

Nomor Daftar: 061/Adpend-Skripsi/PK.03.08/2022

**PENGARUH MANAJEMEN WAKTU TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
DI PUSAT PENGEMBANGAN DAN PEMBERDAYAAN PENDIDIK DAN  
TENAGA KEPENDIDIKAN TAMAN KANAK-KANAK DAN  
PENDIDIKAN LUAR BIASA**

**SKRIPSI**

*Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Untuk Memperoleh Gelar  
Sarjana Pendidikan Program Studi Administrasi Pendidikan*



Oleh

**Niar Sekar Arum Sujarwo**

NIM. 1808267

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN  
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA  
2022**

**PENGARUH MANAJEMEN WAKTU TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
DI PUSAT PENGEMBANGAN DAN PEMBERDAYAAN PENDIDIK DAN  
TENAGA KEPENDIDIKAN TAMAN KANAK-KANAK DAN  
PENDIDIKAN LUAR BIASA**

oleh:

Niar Sekar Arum Sujarwo

NIM. 1808267

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar  
Sarjana pada Fakultas Ilmu Pendidikan

©Niar Sekar Arum Sujarwo  
Universitas Pendidikan Indonesia  
2022

Hak cipta dilindungi undang-undang

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian, dengan  
dicetak ulang, difoto copy, atau cara lainnya tanpa izin penulis.


ii

**HALAMAN PENGESAHAN**

**PENGARUH MANAJEMEN WAKTU TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
DI PUSAT PENGEMBANGAN DAN PEMBERDAYAAN PENDIDIK DAN  
TENAGA KEPENDIDIKAN TAMAN KANAK-KANAK DAN  
PENDIDIKAN LUAR BIASA**

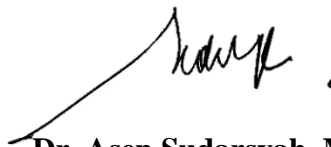
Disetujui dan disahkan oleh Pembimbing :

Pembimbing I



**Elin Rosalin, M.Pd**  
NIP. 19780331 200112 2001

Pembimbing II,



**Dr. Asep Sudarsyah, M.Pd.**  
NIP. 19610731 198703 1001

Mengetahui,  
Ketua Program Studi  
Administrasi Pendidikan FIP UPI



**Dr. Sururi, M.Pd.**  
NIP. 19701109 199802 1 001

## HALAMAN PERNYATAAN

*Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Pengaruh Manajemen Waktu terhadap Kinerja Pegawai di Pusat Pengembangan dan Pelatihan Pendidik dan Tenaga Kependidikan Taman Kanak-kanak dan Pendidikan Luar Biasa” ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri. Saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang sesuai dengan etika ilmu yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini saya siap menanggung resiko/sanksi apabila di kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran etika keilmuan atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya ini.*

Bandung, Agustus 2022

Yang Membuat Pernyataan



Niar Sekar Arum Sujarwo

NIM. 1808267

## UCAPAN TERIMAKASIH

Dengan menyebut nama Allah Yang Maha Pengasih dan Maha Penyayang, penulis panjatkan puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT. yang telah memberikan limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini meskipun ada beberapa hambatan dan kesulitan dalam proses penyusunannya. Penulis menyadari adanya doa, bimbingan, motivasi, bantuan, dorongan, serta kasih sayang dari berbagai pihak yang terlibat dalam penyusunan skripsi ini. Oleh sebab itu, pada kesempatan ini dengan penuh ketulusan penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Elin Rosalin, M.Pd. sebagai pembimbing I dalam penyusunan skripsi ini karena telah meluangkan waktu dan tenaga untuk membimbing penulis sampai akhirnya bisa menyelesaikan penelitian ini dengan arahan dan saran-saran yang berharga dan sangat membantu dalam proses menyelesaikan penelitian ini.
2. Bapak Dr. Asep Sudarsyah, M.Pd. sebagai pembimbing II dalam penyusunan skripsi ini yang telah meluangkan waktu dan membimbing dengan penuh pengertian serta memberikan saran-saran yang sangat membantu dalam penelitian.
3. Bapak Dr. Sururi, M.Pd. selaku ketua program studi Administrasi Pendidikan yang telah memberikan segala kelancaran dan dukungan kepada seluruh mahasiswa dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu dosen Administrasi Pendidikan, penulis mengucapkan terimakasih sedalam-dalamnya karena telah memberikan berupa ilmu pengetahuan yang begitu banyak kepada penulis yang besar harapannya dapat berguna dan bermanfaat bagi penulis dan orang sekitar kedepannya;
5. Bapak Pena, Ibu Melly, Bapak Toto serta seluruh staf Fakultas yang telah membantu kelancaran secara administrasi dan selalu senantiasa memberikan informasi kepada penulis selama menyelesaikan skripsi ini;

6. Seluruh pimpinan, staf dan jajaran di PPPPTK TK dan PLB yang telah memberikan izin untuk dijadikan tempat penelitian oleh penulis, serta memberikan kelancaran dalam menyelesaikan penelitian.
7. Kedua orangtua yang penulis sangat sayangi, Bapak Sujarwo selaku ayah penulis dan Ibu Yeni Maulani selaku mama penulis yang telah memberikan seluruh doa, dukungan, dan kasih sayangnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan lancar, terima kasih juga telah mendengarkan seluruh keluh kesah penulis selama ini. kepada kedua adik penulis M. Zidane Sujarwo dan Bariq Alvaro Sujarwo yang telah memberikan keceriaan saat merasa resah dalam mengerjakan skripsi ini.
8. Kepada Ade Ilfan Muhammad Rifqi yang selalu kebersamai dari awal perkuliahan hingga akhir, mendukung dalam menyelesaikan penelitian, dan dengan kesabarannya telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini, mungkin tanpa bantuannya penulis tidak dapat secepat ini dalam menyelesaikan skripsi. Terima kasih selalu ada juga selalu menjadi pendengar yang baik, dan selalu menjelaskan apapun yang peneliti tidak pahami, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan kelancaran dan tepat waktu.
9. Adinda Afiah, Alya Sani, Ifti Rida, Melati Imtinan, Rachma Nabila, Ratu Regina selaku sahabat penulis yang telah menemani penulis selama awal perkuliahan hingga akhir, serta memberikan canda dan tawa, semangat, bantuan dan dukungan selama proses pengerjaan skripsi.
10. Hendra, Fani, Nandya, Putmei, Ainun, Ipeh dan teman-teman Administrasi Pendidikan 2018 lainnya yang selalu memberikan keceriaan dan semangat juga pengalaman hingga akhir perkuliahan ini.
11. Ismi, Tri Rizki, Lulu, dan Dhea selaku teman kecil penulis yang memberikan semangat dan dukungan serta mendengarkan segala keluh kesah penulis selama pengerjaan skripsi.
12. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.  
Semoga Allah SWT. memberikan balasan yang berlipat atas bantuan semua yang telah diberikan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

## ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan mengetahui gambaran dari penerapan manajemen waktu, gambaran kinerja pegawai, dan untuk mengetahui pengaruh manajemen waktu terhadap kinerja pegawai di PPPPTK TK dan PLB. Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif, keseluruhan populasi yaitu pegawai Aparatur Sipil Negara di PPPPTK TK dan PLB sebanyak 126 orang dengan sampel 96 orang. Berdasarkan perhitungan kecenderungan umum dengan *Weight Means Score* (WMS), variabel manajemen waktu memperoleh nilai 3,47 yang termasuk kedalam kategori sangat baik dan variabel kinerja pegawai memperoleh nilai 3,32 yang termasuk kedalam kategori sangat baik. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa hubungan kedua variabel adalah cukup berpengaruh, dengan hasil manajemen waktu berpengaruh positif sebesar 66,9% terhadap kinerja pegawai dan sisanya 33,1%, dapat dipengaruhi oleh faktor lain. Selanjutnya, ditunjukkan dengan nilai signifikansi sebesar  $0,002 < 0,05$ . Sehingga, dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan secara positif dari Manajemen Waktu terhadap Kinerja Pegawai di PPPPTK TK dan PLB.

**Kata Kunci :** Manajemen Waktu, Kinerja Pegawai, Manajemen Sumber Daya Manusia

## ABSTRACT

This research was conducted with the aim of knowing the description of the application of time management, description of employee performance, and to determine the effect of time management on employee performance in PPPPTK TK and PLB. The method used in this research is a descriptive method with a quantitative approach, the entire population, namely State Civil Apparatus employees in PPPPTK TK and PLB as many as 125 people with a sample of 96 people. Based on the calculation of the general trend with the Weight Means Score (WMS), the time management variable obtained a value of 3.47 which was included in the very good category and the employee performance variable obtained a value of 3.32 which was included in the very good category. The results of hypothesis testing show that the relationship between the two variables is quite influential, with the results of time management having a positive effect of 66.9% on employee performance and the remaining 33.1%, can be influenced by other factors. Furthermore, it is shown with a significance value of  $0.002 < 0.05$ . Thus, it can be concluded that there is a significant positive effect of Time Management on Employee Performance in PPPPTK TK and PLB.

**Keywords:** *Time Management, Employee Performance, Human Resources Management*



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	iii
<b>HALAMAN PERNYATAAN</b> .....	iv
<b>UCAPAN TERIMAKASIH</b> .....	v
<b>ABSTRAK</b> .....	vii
<b>ABSTRACT</b> .....	viii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	ix
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xiii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xiv
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
<b>1.1 Latar Belakang</b> .....	1
<b>1.2 Batasan dan Rumusan Masalah</b> .....	6
1.2.1 Batasan Masalah.....	6
1.2.2 Rumusan Masalah .....	6
<b>1.3 Tujuan Penelitian</b> .....	7
1.3.1 Tujuan Umum .....	7
1.3.2 Tujuan Khusus .....	7
<b>1.4 Manfaat Penelitian</b> .....	7
1.4.1 Manfaat Teoritis .....	7
1.4.2 Manfaat Praktis .....	8
<b>1.5 Struktur Organisasi Skripsi</b> .....	8
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA</b> .....	10
<b>2.1 Landasan Teori</b> .....	10
2.1.1 Konsep Manajemen.....	10
2.1.1.1 Pengertian Manajemen .....	10
2.1.1.2 Fungsi Manajemen .....	10
2.1.2 Konsep Manajemen Waktu .....	12
2.1.2.1 Pengertian Manajemen Waktu .....	12
2.1.2.2 Aspek-Aspek Manajemen Waktu.....	14

2.1.2.3 Indikator Manajemen Waktu .....	15
2.1.2.4 Faktor-faktor Manajemen Waktu .....	16
2.1.3 Konsep Kinerja Pegawai .....	17
2.1.3.1 Pengertian Kinerja Pegawai .....	17
2.1.3.2 Standar Kinerja Pegawai .....	18
2.1.3.3 Indikator Kinerja Pegawai .....	19
2.1.3.4 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai .....	20
<b>2.2 Pengaruh Manajemen Waktu terhadap Kinerja Pegawai .....</b>	<b>21</b>
<b>2.3 Penelitian Terdahulu .....</b>	<b>23</b>
<b>2.4 Kerangka Berpikir .....</b>	<b>27</b>
<b>2.5 Hipotesis Penelitian .....</b>	<b>28</b>
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>30</b>
<b>3.1 Metode Penelitian .....</b>	<b>30</b>
3.1.1 Desain Penelitian .....	30
<b>3.2 Metode dan Pendekatan Penelitian .....</b>	<b>31</b>
3.2.1 Metode Penelitian Deskriptif .....	31
3.2.2 Pendekatan Kuantitatif .....	31
<b>3.3 Teknik Pengumpulan Data .....</b>	<b>32</b>
3.3.1 Data Primer .....	32
3.3.2 Data Sekunder .....	32
<b>3.4 Populasi dan Sampel .....</b>	<b>33</b>
3.4.1 Populasi Penelitian .....	33
3.4.2 Sampel Penelitian .....	33
<b>3.5 Definisi Konseptual dan Operasional .....</b>	<b>35</b>
3.5.1 Definisi Konseptual Penelitian .....	35
3.5.1.1 Manajemen Waktu (Variabel X) .....	35
3.5.1.2 Kinerja Pegawai .....	35
3.5.2 Definisi Operasional Penelitian .....	35
<b>3.6 Lokasi Penelitian .....</b>	<b>39</b>
<b>3.7 Instrumen Penelitian .....</b>	<b>39</b>
3.7.1 Uji Validitas .....	44

3.7.2 Uji Reliabilitas .....	47
<b>3.8 Prosedur Penelitian.....</b>	<b>49</b>
<b>3.9 Analisis Data.....</b>	<b>51</b>
3.9.1 Seleksi Data.....	51
3.9.2 Klasifikasi Data.....	51
3.9.3 Pengolahan Data.....	52
3.9.3.1 Menghitung Kecenderungan Umum Skor Responden Berdasarkan Perhitungan Rata-Rata ( <i>Weight Means Score</i> ).....	52
3.9.3.2 Mengubah Skor Mentah Menjadi Skor Baku .....	53
3.9.4 Pengujian Persyaratan Analisis .....	54
3.9.4.1 Uji Normalitas .....	54
3.9.4.2 Uji Linieritas.....	56
3.9.5 Uji Hipotesis Penelitian.....	57
3.9.5.1 Analisis Koefisien Korelasi .....	57
3.9.5.2 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	58
3.9.5.3 Uji Signifikansi Koefisien Korelasi.....	59
3.9.5.4 Uji Regresi Sederhana .....	61
<b>BAB IV TEMUAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>63</b>
<b>4.1 Temuan .....</b>	<b>63</b>
4.1.1 Seleksi Data.....	63
4.1.2 Klasifikasi Data.....	64
4.1.3 Pengolahan Data.....	67
4.1.3.1 Perhitungan Kecenderungan Umum Skor Responden Berdasarkan Perhitungan Rata-Rata ( <i>Weight Means Score</i> ).....	67
4.1.3.2 Mengubah Skor Mentah Menjadi Skor Baku .....	83
4.1.3.3 Uji Normalitas .....	85
4.1.3.4 Uji Linieritas.....	87
4.1.3.5 Uji Hipotesis Penelitian.....	88
<b>4.2 Pembahasan.....</b>	<b>92</b>
4.2.1 Gambaran Penerapan Manajemen Waktu di PPPPTK TK dan PLB	92
4.2.2 Gambaran Kinerja Pegawai di PPPPTK TK dan PLB.....	95

4.2.3 Pengaruh Manajemen Waktu Terhadap Kinerja Pegawai di PPPPTK TK dan PLB .....	97
<b>BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI.....</b>	<b>99</b>
<b>5.1 Simpulan .....</b>	<b>99</b>
<b>5.2 Implikasi .....</b>	<b>101</b>
<b>5.3 Rekomendasi .....</b>	<b>101</b>
5.3.1 Lembaga.....	102
5.3.2 Peneliti selanjutnya .....	103
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>104</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN .....</b>	<b>107</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rekapitulasi Keterlambatan Pegawai PPPPTK TK dan PLB Tahun 2021 .....	3
Tabel 1.2 Data Rata-rata SKP Pertahun 2018-2021 .....	4
Tabel 3.1 Populasi Penelitian .....	33
Tabel 3.2 Definisi Operasional.....	36
Tabel 3.3 Kisi-kisi Penelitian .....	40
Tabel 3.4 Skala Pengukuran Variabel X (Manajemen Waktu).....	43
Tabel 3.5 Skala Pengukuran Variabel Y (Kinerja Pegawai).....	43
Tabel 3.6 Hasil Uji Validitas Variabel X (Manajemen Waktu).....	46
Tabel 3.7 Hasil Uji Validitas Variabel Y (Kinerja Pegawai).....	47
Tabel 3.8 Hasil Uji Reliabilitas Variabel X (Manajemen Waktu) .....	49
Tabel 3.9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Y (Kinerja Pegawai) .....	49
Tabel 3.10 Konsultasi Hasil Perhitungan WMS.....	53
Tabel 3.11 Interpretasi Koefisien Korelasi (Nilai r) .....	57
Tabel 4.1 Rekapitulasi Seleksi Data.....	63
Tabel 4.2 Skor Alternatif Jawaban Variabel X dan Variabel Y .....	64
Tabel 4.3 Skor Mentah Variabel X (Manajemen Waktu).....	64
Tabel 4.4 Skor Mentah Variabel Y (Kinerja Pegawai).....	66
Tabel 4.5 Hasil Kecenderungan Umum Variabel X (Manajemen Waktu) .....	68
Tabel 4.6 Hasil Kecenderungan Umum Variabel Y (Kinerja Pegawai) .....	74
Tabel 4.7 Skor Baku Variabel X (Manajemen Waktu).....	83
Tabel 4.8 Skor Baku Variabel Y (Kinerja Pegawai).....	84
Tabel 4.9 Uji Normalitas Data dengan Uji Kolmogorow Smirnov.....	86
Tabel 4.10 Uji Linieritas Data dengan Teknik Lack-of-fit Test .....	87
Tabel 4.11 Hasil Analisis Koefisien Korelasi.....	88
Tabel 4.12 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	89
Tabel 4.13 Hasil Uji Signifikansi Koefisien Korelasi .....	90
Tabel 4.14 Hasil Uji Regresi Sederhana.....	91

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir Penelitian .....	28
Gambar 2.2 Hipotesis Penelitian .....	29

## DAFTAR LAMPIRAN

<b>Lampiran I Administrasi Penelitian .....</b>	<b>107</b>
<b>Lampiran II Instrumen Penelitian.....</b>	<b>111</b>
<b>Lampiran III Uji Instrumen Penelitian .....</b>	<b>125</b>
<b>Lampiran IV Pengolahan Data Penelitian .....</b>	<b>128</b>
<b>Lampiran V Tabel Statistik.....</b>	<b>143</b>
<b>Lampiran VI Catatan Bimbingan dan Biodata Peneliti.....</b>	<b>148</b>

## DAFTAR PUSTAKA

- Adebisi, J. F. (2002). Time management practices and its effect on business performance. *Canadian Social Science. Canadian Research & Development Center of Sciences and Cultures*, 9(1).
- Ali, M. (1992). *Penelitian Kependidikan Prosedur dan Strategi*. Bandung: Angkas.
- Arikunto, S. (2006). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Cahyani, A. (2005). *Strategi dan Kebijakan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Indeks Davidson.
- Claessens, e. a. (2007). A review of the time management literature. *Personnel Review*, 36(2), 255-275.
- Farida, I. (2010). *Manajemen Pengembangan Pegawai: Perspektif Gender dalam Meningkatkan Kinerja*. Bandung: Unpad Press.
- Farida, U., & Hartono, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Ponorogo: Umpo Press Ponorogo.
- Gea, A. A. (2014, Oktober). Time Management: Menggunakan Waktu Secara Efektif dan Efisien. 5(2), 775-782.
- Haynes, M. E. (2010). *Manajemen Waktu* (III ed.). Jakarta: Indeks.
- Jawwad, A. A. (2006). *Manajemen Waktu: Panduan Sukses Diri & Organisasi*. Bandung: Syaamil Cipta Media.
- Jeff. (2005). *Manajemen Waktu Menguasai Keahlian Yang Anda Perlukan Dalam 10 Menit*. Yogyakarta: Andi.
- Kaswan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Kholisa, N. (2012). *Journal of Social and Industrial Psychology*, 1(1).
- Komarudin. (1986). *Kamus Istilah Skripsi dan Tesis*. Bandung: Aksara.
- Lie, A. (2002). *Cooperative Learning*. Jakarta: Gramedia.
- Mangkunegara, A. P. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.



- Moeheriono. (2009). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Bandung: Ghalia Indonesia.
- Nasution, S. (2009). *Metode Research (Penelitian Ilmiah)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Nazir, M. (1998). *Metode Penelitian*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia No 4 Tahun 2013 Tentang Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Kementerian Dalam Negeri*. (n.d.).
- Riduwan. (2009). *Belajar Mudah Penelitian: untuk Guru - Karyawan dan Penelitian Pemula*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai, V. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai, V. (2005). *Performance Appraisal*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Rivai, V. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Samsuni. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Al-Falah. *Jurnal Ilmiah Keislaman dan Kemasyarakatan*.
- Sedarmayanti. (2001). *Sumberdaya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar Maju.
- Siagian, P. S. (20087). *Fungsi-Fungsi Manajerial*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinabela, L. P. (2010). *Kinerja Pegawai Teori Pengukuran dan Implikasinya*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Spillane, J. J. (2003). *Time Management-pedoman praktis pengelolaan waktu*. Yogyakarta: Kanisius.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT. Alfabeta.
- Syaodih, N. (2012). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Sylviani, M. (2020). Pentingnya Manajemen Waktu Dalam Mencapai Efektivitas Bagi Mahasiswa (Studi Kasus Mahasiswa Program Studi Manajemen Unisi). *Ejournal Unisi-Universitas Islam Indragiri*, 1(6), 23-32.
- Timpe, A. D. (2002). *Seri Manajemen Sumber Daya Manusia Kinerja Performance*. Jakarta: PT. Gramedia.
- Timpe, A. D. (2022). *Seri Manajemen Sumber Daya Manusia Mengelola Waktu The Management of Time*. Jakarta: PT. Gramedia.

- Tohardi, A. (2002). *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Universitas Tanjung Pura.
- Tracy, B. (2013). *Time Management*. United of America.
- Uno, H., & Lamatenggo, N. (2012). *Teori Kinerja dan Pengukurannya*. Jakarta: Bumi Aksara.