

Nomor Daftar: 004/Adpend-Skripsi/PK.08.2022

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI
DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN KOTA SUKABUMI**

SKRIPSI

diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar sarjana
Pendidikan Program Studi Administrasi Pendidikan



Oleh:

Fitria Handayani

NIM 1801186

PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN

FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN

UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA

2022

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI
DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN KOTA SUKABUMI**

Oleh:

Fitria Handayani

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu prasyarat memperoleh gelar
Sarjana Pendidikan Program Studi Administrasi Pendidikan

©Fitria Handayani 2022

Universitas Pendidikan Indonesia

Agustus 2022

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau Sebagian, dengan dicetak
ulang, *fotocopy*, atau cara lainnya tanpa seizin dari penulis.

HALAMAN PENGESAHAN
PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI
DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN KOTA SUKABUMI

Disetujui dan disahkan oleh pembimbing:

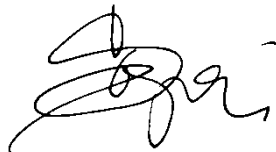
Pembimbing I



Dr. H. Aceng Muhtaram Mirfani, M.Pd

NIP. 19570616 198601 1 001

Pembimbing II



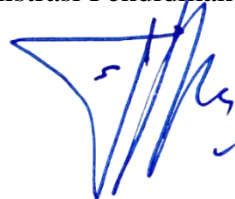
Dr. Hj. Cicih Sutarsih, M.Pd

NIP. 19700929 199802 2 001

Mengetahui,

Ketua Program Studi

Administrasi Pendidikan FIP UPI



Dr. Sururi, M.Pd

NIP. 19701109 199802 1 001

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN KOTA SUKABUMI

oleh:

Fitria Handayani

NIM. 1801186

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk memberikan gambaran dan mengetahui pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Sukabumi. Metode penelitian ini menggunakan metode deskriptif pendekatan kuantitatif yang menggunakan data primer dan data sekunder. Adapun teknik pengumpulan data menggunakan angket atau kuesioner secara tertutup dengan jumlah popuasi 66 orang pegawai negeri sipil (PNS) dengan teknik pengambilan sampel menggunakan metode *Probability Sampling*. Berdasarkan hasil pengolahan data mendapatkan temuan rata-rata kecenderungan umum dengan menggunakan teknik *Weight Means Score* (WMS) untuk variabel X (disiplin kerja) memperoleh hasil sebesar 3.57 yang terdapat pada kategori sangat baik. Sedangkan variabel Y (kinerja pegawai) memperoleh hasil sebesar 3.60 yang terdapat pada kategori sangat baik. Adapun hasil perhitungan uji normalitas pada kedua variabel diperoleh hasil bawa kedua variabel berdistribusi normal sehingga menggunakan teknik statistic parametrik. Dilihat dari perhitungan koefisien korelasi melalui korelasi *pearson product moment* dengan hasil analisis kedua variabel memiliki hubungan yang saling bergantung dengan arah perubahan positif sebesar 0.609 berada pada interval 0,60 – 0,799 pada kategori kuat. Serta hasil uji signifikansi *t* hitung > *t* tabel (6.143 > 1669) dengan tingkat sig 0.00 lebih kecil dari batasan signifikansi yaitu 0.05 artinya H_a diterima dan H_o ditolak sehingga nilai koefisien korelasi dinyatakan signifikan. Dari hasil perhitungan diperoleh nilai R^2 sebesar 0,371 hal ini menunjukkan disiplin kerja memiliki pengaruh terhadap disiplin kerja sebesar 37,1% sedangkan sisanya 62,9 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini. Maka dapat disimpulkan terdapat pengaruh yang positif dan signifikan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Sukabumi. Hal ini dapat diartikan semakin tinggi tingkat disiplin kerja maka kinerja pegawai akan semakin meningkat.

Kata Kunci : Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai

***THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE
IN THE DEPARTEMENT OF EDUCATION AND CULTURE IN
SUKABUMI CITY***

by:

Fitria Handayani

NIM. 1801186

ABSTACT

This research aims to provide an overview and determine the effect of Work Discipline on Employee Performance at the Education and Culture Office of Sukabumi City. This research method uses a descriptive quantitative approach that uses primary and secondary data. The data collection technique uses a closed questionnaire or questionnaire with a population of 66 civil servants (PNS) with the sampling technique using the Probability Sampling method. Based on the results of data processing, the findings of the average general trend using the Weight Means Score (WMS) technique for the X variable (work discipline) obtained a result of 3.57 which was in the very good category. While the variable Y (employee performance) obtained a result of 3.60 which was in the very good category. The results of the calculation of the normality test on the two variables obtained the results that the two variables were normally distributed so that using parametric statistical techniques. Judging from the calculation of the correlation coefficient through the Pearson product moment correlation, the results of the analysis of the two variables have an interdependent relationship with a positive change direction of 0.609 in the interval 0.60 - 0.799 in the strong category. And the results of the significance test $t_{count} > t_{table}$ ($6,143 > 1669$) with a sig level of 0.00 less than the significance limit of 0.05, meaning H_a is accepted and H_o is rejected so that the correlation coefficient value is declared significant. From the calculation results obtained an R^2 value of 0.371, this shows that work discipline has an influence on work discipline of 37.1% while the remaining 62.9% is influenced by other variables not explained in this study. So it can be concluded that there is a positive and significant influence of work discipline on the performance in the department education and culture in sukabumi city. This can be interpreted as the higher the level of work discipline, the employee's performance will increase.

Keywords: Work Discipline and Employee Performance

DAFTAR ISI

HALAMAN PENYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	Error! Bookmark not defined.
UCAPAN TERIMA KASIH.....	Error! Bookmark not defined.
ABSTRAK	iii
ABSTACT	iv
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I.....	Error! Bookmark not defined.
PENDAHULUAN.....	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang	Error! Bookmark not defined.
1.2 Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.3 Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.3.1 Tujuan Umum.....	Error! Bookmark not defined.
1.3.2 Tujuan Khusus.....	Error! Bookmark not defined.
1.4 Manfaat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.4.1 Secara Teoritis	Error! Bookmark not defined.
1.4.2 Secara Praktis	Error! Bookmark not defined.
1.5 Struktur Organisasi Skripsi	Error! Bookmark not defined.
KAJIAN PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
2.1 Kinerja Pegawai Dalam Lingkup Administrasi Pendidikan.....	Error! Bookmark not defined.
2.2 Kinerja Pegawai.....	Error! Bookmark not defined.
2.2.1 Pengertian Kinerja Pegawai	Error! Bookmark not defined.
2.2.2 Tujuan Kinerja Pegawai.....	Error! Bookmark not defined.
2.2.3 Faktor yang mempengaruhi kinerja Pegawai	Error! Bookmark not defined.
2.2.3 Penilaian Kinerja Pegawai	Error! Bookmark not defined.
2.2.4 Indikator Kinerja Pegawai.....	Error! Bookmark not defined.
2.3 Disiplin Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.3.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	Error! Bookmark not defined.

2.3.2	Tujuan Disiplin kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.3.4	Fungsi Disiplin Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.3.5	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.	Error! Bookmark not defined.
2.3.6	Hal-hal yang Menunjang Kedisiplinan	Error! Bookmark not defined.
2.3.7	Indikator yang mempengaruhi disiplin kerja ...	Error! Bookmark not defined.
2.4	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	Error! Bookmark not defined.
2.5	Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
2.6	Kerangka Pemikiran	Error! Bookmark not defined.
2.7	Hipotesis Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB III	Error! Bookmark not defined.
METODE PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
3.1	Desain Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.2	Metode Penelitian ,Pendekatan dan Partisipan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.2.1	Metode Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.2.1	Pendekatan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.2.3	Partisipan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.3	Lokasi, Populasi dan Sampel Penelitian ..	Error! Bookmark not defined.
3.3.1	Lokasi Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.3.2	Populasi Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.3.3	Sampel Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.4	Instrumen Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.4.1	Teknik Pengumpulan data.....	Error! Bookmark not defined.
3.4.2	Teknik Pengukuran Variabel.....	Error! Bookmark not defined.
3.4.3	Definisi Konseptual dan Operasional Variabel.	Error! Bookmark not defined.
3.4.4	Kisi-Kisi Instrumen Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.4.5	Proses Pengembangan Instrumen.....	Error! Bookmark not defined.
3.4.6	Uji Validitas Instrumen	Error! Bookmark not defined.
3.4.7	Uji Reliabilitas Instrumen	Error! Bookmark not defined.
3.5	Prosedur Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.6	Analisis Data	Error! Bookmark not defined.

3.6.1	Seleksi Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.6.2	Klasifikasi Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.6.3	Pengolahan Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.7	Pengujian Pesyaratan Analisis	Error! Bookmark not defined.
3.7.1	Uji Normalitas.....	Error! Bookmark not defined.
3.7.2	Uji Hipotesis Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.7.3	Analisis Koefisien Korelasi.....	Error! Bookmark not defined.
3.7.4	Uji Tingkat Signifikansi Koefisien Korelasi.....	Error! Bookmark not defined.
3.7.5	Uji Koefisien Determinasi.....	Error! Bookmark not defined.
3.7.6	Analisis Regresi Sederhana.....	Error! Bookmark not defined.
BAB IV	Error! Bookmark not defined.
TEMUAN DAN PEMBAHASAN	Error! Bookmark not defined.
4.1	Temuan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
4.2	Gambaran Umum Masing-Masing Variabel Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
4.2.1	Karakteristik Responden.....	Error! Bookmark not defined.
4.2.2	Seleksi Data.....	Error! Bookmark not defined.
4.2.3	Klasifikasi Data.....	Error! Bookmark not defined.
4.2.4	Pengolahan Data.....	Error! Bookmark not defined.
4.2.5	Pengujian Persyaratan Analisis	Error! Bookmark not defined.
4.3	Pembahasan Hasil Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB V	Error! Bookmark not defined.
SIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI	Error! Bookmark not defined.
5.1	Simpulan	Error! Bookmark not defined.
5.2	Implikasi.....	Error! Bookmark not defined.
5.3	Rekomendasi.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA	12
RIWAYAT HIDUP	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Absensi Pegawai	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	30
Tabel 3.1 Data Populasi Penelitian	39
Tabel 3.2 Alternatif Jawaban Instrumen Penelitian	43
Tabel 3.3 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian Variabel X	45
Tabel 3.4 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian Variabel X	46
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Variabel X	49
Tabel 3.6 Hasil Uji Validitas Variabel Y	50
Tabel 3.7 Hasil Uji Reliabilitas Variabel X	53
Tabel 3.8 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Y	53
Tabel 3.9 Kriteria Harga Koefisien Korelasi Nilai r	60
Tabel 4.1 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	64
Tabel 4.2 Distribusi Responden Berdasarkan Usia	65
Tabel 4.3 Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	66
Tabel 4.4 Rekapitulasi Hasil Seleksi Data	67
Tabel 4.5 Skor Mentah Variabel X	68
Tabel 4.6 Skor Mentah Variabel Y	79
Tabel 4.7 Kriteria Konsultasi Hasil Perhitungan WMS	70
Tabel 4.8 Hasil Perhitungan <i>Weight Means Score</i> (WMS) Variabel X	71
Tabel 4.9 Rekapitulasi Kecenderungan Skor Variabel X	73
Tabel 4.10 Hasil Perhitungan <i>Weight Means Score</i> (WMS) Variabel Y.....	79
Tabel 4.11 Tabel 4.8 Rekapitulasi Kecenderungan Skor Variabel Y	81

Tabel 4.12 Hasil Perubahan Skor Mentah Menjadi skor Baku Variabel X	86
Tabel 4.13 Hasil Perubahan Skor Mentah Menjadi skor Baku Variabel Y	88
Tabel 4.14 Uji Normalitas Variabel X dan Y	90
Tabel 4.15 Hasil Perhitungan Analisis Koefisien Korelasi	92
Tabel 4.16 Hasil Uji Signifikan Korelasi	93
Tabel 4.17 Hasil Uji Koefisien Determasi	94
Tabel 4.18 Hasil <i>Output</i> Analisis Regresi Sederhana	95

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Data Penilaian Kinerja Pegawai	4
Gambar 1.2 Grafik Rekapitulasi Absensi Pegawai	7
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	33
Gambar 2.2 Hipotesis Penelitian.....	34
Gambar 4.1 Grafik Rekapitulasi Indikator Variabel X (Disiplin Kerja)	74
Gambar 4.2 Grafik Rekapitulasi Indikator Variabel Y (Kinerja Pegawai)	82
Gambar 4.3 Grafik Regresi Linier Sederhana.....	97
Gambar 4.4 Hasil Uji Heterokedastisitas	98

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 ADMINISTRASI PENELITIAN	118
LAMPIRAN II KISI-KISI DAN ANGKET PENELITIAN	126
LAMPIRAN III UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS	135
LAMPIRAN IV TEKNIK PENGOLAHAN DATA	139
LAMPIRAN V TABEL STATISTIK	152

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Abubakar, Rifa'i. (2021). *Pengantar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: SUKA-Press UIN Sunan Kalijaga.
- Adamy, Marbawi. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (teori, praktik dan penelitian)*. Aceh: UNIMAL PRESS.
- Afandi, Pandi. (2016). *Concept & Indicator : Human Resources Management*. Yogyakarta: DEEPUBLISH.
- Arikunto, Suharsimi. (2019). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara (2012). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Akdon (2005). *Aplikasi Statistik dan Metode Penelitian untuk Administrasi dan Manajemen*. Bandung: Dewa Ruchi.
- Akdon & Riduwan. (2010). *Rumus dan Data dalam Analisis Statistika*. Bandung: Alfabeta.
- Burso, Muhammad. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PRENADAMEDIA GROUP.
- Budiastuti Dyah & Agustinus Bandur. (2018). *VALIDITAS DAN RELIABILITAS PENELITIAN Dengan Analisis dengan NVIVO, SPSS dan AMOS*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Dewi, Desilia Purnama & Harjojo. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Tangerang Selatan: UNPAM PRESS.
- Farida, Umi & Sri Hartono. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Ponorogo: Umpo Press.

- Gunawan, Ce. (2018). *Mahir Menggunakan SPSS (Mudah Mengolah Data Dengan IBM SPSS STATISTIC 25)*. Sleman : DEEPUBLISH CV Budi Utama.
- Husein Umar. (2014). *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Edisi revisi. Cetakan Kelima. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Hasibuan, Malayu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Kasmir (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-1. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- K. Abdullah. (2018). *Berbagi Metodologi Dalam Penelitian Pendidikan dan Manajemen*. Samata : Gunadarma Ilmu.
- Mulyatiningsing, Endang. (2011). *Riset Terapan Bidang Pendidikan dan Teknik*. Yogyakarta : UNY Press.
- Nuryadi, dkk. (2017). *Dasar-Dasar Statistik Penelitian*. Yogyakarta : Gramasurya.
- Noor, Juliansyah. (2013). *Metodologi Penelitian : Skripsi, Tesis, Disertasi dan Karya Ilmiah*. Jakarta : Kencana Prenada Media Group.
- Nadeak , Bernadheta . (2020). *Deskripsi Kinerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta di Indonesia*. Bandung : Widina Bhakti Persada Bandung.
- Priyono & Marnis . (2008) . *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Sidoarjo: ZIFATAMA PUBLISHER.
- Purba, Sukarman,dkk. (2020) . *Perilaku Organisasi*. Meda : Yayasan Kita Menulis.
- Raihan . (2017). *Metodologi Penelitian* . Jakarta : Universitas Terbuka.
- Sarwono, Jonathan & Hendra Nur Salim. (2017). *Prosedur-Prosedur Populer Statistik Untuk Analisis Data Riset Skripsi*. Yogyakarta : Gava Media.
- Rahmadi .(2011) . *Pengantar Metodologi Penelitian*. Banjarmasin: Antasari Press.
- Rahadi, Dedi Rianto. (2010). *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia*. Malang: Tunggal Mandiri Publishing.

- Retnawati, Heri. (2016). *Analisis Kuantitatif Instrumen Penelitian (Panduan Peneliti, Mahasiswa dan Psikometrian)*. Yogyakarta: Parama Publishing.
- Rusby, Zulkifli. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru Riau : Pusat Kajian Pendidikan Islam FAI UIR.
- Ruchiyat. (2007). *Pengumpulan Data dan Pengolahan Data*. PUSDIKLAT PENGAWASAN KEUANGAN DAN PEMBANGUNAN : Jakarta.
- Sari, Eliana. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia :Teori dan Aplikasi*. Jayabaya University Press : Jakarta Timur.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Siyoto, Sandu dan Ali Sodik.(2015).*Dasar Metodologi Penelitian*.Yogyakarta:Literasi Media Publishing.
- Strisno. (2009). *Mengenal Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Prof. Dr. Moestopo Beragama.
- Supardi. (2013). *Aplikasi Statistik Dalam Penelitian Edisi Revisi*. Jakarta Selatan: CHANGE PUBLICATION.
- Suryani, Ni kadek & John Foeh. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Tinjauan Praktis Aplikatif*. Bali: NILACAKRA Publishing House.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sarwono, Jonathan & Hendra Nur Salim. (2017). *Prosedur-prosedur Populer Statistik Untuk Analisis Data Riset Skripsi*. Yogyakarta : Gava Media.
- Triatna, Cepi. (2015). *Perilaku Organisasi dalam Pendidikan*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Tsauri, Sofyan. (2013). *MSDM Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jember: STAIN Jember PRESS.

Uma Sekaran . (2011) . *Research Methods For Business Metode Penelitian Untuk Bisnis* . Jakarta : Salemba Empat.

Winarno . (2013) . *Metode Penelitian dalam Pendidikan Jasmani* . Malang : UM PRESS.

Wijaya, Candra. (2017). *Perilaku Organisasi*. Medan: Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia (LPPPI).

JURNAL DAN ARTIKEL

Elianti . (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Wajo*. (Skripsi). Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Makasar, Makasar.

Fadillah, Sri Indah. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kereta Api Indonesia (PERSERO)*. (Skripsi). Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.

Gustriandri, Riza. (2017). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Utara*. (Skripsi). Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.

Paramban, Sumiati. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada PUSDIKLAT Pegawai Kementrian Pendidikan dan Kebudayaan)*. (Skripsi). Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.

Permadi, Patria Agusta. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga Kota Pekalongan)*. (Skripsi). Fakultas Ekonomi , Universitas Negeri Yoyakarta.

Rahayu, Eli & Ajimat. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Deputy Bidang Pengembangan Destinasi Pariwisata*. Vol 1. No 1 . [Online]. Doi : <http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/JEE/article/view/1997>

Indrastuti, Sri dkk. (2016). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten*

- Kampar*. Vol 27. No 1. [Online]. Doi :
<https://journal.uir.ac.id/index.php/kiat/article/view/3017>
- Setiawan, Anggun dkk. (2017). *Implikasi Pemberian Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai (Studi Kasus di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNSRAT)*. Vol 12. No 2 [Online]. Doi :
https://www.researchgate.net/publication/336345043_IMPLIKASI_PEMBERIAN_KOMPENSASI_TERHADAP_DISIPLIN_KERJA_PEGAWAI_STUDI_KASUS_DI_FAKULTAS_EKONOMI_DAN_BISNIS_UNSRAT
- Pandipa , Abd. Khalid Hs. (2018) . *Pentingnya Disiplin Kerja Terhadap Peningkatan Efektivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak Kabupaten Poso* . Vol 10 . No.1 . [Online]. Doi: <https://media.neliti.com/media/publications/317733-pentingnya-disiplin-kerja-terhadap-penin-f50d5f08.pdf>
- Parwita, Gde Bayu Surya. (2015). *Disiplin Kerja Karyawan (Suatu Kajian Teori)*. Vol 5. No 2 . [Online]. Doi:
<https://media.neliti.com/media/publications/101040-ID-disiplin-kerja-karyawan-suatu-kajian-teo.pdf>
- Siregar. Robert Tua. dkk. (2020). *Dampak Disiplin Kerja Terhadap Optimalisasi Kinerja Pegawai Studi Kasus Pada Bagian Administrasi Pemerintah Umum Sekretariat Daerah Kota Pematangsiantar*. Vol 15, No 2 . [Online]. Doi:
<https://sorot.ejournal.unri.ac.id/index.php/JS/article/view/7840/6805>
- Setiawan, Anggun. dkk . (2017).*Implikasi Pemberian Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai (Studi Kasus di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNSRAT)*. Vol 12, No 2 . [Online]. Doi: <https://ejournal.unsrat.ac.id>
- Sampeliling , Alexander . (2015). *Faktor – Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Kedisiplinan Kerja Pegawai Bagian Umum Dan Protokol Sekretariat Daerah Kabupaten Kutai Timur* . Vol 12, No 1. [Online]. Doi:
<https://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/KINERJA/article/view/14>
- Pranitasari, Diah & Khusnul Khotimah. (2021). *Analisis Disiplin Kerja Pegawai*. Vol 18, No 01. [Online]. Doi: <https://ejournal.stei.ac.id>

- Wulandari, Arviana & Ramadhani Hamzah. (2019). *Damapak Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan*. Vol 8, No 2. [Online]. Doi : <https://core.ac.uk>
- Yunitasari, Esti dkk . (2019). *Analysis Of Mother Behavior Factor In Following Program Of Breastfeeding Support Group In The Region Of Asemworo Health Center Surabaya*. Vol 4, No 2 . [Online]. Doi: <https://jurnal.unej.ac.id/index.php/NLJ/article/view/11515>
- Yulia, Fitri. (2019). *Konsep Administrasi Pendidikan*. Padang: Univeritas Negeri Padang.[Online]. Doi: <https://osf.io>
- Semesta Psikometrika. (2017). *Mengubah Skor Kebentuk Skor Standar atau (Z Score) dan Skor Terstandar (T Score)*. [Online]. Doi: <https://www.semestapsikometrika.com/2017/09/mengubah-skor-ke-bentuk-skor-standar-di.html?m=1>
- Binus University. (2021). *Memahami Uji Heteroskedastisitas Dalam Model Regresi*. [Online]. Doi: <https://accounting.binus.ac.id/2021/08/06/memahami-uji-heteroskedastisitas-dalam-model-regresi/>

Peraturan Perundangan

- Lembaga Negara Republik Indonesia. (2019). *Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 30 Tahun 2019 Tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil*. [Online]. Doi: <https://peraturan.go.id/common/dokumen/In/2019/pp30-2019bt.pdf>
- Badan Kepegawaian Diklat Daerah. (2021). *Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 94 Tahun 2021 Tentang Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil*. [Online]. Doi : <https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/177031/pp-no-94-tahun-2021>