Aggresiveness dan Otonomi Terhadap Kinerja Usaha Konveksi. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*. 3(1). hlm. 186-195. Diakses dari [Online] <https://journal.untar.ac.id/index.php/JMDK/article/viewFile/11304/7055>
- Dunggio, S. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Dungingi Kota Gorontalo. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*. 7(1). doi <https://doi.org/10.37606/publik.v7i1.114>
- Firnawati. dkk (2020). Hubungan Budaya Organisasi dengan Kinerja Pegawai Pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Bulukumba. -. 1(3). Diakses dari [Online] <3839-14031-1-PB.pdf>
- Jamaluddin. dkk. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi Selatan. *Jurnal Pemikiran Ilmiah dan Pendidikan Administrasi Perkantoran*. 4(1). Diakses dari [Online] [3443-8545-3-PB \(2\).pdf](3443-8545-3-PB%20(2).pdf)
- Kusuma. dkk. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Karya Indah Buana Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 31(1)1-8. Diakses dari [Online] <https://media.neliti.com/media/publications/86617-ID-pengaruh-budaya-organisasi-terhadap-kine.pdf>
- Maesyar, A. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Pelindo IV (Persero). *Jurnal Ekonomi Blance*
- Rizki, Hayuning. (2017). Efektivitas dan Efisiensi Kerja Aparatur Sipil Negara di Sekretariat DPRD Provinsi Kalimantan Timur. *Jurnal Ilmu Pemerintahan*. 5(1). Diakses dari [Online] [https://ejournal.ip.fisip-unmul.ac.id/site/wp-content/uploads/2017/02/Hayuning%20Rizki%20Mahardita%20\(02-10-17-02-37-33\).pdf](https://ejournal.ip.fisip-unmul.ac.id/site/wp-content/uploads/2017/02/Hayuning%20Rizki%20Mahardita%20(02-10-17-02-37-33).pdf)
- Sri, Elin Maeni. (-). Pengaruh Kerja Tim dan Loyalitas Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Pada Proyek PT. Newton The Hybrid Park Bandung. Diakses dari [Online] [https://elib.unikom.ac.id/files/disk1/793/jbptunikompp-gdl-erlinsrima-39639-1-unikom\\_e-l.pdf](https://elib.unikom.ac.id/files/disk1/793/jbptunikompp-gdl-erlinsrima-39639-1-unikom_e-l.pdf)

Yudianto, Agus & Teni. (2021). Pengaruh Motivasi Belajar Terhadap Hasil Belajar Siswa Kelas VII SMP Negeri 2 Kedokan Bunder Kabupaten Indramayu. *Jurnal*

Pendidikan Indonesia. 2(1). Diakses dari [Online]  
<https://media.neliti.com/media/publications/339543-pengaruh-motivasi-belajar-terhadap-hasil-e4e4a95a.pdf>

Yulina. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Knowledge Sharing Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada RSKB). Surakarta

### **3. Artikel**

Ari, P. S. (2015). Inovasi, Agar Organisasi Tidak Mati. Diakses dari [Online]  
<https://diklatbpom.wordpress.com/2015/05/07/inovasi-agar-organisasi-tidak-mati/#:~:text=Inovasi%20adalah%20fungsi%20spesifik%20dalam,atau%20menghasilkan%20suatu%20produk%20baru>

Leon, M. Budaya Organisasi Menurut Edgar Schein. Diakses dari [Online]  
<https://www.studimanajemen.com/2019/04/budaya-organisasi-edgar-schein.html>

### **4. Skripsi**

Anwar, K. S. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Sinjai Borong Kabupaten Sinjai. (Skripsi). Sekolah Sarjana, Universitas Muhammadiyah Makassar

Karlina, R. (2014). Hubungan Budaya Organisasi Dengan Komitmen Organisasi Di Badan Kepegawaian Daerah Kota Cimahi. (Skripsi). Sekolah Sarjana, Universitas Pendidikan Indonesia Bandung