

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Simpulan

Berdasarkan penelitian dan pembahasan berlandaskan teori yang berkaitan dengan pengaruh *learning agility* terhadap *employees performance* melalui *training* sebagai mediator pada karyawan TVRI Jawa Barat, berikut merupakan rangkuman dari seluruh hasil penelitian ini:

1. Gambaran mengenai karyawan TVRI Jawa Barat, memiliki *Learning Agility* yang tinggi. Kedua, tingkat *Training* termasuk dalam kategori tinggi, kemudian tingkat *Employees Performance* yang tinggi.
2. *Learning agility* memiliki pengaruh terhadap *training*.
3. *Learning agility* berpengaruh terhadap *employees performance*.
4. Terdapat pengaruh signifikan dari *training* terhadap *employees performance*.
5. *Learning agility* dan *training* secara bersamaan memiliki pengaruh terhadap *employees performance*.
6. *Training* memediasi variabel *learning agility* terhadap *employees performance*.

#### 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan maka dapat diketahui bahwa karyawan TVRI Jawa Barat memiliki *Learning Agility* yang tinggi. Kedua, tingkat *Training* termasuk dalam kategori tinggi, dan terakhir tingkat *Employees Performance* yang tinggi. Adapun rekomendasi yang dapat diberikan adalah sebagai berikut:

1. Dari variabel *learning agility* dan *training* yang termasuk dalam kategori tinggi, namun tidak semua dimensi berada dalam kategori tinggi. Pihak manajemen dapat memaksimalkan hal ini dengan dilakukannya pemeliharaan karyawan. Dengan tingginya *learning agility* dan *training* diharapkan

karyawan dapat memberikan kinerja terbaiknya sehingga *employees performance* akan terus meningkat.

2. Dari hasil penelitian diharapkan bahwa TVRI Jawa Barat memberikan program pelatihan berdasarkan kebutuhan karyawannya.
3. Dalam penelitian ini variabel yang diteliti hanyalah pengaruh *learning agility* terhadap *employees performance* melalui *training*. Peneliti selanjutnya dapat membahas pengaruh variabel-variabel lain.