

**PENGARUH PEMBINAAN PEGAWAI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DI PUSAT PENGEMBANGAN DAN PEMBERDAYAAN
PENDIDIK DAN TENAGA KEPENDIDIKAN TAMAN KANAK-KANAK
DAN PENDIDIKAN LUAR BIASA (PPPPTK TK PLB) BANDUNG**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Pendidikan Program Studi Administrasi Pendidikan



Oleh
Melati Imtinan Suci
NIM. 1807990

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
2022**

**PENGARUH PEMBINAAN PEGAWAI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DI PUSAT PENGEMBANGAN DAN PEMBERDAYAAN PENDIDIK DAN
TENAGA KEPENDIDIKAN TAMAN KANAK-KANAK DAN
PENDIDIKAN LUAR BIASA (PPPPTK TK PLB) BANDUNG**

Oleh
Melati Imtinan Suci

Sebuah Skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh
gelar Sarjana Pendidikan Departemen Administrasi Pendidikan

©Melati Imtinan Suci
Universitas Pendidikan Indonesia
2022

Hak cipta dilindungi undang undang.
Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau Sebagian, Dengan cetak
ulang, difoto kopi, atau cara lainnya tanpa izin dari penulis

LEMBAR PENGESAHAN

**MELATI IMTINAN SUCI
1807990**

PENGARUH PEMBINAAN PEGAWAI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI PUSAT PENGEMBANGAN DAN PEMBERDAYAAN PENDIDIK DAN TENAGA KEPENDIDIKAN TAMAN KANAK-KANAK DAN PENDIDIKAN LUAR BIASA (PPPPTK TK PLB) BANDUNG

Disetujui dan disahkan oleh Pembimbing :

Pembimbing I



Dr. Nani Hartini, M.Pd.
NIP. 19780331 200112 2001

Pembimbing II,



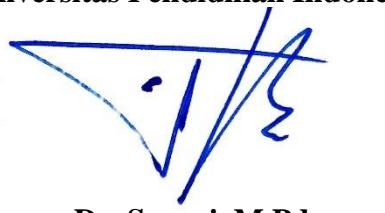
Dr. Asep Sudarsyah, M.Pd.
NIP. 19610731 198703 1001

Mengetahui,

Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan

Fakultas Ilmu Pendidikan

Universitas Pendidikan Indonesia


Dr. Sururi, M.Pd.
NIP. 19701109 199802 1 001

ABSTRAK

PENGARUH PEMBINAAN PEGAWAI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI PUSAT PENGEMBANGAN DAN PEMBERDAYAAN PENDIDIK DAN TENAGA KEPENDIDIKAN TAMAN KANAK-KANAK DAN PENDIDIKAN LUAR BIASA (PPPPTK TK PLB) BANDUNG

Oleh

Melati Imtinan Suci

Dr. Nani Hartini, M.Pd

Dr. Asep Sudarsyah, MPd

Skripsi ini memiliki tujuan untuk memperoleh gambaran umum mengenai “Pengaruh Pembinaan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai di Pusat Pengembangan dan Pemberdayaan Pendidik Dan Tenaga Kependidikan Taman Kanak-Kanak Dan Pendidikan Luar Biasa (PPPPTK TK PLB) Bandung”. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini merupakan pegawai ASN sebanyak 126 pegawai dengan sampel penelitian ini sebanyak 96 pegawai. Pada pengolahan data penelitian ini menggunakan bantuan program *Microsoft excel 2019* dan *SPSS 25.0 For Windows*. Pada hasil perhitungan WMS menunjukkan kecenderungan umum variabel pembinaan pegawai dalam kategori baik dan variabel kinerja pegawai kategori sangat baik. Pada hasil perhitungan koefisien korelasi diperoleh hasil sebesar 0,600 yang artinya pembinaan pegawai memiliki pengaruh yang kuat dan positif serta terarah terhadap kinerja pegawai. Adapun diperoleh perhitungan koefisien determinasi yang mana meningkat atau menurunnya kinerja akan dipengaruhi oleh faktor pembinaan pegawai dengan nilai sebesar 36%, faktor lainnya sebesar 64% tidak dibahas dalam penelitian ini. Pada uji signifikansi diperoleh nilai t hitung adalah 7.274 dengan nilai t tabel 1.985 sehingga apabila t hitung $> t$ tabel maka $7.274 > 1.985$ yang artinya Ha diterima sehingga adanya pengaruh yang signifikan antara Pembinaan Pegawai dengan kinerja pegawai. Lalu pada analisis regresi linear sederhana diperoleh $20,910 + (0,590)X$ yang berarti jika pembinaan pegawai (X) meningkat sebesar 0,590 maka kinerja pegawai (Y) juga akan meningkat 0,590. Maka dapat diambil kesimpulan dalam penelitian ini yaitu hipotesis yang diajukan oleh peneliti diterima serta adanya pengaruh pembinaan pegawai yang signifikan dan positif terhadap kinerja pegawai di PPPPTK TK PLB.

Kata Kunci : Pembinaan Pegawai, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF OFFICER TRAINING TO OFFICER PERFORMANCE AT THE CENTER FOR THE DEVELOPMENT AND EMPOWERMENT OF EDUCATORS AND EDUCATION STAFF FOR KINDERGARTEN AND EXTRAORDINARY EDUCATION (PPPPTK TK PLB) BANDUNG

Oleh

Melati Imtinan Suci

Dr. Nani Hartini, M.Pd

Dr. Asep Sudarsyah, MPd

This thesis aims to obtain an overview of "The Influence of Employee Development on Employee Performance at the Center for the Development and Empowerment of Educators and Education Personnel for Kindergarten and Special Education (PPPPTK TK PLB) Bandung". The method used in this study is a descriptive method with a quantitative approach. The population in this study were ASN employees as many as 126 employees with the sample of this study are 96 employees. In processing this research data using the help of the Microsoft Excel 2019 program and SPSS 25.0 For Windows. The results of the WMS calculation show that the general trend of employee development variables is in the good category and the employee performance variable is in the very good category. In the calculation of the correlation coefficient, the result is 0.600, which means that employee development has a strong and positive influence and is directed towards employee performance. The calculation of the coefficient of determination which increases or decreases in performance will be influenced by the employee coaching factor with a value of 36%, other factors of 64% are not discussed in this study. In the significance test, the t-count value is 7.274 with a t-table value of 1.985 so that if $t\text{-count} > t\text{-table}$ then $7.274 > 1.985$, which means H_a is accepted so that there is a significant influence between Employee Guidance and employee performance. Then in a simple linear regression analysis obtained $20.910 + (0.590) X$ which means that if employee coaching (X) increases by 0.590 then employee performance (Y) will also increase by 0.590. So it can be concluded in this study that the hypothesis proposed by the researcher was accepted and there was a significant and positive influence of employee development on employee performance in PPPPTK TK PLB.

Keywords : Employee Development, Employee Performance

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
UCAPAN TERIMA KASIH.....	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.3.1 Tujuan Umum.....	10
1.3.2 Tujuan Khusus.....	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
1.4.1 Manfaat Teoritis	10
1.4.2 Manfaat Praktis.....	10
1.5 Struktur Organisasi Skripsi.....	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA	12
2.1 Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.2 Peran dan Fungsi Manajemen Sumber Manusia Dalam Organisasi.....	13
2.1.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Manajemen Sumber Manusia	19
2.2 Konsep Kinerja Pegawai	19
2.2.1 Pengertian Kinerja Pegawai	19
2.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	20
2.2.3 Dimensi dan Indikator kinerja Pegawai	22

2.3 Konsep Pembinaan Pegawai.....	26
2.3.1 Pengertian dan Konsep Pembinaan Pegawai.....	26
2.3.2 Konsep Disiplin Kerja	29
2.3.3 Konsep Pengembangan Pegawai	31
2.4 Penelitian Terdahulu.....	33
2.5 Kerangka Penelitian.....	41
2.6 Hipotesis Penelitian	43
BAB III METODE PENELITIAN	44
3.1 Desain Penelitian	44
3.2 Partisipan dan Tempat Penelitian	45
3.2.1 Partisipan.....	45
3.2.2 Tempat Penelitian	45
3.3 Populasi dan sampel	46
3.3.1 Populasi	46
3.3.2 Sampel.....	47
3.4 Instrumen Penelitian.....	48
3.4.1 Definisi Operasional	48
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data	50
3.4.3 Teknik Pengukuran Variabel	51
3.4.4 Kisi kisi Penelitian.....	51
3.4.5 Instrumen Penelitian	59
3.4.6 Proses Pengembangan Instrumen.....	63
3.4.7 Uji Validitas	63
3.4.8 Uji Reliabilitas	68
3.5 Prosedur Penelitian.....	70
3.6 Analisis Data	71
3.6.1 Seleksi data	71
3.6.2 Klasifikasi Data.....	72
3.6.3 Pengolahan data	72
3.6.4 Uji Hipotesis	76
BAB IV TEMUAN DAN PEMBAHASAN.....	82
4.1 Temuan Penelitian	82

4.1.1 Seleksi Data	82
4.1.2 Klasifikasi Data	82
4.1.3 Pengolahan Data	86
4.1.4 Uji Hipotesis	104
4.2. Pembahasan Hasil Penelitian.....	108
4.2.1. Gambaran Pembinaan Pegawai di Pusat Pengembangan dan Pemberdayaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan Taman Kanak- Kanak dan Pendidikan Luar Biasa	109
4.2.2. Gambaran Kinerja Pegawai di Pusat Pengembangan dan Pemberdayaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan Taman Kanak- Kanak dan Pendidikan Luar Biasa	111
4.2.3 Gambaran Pengaruh Pembinaan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai di Pusat Pengembangan dan Pemberdayaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan Taman Kanak-Kanak dan Pendidikan Luar Biasa	114
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI.....	116
5.1. Kesimpulan.....	116
5.2. Implikasi	117
5.3. Rekomendasi	118
5.3.1 Bagi Pihak Lembaga.....	118
5.3.2 Bagi Peneliti Selanjutnya	118
DAFTAR PUSTAKA	119
LAMPIRAN	125

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rekapitulasi Presensi Pegawai Januari – September 2021	7
Tabel 1.2 Rekapitulasi Keterlambatan Pegawai Tahun 2021	7
Tabel 1.3 Rata- Rata Penilaian SKP Pegawai 2021	8
Tabel 2.1 Peran Manajemen Sumber daya Manusia	13
Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu	33
Tabel 3.1 Data Jumlah Pegawai PPPPTK TK dan PLB	46
Tabel 3.2 Tabel Skala.....	51
Tabel 3.3 Kisi kisi Penelitian	52
Tabel 3.4 Daftar Pertanyaan Variabel Pembinaan Pegawai.....	59
Tabel 3.5 Daftar Pertanyaan Variabel Kinerja Pegawai	61
Tabel 3.6 Hasil Perhitungan Uji Validitas Variabel X	65
Tabel 3.7 Hasil Perhitungan Uji Validitas Variabel Y	67
Tabel 3.8 Hasil Uji Relialibilitas X	69
Tabel 3.9 Hasil Uji Relialibilitas X	69
Tabel 3.10 Konsultasi Hasil Perhitungan WMS	73
Tabel 3.11 Pedoman Interpretasi Koefisian Korelasi	77
Tabel 4.1 Rekapitulasi Penyebaran Angket	82
Tabel 4.2 Skor Mentah Variabel X	83
Tabel 4.3 Skor Mentah Variabel Y	83
Tabel 4.4 Hasil Perhitungan Kecenderungan Umum Variabel X	87
Tabel 4.5 Hasil Perhitungan Kecenderungan Umum Variabel Y	94
Tabel 4.6 Hasil Perubahan Skor Mentah Menjadi Skor Baku Variabel X	99
Tabel 4.7 Hasil Perubahan Skor Mentah Menjadi Skor Baku Variabel Y	101
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas Variabel X dan Variabel Y	103
Tabel 4.9 Hasil Uji Linearitas X terhadap Y.....	104
Tabel 4.10 Nilai Koefisien Korelasi Antar Variabel X dan Variabel Y	105
Tabel 4.11 Hasil Uji Koefisien Determinasi	106
Tabel 4.12 Hasil Uji Signifikansi.....	106
Tabel 4.13 Hasil Analisis Regresi	107

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Penelitian	42
Gambar 2.2 Hipotesis Penelitian.....	43
Gambar 4.1 Grafik Hasil Uji Kecenderungan Umum Variabel X	90
Gambar 4.2 Grafik Hasil Uji Kecenderungan Umum Variabel Y	96
Gambar 4.3 Grafik Hasil Perhitungan Analisis Regresi	108

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I

- a. Surat Pengangkatan Pembimbing Skripsi
- b. Surat Permohonan Izin Penelitian PPPPTK TK dan PLB
- c. Surat Balasan Izin Penelitian PPPPTK TK dan PLB
- d. Surat Permohonan Izin Penelitian Uji Valid Dinas Pendidikan Kota Bandung
- e. Surat Balasan Izin Penelitian Uji Valid Dinas Pendidikan kota Bandung
- f. Surat Keterangan Penelitian Uji Valid Badan Kesatuan Bangsa dan Politik
Kota Bandung

Lampiran II

- a. Catatan Bimbingan Skripsi

Lampiran III

- a. Kisi-kisi Penelitian
- b. Instrumen Penelitian
- c. Uji Validitas
- d. Uji Reliabilitas

Lampiran IV

- a. Data mentah penelitian
- b. Perhitungan wms
- c. Mengubah skor mentah menjadi skor baku
- d. Uji normalitas
- e. Uji linearitas
- f. Pengujian hipotesis
 - Analisis koefisien korelasi
 - Uji koefisien determinasi
 - Uji signifikansi
 - Analisis regresi linear sederhana

Lampiran V

- a. Tabel distribusi t
- b. Tabel nilai r *product moment*

Lampiran VI

Riwayat Penulis

DAFTAR PUSTAKA

Artikel/Jurnal

- Abdullah, H. (2017). *Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Jurnal Warta Dharmawangsa Edisi 51. Doi : <https://jurnal.dharmawangsa.ac.id/index.php/juwarta/article/view/243/238>
- Ailati, N. (2014). *Pengaruh Pembinaan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Di Kementerian Agama Kantor Kota Bandung*. (Skripsi). Jurusan Administrasi Negara, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati, Bandung.
- Chomiyah. (2005). *Pengaruh Pengembangan Pegawai Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Semarang*. (Skripsi). Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Semarang, Semarang.
- Fauzia, S.N.(2013) . *Pengaruh Faktor-Faktor Bauran Pemasaran Terhadap Keputusan Pembelian Pada Rumah Makan Ibu Haji Cijantung Purwakarta Cabang Kota Bandung*. S1 thesis, Universitas Pendidikan Indonesia.
- Fitriana, R.N. (2018). *Pengaruh Iklim Kerja, Motivasi Kerja Dan Kreativitas Pegawai Terhadap Produktivitas Kerja Pada Badan Pendapatan Daerah Provinsi Banten*. Institut Ilmu Sosial dan Manajemen STIAMI
- Hardiana. (2019). *Pembinaan Aparatur Sipil Negara Pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Gowa*. (Skripsi). Program Studi Ilmu Administrasi Negara, Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politikm Universitas Muhammadiyah, Makassar.
- Hasan, G. (2019). *Motivasi, Kepuasan, Karakteristik, Kepemimpinan dan Keadilan Terhadap Komitmen Organisasi*. Jurnal Efisiensi - kajian ilmu administrasi, 1(16), 21-23. doi: <https://doi.org/10.21831/efisiensi.v16i1.24474>
- Halimsetiono, E. (2014). *Peningkatan Komitmen Organisasi untuk Menurunkan Angka Turnover Karyawan*. Jurnal Kesehatan Masyarakat Nasional, 8 (8)
- Larashati, Tri Dewi. (2013). *Pengaruh Kecukupan Modal Terhadap Profitabilitas Pada Pt Bank Internasional Indonesia : Studi Kasus Pada Laporan Keuangan Pt Bank Internasional Indonesia Tbk Periode 2003-2011*. S1 thesis, Universitas Pendidikan Indonesia.

- Masruhan, M. (2019). *Strategi Pemanfaatan Waktu Pegawai Di Pusat Koperasi Syariah Syirkah Mu'awanah Pwnu Jatim Surabaya*. Fakultas Dakwah Dan Komunikasi.Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya (Skripsi)
- Massora, A. (2015). *Pengaruh Pembinaan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Suku Dinas Pekerjaan Umum Kota Administrasi Jakarta Utara*. Jurnal Manajemen, 74-83. doi: <https://ejournal.borobudur.ac.id/index.php/manajemen/article/view/524>
- Nursanti, I. (2018). *Pengaruh Kinerja Pegawai Dan Komitmen Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Di Pppptk Tk Dan Plb Bandung*. (Skripsi). Program Studi Administrasi Pendidikan, Sekolah Pascasarjana, Universitas Pendidikan Indonesia, Bandung.
- Panjaitan, M. (2018). *Peran Keterlibatan dan Partisipasi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Manajemen 1(4)
- Purnama, B. J. (2016). *Optimalisasi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Upaya Peningkatan Mutu Sekolah*. Jurnal Manajemen Pendidikan, 2(6).
- Redza, M. (2019) *Kesesuaian Sarana Praktikum Program Keahlian Teknik Bodi Otomotif Di Smk Dengan Bengkel Body Repair*. S1 thesis, Universitas Pendidikan Indonesia.
- Rusdiana, I.M. (2019). *Pembinaan Pegawai Oleh Lurah Di Kelurahan Sukamulya Kecamatan Bungursari Kota Tasikmalaya*. Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Negara, 2 (6). doi: <https://jurnal.unigal.ac.id/index.php/dinamika/article/view/2279/2028>
- Saeju, A.A. (2018). *Pengaruh Pembinaan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai*. Jurnal Management Review, 3 (2). doi: <https://jurnal.unigal.ac.id/index.php/managementreview/article/view/1801/1478>
- Sarju. (2016). *Analisis Pengaruh Pembinaan pegawai Terhadap kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian, Pendidikan dan pelatihan Daerah kota Banjar*. (Tesis). Universitas Pasundan, Bandung.
- Seguro, W. (2010). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Promosi Pegawai Terhadap Motivasi Kerja Di Pt.Telkomunikasi Indonesia (Persero) Kandatel Bandung*. Jurnal Ekonomi Bisnis 15 (1)

- Susan, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jurnal Manajemen Pendidikan Islam, 2(9). doi: <https://jurnal.iain-bone.ac.id/index.php/adara/article/viewFile/429/354>
- Tuhumury, N. (2013). *Skala Pengukuran Dan Jumlah Respon Skala Likert (The Measurement Scale And The Number Of Responses In Likert Scale)*. Jurnal Ilmu Pertanian dan Perikanan Desember, 2(2), 127-133.
- Utamy, R, Syarwani Ahmad, Syaiful Eddy. (2020). *Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Journal of Education Research, 1(3), 226-236. doi: <https://www.jer.or.id/index.php/jer/article/view/26>
- Zulaiha, D., Lian, B., & Mulyadi. (2020). *The Effect of Principal Competence and Community Participation on The Quality of Educational Services*. Journal of Social Work and Science Education, 1 (1)

Buku

- Akdon dan Hadi, S. (2005). *Aplikasi Statistika dan Metode Penelitian Untuk Adminitrasi & Manajemen*. Bandung : Dewa Ruchi
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit Erlangga
- Djali. (2000). *Pengukuran Dalam Pendidikan*. Jakarta : Program Pascasarjana.
- Hasibuan, M. S. P. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Heldrachman, S.H. (1991). *Manajemen Personalia*.Yogyakarta: BPFE
- Hasibuan, M.S.P. (2000). *Organisasi Dan Motivasi ; Dasar Peningkatan Produktivitas*. Cetakan ke empat. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Heidjrachman, Ranupandojo. (1984). *Manajemen Personalia*. Yogyakarta : BPFE.
- Handoko, H. (2012). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE, p. 131.
- Mahmudi. (2007). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: UPP AMP YKPN.
- Malayu, S.P., Hasibuan, H, Drs.. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia* cetakan 12, PT. Bumi Aksara, Jakarta

- Mangkunegara, A.A.P. (2010). *Evaluasi Kinerja SDM*, Bandung: PT Revika Aditama.
- Mangkunegara, A.A.A.P. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Mangkunegara, A.A.A.P. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Manulang, M. (1975). *Pengembangan Pegawai*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Mathis, Robert L. (2008). *Human Resource Management*. USA: South Western College.
- Mathis, R.L & Jackson, J.H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia* Edisi 10. Jakarta: Salemba Empat
- McShane S, Glinow M. (2000). *Organizational behavior*. United States: McGraw-Hill Co
- Moekijat. (1991). *Latihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Mandar Maju.
- Mulyasa. (2011). *Manajemen Berbasis Sekolah, Konsep, strategi dan Implementasi*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Munandar, A. S. (2011). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: UI-Press.
- Munir, A.S. (1994). *Pendekatan Manusiawi dan Oraganisasi Terhadap pembinaan Pegawai*. Jakarta: PT. Toko Gunung Agung.
- Musanef. (1992). *Manajemen Kepegawaian Indonesia*. Jakarta : Gunung Agung
- Nitisemito, A. (2002). *Manajemen Personalia*, Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Notoatmojo, S. (2003). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Rineka Cipta
- Nugroho, Wisnu Yola (2017) *Minat Menjadi Guru Teknik Pada Mahasiswa Non Reguler Fptk Upi : Penelitian Deskriptif Pada Mahasiswa Kerjasama Pemerintah Provinsi Sumatera Selatan dengan Universitas Pendidikan Indonesia*. S1 thesis, Universitas Pendidikan Indonesia.
- Nurkancana, Wayan., PPN. Sunartana. (1992). *Evaluasi Hasil Belajar*. Surabaya : Usaha Nasional
- Prijodarminto, S. (1994). *Disiplin Kiat Menuju Sukses*. Jakarta: Abadi.

- Keban, T.Y. (2008). *Enam Dimensi Strategis Administrasi Publik Konsep Teori Dan Isu*. Yogyakarta: Gava Media.
- Rivai, V, Basri. (2005). *Performance Appraisal: Sistem yang Tepat untuk menilai Kinerja Karyawan dan meningkatkan Daya saing Perusahaan*. Raja Grafindo Persada .Jakarta.
- Rizky, A.S. (2001). *Manajemen Penggajian dan pengupahan Karyawan Perusahaan*. Cetakan 1. Jakarta: Gramedia Utama.
- Robbins, S.P. (2000). *Perilaku Organisasi*, Edisi Indonesia. Jakarta : Indeks.
- Sallis, E. (2012). *Total Quality Management in Education Manajemen Mutu Pendidikan*. Jogyakarta: IRCiSoD.
- Sanusi, A. (2011). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta : Salemba Empat
- Saydam, G. (1997). *Kamus Istilah Kepegawaian*. Jakarta : Pustaka sinar Harapan
- Saydam, G. (2006). *Buit In Training Jurus Jitu mengembangkan Profesionalisme SDM*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Sastrohadiwiryo, S. (2005). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: PT Bumi Aksra
- Seta A. Wicaksana, Sarinastiti, M, Syahid, Y, Fitri, G.F.N.(2021). *Manajemen Pengembangan Talenta*. DD Publishing
- Siagian , S.P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara .
- Sudjana, N. & Ibrahim. (1989). *Penelitian dan Penilaian Pendidikan*. Bandung: Sinar Baru.
- Sudarmanto. (2009). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kuallitatif dan R&n*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.

- Sujanto, A. (2007). *Psikologi Perkembangan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Tulus, M.A. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Pasolong, H. (2012). *Teori Administrasi Publik*. Bandung: Alfabeta.
- Umar, H. (2001). *Strategic Management in Action*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Wahyudi. (2002). *Kepemimpinan dan Motivasi*. Ghalia Indonesia. Jakarta.
- Waworuntu, B. (2016) *Perilaku Organisasi Beberapa Model dan Submodel Edisi Pertama*, Jakarta : Yayasan Pustaka Obor Indonesia

Peraturan – Peraturan

- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 43 Tahun 1999 Tentang Perubahan Atas Undang-Undang Nomor 8 Tahun 1974 Tentang Pokok-Pokok Kepegawaian
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 16 tahun 1994 Tentang Jabatan Fungsional Pegawai Negeri Sipil Pasal 11
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 42 Tahun 2004 Tentang Pembinaan Jiwa Korps Dan Kode Etik Pegawai Negri Sipil
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 94 Tahun 2021 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil