

## BAB V

### SIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI

Pada bagian bab akhir ini, peneliti akan memaparkan simpulan, implikasi dan rekomendasi dari hasil penelitian yang telah dilakukan yaitu mengenai “Pengaruh Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Negeri Sipil di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Karawang”. Adapun hasilnya yaitu sebagai berikut.

#### 5.1 Simpulan

1. Dalam penelitian ini, gambaran beban kerja yang dilakukan di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga berada dalam kategori sangat baik. Indikator yang dinilai dalam variabel X (Beban Kerja) yaitu kondisi pekerjaan, penggunaan waktu kerja dan target yang harus dicapai. Adapun hasil yang diperoleh berdasarkan perhitungan Weight Means Score (WMS) menyatakan bahwa variabel X (Beban kerja) memperoleh kecenderungan rata-rata score sebesar 4,39. Hal ini jika dilihat berdasarkan tabel perhitungan WMS dapat dikategorikan sangat baik. Adapun skor terendah dari indikator beban kerja yang terletak pada sub indikator kesesuaian pekerjaan dengan memperoleh skor sebesar 4,27. Sedangkan skor tertinggi pada indikator beban kerja terletak pada sub indikator pemahaman terhadap pekerjaan yang harus diselesaikan dengan memperoleh skor sebesar 4,49.
2. Dalam penelitian ini, gambaran produktivitas kerja yang dilakukan di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga berada dalam kategori sangat baik. Indikator yang dinilai dalam variabel Y (Produktivitas Kerja) yaitu kuantitas kerja, kualitas kerja dan ketepatan waktu. Adapun hasil yang diperoleh berdasarkan perhitungan Weight Means Score (WMS) menyatakan bahwa variabel Y (Produktivitas kerja) memperoleh kecenderungan rata-rata score sebesar 4,05. Hal ini jika dilihat berdasarkan tabel perhitungan WMS dapat dikategorikan sangat baik. Adapun skor terendah dari indikator produktivitas kerja yang terletak pada sub indikator ketepatan waktu dengan memperoleh skor sebesar 3,87 . Sedangkan skor tertinggi pada indikator produktivitas kerja terletak pada sub indikator kualitas kerja dengan memperoleh skor sebesar 4,31.

3. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari beban kerja terhadap produktivitas kerja Pegawai Negeri Sipil di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Karawang. Hal ini dapat dilihat dari hasil perhitungan yang telah dilakukan yaitu perhitungan analisis koefisien korelasi memperoleh skor sebesar 0,265, yang artinya bahwa variabel beban kerja memiliki hubungan yang cukup berpengaruh terhadap variabel produktivitas kerja. Selain itu, hasil dari perhitungan analisis signifikansi korelasi antara variabel X (Beban Kerja) dan variabel Y (Produktivitas Kerja) memperoleh nilai  $t_{hitung}$  sebesar 1.960, yang artinya bahwa jika dibandingkan dengan nilai  $t_{tabel}$  yang telah diketahui dan disebutkan dalam penelitian ini,  $t_{hitung}$  memperoleh nilai yang besar dari pada nilai  $t_{tabel}$ . Maka  $H_a$  diterima dan  $H_o$  ditolak. sehingga dapat disimpulkan bahwa beban kerja memiliki pengaruh yang cukup signifikan terhadap produktivitas kerja. Kemudian selain itu, diperkuat oleh perhitungan analisis koefisien determinasi dengan memperoleh nilai sebesar 7 %, yang artinya meningkat atau menurunnya Produktivitas Kerja Pegawai Negeri Sipil di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Karawang ditentukan oleh Beban Kerja sebesar 7% dan selebihnya yaitu 93% ditentukan oleh faktor lain seperti, iklim kerja, motivasi, disiplin kerja, tingkat pendidikan dan lain-lain. Sedangkan untuk perhitungan analisis regresi berdasarkan persamaan rumus ( $\hat{Y} = a + bX$ ) memperoleh nilai ( $\hat{Y} = 36,287 + 0,265X$ ) yang artinya bahwa jika tidak ada beban kerja maka produktivitas kerja akan tetap mendapatkan nilai 36,287. Adapun nilai regresi 0,265 menyatakan bahwa setiap penambahan satu poin pada Beban Kerja maka akan meningkat pula Produktivitas kerja Pegawai Negeri Sipil sebesar 0,265. Sebaliknya jika terjadi penurunan satu poin pada Beban Kerja maka akan diikuti penurunan nilai Produktivitas Kerja Pegawai Negeri Sipil sebesar 0,265. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa, variabel X memiliki pengaruh yang cukup erat dengan variabel Y, begitupun dengan variabel Y yang memiliki ketergantungan terhadap variabel X. Sehingga dari hasil keseluruhan perhitungan yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini dapat diterima yang artinya beban kerja memberikan pengaruh yang cukup terhadap produktivitas kerja Pegawai Negeri Sipil di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga kabupaten Karawang.

## 5.2 Implikasi

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilaksanakan mengenai “Pengaruh Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Negeri Sipil di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Karawang diperoleh implikasi sebagai berikut:

Dari hasil penelitian yang telah dilaksanakan, menunjukkan bahwa beban kerja menjadi salah satu faktor yang dapat meningkatkan produktivitas kerja pegawai. Hal ini dapat dilihat dari hasil perhitungan yang telah dilakukan oleh peneliti mengenai besarnya pengaruh beban kerja pegawai. Dari hasil penelitian ini juga diharapkan dapat menjadi acuan perbaikan serta meningkatkan suatu produktivitas kerja yang optimal dalam sebuah lembaga.

## 5.3 Rekomendasi

Berdasarkan dari hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti mengenai “Pengaruh Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Negeri Sipil di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Karawang” bermaksud ingin memberikan beberapa rekomendasi dari hasil penelitian ini yaitu sebagai berikut.

### 1. Untuk Lembaga

Seperti yang telah dijelaskan, bahwa pemberian beban kerja kepada setiap pegawai sangat penting untuk diperhatikan. Karena hal ini akan mempengaruhi capaian produktivitas kerja setiap pegawai. Hasil penelitian terkait beban kerja terhadap produktivitas kerja secara umum sudah menunjukkan kondisi yang baik. Namun secara khusus perlu adanya peningkatan yang lebih baik lagi, diantaranya berdasarkan hasil temuan peneliti terkait beban kerja di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Karawang, hal yang memiliki kecenderungan paling rendah adalah tentang kesesuaian pekerjaan. Dalam hal ini diharapkan pihak lembaga mengkaji ulang terhadap analisis jabatan yang telah disusun guna menghasilkan kesesuaian yang tepat terhadap pekerjaan yang diberikan kepada setiap pegawai.

Adapun terkait produktivitas kerja di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga secara umum sudah menunjukkan kondisi yang baik. Namun secara khusus perlu ada peningkatan yang lebih baik lagi, diantaranya berdasarkan hasil temuan

peneliti terkait produktivitas kerja di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga, hal yang memiliki kecenderungan paling rendah adalah tentang waktu kerja yang diberlakukan. Dalam hal ini diharapkan pihak lembaga mengkaji dan menyusun kembali aturan jam kerja yang diberlakukan dengan acuan Peraturan Menteri Dalam Negeri No. 12 Tahun 2008 tentang Pedoman Analisis Beban Kerja di Lingkungan Departemen Dalam Negeri dan Pemerintah Daerah.

Kemudian dari hasil penelitian ini juga diharapkan Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Karawang dapat tetap mempertahankan indikator-indikator yang sudah dapat dikategorikan sangat baik serta meningkatkan indikator-indikator yang masih tergolong rendah terhadap kedua variabel yang diteliti ini yaitu beban kerja dan produktivitas kerja.

## **2. Untuk Penelitian Berikutnya**

Rekomendasi dari peneliti untuk peneliti selanjutnya, diharapkan dapat melakukan penelitian dalam kajian beban kerja yang berpengaruh terhadap variabel lain. Banyak faktor yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja seperti iklim kerja, motivasi, disiplin kerja, tingkat pendidikan dan lain-lain. Selain itu, perbanyak referensi baik itu dari jurnal maupun buku terhadap penelitian yang dilakukan agar penelitian dapat lebih baik lagi.