

**Nomor Daftar: 026/Adpend-Skripsi/PK.03.08/2022**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP  
PRESTASI KERJA PEGAWAI DI BALAI PENGEMBANGAN  
KOMPETENSI PUPR WILAYAH IV BANDUNG**

**SKRIPSI**

*diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar Sarjana  
Pendidikan Program Studi Administrasi Pendidikan*



oleh

**Sella Oktavia Zahra**

**NIM. 1802420**

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN  
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA**

**2022**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP  
PRESTASI KERJA PEGAWAI DI BALAI PENGEMBANGAN  
KOMPETENSI PUPR WILAYAH IV BANDUNG**

oleh  
Sella Oktavia Zahra

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar  
Sarjana pada Fakultas Ilmu Pendidikan

© Sella Oktavia Zahra 2022  
Universitas Pendidikan Indonesia  
Agustus 2022

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang  
Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian, dengan  
dicetak ulang, di *fotocopy*, atau cara lainnya tanpa izin penulis.

**HALAMAN PENGESAHAN**

**SELLA OKTAVIA ZAHRA**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP  
PRESTASI KERJA PEGAWAI DI BALAI PENGEMBANGAN  
KOMPETENSI PUPR WILAYAH IV BANDUNG**

disetujui dan disahkan oleh pembimbing:

Pembimbing I



Dr. Nurdin, M.Pd

NIP. 19790712 200501 1 001

Pembimbing II



Dr. Hj. Cicih Sutarsih, M.Pd

NIP.19700929 199802 2 001

Mengetahui,

Ketua Program Studi

Administrasi Pendidikan FIP UPI



Dr. Sururi, M.Pd.

NIP. 19701109 199802 1 001

## KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kehadirat Allah SWT, karena atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat kelancaran dalam menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah IV Bandung”** ini bisa selesai pada waktunya.

Penulisan skripsi ini diajukan sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana pendidikan Program Studi Administrasi Pendidikan pada Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Pendidikan Indonesia. Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini tidak luput dari kekurangan dan keterbatasan. Oleh karena itu, penulis berharap masukan berupa saran dan kritik yang membangun agar dapat dijadikan bahan perbaikan karya ilmiah ini serta sebagai motivasi peneliti untuk meningkatkan kemampuan di masa yang akan datang.

Akhir kata, tidak lupa penulis sampaikan terimakasih kepada semua pihak yang telah berperan serta dalam penyusunan skripsi dari awal sampai akhir. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pengembangan keilmuan khususnya disiplin ilmu Administrasi Pendidikan dalam rangka mengkaji dan mendalami lebih lanjut permasalahan yang akan diteliti pada masa yang akan datang. Serta semoga Allah SWT selalu meridhoi usaha kita. Aamiin.

Bandung, Agustus 2022

Penulis

## UCAPAN TERIMAKASIH

Puji syukur alhamdulillah saya panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat serta karunia, sehingga penulis akhirnya dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya. Penulis sadari skripsi ini tidak akan selesai tanpa doa, dukungan dan dorongan terutama dari kedua orang tua yang penulis banggakan yaitu Mamah Tuti Kurniawati yang selalu memberikan dukungan dan motivasi kepada penulis agar skripsi ini selesai tepat waktu dan Alm. Bapak Dade Mulyana yang sudah sangat berjasa membesarkan dan mendidik peneliti semasa hidupnya.

Skripsi ini tidak akan selesai tanpa dukungan serta bantuan dari berbagai pihak, dan dengan segala kerendahan hati peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Nurdin, M.Pd. dan Ibu Dr. Hj. Cicih Sutarsih, M.Pd., selaku dosen pembimbing I dan II yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing, memberikan arahan, motivasi, serta masukan yang sangat berharga kepada penulis, sehingga penulis mendapatkan kelancaran dan kemudahan dalam membuat skripsi ini dengan baik.
2. Bapak Dr. Sururi, M.Pd., selaku Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Pendidikan Indonesia yang telah memberikan motivasi dan memfasilitasi dalam penyelesaian skripsi ini.
3. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Pendidikan Indonesia, yang telah mendidik dan memberikan dukungan dan bekal ilmu yang bermanfaat kepada penulis selama menempuh studi S1 di Administrasi Pendidikan.
4. Bapak Pena Sopiana dan Ibu Melly Suziani, selaku staf Program Studi Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Pendidikan Indonesia yang telah membantu penulis dalam memberikan kemudahan dalam pelayanan akademik maupun persuratan yang peneliti butuhkan.
5. Bapak Suadi, S.ST., M.T. selaku kepala Balai dan seluruh staf jajaran yang ada di Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah IV Bandung, yang telah memberikan izin dan kelancaran dari awal hingga akhir penelitian.
6. Wini dan Redy selaku kakak dari penulis yang selalu memberikan semangat serta dukungan selama pengerjaan skripsi.

7. Anisa dan Nabila selaku sahabat penulis yang selalu memberikan doa, dukungan semangat, bantuan, dan menemani penulis untuk *healing* kulineran di tempat yang enak di kunjungi sehingga membuat penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan perasaan senang.
8. Feni dan Sinta selaku sahabat penulis yang selalu memberikan semangat, bantuan dan dukungan selama pengerjaan skripsi.
9. Anisa, Bella, Eva, Intan, Cyntia, Niki, dan Gina selaku sahabat penulis yang selalu memberikan dukungan, pengertian, bantuan, semangat, canda tawa dan keceriaan dari awal perkuliahan hingga akhir menyelesaikan perkuliahan sampai dengan proses pengerjaan skripsi.
10. Teman-teman sepembimbing yaitu Alya, Nida, Fratiwi, Fitria dan lainnya yang sudah saling memberikan dukungan, bantuan dan berjuang bersama mengejar dosen pembimbing selama pengerjaan skripsi hingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
11. Teman-teman virtual yaitu Aldi, Nirmala, Fia dan Haris yang selalu memberikan doa, semangat, dukungan dari dalam hati, yang selalu sabar mendengarkan keluh kesah dari penulis selama pengerjaan skripsi dari awal hingga akhir penelitian.
12. Teman-teman Administrasi Pendidikan 2018, terima kasih selama menjalani perkuliahan ini selauu memberikan keceriaan, pengalaman dan kebersamaan dari awal perkuliahan hingga akhir menyelesaikan perkuliahan ini.
13. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Semoga Allah SWT memberikan balasan yang berlipat atas bantuan yang telah diberikan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP  
PRESTASI KERJA PEGAWAI DI BALAI PENGEMBANGAN  
KOMPETENSI PUPR WILAYAH IV BANDUNG**

**ABSTRAK**

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah IV Bandung”. Tujuan penelitian ini adalah untuk memperoleh informasi seberapa besar pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Prestasi kerja pegawai di Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah IV Bandung. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data menggunakan angket atau kuesioner tertutup pada 36 responden. Hasil perhitungan *Weight Means Score* (WMS) dengan bantuan *Microsoft Excel 2016* dan *SPSS 24.0 for windows*, menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berada pada kategori sangat baik dengan rata-rata skor 3.49 dan prestasi kerja pegawai berada pada kategori sangat baik dengan rata-rata skor 3.55. Berdasarkan uji korelasi antara variabel X dan Y didapatkan nilai 0,192 termasuk pada kategori tingkat hubungan “sangat rendah” dan dianggap tidak ada pengaruh atau korelasi antara kedua variabel. Hasil uji determinasi didapatkan bahwa variabel X berpengaruh sebesar 3,70% terhadap variabel y dan sisanya di pengaruhi faktor lain. Kemudian hasil uji signifikansi diperoleh nilai  $1,139 > 0,681$  sehingga dapat disimpulkan bahwa koefisien korelasi antara variabel X dan variabel Y dapat dikatakan signifikan. Hasil analisis regresi diperoleh persamaan  $\hat{Y} = 40,464 + 0,169X$  yang artinya bahwa setiap peningkatan yang terjadi pada variabel X maka akan diikuti oleh peningkatan nilai prestasi kerja pegawai variabel Y sebesar 0,169. Kesimpulan dari penelitian ini adalah tidak terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kepemimpinan Transformasional terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah IV Bandung.

**Kata Kunci:** *Kepemimpinan Transformasional, Prestasi Kerja.*

# **THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON EMPLOYEE WORK ACHIEVEMENT AT THE PUPR COMPETENCY DEVELOPMENT CENTER FOR REGION IV BANDUNG**

## **ABSTRACT**

This research is entitled "The Effect of Transformational Leadership on Employee Work Achievement at the PUPR Competency Development Center for Region IV Bandung". The purpose of this study was to obtain information on how much influence Transformational Leadership has on employee performance at the Center for Competency Development of PUPR Region IV Bandung. The method used in this study is a descriptive method with a quantitative approach. The data collection technique used a closed questionnaire or questionnaire on 36 respondents. The results of the calculation of the *Weight Means Score* (WMS) with the help of *Microsoft Excel 2016* and *SPSS 24.0 for windows*, show that transformational leadership is in the very good category with an average score of 3.49 and employee work performance is in the very good category with an average score of 3.55. Based on the correlation test between variables X and Y, the value of 0.192 is included in the category of "very low" relationship level and is considered to have no effect or correlation between the two variables. The results of the determination test showed that the X variable had an effect of 3.70% on the y variable and the rest was influenced by other factors. Then the results of the significance test obtained a value of  $1.139 > 0.681$  so it can be concluded that the correlation coefficient between the X variable and the Y variable can be said to be significant. The results of the regression analysis obtained an equation which means that every increase that occurs in variable X will be followed by an increase in the value of employee performance in variable Y of 0.169. The conclusion of this study is that there is no positive and significant influence between Transformational Leadership on Employee Work Performance at the Center for Competency Development of PUPR Region IV Bandung.

**Keywords:** *Transformational Leadership, Job Performance.*



## DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>i</b>
<b>UCAPAN TERIMAKASIH.....</b>	<b>ii</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRACT.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>x</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.3.1 Tujuan Umum .....	9
1.3.2 Tujuan Khusus .....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
1.4.1 Secara teoritis .....	9
1.4.2 Secara praktis .....	9
1.5 Struktur Organisasi Skripsi.....	10
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA.....</b>	<b>12</b>
2.1 Konsep Prestasi Kerja dalam Administrasi Pendidikan .....	12
2.2 Konsep Prestasi kerja .....	14
2.2.1 Pengertian Prestasi Kerja.....	14
2.2.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Prestasi Kerja .....	15
2.2.3 Indikator Prestasi Kerja .....	17
2.2.4 Cara Mengukur Prestasi Kerja.....	17
2.2.5 Manfaat Penilaian Prestasi Kerja.....	18
2.3 Konsep Kepemimpinan .....	19
2.3.1 Pengertian Kepemimpinan .....	19
2.3.2 Pengertian Kepemimpinan Transformasional.....	21
2.3.3 Komponen Kepemimpinan Transformasional .....	22
2.4 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Prestasi Kerja Pegawai .....	24
2.5 Penelitian Terdahulu.....	25
2.6 Hipotesis Penelitian .....	27
2.7 Kerangka Pikir Penelitian.....	28
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>29</b>

3.1	Desain Penelitian.....	29
3.2	Partisipan dan Lokasi Penelitian.....	31
3.2.1	Partisipan.....	31
3.2.2	Lokasi Penelitian.....	31
3.3	Populasi dan Sampel Penelitian.....	31
3.3.1	Populasi Penelitian.....	31
3.3.2	Sampel Penelitian.....	32
3.4	Instrumen Penelitian.....	32
3.4.1	Definisi Operasional.....	33
3.4.2	Kisi-Kisi Instrumen Penelitian.....	34
3.5	Prosedur Penelitian.....	41
3.6	Analisis Data.....	42
3.6.1	Seleksi Data.....	43
3.6.2	Klasifikasi Data.....	43
3.6.3	Pengolahan Data.....	43
3.6.4	Uji Hipotesis Penelitian.....	47
	<b>BAB IV TEMUAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>52</b>
4.1	Temuan Penelitian.....	52
4.1.1	Seleksi Data.....	52
4.1.2	Klasifikasi Data.....	53
4.1.3	Pengolahan Data.....	53
4.1.4	Pengujian Hipotesis Penelitian.....	70
4.2	Pembahasan Hasil Penelitian.....	75
	<b>BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI, DAN REKOMENDASI.....</b>	<b>88</b>
5.1	Simpulan.....	88
5.2	Implikasi.....	89
5.3	Rekomendasi.....	89
	<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>91</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Pengukuran Kinerja BAPEKOM PUPR Wil. IV Bandung Terkait Efektivitas 2	
Tabel 1. 2 Jati diri insan PUPR iProVe .....	3
Tabel 1. 3 Jati diri insan PUPR BerAKHLAK .....	3
Tabel 1. 4 .....	4
Tabel 2. 1 Indikator Kepemimpinan Transformasional .....	24
Tabel 3. 1 Pegawai Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah IV Bandung .....	31
Tabel 3. 2 Kisi-Kisi Instrumen Variabel X.....	34
Tabel 3. 3 Kisi-Kisi Instrumen Variabel Y .....	35
Tabel 3. 4 Skala Data .....	36
Tabel 3. 5 Hasil Uji Validitas Variabel X (Kepemimpinan Transformasional).....	37
Tabel 3. 6 Hasil Uji Validitas Variabel Y (Prestasi Kerja) .....	38
Tabel 3. 7 Hasil Pengujian Reliabilitas Variabel X .....	40
Tabel 3. 8 Hasil Pengujian Reliabilitas Variabel Y .....	40
Tabel 4. 1 Rekapitulasi Seleksi Data .....	52
Tabel 4. 2 Konsultasi Pengklasifikasian Hasil Perhitungan Weight Means Score.....	53
Tabel 4. 3 Hasil Perhitungan WMS Variabel X (Kepemimpinan Transformasional) .....	54
Tabel 4. 4 Kecenderungan Skor Variabel X (Kepemimpinan Transformasional) .....	56
Tabel 4. 5 Hasil Perhitungan WMS Variabel Y (Prestasi Kerja).....	59
Tabel 4. 6 Kecenderungan Skor Variabel Y (Prestasi Kerja) .....	61
Tabel 4. 7 Distribusi Frekuensi Variabel X (Kepemimpinan Transformasional) .....	65
Tabel 4. 8 Hasil Pengubahan Skor Mentah Menjadi Skor Baku Variabel X .....	66
Tabel 4. 9 Distribusi Frekuensi Variabel Y (Prestasi Kerja) .....	67
Tabel 4. 10 Hasil Pengubahan Skor Mentah Menjadi Skor Baku Variabel Y .....	68
Tabel 4. 11 Hasil Perhitungan Uji Normalitas Data .....	69
Tabel 4. 12 Hasil Uji Linearitas .....	70
Tabel 4. 13 Hasil Perhitungan Nilai Korelasi Antar Variabel .....	71
Tabel 4. 14 Interpretasi Koefisien Korelasi .....	72
Tabel 4. 15 Hasil Uji Signifikansi Koefisien Korelasi .....	72
Tabel 4. 16 Hasil Perhitungan Analisis Koefisien Determinasi .....	73
Tabel 4. 17 Hasil Perhitungan Analisis Regresi Linear Sederhana.....	74

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Diagram Absensi Pegawai .....	4
Gambar 2. 1 Hipotesis Penelitian Variabel X dan Variabel Y .....	27
Gambar 2. 2 Kerangka Pikir Penelitian .....	28
Gambar 3. 1 Desain Penelitian .....	30

## DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN I ADMINISTRASI PENELITIAN .....	96
LAMPIRAN II KISI-KISI DAN ANGKET PENELITIAN .....	104
LAMPIRAN III UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS .....	111
LAMPIRAN IV TEKNIK PENGOLAHAN DATA .....	115

## DAFTAR PUSTAKA

### 1. Buku

- Arikunto, S. (2014). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktis*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Azwar, S. (2017). *Metode penelitian psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bass, B. & Avolio, B. J. (2003). *MLQ: Multifactor Leadership Questionnaire: Technical Report, Leader Form, Rater and Scoring Key for MLQ (from 5x-Short)*, CA. Redwood City: Mind Garden.
- Bass, B. M., & Avolio, B. J. (1990). *Transformational Leadership Development: Manual for the Multifactor Leadership Questionnaire*. Palo Alto, CA: Consulting Psychologists Press.
- Bernardin & Russel. (1995). *Penilaian Prestasi Kerja, Teori dan Praktek. Seri Manajemen Nomor 9*. Jakarta: Pustaka Binaman Pressindo.
- Burhanudin & Danang, Sunyoto. (2015). *Teori Perilaku Keorganisasian*, Jilid Pertama, Jakarta: PT Bukuseru.
- Burns, J. M. (2003). *Transforming Leadership: A New Pursuit of Happiness*. New York: Atlantic Monthly Press.
- Chemers, M. M. (1997). *An Integrative Theory of Leadership*. New York: Psychology Press.
- Danang, Sunyoto. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Buku Seru.
- Djam'an Satori (1980). *Administrasi Pendidikan*. Bandung: IKIP Bandung.
- Djarmiko, Yayat Hayati. (2005). *Perilaku Organisasi*. Bandung: ALFABETA
- Engkoswara & aah, Aan. (2011). *Administrasi Pendidikan*. Bandung: ALFABETA.
- Fahmi, Irham. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Flippo, Edwin, B. (2012). *Manajemen Personalia*. Edisi VI. Bandung: Erlangga.
- Gustafson, N. (2001). *Leadership and Organizational Transformation*. Guilford Mills, Inc.
- Handoko, T, Hani. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke 21. Yogyakarta: BPF.

- Hasibuan, Malayu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Indrawan, Rully & Yaniawati, Poppy. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Campuran untuk Manajemen, Pembangunan, dan Pendidikan*. Bandung: Refika Aditama.
- Jonathan, Sarwono. (2006). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Martocchio & Mondy. (2016). *Human Resource Management*. Pearson Education Limited: Global Edition.
- Ni Kadek Suryani & John Foeh. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Tinjauan Praktis Aplikatif*. Bali: NILACAKRA.
- Northouse, Peter G. (2018). *Kepemimpinan: Teori dan Praktik*. Jakarta: PT. Indeks Permata Puri Media.
- Nurjaman, Kadar. (2014). *Manajemen Personalialia*. Bandung : CV Pustaka Setia.
- Ricardianto, Prasadja (2018). *Human Capital Management*. Bogor: In Media.
- Riduwan dan Sunarto. (2013). *Pengantar Statistika: Untuk Penelitian Pendidikan, Sosial, Ekonomi, Komunikasi, dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta
- Riduwan. (2013). *Dasar-Daasar Statistika*. Bandung: Alfabeta.
- Ridwan & Bangsawan, Indra. (2021). *Konsep Metodologi Penelitian Bagi Pemula*. Jambi: Anugerah Pratama Press.
- Siswanti, Yuni. (2015). *Meraih Kesuksesan Organisasi Dengan Kepemimpinan Manajerial Yang 'Smart' Dengan Pendekatan Riset Empiris*. Yogyakarta: Citra Pustaka.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan*. Cetakan ke-16. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suryana, Asep. (2012). *Value-Based Leadership*. Bandung: Nurani.

- Suryani, N., K. & Foeh, J. (2019) *Manajemen Sumberdaya Manusia: Tinjauan Praktis Aplikatif*. Badung – Bali: NILACAKRA.
- Sutrisno, Edy. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Thomas, W. H. Ng. (2017). *Transformational Leadership and Performance Outcomes: Analyses of Multiple Mediation Pathways*. Hongkong: Science Direct.
- Utsman, Fathor Rachman. (2013). *Panduan Statistik Pendidikan*. Yogyakarta: Diva Press.
- Wayne Mondy dan Joseph J. Martocchio. (2016). *Human Resource Management - Fourteenth Edition - Global Edition*. England: Pearson Education Limited.
- Wirawan. (2013). *Kepemimpinan: Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

## 2. Jurnal

- Auerin., W., Djaelani, A., & Restu. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Prestasi Kerja Melalui Kedisiplinan Kerja Pada kantor Pemerintahan Desa Dengkol Kec. Singosari*. Jurnal Ilmiah Riset Manajemen, Vol.10, No.6
- Balansa, Lengkong & Hasan. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Pada Pt. Pegadaian (Persero) Kantor Cabang Karombasan*. Jurnal EMBA. Vol. 5, No. 3.
- Bass, B. M., Avolio, B. J., & Goodheim, L. (1987). *Biography and the Assessment of Transformational Leadership at the World-Class Level*. Journal of Management, Vol. 13, No. 1, 7–9. <https://doi.org/https://doi.org/10.1177/014920638701300102>.
- Diana, Putri. (2019). *Artikel Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah*. Jurnal Administrasi Bisnis, Vol. 1 No. 1, 1-13. doi: <https://doi.org/10.31227/osf.io/c8st6>
- Djauharuddin, A., & Asmawati. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Cabang Pembantu PT. Bank BNI Syariah Kantor Fungsional Operasional (KFO) Mikro Enrekang*. Al-Ginaa: Jurnal Ekonomi dan Perbankan Syariah, Vol.6, No.1, 10-22.
- Ernawati & Ambarini (2010). *Pengaruh Hubungan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderating*. Jurnal Ekonomi dan kewirausahaan. Vol. 10, No. 2.



- Howell, J. M., & Merenda, H., K., E. (1999). *The ties that bind: The impact of leader± member exchange, transformational and transactional leadership, and distance on predicting follower performance*. *Journal of Applied Psychology*, 84, 680-694.
- Irwanto, T., & Febrina Melinda, T. (2015). *Pengaruh Disiplin dan Motivasi dan Kinerja Pegawai Dinas Peternakan dan Kesehatan Hewan Provinsi Bengkulu*. *Ekombis Review: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 3(2). <https://doi.org/10.37676/ekombis.v3i2.148>
- Irwanto, T., & Febrina, M., T. (2015). *Pengaruh Disiplin dan Motivasi dan Kinerja Pegawai Dinas Peternakan dan Kesehatan Hewan Provinsi Bengkulu*. *Ekombis Review: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 3(2). <https://doi.org/10.37676/ekombis.v3i2.148>
- Lor, W. & Hassan, Z. (2017). *The Influence Of Leadership On Employee Perfomance Among Jewellery Artisans In Malaysia*, *International Journal of Accounting & Business Management*. Vol. 5 (No.1), April, Page: 14-33
- Mattayang, Besse. (2019). *Tipe dan Gaya Kepemimpinan: Suatu Tinjauan Teoritis*. *Jurnal Of Economic, Management and Accounting*. Vol. 2 No 2, doi: <http://dx.doi.org/10.35914/jemma.v2i2.247>
- Nurhuda, Sardjono, dan Purnamasari (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan Rumah Sakit Anwar Medika Jl. Raya Bypass Krian Km. 33 Balongbendo – Sidoarjo*. *Jurnal Fakultas Ekonomi*. Vol.1, No. 1.
- Ramadanto, Y., & Saragih, R. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Tranformasional dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Ikimura Indotools Center*. *Jurnal Ilmiah MEA*, Vol.4, No.3, 326-336, doi: <https://doi.org/10.31955/mea.vol4.iss3.pp326-336>
- Satria, Budi. (2021). *Peran Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Dalam Mempengaruhi Kinerja Karyawan PT*. *Xyz. Jurnal BEMK*. Vol. 1, No. 1.
- Savitri, A., Wicaksono, B., & Nugroho, A. (2010). *The Relationship of The Organization Cultural Perception with Employees Performance of PT American International Assurance (AIA) Indonesia in Jakarta*. *Jurnal Wacana*. Vol. 2, No. 2. Doi: <https://doi.org/10.13057/wacana.v2i2.52>
- Setiawam, Riadi. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Bank Indonesia Cabang Pekan Baru*. *Jurnal Online Mahasiswa FISIP*, vo. 5
- Setiawan, R., & Sutrisna, E. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Bank Indonesia Cabang Pekan Baru*. *Jurnal Online Mahasiswa*. Vol. 5, No.1.

- Setjoadi, T. N., Christiani, L. & Widjaja, D. C. (2016). *Pengaruh Transformational Leadership Melalui Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Karyawan Restoran Steak Hut Surabaya*, Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa. Vol 4, No 1.
- Suarga. (2017). *Efektivitas Penerapan Prinsip-Prinsip Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Peningkatan Mutu Layanan Administrasi Pendidikan*. Idaarah: Jurnal Manajemen Pendidikan Vol. 1 No. 1 :23–33. doi: 10.24252/idaarah.v1i1.4081.
- Suryana, Asep. (2014). *Membangaun Kepemimpinan yang Menyenangkan*. Jurnal Ilmu Pendidikan, Vol. 12, No.1, doi: <https://doi.org/10.17509/pedagogia.v12i1.3299>
- Suryani, Lilis N. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Jasaraharja Putera*. Jurnal Semarak, Vol.1, No.2, doi: <http://dx.doi.org/10.32493/smk.v1i2.1800>
- Syamsurizal. (2016). *Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Jurnal Warta. No. 49, doi: <https://doi.org/10.46576/wdw.v0i49.155>
- Tanjung, Hasrudy. (2015). *Pengaruh Disiplin kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi kerja Pegawai Pada Dinas Sosial dan Tenaga Kerja Kota Medan*. Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis. Vol. 15, No. 01, doi: <http://dx.doi.org/10.30596%2Fjimb.v15i1.964>.
- Veliando, Michael & Yanuar. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan yang dimediasi oleh Motivasi*. Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan, Vol.3, No.2, doi: [10.24912/jmk.v3i2.11887](https://doi.org/10.24912/jmk.v3i2.11887)