

BAB V

SIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI

5.1 Simpulan

Pada bab akhir ini akan dikemukakan penafsiran dan pemaknaan hasil penelitian yang disajikan dalam bentuk kesimpulan dan saran sebagai hasil dari perhitungan dan pembahasan data yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya sehingga dapat disimpulkan bahwa penelitian ini bisa menjawab seluruh permasalahan yang telah dirumuskan.

5.1.1 Pengawasan Pimpinan

Kondisi mengenai pengawasan pimpinan di Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Karawang berada dalam kategori sangat baik. Hal tersebut dapat disimpulkan bahwa pengawasan pimpinan sudah dilaksanakan secara jelas dan terarah. Adapun pada penelitian ini pengawasan pimpinan diukur dari beberapa indikator yaitu indikator pengamatan, inspeksi langsung dan rutin, pelaporan lisan dan tertulis, evaluasi pelaksanaan dan indikator diskusi antara manajer dan bawahan. Dimana nilai terendah ada pada indikator evaluasi pelaksanaan.

5.1.2 Disiplin Kerja Pegawai

Kondisi mengenai disiplin kerja pegawai di Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Karawang berada dalam kategori sangat baik. Hal tersebut dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja pegawai sudah dijalani sesuai dengan peraturan yang berlaku. Disiplin kerja pegawai dalam penelitian ini diukur dengan beberapa indikator yaitu indikator taat terhadap aturan waktu, taat terhadap peraturan, taat terhadap aturan perilaku dalam pekerjaan dan taat terhadap peraturan lainnya. Dimana nilai terendah ada pada indikator taat terhadap aturan perilaku dalam pekerjaan.

5.1.3 Pengaruh Pengawasan Pimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai

Hipotesis H_a diterima yaitu terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara pengawasan pimpinan dengan disiplin kerja pegawai di Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Karawang. Adanya hubungan antara pengawasan pimpinan dan disiplin kerja pegawai hal tersebut dapat disimpulkan bahwa salah satu faktor yang dapat mempengaruhi disiplin kerja pegawai yaitu ada tidaknya pengawasan pimpinan.

5.2 Implikasi

Dari hasil penelitian dan pemaparan mengenai pengaruh pengawasan pimpinan terhadap disiplin kerja pegawai di Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Karawang diperoleh implikasi yaitu pengawasan pimpinan menjadi salah satu faktor yang dapat meningkatkan atau menurunkan disiplin kerja pegawai. Kedudukan seorang pimpinan dalam mempertahankan disiplin kerja menjadi suatu tugas yang bisa dikatakan tugas berat. Untuk menunjang hal tersebut pimpinan dituntut untuk dapat memberikan contoh yang baik, dengan begitu akan membuat pegawai menjadi segan dan menirukan kebiasaan baik. Dalam meningkatkan dan mempertahankan disiplin kerja ini perlu adanya penegakan kedisiplinan melalui aturan. Kedisiplinan yang dituangkan pada peraturan bersifat konsisten dan setimpal. Hukuman untuk pegawai yang melakukan pelanggaran bersifat konsisten atau sama, serta hukuman tersebut layak dan sesuai dengan tindak pelanggaran yang dilakukan.

5.3 Rekomendasi

Berdasarkan hasil penelitian terkait pengawasan pimpinan terhadap disiplin kerja pegawai di Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Karawang. Peneliti bermaksud ingin memberikan saran atau rekomendasi yang diharapkan dapat bermanfaat bagi lembaga maupun bagi peneliti selanjutnya, yaitu sebagai berikut :

5.3.1 Bagi Pihak Lembaga

Pengawasan yang dilakukan oleh pimpinan sebagai salah satu fungsi manajemen memiliki pengaruh dalam meningkatkan disiplin kerja pegawai, namun pada kenyataannya pelaksanaan pengawasan yang dilakukan oleh pimpinan pada setiap lembaga berbeda-beda. Hal ini menyebabkan lembaga terutama lembaga pemerintah perlu memperhatikan faktor-faktor yang dapat memacu pegawai untuk dapat memiliki kedisiplinan kerja yang baik, salah satunya dengan memperhatikan usaha atau upaya yang dapat dilakukan untuk meningkatkan disiplin kerja pegawai. Adapun rekomendasi yang dapat diajukan oleh peneliti bagi pihak lembaga yaitu :

- a) Pengawasan yang dilakukan oleh pimpinan Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Karawang berada dalam kategori sangat baik. Namun dapat lebih ditingkatkan lagi dengan memperhatikan indikator evaluasi pelaksanaan. Hal ini ditunjukkan dengan

nilai skor yang lebih rendah jika dibandingkan dengan skor indikator lainnya. Evaluasi pelaksanaan dilakukan dalam upaya memperbaiki atas kesalahan atau penyimpangan yang terjadi. Pimpinan sebagai peran utama dalam melakukan evaluasi ini bisa dapat lebih terbuka dengan pegawainya melalui komunikasi yang baik sehingga pimpinan bisa mengetahui kendala yang sedang dihadapi oleh pegawai dan kemudian memberikan arahan serta solusi terhadap kendala tersebut.

- b) Kedisiplinan pegawai di Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Karawang berada dalam kategori sangat baik. Namun dapat ditingkatkan lagi dengan memperhatikan indikator taat terhadap aturan perilaku dalam pekerjaan. Hal ini ditunjukkan dengan nilai skor yang lebih rendah jika dibandingkan dengan skor indikator lainnya. Untuk meningkatkan kedisiplinan pegawai dapat dilakukan dengan adanya pemberian pemahaman kepada pegawai terkait aturan melalui sosialisasi atau pada saat rapat kerja dilakukan. Hal tersebut merupakan salah satu bentuk pembinaan disiplin kerja. Pembinaan disiplin kerja ini dilakukan agar pegawai termotivasi untuk tidak melakukan tindakan disiplin bukan karena adanya sanksi namun didorong oleh kedisiplinan yang muncul atau timbul dari diri sendiri. Kemudian, dalam upaya untuk menanamkan kedisiplinan pegawai bisa dilakukan dengan adanya kepemimpinan yang dijadikan sebagai panutan atau teladan bagi pegawainya. Keteladanan seorang pimpinan dapat membangkitkan disiplin kerja yang kuat bagi pegawai. Seperti halnya memberikan contoh yang baik kepada pegawai dalam menaati peraturan.

5.3.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

Rekomendasi untuk peneliti selanjutnya, agar melakukan penelitian dalam kajian pengawasan pimpinan yang berpengaruh pada kajian lainnya. Banyak faktor lain yang dapat membantu terciptanya disiplin kerja pegawai seperti pemberian kompensasi, kepuasan kerja, kepemimpinan, iklim organisasi dan faktor lainnya yang belum diketahui, maka dari itu diperlukan penelitian lebih lanjut. Lalu diharapkan peneliti selanjutnya untuk mengkaji lebih banyak lagi referensi dari tahun ke tahun terkait dengan pengawasan pimpinan maupun disiplin kerja pegawai. Serta dalam penelitian ini, peneliti merasa masih terdapat berbagai kekurangan maka dari itu diharapkan untuk peneliti selanjutnya agar dapat dijadikan pembelajaran dari penelitian ini agar penelitian selanjutnya yang akan dilakukan bisa lebih baik lagi.