

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI  
DI PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN IR. H. DJUANDA PT KAI  
(PERSERO) BANDUNG**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar Sarjana  
Pendidikan Program Administrasi Pendidikan



oleh

Muhammad Rasyad Tamzami  
NIM 1807267

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN  
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA  
2022**

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI DI  
PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN IR. H. DJUANDA PT KAI  
(PERSERO) BANDUNG**

oleh:

Muhammad Rasyad Tamzami

NIM. 1807267

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar  
Sarjana pada Fakultas Ilmu Pendidikan

©Muhammad Rasyad Tamzami  
Universitas Pendidikan Indonesia  
2022

Hak Cipta dilindungi undang-undang.

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian, dengan dicetak ulang,  
difotokopi, atau cara lainnya tanpa izin dari penulis

## HALAMAN PENGESAHAN

Muhammad Rasyad Tamzami

### PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI DI PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN IR. H DJUANDA PT KAI (PERSERO) BANDUNG

disetujui dan disahkan oleh pembimbing:

Pembimbing I



Drs. Deden Deni Koswara, M.Pd.

NIP. 19610903 1986011 001

Pembimbing II



Dr. Endang Herawan, M.Pd.

NIP. 1960810 198603 1 001

Mengetahui,

Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan FIP UPI,



Dr. Sururi, M.Pd.

NIP. 19701109 199802 1 001

## UCAPAN TERIMAKASIH

*Alhamdulillah hirrabil 'alamin,* segala puji serta syukur kepada Allah SWT. Atas rahmat, berkah, dan karunianya yang senantiasa dilimpahkan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai di Pusat Pendidikan Dan Pelatihan Ir. H Djuanda PT KAI (Persero) Bandung”.

Skripsi ini dibuat dengan tujuan menyelesaikan tugas akhir perkuliahan dalam mentuntaskan program sarjana (S1) di Program Studi Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Pendidikan Indonesia. Penulis secara khusus mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu, membimbingan, serta memberikan semangat dan dorongan baik itu bersifat moral ataupun material. Pada kesempatan kali ini, peneliti menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Drs. Deden Deni Koswara, M.Pd. sebagai pembimbing I sekaligus pembimbing akademik yang bersedia membimbing dan meluangkan waktu, tenaga dan pikirannya untuk peneliti dalam menyelesaikan tugas akhir ini untuk menyelesaikan program sarjana.
2. Dr. Endang Herawan, M.Pd. selaku pembimbing II sekaligus selaku Ketua Dewan Skripsi Departemen Administrasi Pendidikan yang bersedia membimbing dan meluangkan waktu, tenaga dan pikirannya untuk peneliti dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
3. Dr. Sururi, M.Pd. selaku ketua Program Studi Administrasi Pendidikan yang telah membantu untuk mempermudah penyusunan skripsi saya dan dalam perkuliahan juga.
4. Seluruh dosen dan staff Administrasi Pendidikan yang telah membimbing penulis dalam pembelajaran selama menempuh perjalanan Sarjana (S1) Administrasi Pendidikan.
5. Pak Handy Purnama selaku *Corporate Deputy Director of Training and Education* PT Kereta Api Indonesia (Persero) yang telah mengizinkan peneliti untuk melaksanakan penelitiannya, dan juga Pak Ramadhan dan Bu Rima yang telah membimbing dan membantu peneliti dalam

mendapatkan data-data, menyebarkan kuesioner, serta keperluan lain terkait penelitian di Pusdiklat Ir. H. Djuanda.

6. Kepada para pegawai Pusdiklat Ir. H. Djuanda sebagai responden yang sangat membantu peneliti dalam proses pengumpulan data.
7. Kepada kedua orang tua saya, Bapak Syamsul Fuad dan Ibu Rachmawati yang selalu menyemangati, memberi arahan, mendengarkan keluhan dari anaknya, mendampingin penulis hingga penyelesaian skripsi ini dan yang selalu berdoa untuk anaknya. Terima kasih atas segala hal yang telah diberikan apapun itu bentuknya.
8. Kepada kakak saya Ardiansya Tamzami terimakasih atas *support* dan bantuananya baik itu dalam bentuk materil atau non materil.
9. Kepada teman-teman *Circle* saya di Bogor, Izzan Wibowo Satrio Prianto, Muhammad Rangga Aditya, Elsa Tiana Nurul Aqida, Anggriani Indah Pratiwi N. S., Muhammad Andhika Wijaksono, Oktavia Abigail, Gharib Abi, Fahrin Fajri Ugar, Nabil Dianata, Desty Ramadhina, Santa Gemma Galgani dan yang tidak bisa disebutkan satu per satu, terima kasih banyak telah membantu memberi dukungan, hiburan, serta semangat dalam menyelesaikan tugas akhir saya.
10. Kepada teman seperjuangan Muhammad Akmaluddin, Ade Ilfan Muhammad Rifqi, Ray Noviar Akbar, Muhammad Sidik Mahardika, Imam Prasetyo, Arga Nurdiansyah, Diki Aryana, Nurman Mauludin, Ridwan Burhannurdin, Hendra Ramadan, Ibnu Ma'tuf A., Hanifa Aprilia Ainunnisa, Tasya Kamila Nur F., Dila Dasbrina, Novia Aisyah Icwani, Adila Nisa Agustina, Ati Liya Fitrianti, Ifti Rida Awalia dan Naifa Nimita A. Terimakasih untuk selalu menemani, membantu bahkan selalu menghibur disaat lelah diwaktu perkuliahan dan diluar perkuliahan. Semoga kita semua bisa sukses di masa depannya masing-masing, dan tidak lupa juga untuk selalu bahagia dengan apa yang akan dijalani kedepannya. *All of memories that we have been through together, I will never forget. See you on top my friend and hopefully you all success on your own way. Thank you for 4 years.*

11. Kepada teman-teman Administrasi Pendidikan 2018 yang selalu menemani ketika perkuliahan dari awal semester hingga selesai, dari perkuliahan di kampus hingga perkuliahan secara daring atau *online*. Terima kasih untuk saling menyemangati, membantu satu sama lain.
12. Kepada Teh Regita Putrima Haffi yang selalu menemani, memberikan semangat, menghibur, bahkan menjadi tempat berkeluh kesah dan memberikan banyak masukan dalam segala hal. Terimakasih teteh selalu jadi pendengar yang baik, selalu memberi masukan, dan masih banyak.
13. Kepada Teh Rini Monika S., Terimakasih sudah membantu mengarahkan dalam penyusunan skripsi, selalu menjadi penolong disaat genting, selalu menjawab kebingungan.
14. Dan semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, semoga Semoga Allah membalas setiap kebaikan yang kalian berikan. Aamiin.

## **ABSTRAK**

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Di Pusat Pendidikan Dan Pelatihan Ir. H. Djuanda PT. KAI (Persero) Bandung”. Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap motivasi kerja pegawai. Penelitian ini menggunakan desain penelitian dengan metode penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif dengan *total sampling* berjumlah 77 pegawai, dan teknik pengumpulan data pada penelitian adalah dengan penyebaran kuesioner atau angket tertutup.

Dalam penelitian ini dilakukan beberapa analisis data, dimulai dari perhitungan kecenderungan umum dengan menggunakan *Weight Means Score*. kemudian dilakukan juga uji koefisien korelasi dari kedua variabel dengan hasil yang diperoleh adalah 0,338 artinya ada hubungan atau korelasi dari kompensasi terhadap motivasi kerja, dilanjut melakukan uji koefisien signifikansi dengan hasil  $3,108 > 1,992$  yang artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara kedua variabel yang diteliti. Kemudian uji koefisien determinasi dengan hasil menyatakan bahwa kompensasi memiliki pengaruh sebesar 11,4% terhadap motivasi kerja. Lalu dilakukan uji regresi linier sederhana dengan hasil  $\hat{Y} = 33,111 + 0,338X$  dengan kesimpulan jika pada variabel X atau kompensasi memiliki nilai 0 dan jika kemudian terjadi perubahan pada variabel X sebesar 1% maka akan terjadi perubahan juga pada nilai variabel Y (Motivasi) sebesar 0,338.

**Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi Kerja, Pegawai**

## **ABSTRACT**

*This study entitled "The Effect of Compensation on Employee Work Motivation at the Education and Training Center Ir. H. Juanda PT. KAI (Persero) Bandung". The purpose of this study is to determine the effect of compensation on employee work motivation. This study uses a research design with descriptive research methods with a quantitative approach with total sampling counted 77 employees, and the data collection technique in this study is the distribution of questionnaires or closed questionnaires.*

*In this study, several data analyzes were carried out, starting from the calculation of the general trend using the Weight Means Score. then also tested the correlation coefficient of the two variables with the results obtained is 0.338 which means there is a relationship or correlation of compensation to work motivation, continued to test the significance coefficient with the results  $3.108 > 1.992$  which means there is a significant effect between the two variables studied. Then test the coefficient of determination with the results stating that compensation has an effect of 11.4% on work motivation. Then a simple linear regression test was carried out with the  $\hat{Y} = 33.111 + 0.338X$  with the conclusion that if the variable X (compensation) has a value of 0 and if there is a change in the X variable by 1%, there will also be a change in the value of the Y variable (motivation) of 0.338.*

**Keywords : compensation, Motivation of work, employee**

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>UCAPAN TERIMAKASIH.....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>vii</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiv</b>
 <b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	 1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	5
1.3 Tujuan Penelitian .....	5
1.3.1 Tujuan Umum .....	5
1.3.2 Tujuan Khusus .....	5
1.4 Manfaat Penelitian .....	6
1.4.1 Manfaat Teoritis .....	6
1.4.2 Manfaat Praktis .....	6
1.4.2.1 Bagi Peneliti .....	6
1.4.2.2 Bagi Lembaga atau yang diteliti .....	6
1.5 Struktur Organisasi Skripsi .....	7
 <b>BAB II KAJIAN PUSTAKA .....</b>	 8
2.1 Landasan Teori.....	8
2.1.1 Kedudukan Kompensasi Dalam Disiplin Ilmu Administrasi Pendidikan.....	8
2.1.2 Konsep Kompensasi.....	9
2.1.2.1 Kompensasi .....	9
2.1.2.2 Tujuan Kompensasi.....	10
2.1.2.3 Komponen Kompensasi .....	12
2.1.2.4 Jenis-Jenis Kompensasi.....	13
2.1.2.5 Asas Kompensasi .....	14
2.1.3 Motivasi Kerja.....	15

2.1.3.1 Teori Dua Faktor Herzberg .....	15
2.1.3.2 Tujuan Pemberian Motivasi kerja .....	16
2.1.3.3 Aspek-Aspek Motivasi Kerja.....	17
2.1.3.4 Faktor Motivasi .....	18
2.1.3.5 Indikator motivasi kerja .....	19
2.1.3.6 Jenis-Jenis Motivasi .....	21
2.2 Penelitian Terdahulu .....	22
2.3 Kerangka Pikir Penelitian .....	28
2.4 Hipotesis.....	29
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>30</b>
3.1 Desain Penelitian.....	30
3.1.1 Metode Penelitian.....	30
3.1.2 Pedekatan Penelitian .....	30
3.2 Populasi Dan Sampel .....	31
3.2.1 Populasi .....	31
3.2.2 Sampel.....	31
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	33
3.4 Definisi Operasional.....	34
3.4.1 Kompensasi.....	34
3.4.2 Motivasi kerja.....	34
3.5 Instrumen Penelitian.....	34
3.6 Prosedur Pengolahan Instrumen.....	36
3.6.1 Uji Validitas .....	36
3.6.1.1 Uji validitas variabel X .....	38
3.6.1.2 Uji validitas variabel Y .....	39
3.6.2 Uji Reliabilitas .....	41
3.7 Prosedur Penelitian.....	43
3.8 Analisis Data .....	44
3.8.1 Seleksi Data.....	44
3.8.2 Klasifikasi Data .....	44
3.8.3 Pengolahan Data.....	45

3.8.3.1 Perhitungan Kecenderungan Umum Skor Responden Masing-Masing Variabel ( <i>Weight Means Score</i> ) .....	45
3.8.3.2 Mengubah Skor Mentah Menjadi Skor Baku .....	46
3.8.3.3 Uji Normalitas .....	48
3.8.3.4 Uji Linieritas .....	49
3.8.4 Uji Hipotesis Penelitian .....	51
3.8.4.1 Uji Koefisien Korelasi.....	51
3.8.4.2 Uji Koefisien Signifikansi.....	53
3.8.4.3 Uji Koefisien Determinasi.....	53
3.8.4.4 Analisis Regresi Linier Sederhana .....	55
<b>BAB IV TEMUAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>57</b>
4.1 Temuan.....	57
4.1.1 Seleksi Data.....	57
4.1.2 Klasifikasi Data .....	58
4.1.3 Pengolahan Data.....	58
4.1.3.1 Menghitung Kecenderungan Umum Skor Responden Masing-Masing Variabel dengan WMS (Weight Means Score).....	58
4.1.3.1.1 Hasil Kecenderungan Umum Variable X .....	60
4.1.3.1.2 Hasil Kecenderungan Umum Variable Y .....	69
4.1.3.2 Mengubah Skor Mentah Menjadi Skor Baku .....	74
4.1.3.3 Uji Normalitas .....	74
4.1.3.4 Uji Linieritas .....	76
4.1.4 Pengujian Hipotesis Penelitian.....	77
4.1.4.1 Hasil Uji Koefisien Korelasi .....	77
4.1.4.2 Hasil Uji Koefisien Signifikansi .....	78
4.1.4.3 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	79
4.1.4.4 Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana.....	80
4.2 Pembahasan.....	81
4.2.1 Gambaran Kompensasi Pegawai di Pusat Pendidikan Dan Pelatihan Ir. H Djuanda PT KAI (Persero) Bandung .....	81
4.2.2 Gambaran Motivasi Kerja Pegawai Di Pusat Pendidikan Dan Pelatihan Ir. H Djuanda PT KAI (Persero) Bandung .....	84

4.2.3 Gambaran Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai di Pusat Pendidikan Dan Pelatihan Ir. H Djuanda PT KAI (Persero) Bandung .....	86
<b>BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN REKOMENDASI .....</b>	<b>89</b>
5.1 Kesimpulan .....	89
5.2 Implikasi.....	90
5.3 Rekomendasi.....	91
<b>DAFTAR RUJUKAN .....</b>	<b>93</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN.....</b>	<b>97</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	22
Tabel 3.1 Jumlah Pegawai DI Pusdiklat Ir. H Djuanda PT KAI (Persero) Bandung.....	32
Tabel 3.2 Instrumen Penelitian .....	34
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas.....	38
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Variabel Y (Motivasi) .....	40
Tabel 3.5 Hasil Uji Reliabilitas Variabel X .....	42
Tabel 3.6 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Y .....	42
Tabel 3.7 Konsultasi Hasil Perhitungan WMS .....	46
Tabel 3.8 Interpretasi Koefisien Korelasi .....	51
Tabel 4.1 Rekapitulasi Jumlah Angket .....	58
Tabel 4.2 Skala Pengukuran Variabel X dan Y .....	58
Tabel 4.3 Konsultasi Hasil Perhitungan WMS .....	59
Tabel 4.4 Hasil Kecenderungan Umum Variable X .....	60
Tabel 4.5 Hasil Kecenderungan Umum Variable Y .....	69
Tabel 4.6 Skor Baku Variabel X .....	74
Tabel 4.7 Skor Baku Variabel Y .....	74
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas .....	75
Tabel 4.9 Hasil Uji Linieritas.....	76
Tabel 4.10 Kriteria Interpretasi Koefisien Korelasi .....	77
Tabel 4.11 Hasil Uji Koefisien Korelasi .....	78
Tabel 4.12 Hasil Uji Koefisien Signifikansi .....	79
Tabel 4.13 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	79
Tabel 4.14 Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana .....	80

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Kerangka Pikir.....	29
Gambar 4.1 Nilai Kecenderungan Umum Rata-rata Variabel X .....	64
Gambar 4.2 Nilai Kecenderungan Umum Rata-rata Variabel Y .....	71

## DAFTAR RUJUKAN

**Buku:**

- Abdullah, M. (2015). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo
- Hadijaya, Y. (2012). *Administrasi pendidikan*. Medan: Perdana Publishing
- Hardani, dkk. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta : CV. Pustaka Ilmu Group Yogyakarta
- Mujannah, S. (2019). *Manajemen Kompensasi*. Surabaya: Putra Media Nusantara.
- Priyono & Marnis. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Sinambela, L.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Suharsimi, A. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Uno, H.B., (2010). *Teori Motivasi & Pengukurannya*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

**Jurnal & Skripsi:**

- Adipati, K. (2017). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kinerja Karyawan Pada Pt. MNC Leasing Palembang*. 8(2). 74-78. DOI: <http://dx.doi.org/10.36982/jiegmk.v8i2.304>
- Jumiyati. (2018). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Gracia Utama jaya Semarang*. 3(4). 129-146. [Online]. Diakses dari: <https://akrabjuara.com/index.php/akrabjuara/article/view/377>
- Kanelak, D., Pio, R.J., & Kaparang, S.G. (2016). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Serba Usaha Baliem Arabica Di Kabupaten Jayawijaya*. 4(4). 1-10. DOI: <https://doi.org/10.35797/jab.4.4.2016.13832.%25p>

- Koljaan, C.A. & Dedi, R.H. (2021). *Analisis Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Saat Pandemi Covid 19 (PT .Takagi Sari Multi Utama)*. 8(1). 21-28. DOI: <http://dx.doi.org/10.55171/.v8i1.450>
- Krisdiyanto, A. (2010). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Dan Pengaruhnya Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan*. 1-27. [Online]. Diakses dari: <https://www.neliti.com/id/publications/36586/analisis-faktor-faktor-yang-mempengaruhi-motivasi-dan-pengaruhnya-terhadap-penin>
- Miysell, K. & Joko, W. (2020). *Persepsi Mahasiswa Program Studi Ilmu Perpustakaan Universitas Diponegoro Pada Peluang Kerja Information Professional*. 9(2). 42-50. [Online] Diakses dari: <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jip/article/view/29979>
- Mubaroq, R.A. & Wandy, Z. (2017). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Shadiq Sharia Ex. BPRS Cipaganti Bandung*. 1(3). 72-90. DOI: <https://doi.org/10.31955/mea.v1i3.87>
- Muhammad, A. (2018). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Di PT. Hamatetsu Indonesia*. 3(1). 426-433. [Online]. Diakses dari: <https://journal.unsika.ac.id/index.php/value/article/view/1539>
- Mulyadi, M. (2011). *Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif Serta Pemikiran Dasar Menggabungkannya*. 15(1). 127-138. DOI: <http://dx.doi.org/10.31445/jskm.2011.150106>
- Murtiyoko, H. (2018). *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di PT. Lautan Otsuka Chemical)*. 2(1). 105-116. DOI: <http://dx.doi.org/10.32493/frkm.v2i1.3417>
- Nasution, E. (2014). *Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Pegawai Fakultas Dakwah Iain Ar-Raniry*. 20(29). 5-6. Doi: <http://dx.doi.org/10.22373/albayan.v20i29.110>
- Rasnawati. (2018). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Pt. Pln Rayon Lakawan Di Kabupaten Enrekang*. (Skripsi). Program Studi Ilmu Administrasi Negara, Universitas Muhammadiyah Makassar, Makassar

- Riyadi, S. (2011). *Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur*. 13(1). 40-45. DOI: <https://doi.org/10.9744/jmk.13.1.40-45>
- Rizky, M. (2022). *Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi : Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja & Budaya Organisasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia)*. 3(3). 290-301. DOI: <https://doi.org/10.31933/jimt.v3i3>
- Sari, T.W. (2020). *Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Guru Honorer Di Man 2 Kota Bekasi*. (Skripsi). Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah, Jakarta.
- Sembiring, J.H. & Arif. P.P. (2018). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Di Biznet Networks*. 2(4). 263-272. DOI: <https://doi.org/10.52160/ejmm.v2i4.100>
- Setiani, A., dkk. (2021). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Saat Pandemi Covid-19 Di Kantor Kecamatan Serang Panjang Subang*. 4(2). 316-331. DOI:
- Sudarno., Priyono., & Dinda, S. 2016. *Effect of Compensation, Motivation and Organizational Climate on Employee Satisfaction: Study on PT. Sumber Alfaria Trijaya Tbk*. In Gedangan-Sidoarjo. 11(2). 10-11. Doi: <http://dx.doi.org/10.5539/ijbm.v11n2p212>
- Triadi, R., Siti. H., & Fasochah. (2019). *Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Ekstrinsik Terhadap Kinerja Pegawai Yang Di Mediasi Oleh Komitmen Organisasi*. 26(47). 5-6. [Online]. Diakses dari: <https://ejurnal.stiedharmaputra-smg.ac.id/index.php/JEMA/article/view/351>
- Wahidmurni. (2017). *Pemaparan Metode Penelitian Kuantitatif*. [Online]. Diakses dari: <http://repository.uin-malang.ac.id/1985/>
- Yusril, M. (2017). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tetap PT. Otsuka Indonesia Di Lawang, Malang)*. 3(1). 288-300. DOI: <http://dx.doi.org/10.36312/jime.v3i1.103>

**Peraturan:**

Surat Keputusan Direksi PT Kereta Api Indonesia (Persero) dengan nomor KEP.U/K0.104/I/1/KA-2017 Tentang Organisasi Dan Tata Laksana Direktorat Sdm Dan Umum.

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.