

BAB V

SIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI

1.1 Simpulan

Pada bab ini penulis memaparkan simpulan, implikasi dan rekomendasi dari hasil penelitian yang berdasarkan pada hasil perhitungan data dan pembahasan pada bab sebelumnya mengenai “Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kota Cimahi”.

Gambaran mengenai Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kota Cimahi, berdasarkan hasil perhitungan dalam penelitian ini memiliki skor yang menunjukkan kedalam kategori sangat baik. Artinya kinerja pegawai di Dinas Pendidikan Kota Cimahi sangat baik adanya ketercapaian standar yang ditetapkan, target kerja yang baik, dapat menyelesaikan tugas dengan tepat waktu, bertanggung jawab atas pekerjaan yang dilakukan, pelanggan atau klien merasa puas atas hasil kerja yang dihasilkan oleh pegawai. Nilai yang diperoleh merupakan hasil dari setiap indikator kinerja pegawai. Pada penelitian ini, memiliki enam indikator pada kinerja pegawai, yaitu standar kerja, kualitas kerja, kuantitas kerja, ketepatan waktu kerja, kompetensi kerja, motif kerja. Namun, masih ada hal yang harus diperhatikan karena nilainya yang masih rendah dari indikator lainnya yaitu pada indikator kuantitas, walaupun masih rendah indikator tersebut masuk kedalam kategori sangat baik.

Kemudian, gambaran mengenai Komitmen Organisasi di Dinas Pendidikan Kota Cimahi, berdasarkan hasil perhitungan dalam penelitian ini memiliki skor yang menunjukkan kedalam kategori sangat baik. Artinya komitmen organisasi pegawai Dinas Pendidikan Kota Cimahi sangat tinggi adanya sikap, perilaku, kekuatan, nilai-nilai dan norma, adanya hubungan kerabat atau kekeluargaan, mengerjakan tugas dengan sungguh-sungguh, lingkungan yang nyaman sehingga pegawai yang loyal atau setia pada Dinas Pendidikan Kota Cimahi. Pada penelitian ini, memiliki empat indikator pada komitmen organisasi, yaitu identifikasi dengan organisasi, keadilan dan dukungan pada organisasi, ikatan emosional pada

organisasi, dan keterlibatan pada organisasi. Namun, masih ada hal yang harus diperhatikan karena nilainya yang masih rendah dari indikator lainnya yaitu pada indikator ikatan emosional terhadap organisasi, walaupun masih rendah indikator tersebut masuk kedalam kategori baik.

Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai di Dinas Pendidikan Kota Cimahi, berdasarkan hasil perhitungan dalam penelitian ini memiliki tingkat hubungan antara variabel X (Komitmen Organisasi) dan variabel Y (Kinerja Pegawai) termasuk kedalam kategori kuat. Artinya komitmen organisasi di Dinas Pendidikan Kota Cimahi sangat diperhatikan, salah satu faktornya yaitu adalah identifikasi dengan organisasi yang berada pada kategori sangat baik. Meskipun, masih terdapat kendala yang harus diperhatikan yaitu pada menempatkan prioritas pekerjaan, suasana kekeluargaan dan hubungan kekerabatan dalam organisasi atau organisasi telah memberikan jasa yang luar biasa atas kehidupannya. Sehingga dapat mempengaruhi kinerja yang dihasilkan oleh pegawai Dinas Pendidikan Kota Cimahi. Adapun salah satu faktornya yaitu adalah standar kerja yang berada pada kategori sangat baik. Meskipun, masih terdapat kendala yang harus diperhatikan dalam memenuhi target produk hasil kerja yang diselesaikan karena adanya tugas tambahan yang membutuhkan waktu lebih dalam menyelesaikan pekerjaannya. Dengan disimpulkan pengujian hipotesis pada penelitian ini yang menunjukkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima. Dapat diartikan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan dan positif antara Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kota Cimahi.

1.2 Implikasi

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan mengenai Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kota Cimahi, ditemukannya bahwa komitmen organisasi tergolong kedalam kategori sangat baik. Berikut implikasi bagi organisasi.

Komitmen organisasi, sangat penting dan menjadi salah satu faktor yang dapat mempengaruhi meningkatnya kinerja pegawai. Oleh karena itu, jika Dinas Pendidikan Kota Cimahi ingin meningkatkan kinerja pegawai perlu dibentuknya komitmen organisasi.

Untuk membangun komitmen organisasi tersebut perlu adanya upaya seperti identifikasi dengan organisasi, keadilan dan dukungan pada organisasi, ikatan emosional terhadap organisasi, dan keterlibatan pada organisasi. Sehingga perlu diperhatikan agar dapat mempertahankan atau dapat meningkatkannya kinerja pegawai, maka visi, misi, dan tujuan organisasi pun akan tercapai dengan optimal.

5.3 Rekomendasi

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh mengenai pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kota Cimahi, maka peneliti memberikan rekomendasi agar bermanfaat bagi lembaga maupun peneliti selanjutnya, yaitu sebagai berikut:

5.3.1 Bagi Lembaga

Hasil perhitungan dalam penelitian ini, komitmen organisasi memiliki pengaruh yang kuat terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kota Cimahi. Dengan begitu, lembaga perlu memperbaiki dan meningkatkan indikator-indikator pada variabel X (Komitmen Organisasi) dalam kategori rendah dari indikator lainnya seperti keadilan dan dukungan pada organisasi, ikatan emosional terhadap organisasi, dan keterlibatan pada organisasi. Hal ini diharapkan pegawai dapat bekerja dengan baik dan nyaman sehingga hasil kerja atau kinerja pegawai lebih optimal.

5.3.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

Hasil yang diperoleh dalam penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai referensi dan masukan bagi peneliti selanjutnya. Penelitian ini hanya dilihat dari pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai saja, komitmen organisasi bukan satu-satunya faktor yang mempengaruhi akan tetapi memiliki banyak faktor lainnya yang tidak termasuk pembahasan dalam penelitian ini, seperti faktor personal, faktor sistem atau metode, faktor teknologi atau mesin. Maka pada penelitian selanjutnya, dapat dilakukan dengan variabel yang berbeda dari penelitian ini dan dapat dilakukan dengan lebih baik lagi.