

**PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
PEGAWAI NEGERI SIPIL DI DINAS PENDIDIKAN PEMUDA DAN
OLAHRAGA KABUPATEN KARAWANG**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Pendidikan Program Studi Administrasi Pendidikan



Oleh

Windi Widia

NIM 1800532

PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN

FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN

UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA

2022

**PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
PEGAWAI NEGERI SIPIL DI DINAS PENDIDIKAN PEMUDA DAN
OLAHRAGA KABUPATEN KARAWANG**

Oleh:

Windi Widia

NIM. 1800532

Sebuah skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar
Sarjana Pendidikan Program Studi Administrasi Pendidikan

© Windi Widia

Universitas Pendidikan Indonesia

Agustus 2022

Hak Cipta dilindungi undang-undang

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian

Dengan cetak ulang, difotokopi, atau cara lainnya tanpa izin penulis

WINDI WIDIA

**PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
PEGAWAI NEGERI SIPIL DI DINAS PENDIDIKAN PEMUDA DAN
OLAHRAGA KABUPATEN KARAWANG**

Disetujui dan disahkan oleh pembimbing:

Pembimbing I



Prof. H. Udin Syaefuddin Sa'ud, M.Ed, Ph.D.
NIP. 19530612 198103 1 003

Pembimbing II



Dr. Taufani Chusnul Kurniatun, M.Si
NIP. 19681107 199802 2 001

Mengetahui

Ketua Prodi Administrasi Pendidikan

Fakultas Ilmu Pendidikan

Universitas Pendidikan Indonesia



Dr. Sururi, M.Pd.
NIP. 19701109 199802 1 001

HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “ Pengaruh Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Negeri Sipil di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Karawang “ ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri. Saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika ilmu yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/sanksi apabila di kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran etika keilmuan atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya sendiri.

Karawang, Agustus 2022

Yang membuat pernyataan



Windi Widia

NIM. 1800532

UCAPAN TERIMAKASIH

Puji dan Syukur senantiasa penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala nikmat dan karunia-nya, karena dialah yang memberikan kekuatan, kesabaran dan kelancaran penulis dalam menyusun dan menyelesaikan skripsi dengan judul “ Pengaruh Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Negeri Sipil Di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Karawang”. Solawat serta salam semoga tercurah limpahkan kepada Nabi Muhammad SAW, keluarga serta para sahabatnya.

Keberhasilan dalam menyelesaikan skripsi ini merupakan suatu kebanggaan pada diri pribadi penulis yang mana hasil skripsi ini merupakan keberhasilan pribadi penulis, akan tetapi dalam menyelesaikan skripsi ini tidak lepas dari berbagai pihak yang telah membantu dengan tulus dan ikhlas. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. H. Udin Syaefudin Sa'ud, M.Ed, Ph.d selaku pembimbing 1, dan juga pembimbing akademik, yang dengan ikhlas meluangkan waktunya untuk memberikan arahan, saran, dan bimbingan selama proses penyusunan sehingga dapat terselesaikan skripsi ini. Semoga Allah SWT selalu memberikan kesehatan dan pahala yang berlimpah atas semua amal dan kebaikan bapak.
2. Ibu Dr. Taufani Chusnul Kurniatun, M.Si selaku pembimbing II, yang telah sabar dan ikhlas dalam meluangkan waktunya untuk membimbing, memberikan arahan dan saran sehingga dapat terselesaikan skripsi ini. Semoga Allah SWT selalu memberikan kesehatan dan pahala yang berlimpah atas semua amal dan kebaikan ibu.
3. Dr. Sururi, S.Pd., M.Pd selaku ketua Program Studi Administrasi Pendidikan, Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Pendidikan Indonesia yang selalu memotivasi penulis untuk bisa menyelesaikan skripsi tepat waktu.
4. Bapak Pena Sopiana dan Ibu Meli Susanti sebagai Staf Tata Usaha Prodi Administrasi Pendidikan FIP UPI serta seluruh staf Fakultas Ilmu Pendidikan

khususnya bagian akademik yang telah banyak membantu peneliti dan memberikan pelayanan sebaik-baiknya.

5. Seluruh pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Karawang yang senantiasa membantu kelancaran dan kemudahan penulis dalam penyusunan skripsi.
6. Kedua orang tua tercinta Bapak Hamidi dan Mamah Junasih atas doa'a yang tidak pernah putus, memberikan dukungan baik moril maupun materil yang tidak akan pernah terbalas, cinta dan kasih sayang tak terhingga selama ini senantiasa mendengarkan curahan hati anakmu ini dengan penuh pengertian, candaan, dan dorongan untuk selalu kuat dan optimis. Teruntuk Bapak terimakasih telah menjadi sosok yang kuat dan selalu memberikan yang terbaik selama penulis menempuh ilmu, semua ini penulis khususkan untuk Bapak tercinta yang telah membiayai penulis hingga bisa sampai di titik ini. Teruntuk Mamah terimakasih untuk selalu menjadi sosok penyabar dan berhati lembut serta selalu menguatkan dan mensupport penulis seorang diri ketika penulis berkeluh kesah, semoga Mamah selalu diberikan kesehatan dan kebahagiaan oleh Allah SWT.
7. Kepada kakak tercinta Chindy Mauludin, terimakasih atas doa dan dukungan baik secara moril ataupun materil selama perkuliahan dari awal hingga akhir. Semoga Allah SWT selalu memberikan kesehatan dan pahala yang berlimpah atas semua amal dan kebaikan kakak.
8. Kepada adik tercinta Dian Fridahamid, terimakasih atas do'a, dukungan dan semangat yang diberikan. Semoga Allah SWT selalu melimpahkan rezeki dan kasih sayangnya kepada kita semua.
9. Kepada Team Fakgirl (Rika Yuliani, Nita Anita, dan Ani Nur'aeni), terimakasih telah mendengarkan keluh kesah selama mengerjakan skripsi dan mensupport penulis untuk menyelesaikan skripsi ini. Semoga kalian selalu diberikan kesehatan dan kebahagiaan oleh Allah SWT.
10. Kepada Kaum Rebahan (Senia Heryanti, Kiki Handayani dan Ismah Nurfauziah), terimakasih telah menjadi sahabat kurang lebih 3,5 tahun, terimakasih karena telah menjadi sahabat dikala sedih dan senang,

terimakasih atas bantuan do'a, semangat dan dukungan selama perkuliahan ini. Terimakasih juga karena kalian selalu ada saat saya kesulitan selama saya merantau di Bandung dan terimakasih karena kalian paling sabar dalam menghadapi kerecehan saya dalam bercanda, serta kebawelan saya dalam hal apapun. Semoga kalian selalu diberikan kesehatan dan kebahagiaan oleh Allah SWT dan kelak nanti kita sudah tua masih bisa diberikan kesempatan oleh Allah SWT untuk selalu bertukar cerita bersama. Aamiin.

11. Kepada Senia Heryanti, terimakasih karena telah menjadi partner saya selama perkuliahan mulai dari ospek jurusan, teman dikelas, teman di kosan, magang, PPL dan sampai menyusun sekaligus mengerjakan skripsi. Terimakasih juga telah mendengarkan keluh kesah dan kepanikan saya selama mengerjakan skripsi serta memberi saran dan kritikan selama mengerjakan skripsi ini. Dan terima kasih juga telah menjadi tempat curhat saya ketika saya ada masalah dan mendengarkan kecengengan saya dalam menghadapi situasi yang rumit. Semoga kita selalu diberikan kesehatan oleh Allah SWT dan silaturahmi kita tetap terjaga sampai kelak nanti. Aamiin.
12. Temen-temen seperjuangan selaku rekan selama bimbingan skripsi ini, (Ifti Rida Awalia, Yura Yokebed, dan Hanifa Aprilia). Terimakasih telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini, yang selalu menguatkan dan memotivasi satu sama lain.
13. Temen seperjuangan Administrasi Pendidikan 2018 yang selalu saling menguatkan dan memotivasi satu sama lain. Terimakasih karena telah memberikan cerita yang begitu indah selama masa perkuliahan, suka dan duka, kebersamaan dan kenangan yang telah dilalui. Semoga kelak saat kita semua telah berpisah, silaturahmi akan tetap terjaga hingga akhir nanti.
14. Serta semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu. Semoga Allah membalas kebaikan kalian dengan limpahan pahala dan keberkahannya. Aamiin.
15. Terakhir, terimakasih kepada diri sendiri karena telah berjuang sejauh ini dengan melawan ego serta mood yang tidak tentu selama penulisan skripsi ini.

ABSTRAK

PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI DINAS PENDIDIKAN PEMUDA DAN OLAHRAGA KABUPATEN KARAWANG

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Negeri Sipil di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Karawang”. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh beban kerja terhadap produktivitas kerja. Penelitian ini menggunakan metode penelitian survey dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kusioner, dengan populasi seluruh Pegawai Negeri Sipil di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Karawang dengan sebanyak 53 responden. Analisis perhitungan yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan bantuan program SPSS versi 24.0 *For Windows*. Berdasarkan pengolahan data dengan menggunakan perhitungan rumus WMS (Weight Means Score) menunjukkan rata-rata kecenderungan umum untuk variabel beban kerja dan produktivitas kerja berada dalam kategori sangat baik. Hasil uji koefisien antara variabel beban kerja dan variabel produktivitas kerja diperoleh hasil positif sebesar 0,265, artinya dapat disimpulkan bahwa adanya korelasi atau hubungan yang cukup kuat. Hasil uji signifikansi menunjukkan bahwa dengan kaidah pengujian $t_{hitung} > t_{tabel}$ $1,960 > 1,675$ dapat disimpulkan hasil yang diperoleh ini menunjukkan signifikan, H_a diterima. Dalam hasil uji determinasi variabel X memberikan kontribusi pada variabel Y sebesar 7% dan 93% lainnya terdapat faktor lain. Serta hasil uji regresi yang menunjukkan $36,287 + 0,265$ artinya bahwa apabila beban kerja meningkat 0,265 maka produktivitas kerja juga akan meningkat 0,265. Adapun kesimpulan dari penelitian ini adalah beban kerja dan produktivitas kerja mempunyai pengaruh positif yang signifikan. Hal ini dapat diartikan bahwa beban kerja pada dasarnya akan berdampak pula pada meningkatnya produktivitas kerja Pegawai Negeri Sipil di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga. Namun perlu memperhatikan batas maksimal beban kerja tersebut sesuai dengan konsep The Law Of Diminishing Return.

Kata Kunci: Beban Kerja, Produktivitas Kerja

ABSTRACT

THE EFFECT OF WORKLOAD ON WORK PRODUCTIVITY OF CIVIL SERVANTS AT THE DEPARTMENT OF EDUCATION, YOUTH AND SPORTS, KARAWANG REGENCY

This research is entitled "The Effect of Workload on Work Productivity of Civil Servants at the Department of Education, Youth and Sports, Karawang Regency". This study aims to determine how much influence workload has on work productivity. This study uses a survey research method with a quantitative approach. The data collection technique in this study used a questionnaire, with a population of all Civil Servants at the Department of Education, Youth and Sports, Karawang Regency with 53 respondents. Analysis of the calculations used in this study using Microsoft Excel and the help of SPSS version 24.0 For Windows. Based on data processing using the WMS (Weight Means Score) formula, it shows the average general tendency for the workload and work productivity variables to be in the very good category. The results of the coefficient test between the workload variable and the work productivity variable obtained a positive result of 0.265, meaning that it can be concluded that there is a fairly strong correlation or relationship. The results of the significance test show that with the test rule $t_{count} > t_{table}$ $1,960 > 1,675$, it can be concluded that the results obtained are significant, H_a is accepted. In the results of the determination test, the X variable contributes to the Y variable by 7% and 93% there are other factors. And the results of the regression test which show $36.287 + 0.265$ means that if the workload increases by 0.265, work productivity will also increase by 0.265. The conclusion of this study is that workload and work productivity have a significant positive effect. This can be interpreted that the workload will basically have an impact on increasing the work productivity of Civil Servants in the Department of Education, Youth and Sports, Karawang Regency. However, it is necessary to pay attention to the maximum workload limit in accordance with the concept of The law of Diminshing Return.

Keywords: Workload, Work Productivity

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
UCAPAN TERIMAKASIH.....	iv
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
2.1 Batasan Dan Rumusan Masalah	6
3.1 Tujuan Penelitian.....	7
4.1 Manfaat Penelitian.....	7
5.1 Hipotesis Penelitian	8
BAB II.....	9
KAJIAN PUSTAKA.....	9
2.1 Kajian Pustaka	9
2.1.1 Konsep Beban Kerja	9
2.1.2 Teori The Law Of Diminshing Return.....	12
2.1.3 Konsep Produktivitas Kerja	13
2.2 Penelitian Terdahulu.....	17
2.3 Kerangka Pikir Penelitian.....	22
BAB III	24
METODE PENELITIAN.....	24
3.1 Metode Penelitian.....	24
3.2 Pendekatan Penelitian.....	24
3.3 Partisipan	25
3.4 Lokasi, Populasi dan Sampel.....	25

3.4.1	Lokasi Penelitian	25
3.4.2	Populasi dan Sampel	25
3.5	Definisi Konseptual dan Operasional	28
3.6	Instrumen Penelitian	29
3.5.1	Kuesioner (Angket)	29
3.5.2	Teknik pengukuran variabel	30
3.5.3	Penyusunan Instrument	30
3.7	Proses Pengembangan Instrumen	32
3.6. 1	Uji Validitas Instrumen	33
3.6. 2	Uji Reliabilitas Instrumen	36
3.8	Prosedur Penelitian	37
3.9	Analisis Data Penelitian	38
3.8. 1	Seleksi Data	38
3.8. 2	Klasifikasi Data	38
3.8. 3	Pengolahan Data	39
3.8. 4	Pengujian Persyaratan Analisis	41
3.8. 5	Uji Hipotesis Penelitian	42
BAB IV	47
TEMUAN DAN PEMBAHASAN	47
4.1	Temuan dan Penelitian	47
4.1.1	Seleksi data	47
4.1.2	Pengolahan Data	48
4.1.3	Persyaratan Analisis Data	57
4.1.4	Pengujian Hipotesis Penelitian	58
4.2	Pembahasan Peneltian	63
4.2.1	Gambaran Beban Kerja di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Karawang	64
4.2.2	Gambaran Produktivitas Kerja Pegawai Negeri Sipil di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Karawang	67
4.2.3	Gambaran Pengaruh Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Negeri Sipil di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Karawang	70
BAB V	72
SIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI	72

5.1	Simpulan.....	72
5.2	Implikasi.....	73
5.3	Rekomendasi	74
	DAFTAR PUSTAKA	76
	LAMPIRAN.....	80

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Rekapitulasi Kehadiran Pegawai Tahun 2021	2
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	17
Tabel 3. 1 Jumlah Pegawai Disdikpora Kabupaten Karawang	25
Tabel 3. 2 Alternatif Jawaban Instrumen Penelitian	30
Tabel 3. 3 Kisi-kisi Penelitian	31
Tabel 3. 4 Hasil Perhitungan Uji Validitas Variabel X (Beban Kerja).....	34
Tabel 3. 5 Hasil Perhitungan Uji Validitas Variabel Y (Produktivitas Kerja).....	35
Tabel 3. 6 Hasil Perhitungan Uji Relibilitas Variabel X (Beban Kerja).....	36
Tabel 3. 7 Hasil Perhitungan Uji Reliabilitas Variabel Y (Produktivitas Kerja)..	37
Tabel 3. 8 Konsultasi Hasil Perhitungan WMS	40
Tabel 3. 9 Tolak Ukur Koefisien Korelasi	43
Tabel 4. 1 Rekapitulasi Seleksi Data	48
Tabel 4. 2 Tabel Perhitungan Kecenderungan Umum Variabel X (Beban Kerja).....	49
Tabel 4. 3 Tabel Perhitungan Kecenderungan Umum Variabel Y (Produktivitas Kerja). 52	
Tabel 4. 4 Hasil Perhitungan Skor Mentah Menjadi Skor Baku Variabel X (Beban Kerja	55
Tabel 4. 5 Hasil Perhitungan Skor Mentah Menjadi Skor Baku Variabel Y (Produktivitas Kerja)	56
Tabel 4. 6 Hasil Uji Normalitas Data.....	57
Tabel 4. 7 Hasil Nilai Korelasi Antar Variabel.....	59
Tabel 4. 8 Hasil Uji Signifikansi Koefisien Korelasi.....	60
Tabel 4. 9 Hasil Analisis Koefisien Determinasi.....	61
Tabel 4. 10 Hasil Analisis Regresi Sederhana	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pikir Penelitian.....	23
Gambar 3. 1 Data Pegawai Struktural.....	27
Gambar 3. 2 Data Pegawai Staf	27
Gambar 4. 1 Grafik Kecenderungan Umum Variabel X (Beban Kerja).....	50
Gambar 4. 2 Grafik Kecenderungan Umum Variabel Y (Produktivitas Kerja).....	53
Gambar 4. 3 Garis Hasil Analisis Regresi Sederhana.....	63

DAFTAR PUSTAKA

Buku :

- Akdon. (2008). *Aplikasi Statistika dan Metode Penelitian Untuk Administrasi Dan Manajemen (cetakan kedua)*. Bandung: Dewa Ruchi
- Affandi, Azhar, dkk. (2021). *Manajemen SDM Strategik: Strategi Mengelola Karyawan Di Era 4.0*. Banten: Bintang Visitama Publisher
- Aljabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish
- Anggito, Albi dan Johan Setiawan. (2018). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Sukabumi: CV Jejak
- Anshori, Muslich dan Sri Irawati. (2009). *Buku Ajar Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Surabaya: Airlangga University Press
- Chaerudin, Ali dkk. (2020). *Sumber Daya Manusia: Pilar Utama Kegiatan Operasional Organisasi*. Sukabumi: CV Jejak
- Duli, Nikolaus. (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif: Beberapa Konsep Dasar Untuk Penulisan Skripsi dan Analisis data dengan SPSS*. Yogyakarta: Deepublish
- Djaali. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Hariandja, Marihot TE. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensansia, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai)*. Jakarta: PT Grasindo
- Hermawan, Iwan. (2019). *Metodologi Penelitian Pendidikan Kuantitati, Kualitatif dan Mixed Methode*. Kuningan: Hidayatul Quran Kuningan
- Heriziana dan Santi Rosalina. (2021). *Analisis Persepsi Stres Kerja Tenaga Kesehatan di Masa Pandemi Covid-19*. (-): CV. Azka Pustaka
- Hulu, Victor Trismanjaya dan Taruli Rohana Sinaga. (2019). *Analisis Data Statistik Parametrik Aplikasi SPSS Dan STATCAL (Sebuah Pengantar Untuk Kesehatan)*. Medan: Yayasan Kita Menulis

- Lisniasari. (2021). *Monograf: Pengaruh Penerapan Model Pembelajaran Think Pair Share Terhadap Minat Belajar Peserta Didik yang Beragama Buddha*. Sumatera Barat: Insan Cendekia Mandiri
- Munandar. (2010). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: UI Press
- Nugroho, Untung. (2018). *Metodologi Penelitian Kuantitatif Pendidikan Jasmani*. Purwodadi : CV Sarnu Untung
- Ovan dan Andika Saputra. (2020). *CAMI: Aplikasi Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Berbasis Web*. Sulsel: Yayasan Ahmar Cendekia Indonesia
- Purwati, Eni dan Anang Kunaefi. (2020). *Pemetaan Potensi Anak Didik Berbasis Multiple Intelligences dalam Pendidikan Islam (Analisis Potensi Anak Di Taman Kanak-kanak /Raudlatul Athfal)*. Sidoarjo: Zifatama Jawara
- Santoso, Singgih. (2017). *Statistik Multivariat dengan SPSS*. Jakarta: PT Alex Media Komputindo
- Sedarmayanti. (2011). *Membangun dan Mengembangkan Kepemimpinan Serta Meningkatkan Kinerja Untuk Meraih Keberhasilan*. Bandung: (-)
- Sinungan,Muchdarsyah. (2018). *Produktivitas apa dan Bagaimana*. Jakarta: (-)
- Siyoto, Sandu dan Ali Sodik. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing
- Sisca, dkk. (2020). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Yayasan kita menulis
- Sohilait, Emy. (2020). *Metodologi Penelitian Pendidikan Matematika*. Bandung: CV Cakra
- Sudarmanto,Eko dkk. (2021). *Desain Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif*. (-): Yayasan kita menulis
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif (cetakan kedua)*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Administrasi Dilengkapi dengan Metode R&D*. Bandung: Alfabeta

Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan ke-8)*. Jakarta: Kencana

Tamba, Nia N. (2021). *Smart Book Ekonomi dan Akuntansi SMA*. (-): Guepedia

Yuniarsih, Tjutju. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta

Yusuf, Muri. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Penelitian Gabungan*. Jakarta : Kencana

Jurnal dan Skripsi:

Achyana, Muthya. (2016). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Beban Kerja Room Attendant Di Grand Jatra Hotel Pekanbaru*. *Jom FISIP* Vol. 3 No. 2

Anita, dkk. (2013). *Pengaruh Penempatan Dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Dampaknya Pada Prestasi Kerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja Dan Mobilitas Penduduk Aceh*. *Jurnal Manajemen* Issn 2302-0199 Pascasarjana Universitas Syiah Kuala 11 Pages Pp. 67- 77 67. Volume 2, No. 1

Ariani, Dini Riskhi, Sri Langgeng Ratnasari dan Rona Tanjung. (2020). *Pengaruh Rotasi Jabatan, Disiplin Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*. *Jurnal Dimensi*, Volume 9, Nomor 3

Baiti, Khairunisa Nur. (2020). *Produktivitas Kerja Karyawan Ditinjau Dari Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja pada PT. Iskandar Indah Printing Textile Surakarta*. *Jurnal Edunomika*. Volume 04, Nomor 01

Dewi, Iga Agung Prasiska dan Wayan Astawa. (2019). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV. Ratio Construction*. *Jurnal Majalah Ilmiah Widyacakra*, Volume 1 Nomor 02

Dhania, Dhini Rama. (2010). *Pengaruh Stres kerja, Beban kerja terhadap Kepuasan kerja*. *Jurnal Psikolog*, (-)

Dahlan. (2014). *Pengaruh Motivasi Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero)*. *Jurnal Salewangang*. 8(1),20-26. Retrieved from <http://ojsstimyapim.com/index.php/JS/article/view/33>

- Fathoni, Muhammad Isnaini. (2021). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Tenaga Non Kesehatan Di Unit Pelaksana Teknis Rumah Sakit Pratam Kota Yogyakarta Tahun 2020*. Jurnal Optimal, Volume 18, Nomor 1
- Hendrayani. (2021). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV. Riau Palet Pekanbaru*. Jurnal Ekonomi dan Bisnis, Volume 12, Nomor 4
- Irawati, Rusda dan Dini Arimbi Carrollina. (2017). *Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Operator pada PT Giken Precision Indonesia*. Jurnal Inovasi dan Bisnis, Volume 5, Nomor 1
- Nugraheni, Nindy Dyah. (2021). *Pengaruh Stress Kerja dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja*. Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Surakarta: Universitas Muhammadiyah Surakarta
- Paramitadewi, Kadek. (2017). *Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan*. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 6, No. 6
- Ramadon, Syahri dan Yanti Pasmawati., C. D. K. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Kerja*. Universitas Bina Darma, 3(12), 1–12.
- Saefullah, Encep. (2017). *Pengaruh Beban Kerja dan Stress Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*. Jurnal Akademika, Volume 15, Nomor 2
- Sarifah, Fat. (2019). *Pengaruh Beban Kerja dan Komunikasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Woneel Midas Leathers di Tangerang*. Jurnal Ekonomi dan Bisnis, Volume 3, Nomor 1
- Sitorus, Rico Jenery. (2019). *Pengaruh Beban Kerja dan Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Sinar Multi Medan*. Skripsi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sumatera Utara
- Suleman,Hsb dan Fitriyanti. (2020). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Bank Syariah Mandiri Caban Harapan Raya Pekanbaru*. Jurnal Rumpun Ekonomi Syariah, Volume 3, Nomor 1

Triyadin, Adit dan Muhammad Yusuf. (2021). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Ulp Rayon Woha*. Jurnal Forum Ekonomi, Volume 23, Nomor 1