

**PENGARUH PEMBERIAN *REWARD* TERHADAP PRODUKTIVITAS
PEGAWAI DI DINAS PENDIDIKAN PROVINSI JAWA BARAT**

SKRIPSI

*Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Pendidikan Program Studi Administrasi Pendidikan*



Disusun oleh:

Aulya Sefira Triany

NIM. 1806911

PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN

FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN

UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA

2022

**PENGARUH PEMBERIAN *REWARD* TERHADAP PRODUKTIVITAS
PEGAWAI DI DINAS PENDIDIKAN PROVINSI JAWA BARAT**

Oleh
Aulya Sefira Triany

Sebuah skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ilmu Pendidikan

© Aulya Sefira Triany
Universitas Pendidikan Indonesia
Agustus 2022

Hak cipta dilindungi undang-undang
Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian, dengan
dicetak ulang, difoto kopi, atau cara lainnya tanpa izin dari penulis.

HALAMAN PENGESAHAN

AULYA SEFIRA TRIANY

**PENGARUH PEMBERIAN *REWARD* TERHADAP PRODUKTIVITAS
PEGAWAI DI DINAS PENDIDIKAN PROVINSI JAWA BARAT**

Disetujui dan disahkan oleh pembimbing

Pembimbing I



Prof. Dr. Hj. Aan Komariah, M.Pd.
NIP. 19700524 199402 2 001

Pembimbing II



Dr. Hj. Yayah Rahyasih, M.Pd.
NIP. 19601231 198603 2 001

Mengetahui

Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan FIP UPI



Dr. Sururi, M.Pd.
NIP. 19701109 199802 1 001

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Pemberian *Reward* Terhadap Produktivitas Pegawai di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat”. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pemberian *reward* terhadap produktivitas pegawai di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat. Metode yang digunakan dalam penelitian ini ialah penelitian metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Dan teknik pengumpulan data menggunakan instrumen angket. Angket disebarakan kepada 65 responden berupa PNS di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat. Berdasarkan dari pengujian data, diperoleh hasil koefisien korelasi antara variabel X dan variabel Y sebesar 0,751 yang menunjukkan bahwa korelasi antara variabel X dan variabel Y memiliki hubungan yang kuat. Sementara itu, hasil dari uji signifikansi dengan uji-t jika dibandingkan yaitu $t_{hitung} > t_{tabel}$ diperoleh hasil sebagai berikut $9,039 > 1,998$, maka dapat dinyatakan bahwa hipotesis diterima sehingga nilai koefisien korelasi dapat dinyatakan signifikan. Untuk metode analisis data menggunakan metode analisis regresi linier sederhana dengan bantuan program SPSS versi 24.0 *for Windows*. Hasil analisis regresi maka diperoleh persamaan yang diperoleh dari hasil perhitungan tersebut, yaitu $y = 12,861 + 0,751 X$. Maka dapat ditarik kesimpulan dari penelitian ini adalah adanya pengaruh yang positif dan signifikan antara pemberian *reward* terhadap produktivitas pegawai di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat.

Kata kunci: *Reward*, Produktivitas Pegawai.

ABSTRACT

This study entitled "The Effect of Rewards on Employee Productivity at the Education Office of West Java Province". The purpose of this study was to determine the effect of giving rewards on employee productivity at the Education Office of West Java Province. The method used in this research is descriptive research method with a quantitative approach. And data collection techniques using a questionnaire instrument. Questionnaires were distributed to 65 respondents in the form of civil servants at the West Java Provincial Education Office. Based on the data test, the correlation coefficient between X and Y is 0.751 which indicates that the correlation between X and Y has a strong relationship. Meanwhile, the results of the significance test with the t-test when compared, namely $t_{count} > t_{table}$, the following results are $9.039 > 1.998$, it can be stated that hypothesis is accepted so that the value of the correlation coefficient can be declared significant. For data analysis method using simple linear regression analysis method with the help of SPSS version 24.0 for Windows. The results of the regression analysis obtained the equation obtained from the results of these calculations, namely $= 12.861 + 0.751 X$. So it can be concluded from this study that there is a positive and significant influence between the provision of rewards on employee productivity at the Education Office of West Java Province.

Keywords: *Reward, Employee Productivity.*

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat serta hidayah-Nya kepada kami sehingga penulis berhasil menyelesaikan skripsi ini yang alhamdulillah tepat pada waktunya yang berjudul “Pengaruh Pemberian *Reward* Terhadap Produktivitas Pegawai Di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat”.

Penulisan skripsi ini diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan Departemen Administrasi Pendidikan. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini tidak luput dari kekurangan dan keterbatasan, baik dari substansi karya ini maupun tata bahasanya, sehingga skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh sebab itu, penulis mengharap masukan berupa saran dan kritik membangun yang dapat dijadikan bahan perbaikan karya ilmiah ini serta sebagai motivasi penulis untuk meningkatkan kemampuan di kemudian hari.

Akhir kata, penulis sampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah berperan serta dalam penyusunan skripsi dari awal sampai akhir. Semoga Allah SWT selalu meridhoi segala usaha kita.

Bandung, Agustus 2022

Penulis

UCAPAN TERIMAKASIH

Bismillahirrahmanirrahim,

Puji dan Syukur penulis panjatkan ke Hadirat Allah Swt karena telah memberikan limpahan Rahmat dan Karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebaik-baiknya. Dalam proses penyusunan skripsi ini meskipun melalui hambatan dan kesulitan dalam proses penyusunannya tetapi tidak luput dari bantuan dan dukungan dari banyak pihak. Maka yang utama kepada Allah SWT puji syukur atas segala pertolongan, kelancaran, serta kemudahan yang Engkau berikan sehingga penulis dapat menyelesaikan pendidikan S1 Administrasi Pendidikan ini dengan baik.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini tidak dapat terselesaikan dengan baik tanpa adanya adanya doa, bimbingan, bantuan, serta dukungan dari berbagai pihak yang terlibat. Oleh sebab itu, dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan terimakasih kepada:

1. Ibu Prof. Dr. Hj. Aan Komariah, M.Pd. selaku dosen wali dan pembimbing I yang telah membantu penulis dalam masa perkuliahan serta telah meluangkan waktunya untuk senantiasa membimbing, serta memberikan arahan dan saran sehingga peneliti diberikan kelancaran dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Ibu Dr. Yayah Rahyasih, M.Pd. selaku pembimbing II yang telah menyempatkan waktunya untuk memberikan bimbingan, arahan, dan saran dalam penyusunan skripsi ini sehingga dapat berjalan dengan lancar.
3. Bapak Dr. Sururi, M.Pd. selaku ketua Program Studi Administrasi Pendidikan yang telah memberikan pelayanan yang baik kepada mahasiswa Administrasi Pendidikan.
4. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Prodi Administrasi Pendidikan yang telah mendidik dan memberikan ilmunya kepada kami selama masa perkuliahan.
5. Seluruh pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat yang telah bersedia meluangkan waktunya dan berpartisipasi sebagai responden dalam penelitian ini.
6. Seluruh pegawai Dinas Pendidikan Kota Bandung yang telah berpartisipasi

dalam membantu penelitian ini.

7. Orang tua yang saya cintai, Ibu Siti Aminah dan Bapak A. Priyo R. (Alm) yang telah memberikan dukungan dan doa yang tidak pernah putus sepanjang masa.
8. Kakak-kakak saya, Farras, Nisa, dan A Ari yang telah memberikan semangat dan dukungan selama penyusunan skripsi ini.
9. Nafisa sebagai teman dekat yang selalu memberikan semangat, saran, dan meminjamkan laptop selama penyusunan skripsi selama ini.
10. Tema-teman barkulung yang sudah mendukung penulis dan memberikan masukan selama masa skripsi ini.
11. Teman-teman dugdag Nida, Herta, Neshha, Bayaw, dan Fanny yang udah kuat sepanjang perkuliahan, dan segala support bantuan dalam menjalani masa kuliah ini dan terimakasih atas cerita-cerita, kebersamaan, dan kenangannya selama 4 tahun ini.
12. Teman-teman Administrasi Pendidikan 2018 yang telah memberikan kesan dan kebersamaan selama masa perkuliahan.
13. Seluruh pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini, yang tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu.

Semoga segala doa, dukungan, dan bantuan dari seluruh pihak yang terlibat dalam penyusunan skripsi maupun perkuliahan dapat menjadi amal ibadah dan mendapatkan balasan serta pahala dari Allah SWT. Segala bentuk support yang diberikan sangat berarti bagi penulis dan menjadi kenangan yang tidak bisa terlupakan. Sekali lagi, penulis ucapkan terimakasih sebesar-besarnya kepada seluruh pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini.

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR	v
UCAPAN TERIMAKASIH.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
1.2 Batasan Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
1.3 Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.4 Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.4.1 Tujuan Umum.....	Error! Bookmark not defined.
1.4.2 Tujuan Khusus.....	Error! Bookmark not defined.
1.5 Manfaat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.5.1 Segi Teoritis	Error! Bookmark not defined.
1.5.2 Segi Kontekstual.....	Error! Bookmark not defined.
1.6 Hipotesis Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.7 Struktur Organisasi Skripsi	Error! Bookmark not defined.
BAB II KAJIAN TEORI.....	Error! Bookmark not defined.
2.1 Konsep Produktivitas Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.1 Definisi Produktivitas Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja.....	Error!
	Bookmark not defined.
2.1.3 Indikator-indikator Produktivitas Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.4 Pengukuran Produktivitas Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.5 Meningkatkan Produktivitas	Error! Bookmark not defined.
2.1.6 Faktor penyebab Menurunnya Produktivitas.....	Error! Bookmark not defined.
	defined.

2.1.7	Manfaat dari Penilaian Produktivitas Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.8	Ciri-ciri Pegawai yang Produktif	Error! Bookmark not defined.
2.2	Konsep Reward	Error! Bookmark not defined.
2.2.1	Definisi Reward	Error! Bookmark not defined.
2.2.2	Tujuan Pemberian Reward	Error! Bookmark not defined.
2.2.3	Sistem Pemberian Reward	Error! Bookmark not defined.
2.2.4	Indikator Reward	Error! Bookmark not defined.
2.2.5	Pengukuran Reward	Error! Bookmark not defined.
2.3	Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
2.4	Kerangka Berpikir	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		Error! Bookmark not defined.
3.1	Desain Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.1.1	Metode Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.1.2	Pendekatan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.2	Lokasi Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.3	Teknik Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
3.3.1	Data Primer	Error! Bookmark not defined.
3.3.2	Data Sekunder	Error! Bookmark not defined.
3.4	Populasi dan Sample Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.4.1	Populasi Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.4.2	Sampel Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.5	Definisi Operasional dan Definisi Konseptual	Error! Bookmark not defined.
3.5.1	Definisi Konseptual	Error! Bookmark not defined.
3.5.2	Definisi Operasional	Error! Bookmark not defined.
3.6	Kisi-kisi Penelitian dan Instrumen Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.6.1	Kisi-kisi Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.6.2	Instrumen Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.7	Teknik Pengukuran Variabel Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.7.1	Uji Validitas	Error! Bookmark not defined.
3.7.2	Uji Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
3.8	Prosedur Penelitian	Error! Bookmark not defined.

3.9 Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
3.9.1 Seleksi Data	Error! Bookmark not defined.
3.9.2 Klasifikasi Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.10 Pengolahan Data.....	Error! Bookmark not defined.
BAB IV TEMUAN DAN PEMBAHASAN	Error! Bookmark not defined.
4.1 Temuan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
4.2 Pengolahan Data.....	Error! Bookmark not defined.
4.2.1 Perhitungan Kecenderungan Umum Skor Responden Berdasarkan Perhitungan Rata-rata (Weight Mean Score)	Error! Bookmark not defined.
4.2.2 Mengubah Skor Mentah Menjadi Skor Baku	Error! Bookmark not defined.
4.2.3 Uji Normalitas dan Distribusi Data	Error! Bookmark not defined.
4.2.4 Uji Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
4.3 PEMBAHASAN	Error! Bookmark not defined.
4.3.1 Gambaran Pemberian Reward Pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat	Error! Bookmark not defined.
4.3.2 Gambaran Produktivitas Pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat	Error! Bookmark not defined.
4.3.3 Gambaran Pengaruh Pemberian Reward Terhadap Produktivitas Pegawai Di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat.....	Error! Bookmark not defined.
BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI, DAN REKOMENDASI	Error! Bookmark not defined.
5.1 SIMPULAN	Error! Bookmark not defined.
5.2 IMPLIKASI	Error! Bookmark not defined.
5.3 REKOMENDASI.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA	90
LAMPIRAN.....	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Aspek Penilaian Pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat...	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 1 Jumlah Pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 2 Kisi-Kisi Penelitian Variabel Y	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 3 Kisi-Kisi Penelitian Variabel X	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 4 Instrumen Penelitian Variabel Y.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 5 Instrumen Penelitian Variabel X.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 6 Skala Skor Instrumen Penelitian	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 7 Hasil Uji Validitas Variabel X (<i>Reward</i>)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 8 Hasil Uji Validitas Variabel Y (Produktivitas Pegawai)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 9 Indeks Koefisien Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 10 Hasil Perhitungan Uji Reliabilitas Variabel X	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 11 Hasil Perhitungan Uji Reliabilitas Variabel Y	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 12 Konsultasi Hasil Perhitungan WMS ...	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 13 Tolak Ukur Nilai Koefisien Korelasi ..	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 1 Rekapitulasi Seleksi Data.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 2 Skor Mentah Variabel X dan Y.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 3 Hasil Perhitungan Kecenderungan Umum Variabel X.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 4 Hasil Perhitungan Kecenderungan Umum Variabel Y	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 5 Hasil Perubahan Skor Mentah Menjadi Skor Baku	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 6 Uji Normalitas Variabel X dan Y	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 7 Nilai Hasil Korelasi Antar Variabel.....	Error! Bookmark not defined.

Tabel 4. 8 Hasil Perhitungan Uji Signifikansi Koefisien Korelasi **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 9 Hasil Analisis Koefisien Determinasi ...**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 10 Hasil Perhitungan Analisis Regresi Sederhana**Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Mengukur Produktivitas Kerja**Error! Bookmark not defined.**

Gambar 2.2 Kerangka Berpikir Penelitian**Error! Bookmark not defined.**

No table of figures entries found.

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Adytia, Rifki. (2019). *Pengaruh Motivasi Dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt. Lazada Express Indonesia (Lel) Hub Lampung*. Skripsi thesis, IIB Darmajaya.
- Akdon, dan Riduwan. 2013. *Rumus dan Data dalam Aplikasi Statistika*. Bandung: Alfabeta.
- Arikunto, S. (2009). *Manajemen Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Azwar, Saifuddin. (2007). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Edy, Sutrisno. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Faiqoh, Fadhilah. (2020). *Pengaruh Reward and Punishment Terhadap Produktivitas Pegawai Bpjs Kesehatan Kotabumi Lampung Utara*. Skripsi thesis, UIN Raden Intan Lampung.
- Gibson. (1997). *Organisasi, Perilaku, Struktur dan Proses*. Jakarta: Erlangga.
- Handoko. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi, Cetakan ke tigabelas. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Husein Umar. (2013). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis*. Jakarta: Rajawali.
- Indrawan, R. & Yaniawati R.P. (2014). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Campuran Untuk Manajemen, Pembangunan, dan Pendidikan*. Bandung: Penerbit PT. Refika Aditama.
- Kasmir. (2004). *Manajemen Perbankan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

- Mahmudi. (2005). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: UPP AMP YKPN.
- Mahmudi. (2013). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: UPP AMP YKPN.
- Nugroho, Bambang. (2016). *Reward and Punishment*. Bulletin Cipta Karya, IV.
- Sarwoto. (2010). *Dasar-dasar Organisasi dan Manajemen*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2011). *Membangun dan Mengembangkan Kepemimpinan serta Meningkatkan Kinerja untuk Meraih Keberhasilan*. Bandung: Refika Aditama.
- Siagian, Sondang P. (1997). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Siagian, Sondang P. (2009). *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Simanjuntak, Payaman J. (1998). *Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: FE UI.
- Sinungan, Muchdarsyah. (2005). *Produktivitas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiono. (2018). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. W., & Endrayanto, P. (2012). *Statistika Untuk Penelitian*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Jurnal dan lainnya

Fadila, Nur. *Pengaruh Human Relation dan Reward terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Jalur Nugraha Ekakurir Pekanbaru*. JOM Fecom. 2017. Vol 4 No 1.

Indriyani, Agustina. *Analisis Pengaruh Gaji dan Tunjangan Kesejahteraan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Operation Departement PT. Export Leaf Indonesia*. Surakarta: Jurnal Paradigma. Vol. 12, No. 01. 2014.

Kurniawan, H. Dkk. (2016). *Pengaruh Reward, Punishment, Beban Kerja, dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Andalan Arthalestari Semarang)*. *Journal Of Management, Volume 2 No.2, 1-10*.

Nawawi, H. (2009) *Manajemen Punishment Untuk Bisnis yang Kompetitif*, (Cetakan Keempat). Yogyakarta: Penerbit Gajah Mada University Press.

Prasada, Dodi. Dkk., *Pengaruh Pemberian Reward dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. Sinar Kencana Jaya Di Surabaya*. Jurnal Ekonomi Efektif, Vol. 3, No.1, Oktober 2020.

Rantotanio, A. & Sumantik. (2022). *Pengaruh Mutasi Dan Reward Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan PT. Karyamitra Budi Sentosa*. *JIMAK Vol 1 No. 1, 1-11 – E-ISSN: 2809-2392 P-ISSN : 2809-2406*.

Sari, Elisa & Dwiarti, Rina. *Pendekatan Hierarki Abraham Maslow Pada Prestasi Kerja Karyawan PT. Madubaru (Pg Madukismo) Yogyakarta*. *JPSB Vol.6 No.1, 2018*.

Lainnya

Ensiklopedi Ekonomi Bisnis dan Manajemen. (2010)

Peraturan Gubernur Jawa Barat No. 59 Tahun 2017 pasal 2

Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2011 Pasal 1