

Nomor Daftar: 015/Adpend-Skripsi/PK.03.08/2022

**PENGARUH STRES KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI  
PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR  
(PPSDMA) KEMENTERIAN ENERGI SUMBER DAYA MINERAL.**

**SKRIPSI**

*Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar Sarjana  
Pendidikan Program Studi Administrasi Pendidikan*



Disusun oleh:  
Chintya Dewi Ratna  
(1804462)

PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN  
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA  
2022

**PENGARUH STRES KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI  
PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR  
(PPSDMA) KEMENTERIAN ENERGI SUMBER DAYA MINERAL.**

Oleh:  
Chintya Dewi Ratna  
NIM. 1804462

Sebuah skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar  
Sarjana pada Fakultas Ilmu Pendidikan

© Chintya Dewi Ratna

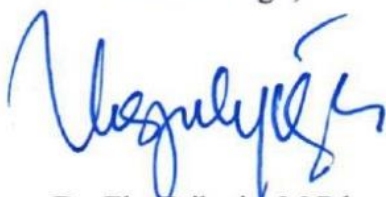
Hak cipta dilindungi undang-undang Skripsi ini tidak boleh diperbanyak  
seluruhnya atau Sebagian, dengan dicetak ulang, Difoto kopi, atau dengan cara  
lainnya tanpa izin penulis.

**HALAMAN PENGESAHAN**

CHINTYA DEWI RATNA

PENGARUH STRES KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI PUSAT  
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR (PPSDMA)  
KEMENTERIAN ENERGI SUMBER DAYA MIMERAL.

Disetujui dan disahkan oleh pembimbing:  
Pembimbing I,



Dr. Eka Prihatin, M.Pd.  
NIP. 196607122006042001

Pembimbing II



Dr. Hj. Yayah Rahyasih, M.Pd  
NIP. 196012311986032001

Mengetahui,  
Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan  
Fakultas Ilmu Pendidikan  
Universitas Pendidikan Indonesia



Dr. Sururi, M.Pd  
NIP. 197011091998011001

## ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur (PPSDMA) Kementerian Energi Sumber Daya Mineral”. Objek dalam penelitian ini adalah pegawai di Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur (PPSDMA) Kementerian Energi Sumber Daya Mineral. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tentang pengaruh stres kerja terhadap kinerja pegawai. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik dalam pengumpulan data yang dilakukan dengan pengumpulan data kuesioner. Analisis perhitungan ini menggunakan bantuan program *Microsoft Excel 2013* dan *SPSS versi 25 for Windows*. Simpulan penelitian ini adalah  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, dengan bunyi hipotesis adalah Stres kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Dengan nilai korelasi yaitu sebesar 0,309 yang menunjukkan Stres Kerja memiliki korelasi atau hubungan yang rendah atau lemah terhadap Kinerja Pegawai. Dengan nilai koefisien determinasi sebesar 9,6%. Maka artinya meningkat atau menurunnya kinerja pegawai dipengaruhi stres kerja sebesar 9,6% dan selebihnya 90,4% ditentukan oleh faktor lain. Implikasi pengaruh stres kerja terhadap kinerja pegawai yaitu, dengan adanya stres kerja akan berakibat pada menaik atau menurunnya kinerja pegawai. Dengan demikian rekomendasi yang diberikan, lembaga dapat lebih memperhatikan pengelolaan sumber daya manusia khususnya pada pengelolaan stres kerja.

***Kata Kunci : Stres Kerja, Kinerja Pegawai, Sumber Daya Manusia***

## **ABSTRACT**

This research is entitled "The Effect of Work Stress on Employee Performance at the Center for Apparatus Human Resources Development of the Ministry of Energy and Mineral Resources". The object of this research is an employee at the Center for Apparatus Human Resources Development of the Ministry of Energy and Mineral Resources. This study aims to determine the effect of work stress on employee performance. This study uses a descriptive method with a quantitative approach. Techniques in data collection is done by collecting questionnaire data. Analysis of this calculation using the help of Microsoft Excel 2013 and SPSS version 25 for Windows. The conclusion of this research is that  $H_0$  is rejected and  $H_a$  is accepted, with the sound of the hypothesis being that work stress has a significant effect on employee performance. With a correlation value of 0.309 which shows that work stress has a low or weak correlation or relationship with employee performance. With a coefficient of determination of 9.6%. So it means that the increase or decrease in employee performance is influenced by work stress by 9.6% and the remaining 90.4% is determined by other factors. The implication of the effect of work stress on employee performance is that the presence of work stress will result in an increase or decrease in employee performance. Thus the recommendations given, institutions can pay more attention to the management of human resources, especially in the management of work stress.

***Keywords : Work Stress, Employee Performance, Human Resources***

## Daftar Isi

<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	iii
<b>ABSTRAK</b> .....	iv
<b>Daftar Isi</b> .....	vi
<b>PENDAHULUAN</b> .....	1
<b>1.1. Latar Belakang</b> .....	<b>1</b>
<b>1.2. Rumusan Masalah Penelitian</b> .....	<b>6</b>
<b>1.3. Tujuan Penelitian</b> .....	<b>6</b>
<b>1.4. Manfaat Penelitian</b> .....	<b>6</b>
<b>1.5. Struktur Organisasi Skripsi</b> .....	<b>7</b>
<b>BAB II</b> .....	8
<b>KAJIAN PUSTAKA</b> .....	8
<b>2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia</b> .....	<b>8</b>
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.2. Pengertian <i>Human Resouce Development</i> .....	8
2.1.3. Pengertian Psikologi Organisasi.....	9
2.1.4. Strategi Sumber Daya Manusia.....	10
<b>2.2. Manajemen Stres</b> .....	<b>12</b>
2.2.1. Pegertian Manajemen Stres.....	12
2.2.2. Pengertian Stres.....	12
2.2.3. Pengertian Stres Kerja.....	13
2.2.4. Sumber Stres Kerja.....	13
2.2.5. Faktor-faktor Stres Kerja.....	14
2.2.6. Geala-gejala Stres Kerja.....	15
2.2.7. Model Pengaruh Stres Kerja.....	15
<b>2.3. Kinerja Pegawai</b> .....	<b>16</b>
2.3.1. Pengertian Kinerja Pegawai.....	16
2.3.2. Faktor-Faktor Mempengaruhi Kinerja.....	17
2.3.3. Penilaian Kinerja Pegawai.....	18
2.3.4. Manfaat Penilaian Kinerja Pegawai.....	18
2.3.5. Indikator Penilaian Kinerja Pegawai.....	20
<b>2.4. Penelitian Terdahulu</b> .....	<b>21</b>
<b>2.5. Kerangka Pemikiran Penelitian</b> .....	<b>25</b>

<b>2.6. Hipotesis .....</b>	<b>28</b>
<b>BAB III.....</b>	<b>29</b>
<b>METODE PENELITIAN.....</b>	<b>29</b>
<b>3.1. Desain penelitian .....</b>	<b>29</b>
3.1.1.    Metode Penelitian.....	29
3.1.2.    Pendekatan Penelitian.....	29
<b>3.2. Definisi Operasional.....</b>	<b>29</b>
<b>3.3. Partisipan dan Lokasi Penelitian.....</b>	<b>30</b>
3.3.1.    Partisipan.....	30
3.3.2.    Lokasi Penelitian.....	30
<b>3.4. Populasi dan Sampel Penelitian.....</b>	<b>30</b>
3.4.1.    Populasi.....	30
3.4.2.    Sampel.....	31
<b>3.5. Instrumen Penelitian.....</b>	<b>31</b>
<b>3.6. Prosedur Penelitian.....</b>	<b>33</b>
3.6.1.    Tahap Penyusunan Instrument .....	33
3.6.2.    Uji Coba Instrument .....	33
3.6.3.    Teknik Sampling.....	38
3.6.4.    Tahap Perizinan Penelitian.....	39
3.6.5.    Tahap Pelaksanaan Penelitian.....	40
<b>3.7. Teknik Pengumpulan Data.....</b>	<b>40</b>
<b>3.8. Analisis Data.....</b>	<b>40</b>
3.8.1.    Seleksi Data.....	41
3.8.2.    Klasifikasi Data.....	41
3.8.3.    Pengolahan Data.....	41
3.8.5.    Uji Hipotesis.....	45
<b>BAB IV.....</b>	<b>49</b>
<b>TEMUAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>49</b>
<b>4.1. Kondisi Stres Kerja Pegawai.....</b>	<b>49</b>
<b>4.2. Deskripsi Kinerja Pegawai.....</b>	<b>50</b>
<b>4.3. Temuan Penelitian.....</b>	<b>52</b>
4.3.1.    Penyajian Hasil Pengolahan Data.....	52
4.3.2.    Uji Prasyarat .....	57
4.3.3.    Hasil Pengujian Hipotesis Penelitian.....	59

<b>4.4. Pembahasan Hasil Penelitian.....</b>	<b>62</b>
4.3.1.    Kondisi Stres Kerja Pegawai.....	62
4.3.2.    Deskripsi Kinerja Pegawai.....	63
4.3.3.    Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	64
<b>BAB V.....</b>	<b>66</b>
<b>SIMPULAN, IMPLIKASI, DAN REKOMENDASI .....</b>	<b>66</b>
<b>5.1. Simpulan.....</b>	<b>66</b>
<b>5.2. Implikasi.....</b>	<b>66</b>
<b>5.3. Rekomendasi. ....</b>	<b>67</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>68</b>
<b>Lampiran 1.....</b>	<b>76</b>
<b>Lampiran 2.....</b>	<b>83</b>
<b>Lampiran 3.....</b>	<b>88</b>
<b>Lampiran 4.....</b>	<b>91</b>
<b>Lampiran 5.....</b>	<b>106</b>
<b>Lampiran 6.....</b>	<b>109</b>



## DAFTAR PUSTAKA.

- Agus Sulilo. (2021). *Pengaruh Strategi Pembelajaran dan Kecerdasan Emosional Siswa terhadap Kemandirian Belajar*. Solok: CV INSAN SANDEKIA MANDIRI [Online] Diakses: [https://www.google.co.id/books/edition/Monograf\\_Pengaruh\\_Strategi\\_Pembelajaran/07gzEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=rumus+alokasi+proporsional&pg=PA76&printsec=frontcover](https://www.google.co.id/books/edition/Monograf_Pengaruh_Strategi_Pembelajaran/07gzEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=rumus+alokasi+proporsional&pg=PA76&printsec=frontcover)
- Aida Irmawati. (2015). *Jurnal Aplikasi Administrasi. PERAN HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT (HRD) DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KARYAWAN DI PT. YANASURYA BHAKTIPERSADA*. Vol.18 No. 2. 123-129. [Online] Diakses. <https://www.ejurnal.fisipuht.or.id/index.php/JAA/article/download/68/26>
- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* Sleman: Deepublish. [Online] Diakses. [https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen\\_Sumber\\_Daya\\_Manusia/s7UHEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=manajemen+sumber+daya+m+anusia&printsec=frontcover](https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen_Sumber_Daya_Manusia/s7UHEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=manajemen+sumber+daya+m+anusia&printsec=frontcover)
- Akhmad Fauzi dan Rusdi Hidayat NA. (2020). *Manajemen Kerja*. Surabaya: Airlangga Universitas Press. [Online] Diakses. [https://www.google.co.id/books/edition/MANAJEMEN\\_KINERJA/hMjjDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=pengertian+kinerja&printsec=frontcover](https://www.google.co.id/books/edition/MANAJEMEN_KINERJA/hMjjDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=pengertian+kinerja&printsec=frontcover)
- Al-faruq dan Sukatin. (2021). *Psikologi Perkembangan*. Sleman: Deepublish. [Online] Diakses. [https://www.google.co.id/books/edition/Psikologi\\_Perkembangan/ki0yEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=Pengertian+stres&printsec=frontcover](https://www.google.co.id/books/edition/Psikologi_Perkembangan/ki0yEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=Pengertian+stres&printsec=frontcover)
- Anak Agung Istri Kirana Sari,Dkk. (2021). *Anteseden Kinerja Pegawai*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka. [Online] Diakses. [https://www.google.co.id/books/edition/ANTESEDEN\\_KINERJA\\_PEGAWAI/uF0wEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=faktor+mempengaruhi+kinerja&printsec=frontcover](https://www.google.co.id/books/edition/ANTESEDEN_KINERJA_PEGAWAI/uF0wEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=faktor+mempengaruhi+kinerja&printsec=frontcover)
- Andhi Sukma. Dkk. (2018). *Jurnal Manajemen Industri dan Logistik. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. VOL. 02 NO. 01. 52-61. [Online] Diakses: Google Scholar (<http://jurnal.poltekapp.ac.id/>)
- Anies. (2005). *Penyakit Akibat Kerja*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo. [Online] Diakses. [https://www.google.co.id/books/edition/Seri\\_Kesehatan\\_Umum\\_Penyakit\\_Akibat\\_Kerj/SeM8DwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=sumber+stres+kerja&pg=PA141&printsec=frontcover](https://www.google.co.id/books/edition/Seri_Kesehatan_Umum_Penyakit_Akibat_Kerj/SeM8DwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=sumber+stres+kerja&pg=PA141&printsec=frontcover)
- Antonius Rino Vanchapo. (2020). *Beban Kerja dan Stres Kerja*. Pasuruan: CV. Penerbit Qiara Media. [Online] Diakses. [https://www.google.co.id/books/edition/Beban\\_Kerja\\_dan\\_Stres\\_Kerja/D77RDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=stres+kerja+adalah&printsec=frontcover](https://www.google.co.id/books/edition/Beban_Kerja_dan_Stres_Kerja/D77RDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=stres+kerja+adalah&printsec=frontcover)
- Asep Saepul. H dan E. Bahruddin. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif Aplikasi Dalam Pendidikan*. Yogyakarta: Deepublish [Online] Diakses. <https://books.google.co.id/books?id=nhwaCgAAQBAJ&printsec=frontcover>

- er&dq=metode+deskriptif+adalah&hl=id&sa=X&redir\_esc=y#v=onepage  
&q=metode%20deskriptif%20adalah&f=true
- Aslihah, Noor' Aini (2015) *Pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan di Koperasi Syari'ah Binama Semarang*. Undergraduate (S1) thesis, Universitas Islam Negeri Walisongo Semarang. [Online] Diakses. <http://eprints.walisongo.ac.id/id/eprint/5449/>
- Azhar Affandi dkk. (2018). *Manajemen SDM Strategik*. Serang: BINTANG VISITAMA PUBLISHER. [Online] Diakses. [https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen\\_SDM\\_Strategik/r\\_QbEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=stres+kerja+adalah&pg=PA175&printsec=frontcover](https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen_SDM_Strategik/r_QbEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=stres+kerja+adalah&pg=PA175&printsec=frontcover)
- Bagus Sumargo. (2020). *Teknik Sampling*. Jakarta Timur: UNJ PRESS [Online] Diakses. [https://www.google.co.id/books/edition/TEKNIK\\_SAMPLING/FuUKEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=teknik+proportional+random+sampling&printsec=frontcover](https://www.google.co.id/books/edition/TEKNIK_SAMPLING/FuUKEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=teknik+proportional+random+sampling&printsec=frontcover)
- Bambang Santoso. H. 2012. *Capacity Building*. Malang: Universitas Brawijaya Press [Online] Diakses. [https://www.google.co.id/books/edition/Capacity\\_Building/tZmwDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=Pengertian+human+resource+development+adalah&pg=PA52&printsec=frontcover](https://www.google.co.id/books/edition/Capacity_Building/tZmwDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=Pengertian+human+resource+development+adalah&pg=PA52&printsec=frontcover)
- Budi Yulianto. (2020). *PERILAKU PENGGUNAAN APD SEBAGAI ALTERNATIF MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN YANG TERPAPAR BISING INTENSITAS TINGGI*. Surabaya: Media Pustaka. [Online] Diakses. [https://www.google.co.id/books/edition/PERILAKU\\_PENGGUNA\\_APD\\_SEBAGAI\\_ALTERNATIF/QqUBEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=sumber+stres+kerja&pg=PA12&printsec=frontcover](https://www.google.co.id/books/edition/PERILAKU_PENGGUNA_APD_SEBAGAI_ALTERNATIF/QqUBEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=sumber+stres+kerja&pg=PA12&printsec=frontcover)
- Burhanudin. (2021). Jurnal STIE Semarang. *HUMAN CAPITAL THEOR SEBAGAI LANDASAN TEORITIS DALAM HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT*. Vol. 13. No 1. 1-14. [Online] Diakses. <http://jurnal3.stiesemarang.ac.id/index.php/jurnal/article/view/489/361>
- Ce Gunawan. (2018). *Mahir Mengeuasai SPSS (Mudah Mengolah Data Dengan IBM SPSS STATISTIC 25)*. Sleman: CV BUDI UTAMA. [Online] Diakses: <https://books.google.co.id/books?id=dIiNDwAAQBAJ&pg=PA72&dq=uji+linearitas+spss+25&hl=id&sa=X&ved=2ahUKEwjm3OLVttH4AhXhTGwGHWNTDVAQ6AF6BAGGEAM#v=onepage&q=uji%20linearitas%20spss%2025&f=true>
- Cristine Julvia. (2016). Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis. *Pengaruh Stres Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Vol. 16, No. 1. 59-72. [Online] Diakses: <http://ejournal.ukrida.ac.id/ojs/index.php/IMB/article/view/1378/1512>
- Djaali. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: PT. Bumi Aksara. [Online] Diakses. [https://www.google.co.id/books/edition/Metodologi\\_Penelitian\\_Kuantitatif/wY8fEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=teknik+pengumpulan+data+kuesioner&pg=PA52&printsec=frontcover](https://www.google.co.id/books/edition/Metodologi_Penelitian_Kuantitatif/wY8fEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=teknik+pengumpulan+data+kuesioner&pg=PA52&printsec=frontcover)
- Djamil Hasim. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Iklim Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kesejahteraan Sosial Kabupaten Biank Numfor*. Pasuruan: Penerbit Qiara Media. [Online] Diakses.

- [https://www.google.co.id/books/edition/PENGARUH\\_KEPEMIMPINAN\\_MOTIVASI\\_DAN\\_IKLIM/m1-rDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=0](https://www.google.co.id/books/edition/PENGARUH_KEPEMIMPINAN_MOTIVASI_DAN_IKLIM/m1-rDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=0)
- Eddy Sanusi. S. (2020). *Peningkatan Kinerja SDM Melalui Motivasi, Kepemimpinan, Komitmen dan Lingkungan Kerja*. Yogyakarta: Penerbit Media Pustaka. [Online] Diakses. [https://www.google.co.id/books/edition/Peningkatan\\_Kinerja\\_SDM\\_Melalui\\_Motivasi/RikKEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=kinerja+pegawai+adalah&printsec=frontcover](https://www.google.co.id/books/edition/Peningkatan_Kinerja_SDM_Melalui_Motivasi/RikKEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=kinerja+pegawai+adalah&printsec=frontcover)
- Ekawarna. (2021). *Manajemen Konflik Dan Stres Kerja*. Jakarta Timur: PT. Bumi Aksara. [Online] Diakses: [https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen\\_Konflik\\_dan\\_Stres/479WEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=manajemen+stress+adalah&pg=PA309&printsec=frontcover](https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen_Konflik_dan_Stres/479WEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=manajemen+stress+adalah&pg=PA309&printsec=frontcover)
- Enade Perdana Instyastono. (2016). *Uji Statistik di Ilmu Farmasi Dengan Program Statistik Komputasional R*. Yogyakarta: Sanata Dharma University Press. [Online] Diakses: [https://www.google.co.id/books/edition/Uji\\_Statistik\\_di\\_Ilmu\\_Farmasi\\_dengan\\_Pro/qBjWDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=uji+normalitas+untuk+penentuan+parametrik+dan+non+parametrik&pg=PA27&printsec=frontcover](https://www.google.co.id/books/edition/Uji_Statistik_di_Ilmu_Farmasi_dengan_Pro/qBjWDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=uji+normalitas+untuk+penentuan+parametrik+dan+non+parametrik&pg=PA27&printsec=frontcover)
- Eni Mahwati, Dkk, (2021). *Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja*. : Yayasan Kita Menulis. [Online] Diakses. [https://www.google.co.id/books/edition/Analisis\\_Beban\\_Kerja\\_dan\\_Produktivitas\\_K/a-0UEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=faktor+penyebab+stres+kerja&pg=PA134&printsec=frontcover](https://www.google.co.id/books/edition/Analisis_Beban_Kerja_dan_Produktivitas_K/a-0UEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=faktor+penyebab+stres+kerja&pg=PA134&printsec=frontcover)
- Fajar Nur'Aini. (2021). *Panduan Praktis Evaluasi Karyawan*. Yogyakarta: ANAK HEBAT INDONESIA. [Online] Diakses. [https://www.google.co.id/books/edition/Panduan\\_Praktis\\_Evaluasi\\_Kinerja\\_Karyawan/7SQgEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=kinerja+pegawai+adalah&printsec=frontcover](https://www.google.co.id/books/edition/Panduan_Praktis_Evaluasi_Kinerja_Karyawan/7SQgEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=kinerja+pegawai+adalah&printsec=frontcover)
- Fauzi Farchan. (2018). *Jurnal Pendidikan dan Studi Islam. Strategi MSDM Sebuah Cara Menciptakan Kinerja Organisasi Dalam Mencapai Keunggulan Bersaing*. Vol. 4. No. 1. 42-52. [Online] Diakses. <https://media.neliti.com/media/publications/339819-strategi-msdm-sebuah-cara-menciptakan-ki-b9306da7.pdf>
- Ghozali, Imam. (2005). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunawan, Wina Desiana (2017) *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Telekomunikasi Indonesia (Telkom) Witel Bandung*. S1 thesis, Universitas Pendidikan Indonesia. [Online] Diakses. Repository.UPI
- Hary Febriansyah dan Henndy Ginting. (2020). *Tujuh Dimensi Employee Engagement*. Jakarta: PRENADA. [Online] Diakses. [https://books.google.co.id/books?id=m-YuEAAAQBAJ&pg=PA145&dq=dimensi+stres+kerja&hl=id&sa=X&ved=2ahUKEwi5-MPXmorzAhXOF3IKHQ\\_QBSgQ6AF6BAgIEAM#v=onepage&q=dimensi%20stres%20kerja&f=true](https://books.google.co.id/books?id=m-YuEAAAQBAJ&pg=PA145&dq=dimensi+stres+kerja&hl=id&sa=X&ved=2ahUKEwi5-MPXmorzAhXOF3IKHQ_QBSgQ6AF6BAgIEAM#v=onepage&q=dimensi%20stres%20kerja&f=true)

- Hotner Tampubolon. (2016). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia dan Perannya dalam Pengembangan Keunggulan Bersaing*. Depok : Papas Sinar Sinanti. [Online] Diakses. <http://repository.uki.ac.id/302/1/STRATEGIMANAJEMENSUMBERDAYAMANUSIADANPERANNYADALAMPENGEMBANGANKEUNGGULANBERSAING.pdf>
- Ida Bagus. (2021). *Waliam Sakti: Pengobatan Kuno Berdasarkan Kitab Kalimosadha*. Bandung: NILACAKRA. [Online] Diakses. [https://www.google.co.id/books/edition/Walian\\_Sakti\\_Pengobatan\\_Bali\\_Kuno\\_berdas/TIMUEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=studi+dokumentasi+adalah&pg=PA23&printsec=frontcover](https://www.google.co.id/books/edition/Walian_Sakti_Pengobatan_Bali_Kuno_berdas/TIMUEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=studi+dokumentasi+adalah&pg=PA23&printsec=frontcover)
- Indra dan Ika. (2019). *Cara Mudah Memahami Metodologi Penelitian*. Sleman: Deepublish. [Online] Akses: [https://www.google.co.id/books/edition/Cara\\_Mudah\\_Memahami\\_Metodologi\\_Penelitian/e--idwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=variabel+penelitian&printsec=frontcover](https://www.google.co.id/books/edition/Cara_Mudah_Memahami_Metodologi_Penelitian/e--idwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=variabel+penelitian&printsec=frontcover)
- J. Supranto. (2000). *Statistik Teori dan Aplikasi*. Jakarta: Erlangga. [Online] Diakses. [https://www.google.co.id/books/edition/Statistik\\_Teori\\_Aplikasi\\_edisi\\_6\\_jilid\\_1/A0Ov5OpbXAgC?hl=id&gbpv=1&dq=teknik+pengumpulan+data+kuesioner&pg=PA24&printsec=frontcover](https://www.google.co.id/books/edition/Statistik_Teori_Aplikasi_edisi_6_jilid_1/A0Ov5OpbXAgC?hl=id&gbpv=1&dq=teknik+pengumpulan+data+kuesioner&pg=PA24&printsec=frontcover)
- Jon Henri Purba. (2018). Jurnal Manajemen. *PERENCANAAN STRATEGI SUMBERDAYA MANUSIA DAN PRESTASI KERJA KARYAWAN*. Vol. 4, No. 1. 43-51. [Online] Diakses. <https://ejournal.lmiimedan.net/index.php/jm/article/view/29/27#>
- Jonathan Sarwono. (2014). *Teknik Jitu Memilih Prosedur Analisis Skripsi*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo. [Online] Diakses: [https://www.google.co.id/books/edition/Teknik\\_Jitu\\_Memilih\\_Prosedur\\_Analisis\\_Sk/y4hKDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=metode+suksesif+interval+\(msi\)&pg=PA14&printsec=frontcover](https://www.google.co.id/books/edition/Teknik_Jitu_Memilih_Prosedur_Analisis_Sk/y4hKDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=metode+suksesif+interval+(msi)&pg=PA14&printsec=frontcover)
- Kasyunnil Kamal. (2009). *Penerapan Sistem Kesehatan Di Industri Hulu Migas*. Badan Penerbit Fakultas Kedokteran Universitas Indonesia: Jakarta Pusat. [Online] Diakses: [https://www.google.co.id/books/edition/Penerapan\\_Sistem\\_Kesehatan\\_Di\\_Industri\\_h/QI8EEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=umur+jenis+kelamin+tunjangan+sebagai+stres&pg=PA43&printsec=frontcover](https://www.google.co.id/books/edition/Penerapan_Sistem_Kesehatan_Di_Industri_h/QI8EEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=umur+jenis+kelamin+tunjangan+sebagai+stres&pg=PA43&printsec=frontcover)
- Kiki Sakinah. (2021) *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Guru (Studi Kasus Di SMP Negeri 1 Cicalengka)*. S1 thesis, Universitas Pendidikan Indonesia. [Online] Diakses. Repository.UPI
- Lantara dan Nusran. (2019). *Dunia Industri Perspektif Psikologi Tenaga Kerja*. Makasar: CV, Nas Media Pustaka [Online] Diakses. [https://www.google.co.id/books/edition/Dunia\\_Industri/L56tDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=Pengertian+stres&printsec=frontcover](https://www.google.co.id/books/edition/Dunia_Industri/L56tDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=Pengertian+stres&printsec=frontcover)
- Mardawani. (2020). *Praktis Penelitian Kualitatif Teori Dasar dan Analisis Data Dalam Perspektif Kualitatif*. Yogyakarta: [Online] Diakses. [https://www.google.co.id/books/edition/Praktis\\_Penelitian\\_Kualitatif\\_Teo](https://www.google.co.id/books/edition/Praktis_Penelitian_Kualitatif_Teo)

- ri\_Dasa/nn0GEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=pendekatan+kuantitatif&pg=PA12&printsec=frontcover
- Marhadin Shaleh. (2018). *Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai*. Makasar: Aksara Timur. [Online] Diakses: [https://www.google.co.id/books/edition/Komitmen\\_Organisasi\\_Terhadap\\_Kinerja\\_Peg/LWR9DwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=kinerja+pegawai+merupakan&pg=PA57&printsec=frontcover](https://www.google.co.id/books/edition/Komitmen_Organisasi_Terhadap_Kinerja_Peg/LWR9DwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=kinerja+pegawai+merupakan&pg=PA57&printsec=frontcover)
- Mesi Parlinda. 2020. *Analisis Faktor Risiko Stres Kerja Pada Jurnalis Perempuan di Kota Palembang* (Tesis). Program Studi Ilmu Kesehatan Masyarakat (S2), Fakultas Kesehatan Masyarakat, Universitas Sriwijaya, \_
- Mikha Agus Widiyanto, M. Pd. (2013). *Statistik Terapan: Konsep dan Aplikasi SPSS dalam Penelitian Bidang Pendidikan, Psikologi dan Ilmu Sosial Lainnya*. [Online] Diakses: [https://www.google.co.id/books/edition/Statistika\\_Terapan/ZRdQDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=tabel+interval+korelasi&pg=PA182&printsec=frontcover](https://www.google.co.id/books/edition/Statistika_Terapan/ZRdQDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=tabel+interval+korelasi&pg=PA182&printsec=frontcover)
- Mualim Mualim dan Riang Adeko. 2020. *Journal Of Nursing And Public Health. Faktor-faktor yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Pekerja Bagian Dryer Pt. Bukit Angkasa Makmur (Bam) di Kabupaten Bengkulu Tengah*. 8 No. 1.
- Norfai. (2019). *"Kesulitan dalam Menulis Karya Tulis Ilmiah" kenapa bingung?*. Klaten: Penerbit Lakeisha. [Online] Diakses: [https://www.google.co.id/books/edition/Kesulitan\\_dalam\\_Menulis\\_Karya\\_Tulis\\_Ilmi/crgmEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=rumus+slovin&pg=PA88&printsec=frontcover](https://www.google.co.id/books/edition/Kesulitan_dalam_Menulis_Karya_Tulis_Ilmi/crgmEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=rumus+slovin&pg=PA88&printsec=frontcover)
- Nuning Nurma Dewi dan Achmad Fathini Rodli. (2021). *Perilaku Organisasi*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka. [Online] Diakses: [https://www.google.co.id/books/edition/PERILAKU\\_ORGANISASI/hSI-EAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=manajemen+stress+adalah&pg=PA90&printsec=frontcover](https://www.google.co.id/books/edition/PERILAKU_ORGANISASI/hSI-EAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=manajemen+stress+adalah&pg=PA90&printsec=frontcover)
- Purba, Saragih, dkk. (2021). *Kesehatan Mental*.\_:Yayasan Kita Menulis. [Online] Diakses:[https://www.google.co.id/books/edition/Kesehatan\\_Mental/NvITEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=manajemen+stress+adalah&pg=PA84&printsec=frontcover](https://www.google.co.id/books/edition/Kesehatan_Mental/NvITEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=manajemen+stress+adalah&pg=PA84&printsec=frontcover)
- Purnaya. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi. [Online] Diakses: [https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen\\_Sumber\\_Daya\\_Manusia/OC03DgAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=manajemen+sumber+daya+manusia&printsec=frontcover](https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen_Sumber_Daya_Manusia/OC03DgAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=manajemen+sumber+daya+manusia&printsec=frontcover)
- Rachel Natalya, Massie William A, & Areros Wehelmina Rumawas. (2018). *Jurnal Administrasi Bisnis: Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pengelola It Center Manado*. Vol. 6 No. 2. 41-48. [Online] Diakses: <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jab/article/view/19851/19448>
- Riski Novera. Y. (2017). *Higine Industri*. Sleman: CV BUDI UTAMA. [Online] Diakses: [https://www.google.co.id/books/edition/Higiene\\_Industri/pkE5DwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=stres+kerja&pg=PA32&printsec=frontcover](https://www.google.co.id/books/edition/Higiene_Industri/pkE5DwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=stres+kerja&pg=PA32&printsec=frontcover)

- Robbins dan Judge. 2008. *Perilaku Organisasi Edisi 12*. Jakarta: Salemba Empat. [Online] Diakses. [https://www.google.co.id/books/edition/Perilaku\\_Organisasi\\_1\\_ed\\_12\\_HVS/IwrWupB1rC4C?hl=id&gbpv=1&dq=psikologi+organisasi&pg=PA14&printsec=frontcover](https://www.google.co.id/books/edition/Perilaku_Organisasi_1_ed_12_HVS/IwrWupB1rC4C?hl=id&gbpv=1&dq=psikologi+organisasi&pg=PA14&printsec=frontcover)
- Robbins dan Timothy. (2008). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat. [Online] Akses: [https://books.google.co.id/books?id=RD8tcRrWBhYC&pg=PA377&dq=hubungan+u+terbalik+terhadap+kinerja&hl=id&sa=X&ved=2ahUKEwiC\\_tfY3przAhVJb30KHak5DAkQ6AF6BAgLEAM#v=onepage&q=hubungan%20u%20terbalik%20terhadap%20kinerja&f=false](https://books.google.co.id/books?id=RD8tcRrWBhYC&pg=PA377&dq=hubungan+u+terbalik+terhadap+kinerja&hl=id&sa=X&ved=2ahUKEwiC_tfY3przAhVJb30KHak5DAkQ6AF6BAgLEAM#v=onepage&q=hubungan%20u%20terbalik%20terhadap%20kinerja&f=false)
- Robbins, S.P dan Timoty, A. J. (2014). *Perilaku Organisasi Edisi (12)*. Jakarta : Salemba Empat
- Saifudin. 2020. Jurnal Psikologi. *Peran Organizational Psychology dalam Membentuk Kepuasan Kerja Karyawan Perbankan Syariah*. Vol. 2. No.2. 290-310. [Online] Diakses <https://ijtihad.iainsalatiga.ac.id/index.php/ijip/article/view/5305/1761#>
- Sandu Siyoto, Dkk. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing. [Online] Diakses. [https://www.google.co.id/books/edition/DASAR\\_METODOLOGI\\_PENELITIAN/QPhFDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=pengertian+populasi&pg=PA63&printsec=frontcover](https://www.google.co.id/books/edition/DASAR_METODOLOGI_PENELITIAN/QPhFDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=pengertian+populasi&pg=PA63&printsec=frontcover)
- Setia Ningsih dan Hendra Dukalang.(2019). *Jambura Journal of Mathematics. Penerapan Metode Suksesif Interval pada Analsis Regresi Linier Berganda*. Vol. 1 No. 1. 43-53. [Online] Diakses. <https://media.neliti.com/media/publications/273224-penerapan-metode-suksesif-interval-pada-ec9445b9.pdf>
- Shara Asma Kinanthi, Nur Fitriyah, dan Kadek Dristiana Dwivayan. (2020). *Journal Ilmu Komunikasi. Strategi Komunikasi Human Resource Development (HRD) Dalam Meningkatkan Kualitas Kinerja Karyawan Outsourcing PT. Tekindo Mitra Mandiri Samarinda*. Vol. 8. No. 2. 108-121. [Online] Diakses. [https://ejournal.ilkom.fisip-unmul.ac.id/site/wp-content/uploads/2020/07/JURNAL%20KUMPUL%20KE%20PRODI%20SIAP%20UPLOAD%20FIX%20PERBAIKAN\(1\)%20\(07-30-20-04-07-57\).pdf](https://ejournal.ilkom.fisip-unmul.ac.id/site/wp-content/uploads/2020/07/JURNAL%20KUMPUL%20KE%20PRODI%20SIAP%20UPLOAD%20FIX%20PERBAIKAN(1)%20(07-30-20-04-07-57).pdf)
- Simanullang dan Situmorang. (2020). *Manajemen Sres di tengah dampak covid-19*.:Guepedia. [Online] Diakses. [https://www.google.co.id/books/edition/Managemen\\_Stres\\_di\\_Tengah\\_Dampak\\_Covid\\_1/otlMEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=Pengertian+stres&pg=PA37&printsec=frontcover](https://www.google.co.id/books/edition/Managemen_Stres_di_Tengah_Dampak_Covid_1/otlMEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=Pengertian+stres&pg=PA37&printsec=frontcover)
- Slamet Riyanti dan Aglis Andhita Hatmawan. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian Di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan, dan Eksperimen*. Yogyakarta: CV BUDI UTAMA. [Online] Diakses: [https://www.google.co.id/books/edition/Metode\\_Riset\\_Penelitian\\_Kuantitatif\\_Pene/W2vXDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=Pengertian+Uji+normalitas&pg=PA79&printsec=frontcover](https://www.google.co.id/books/edition/Metode_Riset_Penelitian_Kuantitatif_Pene/W2vXDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=Pengertian+Uji+normalitas&pg=PA79&printsec=frontcover)
- Sufren dan Yoanathan. (2014). *Belajar Otodidak SPSS Pasti Bisa*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo. [Online] Diakses:

- [https://www.google.co.id/books/edition/Belajar\\_Otodidak\\_SPSS\\_Pasti\\_Bisa/meBMDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=uji+regresi+linear+sederhana&pg=PA91&printsec=frontcover](https://www.google.co.id/books/edition/Belajar_Otodidak_SPSS_Pasti_Bisa/meBMDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=uji+regresi+linear+sederhana&pg=PA91&printsec=frontcover)
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta
- Sutarto Wijono. (2010). *Psikologi Industri dan Organisasi: Dalam Suatu Bidang Gerak Psikologi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group. [Online] Diakses. [https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=ApFBDwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA5&dq=Psikologi+Organisasi&ots=mHVXj21HKb&sig=D9JO8hofetuNSHv7myG1Nkuiv-k&redir\\_esc=y#v=onepage&q=Psikologi%20Organisasi&f=true](https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=ApFBDwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA5&dq=Psikologi+Organisasi&ots=mHVXj21HKb&sig=D9JO8hofetuNSHv7myG1Nkuiv-k&redir_esc=y#v=onepage&q=Psikologi%20Organisasi&f=true)
- Sutrisno Edy. (2017). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Jakarta: K E N C A N A [Online] Diakses <https://books.google.co.id/books?id=OhZNDwAAQBAJ&printsec=frontcover&dq=manajemen+sumber+daya+manusia&hl=id&sa=X&ved=2ahUK EwiO4rOI99bvAhWEeX0KHf99DJ8Q6AEwBHoECAUQAq#v=onepage&q=manajemen%20sumber%20daya%20manusia&f=true>
- Sylvi Lestari. (2021) *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah IV Bandung*. S1 thesis, Universitas Pendidikan Indonesia. [Online] Diakses. Repository.UPI
- Syofian Siregar. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Dilengkapi Dengan Perbandingan Perhitungan Manual dan SPSS*. Yogyakarta: CV BUDI UTAMA [Online] Diakses. [https://www.google.co.id/books/edition/Praktis\\_Penelitian\\_Kualitatif\\_Teori\\_Dasa/nn0GEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=pendekatan+kuantitatif&pg=PA12&printsec=frontcover](https://www.google.co.id/books/edition/Praktis_Penelitian_Kualitatif_Teori_Dasa/nn0GEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=pendekatan+kuantitatif&pg=PA12&printsec=frontcover)
- Tarjo. (2009). *Metode Penelitian Sistem 3X Baca*. Yogyakarta: Deepublish. [Online] Diakses. [https://www.google.co.id/books/edition/Metode\\_Penelitian\\_Sistem\\_3x\\_Baca/SizGDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=metode+deskriptif&pg=PA29&printsec=frontcover](https://www.google.co.id/books/edition/Metode_Penelitian_Sistem_3x_Baca/SizGDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=metode+deskriptif&pg=PA29&printsec=frontcover)
- Tri Suci Utami. (2019). *Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Bank Sumut Kantor Cabang Koordinator Medan*. S1 thesis. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara. [Online] Diakses. <http://repository.umsu.ac.id/bitstream/123456789/1593/1/SKRIPSI%20TRI%20SUCI%20UTAMI.pdf>
- Tri Wanto. (2017). *Jurnal Ilmia Prodi Manajemen Universitas Pamulang. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Majalah Mother and Baby)*. Vol. 4, No. 2, 41-55. [Online] Diakses. <http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/kreatif/article/view/498/410>
- Tri Wijaya Nata. (2016). *Aplikasi Komputer dan Pengolahan Data Pengantar Statisti Industri*. Malang: UB Press. [Online] Diakses. [https://www.google.co.id/books/edition/Aplikasi\\_Komputer\\_dan\\_Pengolahan\\_Data\\_Pe/LlIKDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=prosedur+pengolahan+data+penelitian&pg=PA31&printsec=frontcover](https://www.google.co.id/books/edition/Aplikasi_Komputer_dan_Pengolahan_Data_Pe/LlIKDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=prosedur+pengolahan+data+penelitian&pg=PA31&printsec=frontcover)
- Tulus Winarsunu. (2008). *Psikologi Keselamatan Kerja*. Malang: Universitas Muhammadiyah Malang. [Online] Diakses.

- [https://www.google.co.id/books/edition/Psikologi\\_Keselamatan\\_Kerja/eAgHEAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=Sumber+Stres+Kerja&pg=PA74&printsec=frontcover](https://www.google.co.id/books/edition/Psikologi_Keselamatan_Kerja/eAgHEAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=Sumber+Stres+Kerja&pg=PA74&printsec=frontcover)
- Undang-undang nomor 36 tahun 2009. *Undang-undang (UU) tentang Kesehatan*. [Online] Diakses. <https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/38778/uu-no-36-tahun-2009>
- Usailan Oemar, Leo Gangga. (2017). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendapatan, Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Musi Manyasin*. Volume 2 No. 2. 22-24. [Online] Diakses. [scholar.google.co.id](https://scholar.google.co.id)
- UU Nomor 13 Tahun 2003. *Undang-undang (UU) tentang Ketenagakerjaan*. [Online] Diakses. <https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/43013>
- Venny Marchelia. (2014). *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan. Stres Kerja Ditinjau Dari Shiftkerja Pada Karyawan*. Vol. 02, No.01. 130-143. [Online] Diakses: <https://ejournal.umm.ac.id/index.php/jipt/article/view/1775/1863>
- Vira Sani Putrid dan Fetty Poerwita Sary. (2020). *Jurnal Manajemen: Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt Lestari Busana Anggun Mahkota Di Bagian Produksi)*. Vol. 4, No. 2, 195-205. [Online] Diakses. <http://ejournalmitramanajemen.com/index.php/jmm/article/view/339/291>
- Vivi Candra. (2021). *Pengantar Metodologi Penelitian*. :Yayasan Kita Menulis. [Online] Akses: [https://www.google.co.id/books/edition/Pengantar\\_Metodologi\\_Penelitian/mSFCEAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=Vivi+Candra&printsec=frontcover](https://www.google.co.id/books/edition/Pengantar_Metodologi_Penelitian/mSFCEAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=Vivi+Candra&printsec=frontcover)
- Warningsih, Cicih. (2013). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PG Karangsuwung KAB. Cirebon*. S1 thesis, Universitas Pendidikan Indonesia. [Online] Diakses. Repository.UPI
- Wulan Purnamasari dan Ika Wida.A. (2021). *Manajemen Kinerja Industri*. Sidoarjo: Zifatma Jawara. [Online] Diakses. [https://www.google.co.id/books/edition/Buku\\_Ajar\\_Manajemen\\_Kinerja\\_Industri/aYwpEAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=kinerja+pegawai+adalah&printsec=frontcover](https://www.google.co.id/books/edition/Buku_Ajar_Manajemen_Kinerja_Industri/aYwpEAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=kinerja+pegawai+adalah&printsec=frontcover)
- Yohanes Susanto. (2017). *Peran Kepemimpinan Dalam Pengelolaan Koperasi*. Slema: CV BUDI UTAMA. [Online] Diakses. [https://www.google.co.id/books/edition/Peran\\_Kepemimpinan\\_dalam\\_Pengelolaan\\_Kop/H9p9DwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=kinerja+pegawai+merupakan&pg=PA53&printsec=frontcover](https://www.google.co.id/books/edition/Peran_Kepemimpinan_dalam_Pengelolaan_Kop/H9p9DwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=kinerja+pegawai+merupakan&pg=PA53&printsec=frontcover)
- Yusuf dan Daris. (2018). *Analisis Data Penelitian Teori dan Aplikasi dalam Bidang Perikanan*. Bogot: PT Penerbit IPB Press [Online] Diakses. [https://www.google.co.id/books/edition/Analisis\\_Data\\_Penelitian\\_Teori\\_Aplikasi/qrkREAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=uji+instrumen&pg=PA49&printsec=frontcover](https://www.google.co.id/books/edition/Analisis_Data_Penelitian_Teori_Aplikasi/qrkREAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=uji+instrumen&pg=PA49&printsec=frontcover)