

Nomor Daftar : 005/Adpend-Skripsi/PK.03.08/2022

**PENGARUH PENGAWASAN PIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI
NEGERI SIPIL PADA DINAS PENDIDIKAN, PEMUDA DAN OLAHRAGA
KAB.KARAWANG**

SKRIPSI

*diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Pendidikan pada Program Studi Administrasi Pendidikan*



Disusun oleh :

Senia Heryanti

NIM. 1802407

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA**

2022

**PENGARUH PENGAWASAN PIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI
NEGERI SIPIL PADA DINAS PENDIDIKAN, PEMUDA DAN OLAHRAGA
KAB.KARAWANG**

oleh :

Senia Heryanti

NIM. 1802407

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar

Sarjana Fakultas Ilmu Pendidikan

©Senia Heryanti

Universitas Pendidikan Indonesia

Agustus 2022

Hak Cipta dilindungi undang-undang

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian, dengan
dicetak ulang, difoto copy, atau cara lainnya tanpa izin penuli

LEMBAR PENGESAHAN

SENIA HERYANTI

**PENGARUH PENGAWASAN PIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI
NEGERI SIPIL PADA DINAS PENDIDIKAN, PEMUDA DAN OLAHRAGA
KAB.KARAWANG**

Disetujui dan disahkan oleh pembimbing :

Pembimbing I



Dr. Asep Suryana, M.Pd
NIP. 19720321 199903 1 002

Pembimbing II



Elin Rosalin, M.Pd
NIP. 19760616 200112 2 001

Mengetahui
Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan



Dr. Sururi, M.Pd
NIP. 19701109199801001

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Pengawasan Pimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Karawang”. Secara umum tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui gambaran pengaruh pengawasan pimpinan terhadap disiplin kerja pegawai. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang dilakukan dalam penelitian ini adalah pengumpulan data kuesioner. Analisis perhitungan dalam penelitian ini menggunakan program Microsoft Excel 2013 dan SPSS versi 26.0 *for windows*. Hasil perhitungan WMS (*Weight Means Score*) menunjukkan rata-rata kecenderungan umum untuk variabel X (Pengawasan Pimpinan) dan variabel Y (Disiplin Kerja Pegawai) berada dalam kategori sangat tinggi. Hasil uji koefisien korelasi antara variabel X dan variabel Y diperoleh hasil positif sebesar 0,683 menunjukkan bahwa variabel X dan variabel Y memiliki korelasi atau hubungan yang kuat. Hasil uji signifikansi menunjukkan bahwa dengan kaidah pengujian $t_{hitung} \geq t_{tabel}$ $6,679 \geq 1,675$ maka H_0 diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang positif antara pengawasan pimpinan dengan disiplin kerja pegawai. Dalam hasil uji determinasi variabel X memberikan kontribusi kepada variabel Y sebesar 46,7% dan 53,3% terdapat faktor lainnya. Serta hasil uji regresi yang menunjukkan $15,538 + 0,683$ artinya apabila pengawasan pimpinan meningkat 0,683 maka disiplin kerja pegawai juga akan meningkat 0,683. Adapun kesimpulan dari penelitian ini adalah pengawasan pimpinan dan disiplin kerja pegawai mempunyai pengaruh positif yang signifikan, yang artinya jika pengawasan yang dilakukan oleh pimpinan semakin baik maka akan berpengaruh baik juga terhadap disiplin kerja pegawai.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Pengawasan Pimpinan, Sumber Daya Manusia

ABSTRACT

This research is entitled “The Effect Of Leader Supervision On Work Discipline Employee Civil Country At The Department Of Education, Youth and Sports Kab.Karawang”. In general, the purpose of this study is to describe the effect of leadership supervision on employee work discipline. The research method used is a survey method with a quantitative approach. The data collection technique used in this study was questionnaire data collection. Calculation analysis in this study using Microsoft Excel 2013 and SPSS version 26.0 for windows. The calculation results of WMS (Weight Means Score) shows the general trend average for the X variable (Leadership Supervision) and Y (Employee Work Discipline) is in the very high category. The results of the correlation coefficient test between variables X and Y variables obtained a positive result of 0.683 indicating that the X variable and Y variable have a strong correlation or relationship. The results of the significance test show that with the test rules $t_{count} \geq t_{table}$ $6,679 \geq 1,675$ then H_a is accepted so that it can be concluded that there is a positive influence between leadership supervision and employee work discipline. In the results of the determination test, the variable X contributed 46.7% to the Y variable and 53.3% there were other factors. And the results of the regression test which show $15.538 + 0.683$ means that if the supervision of the leadership increases by 0.683, the employee's work discipline will also increase by 0.683. The conclusion of this study is that leadership supervision and employee work discipline have a significant positive effect, which means that if the supervision carried out by the leadership is getting better, it will also have a good effect on employee work discipline.

Keywords: Work Discipline, Leadership Supervision, Human Resources

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
UCAPAN TERIMAKASIH	v
ABSTRAK.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
2.1 Batasan dan Rumusan Masalah.....	8
3.1 Tujuan Penelitian.....	8
4.1 Manfaat Penelitian.....	9
5.1 Hipotesis Penelitian.....	10
BAB II KAJIAN TEORI	12
2. 1 Landasan Teori.....	12
2.1.1 Konsep pengawasan.....	12
2.1.1.1 Pengertian Pengawasan	12
2.1.1.2 Tujuan dan Fungsi Pengawasan	13
2.1.1.3 Prinsip Pengawasan	15
2.1.1.4 Jenis-Jenis Pengawasan	17
2.1.1.5 Indikator Pengawasan.....	18
2.1.1.6 Proses Pengawasan	18
2.1.2 Konsep Disiplin Kerja Pegawai	19

2.1.2.1	Pengertian Disiplin Kerja	19
2.1.2.2	Tujuan dan Fungsi Disiplin Kerja	21
2.1.2.3	Indikator Disiplin Kerja.....	22
2.1.2.4	Faktor-faktor Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	24
2. 2	Penelitian Terdahulu	25
2. 3	Kerangka Pikir Penelitian	30
BAB III METODE PENELITIAN		31
3.1	Desain Penelitian.....	31
3.1.1	Metode Penelitian	31
3.1.2	Pendekatan Kuantitatif.....	32
3.1.3	Studi Kepustakaan	32
3.2	Partisipan.....	33
3.3	Populasi dan Sampel	33
3.4	Definisi Konseptual dan Operasional.....	34
3.5	Instrumen Penelitian.....	36
3.5.1	Variabel Penelitian dan Sumber Data Penelitian	36
3.5.2	Teknik Pengukuran Variabel Penelitian	36
3.5.3	Kisi-kisi Instrumen Penelitian.....	37
3.5.4	Proses Pengembangan Instrumen	40
3.6	Prosedur Penelitian.....	44
3.7	Analisis Data	46
3.7.1	Seleksi Angket	46
3.7.2	Klasifikasi Data.....	46
3.7.3	Pengelolaan Data	46
3.7.4	Pengujian hipotesis penelitian.....	50
BAB IV TEMUAN DAN PEMBAHASAN.....		57
4.1	Temuan Penelitian.....	57
4.1.1	Seleksi Data	57

4.1.2 Klasifikasi Data.....	58
4.1.3 Hasil Pengolahan Data.....	60
4.1.4 Hasil Pengujian Hipotesis Penelitian.....	77
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian.....	82
BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI.....	93
5.1 Simpulan.....	93
5.2 Implikasi.....	94
5.3 Rekomendasi.....	94
DAFTAR PUSTAKA.....	96
LAMPIRAN.....	100

DAFTAR PUSTAKA

1. Buku :

- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Deepublish.
- Anwar Muhammad. (2020). *Pengantar Dasar Ilmu Manajemen*. Jakarta : Kencana.
- Afandi Pandi. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management For Management Research*. Yogyakarta : Deepublish.
- Arifin, Z. (2011). *Penelitian Pendidikan : Metode dan Paradigma Baru*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Akdon. (2008). *Aplikasi Statistika Dan Metode Penelitian Untuk Administrasi Dan Manajemen*. Bandung : Dewa Ruchi.
- Asra Abuzar, dkk. (2016). *Metode Penelitian Survei*. Bogor : In Media.
- Burso Muhammad. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Prenamedia Group.
- Basuki. (2021). *Pengantar Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung : Media Sains Indonesia.
- Djaali. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Jakarta Timur : PT Bumi Aksara.
- Darmadi Hamid. (2011). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung : Alfabeta.
- Darmadi Hamid. (2013). *Dimensi-dimensi Metode Penelitian Pendidikan dan Sosial*. Bandung : Alfabeta.
- Firmansyah Anang. (2019). *Manajemen*. Penerbit : Qiara Media.
- Firdaus & Fakhry Zamzam. (2018). *Aplikasi Metodologi Penelitian*. Sleman : Deepublish.
- Hidayat, Aziz Alimul. (2021). *Menyusun Instrumen Penelitian & Uji Validitas-Reliabilitas*. Surabaya : Health Books Publishing.
- Hutahaean, Wendy Sepmady. (2021). *Teori Kepemimpinan*. Malang : Ahlimedia Press.
- Jaya, Made Laut Mertha. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif : Teori, Penerapan, dan Riset*. Yogyakarta : Anak Hebat Indonesia.
- Marhawati Besse. (2018). *Pengantar Pengawasan Pendidikan*. Yogyakarta : Deepublish.
- Nugraha Jaka. (2014). *Pengantar Analisis Data Kategorik : Metode dan Aplikasi Menggunakan Program R*. Yogyakarta : Deepublish.
- Nugraha Billy. (2022). *Pengembangan Uji Statistic : Implementasi Metode Regresi Linier Berganda Dengan Pertimbangan Uji Asumsi Klasik*. Penerbit : Pradina Pustaka.
- Putra, Angga Ranggana, dkk. (2021). *Ilmu Manajemen (Teori dan Aplikasi)*. Bandung : Media Sains Indonesia.

- Purnomo, Rochmat Aldy. (2017). *Analisis Statistik Ekonomi dan Bisnis Dengan SPSS*. Penerbit : CV. Wade Group.
- Rahmat Abdul & Syaiful Kadir. (2017). *Kepemimpinan Pendidikan Dan Budaya Mutu*. Yogyakarta : Zahir Publishing.
- Rahmat Abdul. (2021). *Kepemimpinan Pendidikan*. Yogyakarta : Zahir Publishing.
- Rukajat Ajat. (2018). *Pendekatan Penelitian Kuantitatif (Quantitative Research Approach)*. Yogyakarta : Deepublish.
- Riyanto Slamet & Aglis Andhita Hatmawan. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian Di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan Dan Eksperimen*. Yogyakarta : Deepublish.
- Rifai, Moh. (1982). *Supervisi Pendidikan*. Bandung : Jemmars.
- Satori Djam'an. (2016). *Pengawasan dan Penjaminan Mutu Pendidikan*. Bandung : Alfabeta.
- Sutrisno Edy. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana.
- Sitorus Tua Maruli Raja. (2020). *Pengaruh Komunikasi Antar Pribadi Pimpinan Terhadap Motivasi Kerja*. Surabaya : Scopindo Media Pustaka.
- Siyoto Sandu & M. Ali Sodik. (2015). *Dasar-Dasar Metode Penelitian*. Yogyakarta : Literasi Media Publishing.
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Administrasi Dilengkapi dengan Metode R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung : Alfabeta.
- Suadi, Amran. (2014). *Sistem Pengawasan Badan Peradilan Di Indonesia*. Depok : Rajawali Pers.
- Sudaryana, Bambang & Ricky Agusady. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta : Deepublish.
- Sukmadinata, Nana Syaodih. (2010). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Sukmadi. (2017). *Dasar-Dasar Manajemen*. Bandung : Humaniora Utama Press.
- Susanto, Ahmad. *Manajemen Peningkatan Kinerja Guru Konsep, Strategi, dan Implementasinya*. Penerbit : Prenada Media.
- Surajjiyo, Nasruddin & Herman Paleni. (2020). *Penelitian Sumber Daya Manusia, Pengertian, Teori Dan Aplikasi (Menggunakan IBM SPSS 22 For Windows)*. Yogyakarta : Deepublish.

- Sholihah Qomariyatus. (2020). *Pengantar Metodologi Penelitian*. Penerbit : UB Press.
- Unaradjan Dolet Dominikus. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta : Universitas Katolik Indonesia Atma Jaya.
- Umam, Khotibul. (2020). *Dewan Pengawas Syariah (Teori dan Praktik Pengawasan Kepatuhan Syariah Di Indonesia)*. Penerbit : Duta Media Publishing.
- Wardani Kusuma Dian. (2020). *Pengujian Hipotesis (Deskriptif, Komparatif Dan Asosiatif)*. Penerbit : LPPM Universitas KH.A Wahab Hasbullah
- Yustini Tien & Yuliza. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Analisis Kajian Di Masa Pandemic Covid-19*. Penerbit : Literasi Nusantara.
- Rahmati Ita, dkk. (2020). *Faktor Kompensasi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Jombang)*. Jombang : LPPM

2. Skripsi :

- Fauziah Shofa. (2016). *Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Melalui Budaya Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan PT.BRI (Persero) Tbk Blitar*. Skripsi. Malang : Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim.
- Fadoli Nazrul. (2012). *Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Di Kantor Camat Rangsang Kabupaten Kepulauan Meranti*. Skripsi. Pekanbaru : Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Ginting BR Dewanti. (2020). *Pengaruh Pengawasan Dan Koordinasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Binjai*. Skripsi. Medan : Universitas Medan Area.
- Husniah Rosmiyati. (2011). *Pengaruh Pengawasan Yang Dilakukan Pimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Bandung*. Skripsi. Bimbingan dan Konseling. FIP.UPI. Bandung : Tidak Diterbitkan.
- Hamdi Asep Saepul & E. Bahrudin. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Aplikasi Dalam Pendidikan*. Yogyakarta : Deepublish.
- Jaya Irhas. (2017). *Pengaruh Pengawasan Internal Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Sekretariat DPRK Kabupaten Bener Meriah*. Skripsi. Medan : Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.

Octavianti Ressa. (2015). *Pengaruh Pengawasan Melekat Terhadap Disiplin Kerja Pegawai di Biro Pelayanan Sosial Dasar Pada Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat*. Skripsi. Bandung : Administrasi Pendidikan, FIP UPI.

Subakti Hani, dkk. (2021). *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Penerbit : Yayasan Kita Menulis.

Tarjo. (2021). *Metode Penelitian Administrasi*. Penerbit : Syiah Kuala University Press.

Hulu, Victor Trismanjaya & Taruli Rohana Sinaga. (2019). *Analisis Data Statistic Parametric Aplikasi SPP Dan STATCAL (Sebuah Pengantar Untuk Kesehatan)*. Penerbit : Yayasan Kita Menulis.

Wilis Ratna. (2010). *Pengaruh Pengawasan Camat Terhadap Disiplin Kerja Pegawai (Studi Kasus Pada Kantor Camat Hulu Kuantan) Kabupaten Kuantan Singingi*. Skripsi. Pekanbaru : Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

3. Jurnal

Herlin & Muhammad Yusuf. (2020). Pengaruh Pengawasan Melekat Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Lambu. *Journal of Economic and Accounting, Vol. 1, No.1*

Nova Eguslawati Situmorang, dkk. (2019). Pengaruh Insentif Dan Pengawasan Pimpinan Terhadap Disiplin Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Lampung Selatan. *Jurnal Universitas Lampung*.

4. Peraturan Pemerintah :

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 94 Tahun 2021 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil (PNS)

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 46 Tahun 2011 tentang Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil.

Peraturan Badan Kepegawaian Negara Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2020 Tentang Cara Pemberian, Pemotongan, dan Penghentian Pembayaran Tunjangan Kinerja Pegawai Di Lingkungan Badan Kepegawaian Negara.

Peraturan Bupati Kabupaten Karawang Nomor 84 Tahun 2020 Tentang Tambahan Penghasilan Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karawang.