

Nomor Daftar: 056/Adpend-Skripsi/PK.03.08/2022

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
PEGAWAI DI DINAS PENDIDIKAN KOTA BANDUNG**

SKRIPSI

diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh
gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi Administrasi Pendidikan



oleh

Novia Augusty Putri

NIM. 1807315

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA**

2022

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
PEGAWAI DI DINAS PENDIDIKAN KOTA BANDUNG**

Oleh:
Novia Augusty Putri
NIM. 1807315

Sebuah skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh
gelar Sarjana pada Program Studi Administrasi Pendidikan
Fakultas Ilmu Pendidikan

© Novia Augusty Putri
Universitas Pendidikan Indonesia
2022

Hak cipta dilindungi undang-undang
Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian, dengan
dicetak ulang, difotokopi, atau cara lainnya tanpa izin penulis

Novia Augusty Putri, 2022
**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI DI DINAS
PENDIDIKAN KOTA BANDUNG**
Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

HALAMAN PENGESAHAN

NOVIA AUGUSTY PUTRI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
PEGAWAI DI DINAS PENDIDIKAN KOTA BANDUNG**

disetujui dan disahkan oleh pembimbing:

Pembimbing I



Dr. Diding Nurdin, M.Pd.
NIP. 19710808 200112 1 002

Pembimbing II



Dr. Suryadi, M.Pd.
NIP. 19680729 199802 1 001

Mengetahui,
Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan



Dr. Sururi, M.Pd.
NIP. 19701109 199802 1 001

ABSTRAK

Motivasi kerja dianggap sebagai suatu hal yang sangat menentukan bagi lembaga, terkait baik buruknya produktivitas kerja pegawai dapat dilihat dari motivasi kerja, dengan motivasi kerja yang tinggi maka seorang pegawai dapat menjalankan pekerjaan tersebut dengan produktif. Terdapat fenomena terkait produktivitas kerja pegawai di Dinas Pendidikan Kota Bandung, yaitu kurangnya motivasi eksternal pada pegawai yang dapat memengaruhi produktivitas kerja pegawai. Tujuan penelitian ini yaitu untuk mendeskripsikan motivasi kerja pegawai, mendeskripsikan produktivitas kerja pegawai, dan menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas kerja pegawai di Dinas Pendidikan Kota Bandung. Metode penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif, dan teknik sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah *probability sampling*. Analisis perhitungan pada penelitian ini menggunakan bantuan program *Microsoft Excel 2019* dan *SPSS versi 25 for Windows*. Berdasarkan hasil perhitungan kecenderungan umum dengan teknik *Weight Means Score (WMS)*, variabel motivasi kerja memperoleh nilai 3,05 dan termasuk dalam kriteria sangat baik, sedangkan pada variabel produktivitas kerja memperoleh nilai 3,45 yang termasuk dalam kriteria sangat baik. Hasil dari koefisien korelasi antara motivasi kerja dan produktivitas kerja termasuk dalam kriteria kuat, dan berdasarkan hasil analisis regresi diperoleh nilai konstanta sebesar 17,797 dan koefisien regresi sebesar 0,646 dari hasil tersebut didapatkan hasil bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai di Dinas Pendidikan Kota Bandung, dengan hasil uji determinasi diketahui bahwa pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas kerja pegawai di Dinas Pendidikan Kota Bandung sebesar 41,6% sementara sisanya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak termasuk ke dalam penelitian.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Produktivitas Kerja

ABSTRACT

Work motivation is considered as a very decisive thing for institutions, related to employee work productivity can be seen from work motivation, with high work motivation an employee can carry out his work productively. There is a phenomenon related to employee productivity at Dinas Pendidikan Kota Bandung, namely the lack of external motivation on employees that can affect employee work productivity. The purpose of this study was to describe employee work motivation, describe employee work productivity, and analyze the effect of work motivation on employee work productivity at Dinas Pendidikan Kota Bandung. This research method uses a descriptive method with a quantitative approach, and the sample technique used in this study is probability sampling. The calculation analysis in this study uses the help of Microsoft Excel 2019 and SPSS version 25 for Windows. Based on the results of the general trend calculation using the Weight Means Score (WMS) technique, the work motivation variable obtained a value of 3.05 and was included in the very good criteria, while the work productivity variable obtained a value of 3.45 which was included in the very good criteria. The results of the correlation coefficient between work motivation and work productivity are included in strong criteria, and based on the results of regression analysis, a constant value of 17.797 and a regression coefficient of 0.646 from these results indicate that work motivation has a positive and significant effect on employee work productivity at Dinas Pendidikan Kota Bandung, with the results of the determination test, it is known that the effect of work motivation on employee work productivity at Dinas Pendidikan Kota Bandung is 41.6% while the rest is influenced by other factors not included in the study.

Keywords: *Work Motivation, Work Productivity*

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
UCAPAN TERIMAKASIH	iii
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Batasan dan Rumusan Masalah	5
1.2.1 Batasan Masalah	5
1.2.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.3.1 Tujuan Umum.....	6
1.3.2 Tujuan Khusus	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.4.1 Secara Teoritis	6
1.4.2 Secara Praktis	6
1.5 Struktur Organisasi Skripsi.....	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	9
2.1 Landasan Teori	9

2.1.1 Motivasi Kerja	9
2.1.2 Produktivitas Kerja	16
2.1.3 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja	21
2.2 Penelitian Terdahulu	22
2.3 Kerangka Pikir Penelitian	33
2.4 Hipotesis Penelitian	34
BAB III METODE PENELITIAN	35
3.1 Desain Penelitian	35
3.1.1 Metode Penelitian	35
3.1.2 Pendekatan Penelitian	35
3.2 Partisipan	36
3.3 Lokasi, Populasi dan Sampel Penelitian	36
3.3.1 Lokasi Penelitian	36
3.3.2 Populasi Penelitian	36
3.3.3 Sampel Penelitian	37
3.3.4 Teknik Sampling	38
3.4 Definisi Operasional	39
3.5 Instrumen Penelitian	39
3.5.1 Skala Pengukuran Variabel	40
3.5.2 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian	41
3.6 Proses Pengembangan Instrumen	42
3.6.1 Uji Validitas Instrumen	43
3.6.2 Uji Reliabilitas Instrumen	46
3.7 Prosedur Penelitian	49
3.8 Analisis Data Penelitian	50

3.8.1 Pengumpulan Data.....	50
3.8.2 Seleksi Data	51
3.8.3 Klasifikasi Data	52
3.8.4 Pengolahan Data.....	53
3.8.5 Uji hipotesis penelitian	63
BAB IV TEMUAN DAN PEMBAHASAN	71
4.1 Temuan Penelitian	71
4.1.1 Motivasi Kerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kota Bandung.....	71
4.1.2 Produktivitas Kerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kota Bandung.....	75
4.1.3 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kota Bandung.....	78
4.2 Pembahasan Penelitian	79
4.2.1 Deskripsi Motivasi Kerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kota Bandung 80	
4.2.2 Deskripsi Produktivitas Kerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kota Bandung.....	86
4.2.3 Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kota Bandung	90
BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI, DAN REKOMENDASI	93
5.1 Simpulan.....	93
5.1.1 Motivasi Kerja Pegawai.....	93
5.1.2 Produktivitas Kerja Pegawai	93
5.1.3 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kota Bandung.....	94
5.2 Implikasi	95
5.2.1 Motivasi Kerja Pegawai.....	95

5.2.2 Produktivitas Kerja Pegawai	95
5.2.3 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kota Bandung.....	96
5.3 Rekomendasi	96
5.3.1 Bagi Lembaga.....	96
5.3.2 Bagi Penelitian Selanjutnya.....	97
DAFTAR RUJUKAN.....	99
LAMPIRAN - LAMPIRAN	106

DAFTAR RUJUKAN

Buku :

- Darwin, dkk. (2021). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Firdaus, M.M. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif Dilengkapi Analisis Regresi IBM SPSS Statistics Version 26.0*. Riau: DOTPLUS Publisher.
- Hermawan, I. (2019). *Metodologi Penelitian Pendidikan Kuantitatif, Kualitatif, Dan Mixed Methode*. Kuningan: Hidayatul Quran Kuningan.
- Nainggolan, dkk. (2021). *Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Qomusuddin, I. (2019). *Statistik Pendidikan (Lengkap Dengan Aplikasi IBM SPSS Statistic 20.0)*. Yogyakarta: Deepublish.
- Rapingah S, dkk. (2022). *Buku Ajar Metode Penelitian*. Palu: CV. Feniks Muda Sejahtera.
- Rukajat, A. (2018). *Pendekatan Penelitian Kuantitatif Quantitative Research Approach*. Sleman: DEEPUBLISH.
- Riduwan dan Akdon. (2013). *Rumus dan Data Dalam Analisis Statistika*. Bandung: ALFABETA.
- Rinaldi, M dan Gustina, I. (2022). *Pengantar Statistika*. Medan: Larispa Indonesia.
- Sahir, S. (2021). *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Penerbit KBM Indonesia.
- Salim dan Haidir. (2019). *Penelitian Pendidikan: Metode, Pendekatan, dan Jenis*. Jakarta: Kencana
- Sani, R. (2022). *Menulis Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah*. Malang: Intrans Publishing.
- Sisca, dkk. (2020). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Sitorus, R. (2020). *Pengaruh Komunikasi Antarpribadi Pimpinan Terhadap Motivasi Kerja*. Surabaya: Scorpio Media Pustaka.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: ALFABETA.

- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Sukestiyarno. (2014). *Statistika Dasar*. Yogyakarta: Andi.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group
- Triatna, C. (2016). *Perilaku Organisasi dalam Pendidikan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Wahyudin, dkk. (2022). *Pengantar Statistika 2*. Bandung: Media Sains Indonesia
- Widodo, S. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Jurnal :

- Albar, S. E. (2021). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Pada Pegawai Kantor Kecamatan Baras Kabupaten Mamuju Utara. *Jurnal E-bussiness Institut Teknologi dan Bisnis Muhammadiyah Polewali Mandar*, 1(1), 11-11. [Online]. Diakses dari <https://journal.itbmpolman.ac.id/index.php/e-bussiness/article/view/1>
- Ardaimon, A. (2021). Pengaruh Integritas Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai Dinas Perhubungan Kota Padang. *JISIP (Jurnal Ilmu Sosial dan Pendidikan)*, 5(4). doi: <http://dx.doi.org/10.36312/jisip.v5i4.2276>
- Ariyanto A dan Sulistyorini. (2020). Konsep Motivasi Dasar dan Aplikasi dalam Lembaga Pendidikan Islam. *Journal Basic Of Education*, 4(2), 103-114. doi: <http://dx.doi.org/10.24269/ajbe.v4i2.2333>
- Buraera, Y., & Kamaru, S. M. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Puskesmas Tataba Kecamatan Buko: The Effect of Work Motivation On Employee Work Productivity At Tataba Puskesmas Buko District. *Jurnal Ilmiah Produktif*, 10(1), 1-5. doi : <https://doi.org/10.56072/jip.v10i1.303>
- Citta, A. B. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada PT PLN (Persero) Area Pengatur

- Distribusi (APD) Wilayah Sulselrabar Kota Makassar. *Jurnal Niara*, 11(2), 108-117. doi: <https://doi.org/10.31849/nia.v11i2.2132>
- Fitriana, F. Pengaruh Motivasi Pegawai Terhadap Produktivitas Kerja Di Pusat Kesehatan Masyarakat (Puskesmas) Singgani Kota Palu. *Katalogis*, 5(6). [Online]. Diakses dari <http://jurnal.untad.ac.id/jurnal/index.php/Katalogis/article/view/9607>
- Gayatri I dan Nengsih M. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Kantor Camat Kecamatan Sukaraja Kabupaten Seluma Provinsi Bengkulu. *Bima Journal : Bussiness, Management And Accounting*, 2 (1), 1-10. doi: <https://doi.org/10.37638/Bima.1.2.1-12>
- Hasibuan, S dan Syaiful, B. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 71-80. [Online]. Diakses dari <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/download/2243/2241>
- Henriani, H., Razak, A. R., & Parawu, H. E. (2021). Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Kantor Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Enrekang. *Kajian Ilmiah Mahasiswa Administrasi Publik (KIMAP)*, 2(4), 1427-1441. [Online]. Diakses dari <https://journal.unismuh.ac.id/index.php/kimap/article/view/5419>
- Hindriari, R. (2018). Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt Usaha Teknik Indonesia. *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, dan Humaniora*, 1(1), 235-252. [Online]. Diakses dari <https://jurnalmadani.org/index.php/madani/article/download/12/11>
- HR, M. T. H. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada PT PLN (Persero) UP3 Makassar Selatan Makassar. *Economics Bosowa*, 7(001), 237-248. [Online]. Diakses dari <https://economicsbosowa.unibos.id/index.php/eb/article/view/442>
- Janna, N. M., & Herianto, H. (2021). Konsep Uji Validitas dan Reliabilitas dengan Menggunakan SPSS. 1-12. doi: <https://doi.org/10.31219/osf.io/v9j52>
- Juniati, E. (2019). Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Kelurahan Air Putih Kecamatan Samarinda Ulu. *Administrasi*

- Publik*, 2(3), 1866-1884. [Online]. Diakses dari <http://ejurnal.untag-smd.ac.id/index.php/AP/article/view/4078>
- Laisa, F. Z., & Monoarfa, V. (2018). Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Primarindo Kencana (Hotel Maqna By Prasanty Gorontalo). *JAMBURA: Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 1(2), 180-190. [Online]. Diakses dari <https://ejurnal.ung.ac.id/index.php/JIMB/article/view/7010>
- Laksmiari, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan Teh Bunga Teratai di Desa Patemon Kecamatan Serrit. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 11(1), 54-63. doi: <http://dx.doi.org/10.23887/jjpe.v11i1.20066>
- Marpaung, H. (2021). Pengaruh Pengembangan Karier, Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Perdagangan Dan Perindustrian Kota Tanjungbalai. *Jurnal Manajemen, Ekonomi Sains*, 3(1), 55-74. doi: <https://doi.org/10.36294/mes.v3i1.2210.g1707>
- Mindari, E. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Perkebunan Kabupaten Musi Banyuasin. *Jurnal Manajemen Ksarianiompeten*, 4(2), 29-38. doi: <https://doi.org/10.51877/mnjm.v4i2.205>
- Muliawan, B. (2020). Peran Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada UMKM Bisnis Jasa di Bulak Kapal Bekasi. *Jurnal Parameter*, 5(2), 107-116. doi: <https://doi.org/10.37751/parameter.v5i2.153>
- Mutiasari, M., Rahmawati, H. U., & Suseno, S. (2021). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Fisik, Disiplin Kerja, Dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Perusahaan Umum Daerah Air Minum Tirta Wijaya Kabupaten Cilacap. *AmaNU: Jurnal Manajemen Dan Ekonomi*, 4(2), 98-113. doi: <https://doi.org/10.52802/amn.v4i2.155>
- Nasution, H., Rahmawati, E., Bakti, T. I., & Adarian, A. (2021). Pengaruh Disiplin, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Sekretariat Daerah Kota Tanjungbalai. *Manajemen dan Bisnis*, 3(1), 69-77. doi: <https://doi.org/10.30743/jmb.v3i1.3631>

- Nelliraharti, N., & Suri, M. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Biro Aupk Uin Ar-Raniry Banda Aceh. *Journal Of Education Science*, 5(2), 13-23. doi : <https://doi.org/10.3314/jes.v5i2.488>
- Nurwan, T. M. (2017). Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Di Kecamatan Cimalaka Kabupaten Sumedang. *Journal Of Regional Public Administration (JRPA)*, 2(2), 44-49. [Online]. Diakses dari <http://jurnal.ilmuadministrasisebelasapril.ac.id/index.php/jrpa/article/view/22>
- Penunggu, I., Sastramenggala, W., & Rais, S. (2020). Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Administrasi Keuangan Medis Rumah Sakit TNI - Al Dr. Mintohardjo. *Jurnal Ilmu Administrasi Publik Dan Bisnis*, 1(3), 118-128. [Online]. Diakses dari <http://www.edu-business.org/index.php/JIAPB/article/view/16>
- Pettarani, A., Sjahruddin, H., & Mus, A. M. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. *Center for Open Science*. [Online]. Diakses dari <https://osf.io/download/5bb2cfe0dc1a760019cb062b/>
- Putra, A. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Penerapan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Rumah Sakit Ibu Kartini Kisaran. *Journal of science and social research*, 1(2), 153-158. doi: <https://doi.org/10.54314/jssr.v1i2.271>
- Ruryarnesti. (2016). "Hubungan Antara Gender dan Usia Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Perusahaan Agrikultur". *Prosiding Seminar Nasional Psikologi 2016: "Empowering Self"* (hlm 112-119). [Online]. Diakses dari http://digilib.mercubuana.ac.id/manager/t!@file_artikel_abstrak/Isi_Artike_l_912230457920.pdf
- Sakiman. (2019). Peran Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru Taman Kanak-Kanank Non-PNS Kabupaten Kulon Progo. *Jurnal Psikologi Terapan dan Pendidikan*, 1(1), pp 30-44. [Online]. Diakses dari <http://journal.uad.ac.id/index.php/Psikologi/article/download/15130/7348>

- Sariani, dkk. (2020). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Karyawan Koperasi Pasar Kumbasari Bandung. *Jurnal Media Bina Ilmiah*, 14(11), 3357-3372. [Online]. Diakses dari <https://ejurnal.binawakya.or.id/index.php/MBI/article/download/559/pdf>
- Senain, S., & Agustira, A. W. (2017). Pengaruh Motivasi Dan Kedisiplinan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Di Kecamatan Jangkar Kabupaten Situbondo. *ACTON*, 13(2), 85-95. [Online]. Diakses dari <https://unars.ac.id/ojs/index.php/acton/article/view/270>
- Setiamy, A. A. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Upt. Psda Kualuh Barumon Dinas Psda Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Ilmu Manajemen Methonomix*, 1(2), 59-68. [Online]. Diakses dari <http://www.methonomi.net/index.php/jm/article/view/88>
- Setiawan S, dkk. (2020). Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pendidikan dan Olah Raga Provinsi Kalimantan Timur. *Administrasi Publik*, 1(2), 1946-1960. [Online]. Diakses dari <http://ejurnal.untag-smd.ac.id/index.php/AP/article/view/5511>
- Simatupang, S. L., Irsian, R., Nasution, M. M., & Gaho, F. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Pt. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan. *Jurnal Global Manajemen*, 9(1), 1-10. [Online]. Diakses dari <http://jurnal.darmaagung.ac.id/index.php/global/article/view/600>
- Sinaga, S. (2020). Pengaruh Motivasi dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Trikarya Cemerlang Medan. *Jurnal Ilmiah Metadata*, 2(2), 159-169. doi: <https://doi.org/10.47652/metadata.v2i2.28>
- Surianto, S., & Rahmaniar, R. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai Pada Kantor Dprd Kota Makassar. *EQUITY: Journal of Economics, Management and Accounting*, 12(1), 63-74. doi: <https://doi.org/10.37086/equity.v12i1.533>
- Suwanto, dkk. (2021). Pengaruh Motivasi dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Happy Restaurant Di Bandung. *Jurnal*

Ekonomi Efektif, 3(4), 546-554. doi:
<http://dx.doi.org/10.32493/JEE.v3i4.11292>

- Trihudiyatmanto, M. (2017). Pengaruh Motivasi Dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Empiris pada Industri Karoseri Sakera Magelang). *Jurnal Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat UNSIQ*, 4(1), 64-73. doi: <https://doi.org/10.32699/ppkm.v4i1.407>
- Ukkas, I. (2017). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Industri Kecil Kota Palopo. *Kelola: Journal of Islamic Education Management*, 2(2), 187-198. doi: <https://doi.org/10.24256/kelola.v2i2.440>
- Yulianvera, D. A., & Utomo, D. S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Keterampilan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Kesejahteraan Sosial Sekretariat Daerah Kota Depok. *HUMANIS (Humanities, Management and Science Proceedings)*, 2(2). [Online]. Diakses dari <http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/SNH/article/view/2113>

Publikasi Lembaga Pemerintahan:

- Peraturan Walikota (PERWALI) Kota Bandung Nomor 1380 Tahun 2016. Peraturan Walikota (PERWALI) tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Dinas Pendidikan Kota Bandung. Jakarta: JDIH BPK RI. [Online]. Diakses dari <https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/169244/perwali-kota-bandung-no-1380-tahun-2016>