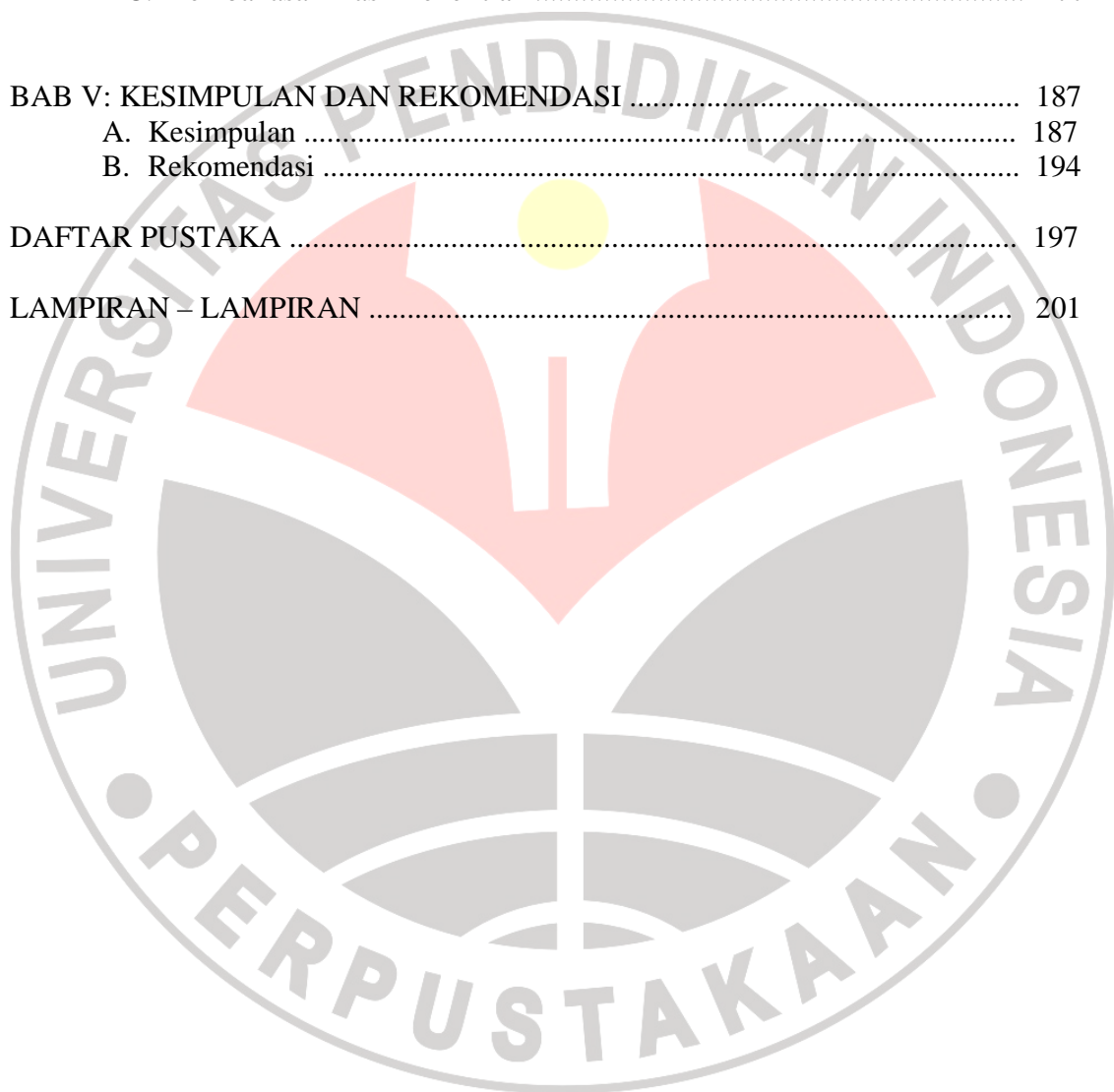


DAFTAR ISI

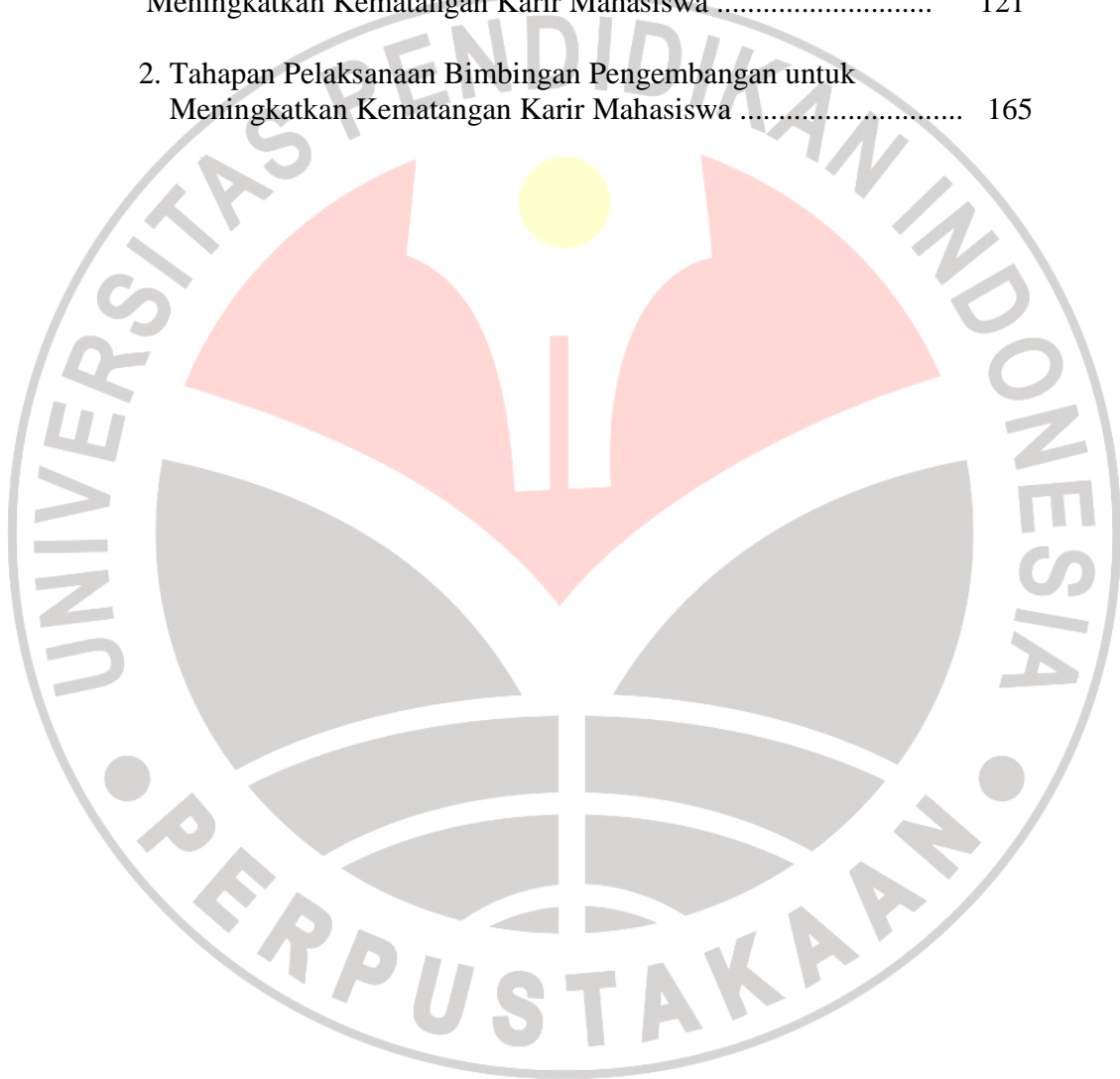
	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
UNGKAPAN RASA TERIMA KASIH	viii
MOTTO	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR DIAGRAM.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I: PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Pertanyaan Penelitian	12
D. Tujuan Penelitian	13
E. Asumsi	13
F. Definisi Operasional Variabel-Variabel Penelitian	15
G. Manfaat penelitian	19
BAB II: BIMBINGAN PENGEMBANGAN DAN KEMATANGAN KARIR...	22
A. Bimbingan Pengembangan.....	22
1. Konsep Dasar Bimbingan Pengembangan	22
2. Tujuan Bimbingan di Perguruan Tinggi	31
3. Tugas dan Peranan Konselor di Perguruan Tinggi	52
B. Kematangan Karier Mahasiswa	74
1. Konsep Dasar Kematangan Karier	74
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kematangan Karier	76
3. Dimensi-Dimensi Kematangan Karier	79
4. Karakteristik Mahasiswa	85
5. Ciri-ciri Mahasiswa yang Memiliki Kematangan Karier.....	89
6. Pengaruh Bimbingan Pengembangan terhadap Peningkatan Kematangan Karier Mahasiswa	96
C. Rumusan Hipotesis	100
BAB III: METODE PENELITIAN	102

A. Pendekatan Penelitian	102
B. Subyek Penelitian	106
C. Prosedur Penelitian	107
BAB IV: HASIL PENELITIAN	122
A. Diskripsi Data	122
B. Analisis Data	170
C. Pembahasan Hasil Penelitian	177
BAB V: KESIMPULAN DAN REKOMENDASI	187
A. Kesimpulan	187
B. Rekomendasi	194
DAFTAR PUSTAKA	197
LAMPIRAN – LAMPIRAN	201



DAFTAR DIAGRAM

1. Tahapan Pengembangan Model Bimbingan Pengembangan untuk Meningkatkan Kematangan Karir Mahasiswa 121
2. Tahapan Pelaksanaan Bimbingan Pengembangan untuk Meningkatkan Kematangan Karir Mahasiswa 165



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Explanatory Mixed Design 103

Gambar 2. Rancangan Eksperimen 105



DAFTAR TABEL

1. Kisi-kisi Pedoman Wawancara Implementasi Aktual BK di UNS	108
2. Kisi-kisi Angket Tentang Asesmen Kebutuhan Mahasiswa akan Bimbingan dari Konselor untuk Meningkatkan Kematangan Karir	110
3. Kisi-kisi Sikap Mahasiswa Berkaitan dengan Karir	112
4. Kisi-kisi Kompetensi Mahasiswa Berkaitan dengan Karir	114
5. Klasifikasi Kematangan Karir Mahasiswa	116
6. Jadwal Pelaksanaan Bimbingan	170
7. Skor Kematangan Karir Form 1 Mahasiswa Kelompok Eksperimen.....	171
8. Skor Kematangan Karir Mahasiswa Form 1 Sesudah Bimbingan	171
9. Skor Kematangan Karir Mahasiswa Form 1 Kelompok Kontrol Awal.....	172
10. Skor Kematangan Karir Mahasiswa Form 2 Kelompok Kontrol Akhir.....	172
11. Skor Kematangan Karir Mahasiswa Form 2 Kelompok Eksperimen Sebelum.....	173
12. Skor Kematangan Karir Mahasiswa Form 2 Kelompok Eksperimen Sesudah	173
13. Skor Kematangan Karir Mahasiswa Form 2 Kelompok Kontrol Awal.....	174
14. Skor Kematangan Karir Mahasiswa Form 2 Kelompok Kontrol Akhir	174
15. Perhitungan Statistik Kematangan Karir Berkaitan dengan Sikap Antara Kelompok Eksperimen dengan Kelompok Kontrol	175
16. Hasil Perhitungan ANACOVA antara Kelompok Eksperimen dengan Kelompok Kontrol	175
17. Hasil Perhitungan ANACOVA antara Kelompok Eksperimen dengan Kelompok Kontrol	175
18. Hasil Perhitungan T test antara Kelompok Eksperimen dengan Kelompok Kontrol	176

DAFTAR LAMPIRAN

1. Data Rata-rata IPK Wisudawan S1 UNS Periode Desember 2003 – 5 Maret 2005	202
2. Data Lama Studi Wisudawan S1 UNS Periode September 2003 – 5 Maret 2005	202
3. Asesmen Kebutuhan Mahasiswa	203
4. Hasil Akhir Model Bimbingan Pengembangan untuk Meningkatkan Kematangan Karir Mahasiswa	204
5. Materi Bimbingan Pengembangan untuk Meningkatkan Kematangan Karir dan Buku Tugas.....	227
6. Alat Ukur Kematangan Karir Form 1 dan Form 2	261
7. Hasil Analisis Item Asesmen Kebutuhan Mahasiswa	283
8. Skor Kematangan Karir Mahasiswa Sebagai Kelompok Eksperimen	286
9. Skor Kematangan Karir Mahasiswa Sebagai Kelompok Kontrol	289
10. Tabulasi Format Penilaian Ahli dan Praktisi	298
11. Hasil Analisis Data.....	299
12. Riwayat Hidup	304