

Nomor Daftar : 028/Adpend-Skripsi/PK.03.08/2022

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DI DINAS PENDIDIKAN KOTA CIMAHI**

SKRIPSI

*diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar Sarjana
Pendidikan Program Studi Administrasi Pendidikan*



oleh

Aisyah Dwi Syafitri

1800950

PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN

FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN

UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA

2022

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DI DINAS PENDIDIKAN KOTA CIMAHI**

Oleh

Aisyah Dwi Syafitri

1800950

Skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan

©Aisyah Dwi Syafitri 2022

Universitas Pendidikan Indonesia

Agustus 2022

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian, dengan dicetak ulang, difoto kopi, atau cara lainnya tanpa izin penulis.

HALAMAN PENGESAHAN
AISYAH DWI SYAFITRI

PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DI DINAS PENDIDIKAN KOTA CIMAHI

Disetujui dan Disahkan Oleh Pembimbing:

Pembimbing I



Prof. Dr. Hj. Aan Komariah, M.Pd.

NIP. 19700524 199402 2 001

Pembimbing II



Dr. Sururi, M.Pd.

NIP. 19701109 199802 1 001

Mengetahui,

Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan

Fakultas Ilmu Pendidikan

Universitas Pendidikan Indonesia



Dr. Sururi, M.Pd.

NIP. 19701109 199802 1 001

HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “**Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kota Cimahi**” ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri. Saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika ilmu yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini saya siap menanggung resiko atau sanksi apabila di kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran etika keilmuan atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Bandung, Agustus 2022

Yang Membuat Pernyataan

Aisyah Dwi Syafitri

NIM. 1800950

KATA PENGANTAR

Syukur Allhamdulillah dengan segala puji bagi Allah SWT yang melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kota Cimahi”. Shalawat serta salam senantiasa terlimpah kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW, kepada para sahabatnya, keluarganya, dan kepada kita semua selaku umatnya. Penelitian ini dilakukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar sarjana Program Studi Administrasi Pendidikan.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat kekurangan, karena adanya keterbatasan kemampuan yang dimiliki oleh penulis dan juga keterbatasan waktu penulis. Oleh karena itu, penulis berharap hasil skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca khususnya bagi penulis. Aamiin.

Bandung, Agustus 2022

Penulis

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji dan syukur dipanjatkan kepada Allah SWT, atas rahmat dan karunianya skripsi dengan judul “Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kota Cimahi” ini dapat diselesaikan dengan baik dan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program sarjana pada Program Studi Administrasi Pendidikan, Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Pendidikan Indonesia.

Penulis menyadari bahwa selama proses penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, dan dorongan berbagai pihak, penyelesaian skripsi ini tidak akan terwujud. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati dan ketulusan melalui kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. Sururi, M.Pd. selaku Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan sekaligus pembimbing II skripsi, yang telah banyak meluangkan waktu dan tenaga dalam membimbing dengan memberikan masukan yang terbaik untuk kelancaran skripsi penulis.
2. Prof. Hj. Aan Komariah, M.Pd. selaku pembimbing I skripsi, yang telah banyak meluangkan waktu dan tenaga dalam membimbing dengan memberikan arahan yang terbaik untuk kelancaran skripsi penulis.
3. Bapak dan Ibu dosen Administrasi Pendidikan, terima kasih atas ilmu dan pengalaman yang telah diberikan selama pembelajaran di kelas maupun secara virtual yang sangat berkesan dan bermanfaat bagi penulis untuk kedepannya.
4. Bapak Pena dan Ibu Melly dan juga Bapak atau Ibu di Fakultas, yang telah memberikan informasi dan membantu kelancaran dalam hal administrasi selama penulis menyelesaikan skripsi ini.
5. Seluruh pegawai di Dinas Pendidikan Kota Cimahi, yang telah memberikan kesempatan untuk memperoleh pengalaman dan memberikan ilmu yang berharga kepada penulis serta bersedia menjadi partisipan dalam penelitian ini.

6. Keluarga tersayang, Ayah Kawi dan Bunda Ita yang selalu mendoakan, memberikan semangat, dukungan, perhatian, mendidik dengan sabar, serta membimbing dengan baik hingga penulis menyelesaikan skripsi ini. Kakakku dan adikku tersayang, Mba Putri, Ka Tantan, dan Mira yang selalu memberikan semangat, mendoakan yang terbaik untuk penulis agar dapat menyelesaikan skripsi ini. Serta untuk keluarga besarku yang tersayang, yang selalu mendukung dan mendoakan penulis hingga akhir skripsi ini penulis ucapkan terima kasih banyak.
7. Temanku sayang Marshal dan Lisna, yang selalu menemani penulis dari smp hingga saat ini, tempat bertukar pikiran, berkeluh kesah, dan berbagi dalam segala hal, terima kasih dukungan, perhatian, dan mendoakan penulis dari awal hingga akhir.
8. Antek-antek ichapedehku sayang, Nida Alya, Chintya Dewi, Novia Augusty, Yura, Cantika, Fratiwi, sebagai pelengkap dan selalu memberikan warna selama kuliah terima kasih menjadi teman yang selalu menemani, membersamai, saling mendukung saling menyemangati, tempat berkeluh kesah, tempat bercerita segala hal, memberikan masukan dan saran dari segala hal, dan saling membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Teman-Teman Administrasi Pendidikan 2018, yang banyak memberikan pengalaman, pembelajaran dan kenangan selama perkuliahan. Semoga kita semua diberikan kesuksesan dan tidak saling melupakan satu sama lain.
10. Kepada pihak lainnya, yang penulis tidak dapat sebutkan satu persatu, terima kasih atas dukungan dan doa yang telah diberikan.

Semoga kita semua dalam lindungan Allah SWT, diberikan kesehatan, dimudahkan segala urusannya, terima kasih atas dukungannya dan doanya, semoga diberikan balasan yang berlipat atas bantuan yang telah diberikan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Aamiin.

ABSTRAK

Komitmen organisasi sangat penting untuk meningkatkan kinerja yang dihasilkan pegawai. Apabila ingin meningkatkan kinerja pegawai maka perlu membangun komitmen organisasi. Oleh karena itu, komitmen organisasi perlu diperhatikan karena dapat mempengaruhi target dan kualitas kerja yang dihasilkan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai di Dinas Pendidikan Kota Cimahi. Metode yang digunakan adalah metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Sampel yang digunakan adalah seluruh pegawai Dinas Pendidikan Kota Cimahi yang terdiri dari bidang sekretariat, pembinaan sekolah menengah pertama, pembinaan sekolah dasar, pembinaan guru dan tenaga kependidikan, serta pembinaan anak usia dini dan pendidikan masyarakat dengan total 57 orang dengan teknik pengumpulan data menggunakan kuisioner tertutup. Hasil perhitungan *Weight Means Score* (WMS), menunjukkan bahwa komitmen organisasi memperoleh nilai 4,25 termasuk kategori sangat baik dan kinerja pegawai memperoleh nilai 4,25 termasuk kategori sangat baik. Perhitungan koefisien korelasi antara kedua variabel memperoleh nilai sebesar 0,652 yang berada pada tingkat hubungan yang kuat dan memperoleh nilai signifikansi koefisien korelasi sebesar $6,376 > t_{tabel} 1,673$. Pada perhitungan uji determinasi diketahui komitmen organisasi memiliki pengaruh sebesar 42,5% terhadap kinerja pegawai selebihnya sebesar 57,5% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini dan hasil uji regresi linier sederhana diperoleh persamaan $\hat{Y} = 24,290 + 0,834 X$. Kesimpulan dari penelitian ini adalah terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai di Dinas Pendidikan Kota Cimahi.

Kata Kunci : Komitmen Organisasi, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Organizational commitment is very important to improve the performance produced by employees. If you want to improve employee performance, it is necessary to build organizational commitment. Therefore, organizational commitment needs to be considered because it can affect the target and the quality of the work produced. The purpose of this study was to determine the effect of organizational commitment on employee performance at Dinas Pendidikan Kota Cimahi. The method used is a descriptive method with a quantitative approach. The sample used was all employees of Dinas Pendidikan Kota Cimahi consisting of the secretariat, junior high school development, elementary school coaching, teacher and education staff development, as well as early childhood development and community education with a total of 57 people with data collection techniques using closed questionnaires. The results of the calculation of the Weight Means Score (WMS), indicate that organizational commitment scores 4.25 including the very good category and employee performance scores 4.25 including the very good category. Calculation of the correlation coefficient between the two variables obtained a value of 0.652 which was at the level of a strong relationship and obtained a correlation coefficient significance value of $6.376 > t_{tabel}$ 1,673. In the calculation of the determination test, it is known that organizational commitment has an influence of 42.5% on employee performance, the rest of 57.5% is influenced by other factors not discussed in this study and the results of a simple linear regression test obtained the equation = $24,290 + 0,834 X$. Conclusions from This study shows that there is a positive and significant influence between organizational commitment and employee performance at Dinas Pendidikan Kota Cimahi.

Keywords : *Organizational Commitment, Employee Performance*

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
UCAPAN TERIMA KASIH	iv
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Batasan dan Rumusan Masalah	5
1.2.1 Batasan Masalah	5
1.2.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.3.1 Tujuan Umum.....	6
1.3.2 Tujuan Khusus.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.4.1 Teoritis.....	6
1.4.2 Praktis	6
1.5 Struktur Organisasi Skripsi.....	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	8
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Kinerja	8
2.1.1.1 Definisi Kinerja Pegawai	8
2.1.1.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai.....	9
2.1.1.3 Indikator Kinerja Pegawai	10
2.1.2 Komitmen Organisasi	12
2.1.2.1 Definisi Komitmen Organisasi	12
2.1.2.2 Pendekatan Komitmen Organisasi.....	14
2.1.2.3 Indikator Komitmen Organisasi.....	15

2.1.3 <i>High Commitment High Performance Organization</i>	17
2.1.3.1 <i>Performance Alignment</i> (Penyelarasan Kinerja).....	17
2.1.3.2 <i>Psychological Alignment</i> (Penyelarasan Psikologis)	18
2.1.3.3 <i>Capacity for Learning and Change</i> (Kapasitas untuk Pembelajaran dan Perubahan).....	18
2.2 Penelitian Terdahulu.....	19
2.3 Kerangka Pikir Penelitian.....	23
2.4 Hipotesis Penelitian	24
BAB III METODELOGI PENELITIAN.....	25
3.1 Desain Penelitian	25
3.2 Definisi Operasional	26
3.2.1 Kinerja Pegawai.....	26
3.2.2 Komitmen Organisasi	26
3.3 Partisipan Penelitian	26
3.4 Lokasi, Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	26
3.4.1 Lokasi	26
3.4.2 Populasi Penelitian	27
3.4.3 Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	27
3.5 Teknik Pengumpulan Data	28
3.5.1 Data Primer.....	28
3.5.2 Data Sekunder	29
3.6 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian	29
3.7 Prosedur Penelitian.....	38
3.8 Analisis Data	39
3.8.1 Seleksi Data	39
3.8.3.1 Menghitung Kecenderungan Umum Skor Responden Berdasarkan Perhitungan Rata-Rata (<i>Weight Means Score</i>).....	40
3.8.3.3 Uji Linieritas	42
3.8.3.4 Perubahan Data Ordinal ke Data Interval	43
3.8.4 Uji Hipotesis.....	44
3.8.4.1 Analisis Koefisien Korelasi	44
3.8.4.2 Uji Signifikansi Koefisien Korelasi	46
3.8.4.3 Uji Koefisien Determinasi	47
3.8.4.4 Uji Regresi Linier Sederhana.....	48

BAB IV TEMUAN DAN PEMBAHASAN	50
4.1 Temuan	50
4.1.1 Seleksi Data	50
4.1.2 Klasifikasi Data	51
4.1.3 Pengolahan Data	52
4.1.3.1 Perhitungan Kecenderungan Umum Skor Responden Berdasarkan Perhitungan Rata-Rata (<i>Weight Menas Score</i>).....	53
4.1.3.2 Uji Normalitas	63
4.1.3.2 Uji Linieritas	65
4.1.3.3 Uji Hipotesis Penelitian	65
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian.....	70
4.2.1 Gambaran Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kota Cimahi	70
4.2.2 Gambaran Komitmen Organisasi di Dinas Pendidikan Kota Cimahi	73
4.2.3 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kota Cimahi.....	75
BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI	78
5.1 Simpulan.....	78
5.2 Implikasi	79
5.3 Rekomendasi	80
5.3.1 Bagi Lembaga.....	80
5.3.2 Bagi Peneliti Selanjutnya	80
DAFTAR PUSTAKA	81
LAMPIRAN – LAMPIRAN.....	84

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Hasil PPKP Pegawai Dinas Pendidikan Kota Cimahi	4
Tabel 2 Populasi Penelitian.....	27
Tabel 3 Kisi- Kisi Instrumen Penelitian.....	29
Tabel 4 Skala Likert	32
Tabel 5 Hasil Uji Validitas Variabel Y (Kinerja Pegawai).....	34
Tabel 6 Hasil Uji Validitas Variabel X (Komitmen Organisasi)	35
Tabel 7 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Y (Kinerja Pegawai).....	37
Tabel 8 Hasil Uji Reliabilitas Variabel X (Komitmen Organi.....	37
Tabel 9 Konsultasi Hasil Perhitungan WMS	41
Tabel 10 Interpretasi Koefisien Korelasi	45
Tabel 11 Rekapitulasi Seleksi Data	50
Tabel 12 Skor Mentah Variabel Y (Kinerja Pegawai).....	51
Tabel 13 Skor Mentah Variabel X (Komitmen Organisasi)	52
Tabel 14 Konsultasi Hasil Perhitungan WMS	53
Tabel 15 Hasil Perhitungan Kecenderungan Umum Variabel Y (Kinerja Pegawai)	54
Tabel 16 Hasil Perhitungan Kecenderungan Umum Variabel X (Komitmen Organisasi)	60
Tabel 17 Hasil Uji Normalitas Data dengan Uji Kolmogorov Smirnov.....	64
Tabel 18 Hasil Uji Linieritas.....	65
Tabel 19 Hasil Uji Analisis Koefisien Korelasi.....	66
Tabel 20 Hasil Uji Signifikansi Koefisien Korelasi.....	67
Tabel 21 Hasil Uji Koefisien Determinasi	68
Tabel 22 Hasil Uji Regresi Linier Sederhana	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Berpikir	23
Gambar 2 Grafik Garis Regresi	69

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN I	84
LAMPIRAN II	88
LAMPIRAN III	100
LAMPIRAN IV	104
LAMPIRAN V	116
LAMPIRAN VI	119

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Edison, Emeron & dkk. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Fattah Hussein. (2017). *Kepuasan Kerja & Kinerja Pegawai*. Yogyakarta: Elmaterra (Anggota IKAPI).
- Fauzi & Nugroho. (2020). *Manajemen Kinerja*. Surabaya: Airlangga Univesity Press.
- Larasati, Sri. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV. Budi Utama.
- Nuryadi, dkk. (2017). *Dasar-Dasar Statistik Penelitian*. Yogyakarta: Sibuku Media.
- Rukajat, Ajat. (2018). *Pendekatan Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Supriyadi, Edy. (2014). *SPSS + AMOS*. Jakarta: In Media.
- Surajiyo, dkk. (2020). *Penelitian Sumber Daya Manusia, pengertian, Teori, Dan Aplikasi (Menggunakan IBM SPSS 22 For Windows)*. Yogyakarta: Cv. Budi Utama.
- Sutrisno, Edy. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Suwartono. (2014). *Dasar-Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Syarif & Yusuf. (2018). *Komitmen Organisasi: Definisi, Dipengaruhi dan Mempengaruhi*. Makassar: CV Nas Media Pustaka.
- Triatna, Cepi. (2016). *Perilaku Organisasi*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya Offset.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Depok: PT Rajagrafindo Persada. Wirawan. (2015). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.

Jurnal

- Adiawaty, Susi. (2020). Pandemi Covid-19 dan Kinerja Dosen (Study Kasus Kinerja Dosen Pada PT XYZ). *Esensi: Jurnal Manajemen Bisnis*, 23(2), 185-191.
- Akbar, Musadieg & Mukzam. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT PELINDO Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 47(2), 33-38.
- Alkurni, Prahiawan & Kambara. (2020). Komitmen Organisasi Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Organisasi Perangkat Daerah di Pemerintah Kota Serang. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa (JRBM)*, 4(2), 135-150. Doi: <http://dx.doi.org/10.48181/jrbmt.v4i2.10489>.
- Arianty, N. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen & Bisnis*, 14(02), 144-150.
- Ayal, dkk. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Di Kantor Kecamatan Sonder. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis, dan Akuntansi*. 7(4), 4524-4533. <https://doi.org/10.35794/emba.v7i4.25245>
- Diansyah, Athar & Fauzi. (2020). Kompetensi dan Komitmen Organisasi Kaitanya Pada Motivasi dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Distribusi*, 8(2), 267-276.
- Ida & Frans. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi, Kapabilitas Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Empirik Pada Inspektorat Kabupaten Pemasang). *Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang*, 4(3), 56-58.
- Magdalena, dkk. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Reward Dan Individual Career Management Terhadap Komitmen Organisasional Pegawai PT PLN (Persero) Unit Pelaksana Pembangkitan Tarahan. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 1(3), 449-458.
- Marvin & Gurusinga. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Karakteristik Individu Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT. Nusantara Auto Parts. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 5(1), 995-1001. <https://doi.org/10.36778/jesy.v5i1.676>.

- Muis, M., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, *1*(1), 9-25. <https://doi.org/https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Pristiwati, & Sunuharyo. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT PLN Persero Area Sidoarjo). *Jurnal Administrasi Bisnis*, *61*(4), 159-168.
- Rajagukguk, Pater. (2016). Pengaruh Motivasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada PT Challenger Tangerang). *Ecodemica (Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Bisnis)*. *4*(1), 23-31. DOI: <https://doi.org/10.31294/jeco.v4i1.283>
- Riono, dkk. Pengaruh Komunikasi Organisasi, Budaya Organisasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Rumah Sakit dr. Soeselo Kabupaten Tegal. **Syntax Idea**, [S.l.], v. 2, n. 4, p. 138-147, apr. 2020. ISSN 2684-883X. Available at: <<https://www.jurnal.syntax-idea.co.id/index.php/syntax-idea/article/view/190>>. Date accessed: 21 dec. 2021. doi: <https://doi.org/10.36418/syntax-idea.v2i4.190>.
- Rosyidah, E., Fadah, I., & Tobing, D. S. K. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi Di Unit-Unit Pelayanan Publik Kabupaten Jember. *Relasi: Jurnal Ekonomi*, *14*(1), 1-16. <https://doi.org/10.31967/relasi.v14i1.246>.
- Salma, D. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Honor Lepas Pada Puskesmas Di Kabupaten Morowali. *E-Jurnal Katalogis*, *4*(8), 73-84.
- Tahir & Suci, P. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Komisi Penyiaran Indonesia Daerah Provinsi Sulawesi Tenggara. *Jurnal Ilmu Manajemen*, *4*(1), 40-53. DOI: <https://doi.org/10.31328/jim.v4i1.972>.
- Wibowo & Fitriyani. (2022). Mediasi Kepuasan Kerja Atas Pengaruh Kompensasi dan Burnout Pada Komitmen Organisasi (Studi Kasus Pegawai Perangkat Desa Di Kecamatan Getasan). *Jurnal Ekonomi dan Perbankan*, *7*(1), 75-90. <https://e-journal.stie-aub.ac.id/index.php/probank/article/view/1175/816>.