

**PENGARUH MOTIVASI TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI DI
PUSAT PENGEMBANGAN DAN PEMBERDAYAAN PENDIDIK DAN
TENAGA KEPENDIDIKAN TAMAN KANAK-KANAK DAN
PENDIDIKAN LUAR BIASA (PPPPTK TK DAN PLB)**

SKRIPSI

diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Pendidikan Program Studi Administrasi Pendidikan



Oleh

Rachma Nabila Maharani

NIM 1805572

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
2022**

**PENGARUH MOTIVASI TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI DI
PUSAT PENGEMBANGAN DAN PEMBERDAYAAN PENDIDIK DAN
TENAGA KEPENDIDIKAN TAMAN KANAK-KANAK DAN
PENDIDIKAN LUAR BIASA (PPPPTK TK DAN PLB)**

Oleh

Rachma Nabila Maharani

Sebuah skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar
Sarjana pada Fakultas Ilmu Pendidikan

© Rachma Nabila Maharani

Universitas Pendidikan Indonesia

Agustus 2022

Hak cipta dilindungi undang-undang,

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian, dengan dicetak
ulang, difotokopi, atau cara lainnya tanpa izin penulis

HALAMAN PENGESAHAN

RACHMA NABILA MAHARANI

**PENGARUH MOTIVASI TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI DI
PUSAT PENGEMBANGAN DAN PEMBERDAYAAN PENDIDIK DAN
TENAGA KEPENDIDIKAN TAMAN KANAK-KANAK DAN
PENDIDIKAN LUAR BIASA (PPPPTK TK DAN PLB)**

Disetujui dan Disahkan oleh Pembimbing:

Pembimbing I



Dr. Nugraha Suharto, S.Sos., M.Pd.

NIP. 196706182001121001

Pembimbing II

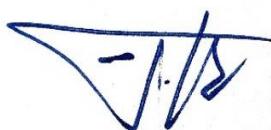


Prof. Dr. H. Djam'an Satori, M.A.

NIP. 920200919500802101

Mengetahui,

Ketua Program Studi
Administrasi Pendidikan



Dr. Sururi, M.Pd.

NIP. 197011091998021001

**PENGARUH MOTIVASI TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI DI
PUSAT PENGEMBANGAN DAN PEMBERDAYAAN PENDIDIK DAN
TENAGA KEPENDIDIKAN TAMAN KANAK-KANAK DAN
PENDIDIKAN LUAR BIASA (PPPPTK TK DAN PLB)**

oleh:

Rachma Nabila Maharani

1805572

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Motivasi terhadap Prestasi Kerja Pegawai di PPPPTK TK dan PLB”. Secara umum penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh motivasi terhadap prestasi kerja pegawai. Metode yang digunakan adalah metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif, dengan teknik pengumpulan data menggunakan angket/kuesioner tertutup menggunakan *Google Form* yang disebarluaskan kepada perwakilan 56 orang pegawai. Berdasarkan hasil pengolahan data yang dihitung dengan menggunakan teknik *Weight Means Score* (WMS) menunjukkan bahwa rata-rata kecenderungan umum untuk Variabel X (Motivasi) sebesar 4,44 yang berada dalam kategori sangat baik. Sedangkan untuk rata-rata kecenderungan umum untuk Variabel Y (Prestasi Kerja) adalah sebesar 4,48 dan berada dalam kategori sangat baik. Hasil perhitungan uji normalitas terhadap distribusi data bahwa variabel X dan variabel Y berdistribusi normal. Berdasarkan hasil pengujian data, diperoleh koefisien korelasi antara variabel X dan variabel Y sebesar 0,685. Hal ini menunjukkan bahwa korelasi antara kedua variabel memiliki tingkat pengaruh yang positif dan kuat. Sementara itu, hasil uji signifikansi dengan uji-t yaitu $6,901 > 1,637$ artinya ada hubungan yang signifikan antara variabel X dan variabel Y. Kemudian kontribusi terhadap variabel Y (Prestasi Kerja) sebesar 46,9% dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain. Kesimpulan dari penelitian ini adalah hubungan antara Motivasi terhadap Prestasi Kerja Pegawai di PPPPTK TK dan PLB tergolong kuat. Prestasi Kerja yang mencakup indikator kualitas dan kuantitas kerja akan berdampak pada proses dan hasil kerja pegawai. Maka dari itu, lembaga perlu memberikan pelatihan-pelatihan untuk meningkatkan kualitas dan keterampilan pegawai dan kuantitas kerja pegawai akan lebih terorganisir.

Kata Kunci: Motivasi, Prestasi Kerja

**THE EFFECT OF MOTIVATION ON EMPLOYEE ACHIEVEMENT AT
THE CENTER FOR THE DEVELOPMENT AND EMPOWERMENT OF
EDUCATORS AND EDUCATIONAL PERSONNEL KINDERGARTEN
AND EXTRAORDINARY EDUCATION (PPPPTK TK AND PLB)**

by:

Rachma Nabila Maharani

1805572

ABSTRACT

This study entitled "The Influence of Motivation on Employee Work Performance in PPPPTK TK and PLB". In general, this study aims to determine how the influence of motivation on employee performance. The method used is a descriptive method with a quantitative approach, with data collection techniques using closed questionnaires using Google Forms which are distributed to representatives of 56 employees. Based on the results of data processing calculated using the Weight Means Score (WMS) technique, it shows that the average general tendency for Variable X (Motivation) is 4.44 which is in the very good category. Meanwhile, the general trend average for Variable Y (Work Achievement) is 4.48 and is in the very good category. The results of the calculation of the normality test on the data distribution that the X variable and Y variable are normally distributed. Based on the results of testing the data, the correlation coefficient between variable X and variable Y is 0.685. This shows that the correlation between the two variables has a positive and strong level of influence. Meanwhile, the results of the significance test with the t-test are $6.901 > 1.637$, meaning that there is a significant relationship between the X variable and the Y variable. Then the contribution to the Y variable (Work Achievement) is 46.9% and the rest is influenced by other factors. The conclusion of this study is that the relationship between motivation and employee performance in PPPPTK TK and PLB is quite strong. Work Performance which includes indicators of quality and quantity of work will have an impact on the process and work results of employees. Therefore, institutions need to provide training to improve the quality and skills of employees and the quantity of employee work will be more organized.

Keywords: *Motivation, Work Performance*

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	i
HALAMAN PERNYATAAN.....	Error! Bookmark not defined.
UCAPAN TERIMA KASIH	Error! Bookmark not defined.
ABSTRAK	ii
ABSTRACT	iii
KATA PENGANTAR.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.3.1 Tujuan Umum.....	8
1.3.2 Tujuan Khusus	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	8
1.4.2 Manfaat Praktis.....	9
BAB II	10
KAJIAN TEORI	10
2.1 Motivasi	10
2.1.1 Pengertian Motivasi Kerja	10
2.1.2 Jenis-Jenis Motivasi Kerja	12
2.1.3 Tujuan Motivasi Kerja.....	13
2.1.4 Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	13
2.1.5 Teori Motivasi	15
2.2 Prestasi Kerja	18
2.2.1 Pengertian Prestasi Kerja.....	18
2.2.2 Dimensi dan Indikator Prestasi Kerja	20
2.2.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Prestasi Kerja.....	20

2.2.4	Penilaian Prestasi Kerja Pegawai.....	22
2.2.5	Metode Penilaian Prestasi Kerja.....	24
2.2.6	Manfaat dan Tujuan Penilaian Prestasi Kerja.....	26
2.2.7	Hubungan antara Motivasi dengan Prestasi Kerja.....	28
2.3	Penelitian Terdahulu	29
2.4	Kerangka Berpikir.....	33
2.5	Hipotesis Penelitian	34
BAB III.....	35	
METODOLOGI PENELITIAN	35	
3.1	Desain Penelitian	35
3.2	Metode dan Pendekatan Penelitian	35
3.3	Lokasi Penelitian.....	36
3.4	Definisi Konseptual dan Operasional	37
3.4.1	Definisi Konseptual	37
3.4.2	Definisi Operasional	38
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	39
3.5.1	Data Primer.....	40
3.5.2	Data Sekunder.....	41
3.6	Kisi-Kisi dan Instrumen Penelitian	41
3.7	Populasi dan Sampel	45
3.7.1	Populasi	45
3.7.2	Sampel	46
3.8	Prosedur Pengolahan Data	47
3.8.1	Uji Validitas.....	47
3.8.2	Uji Reliabilitas.....	50
3.9	Analisis Data	51
3.9.1	Seleksi Data	52
3.9.2	Klasifikasi Data	52
3.9.3	Pengolahan Data	52
3.9.4	Uji Linieritas.....	56
3.9.5	Uji Hipotesis Penelitian	57
BAB IV	63	
TEMUAN DAN PEMBAHASAN.....	63	
4.1	Temuan	63

4.1.1	Analisis Data.....	63
4.1.2	Seleksi Data	63
4.1.3	Klasifikasi Data	64
4.1.4	Pengolahan Data	65
4.2	Pembahasan Hasil Penelitian	83
4.2.1	Gambaran Umum Motivasi di Pusat Pengembangan dan Pemberdayaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan Taman Kanak-Kanak dan Pendidikan Luar Biasa	84
4.2.2	Gambaran Umum Prestasi Kerja di Pusat Pengembangan dan Pemberdayaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan Taman Kanak-Kanak dan Pendidikan Luar Biasa	92
4.2.3	Gambaran Umum Motivasi terhadap Prestasi Kerja di Pusat Pengembangan dan Pemberdayaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan Taman Kanak-Kanak dan Pendidikan Luar Biasa	97
BAB V	63
SIMPULAN, IMPLIKASI, DAN REKOMENDASI	63
5.1.	Simpulan	63
5.1.1	Gambaran Motivasi di PPPPTK TK dan PLB	63
5.1.2	Gambaran Prestasi Kerja di PPPPTK TK dan PLB	64
5.1.3	Pengaruh Motivasi terhadap Prestasi Kerja di PPPPTK TK dan PLB	64
5.2.	Implikasi	64
5.3.	Rekomendasi	65
5.3.1	Bagi Lembaga	66
5.3.2	Bagi Peneliti Selanjutnya.....	67
DAFTAR RUJUKAN	69
LAMPIRAN-LAMPIRAN	75

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rekapitulasi Presensi Pegawai PPPPTK TK dan PLB Tahun 2021	5
Tabel 1.2 Hasil Penilaian Prestasi Kerja Pegawai PPPPTK TK dan PLB Tahun 2020 & 2021	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	29
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel X Motivasi	38
Tabel 3.2 Operasionalisasi Variabel Y (Prestasi Kerja)	39
Tabel 3.3 Instrumen Skala Likert.....	41
Tabel 3.4 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian Variabel X (Motivasi)	42
Tabel 3.5 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian Variabel Y (Prestasi Kerja)	44
Tabel 3.6 Data Jumlah Pegawai PNS PPPPTK TK dan PLB	45
Tabel 3.7 Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel X (Motivasi).....	48
Tabel 3.8 Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Y (Prestasi Kerja).....	49
Tabel 3.9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel X (Motivasi)	51
Tabel 3.10 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Y (Prestasi Kerja)	51
Tabel 3.11 Konsultasi Hasil Perhitungan WMS	53
Tabel 3.12 Interpretasi Koefisien Korelasi	58
Tabel 4.1 Rekapitulasi Hasil Seleksi Data.....	64
Tabel 4.2 Skor Mentah Variabel X (Motivasi)	64
Tabel 4.3 Skor Mentah Variabel Y (Prestasi Kerja)	65
Tabel 4.4 Hasil Perhitungan Kecenderungan Umum Variabel X (Motivasi)	66
Tabel 4.5 Deskripsi Kecenderungan Skor Variabel X (Motivasi)	68
Tabel 4.6 Hasil Perhitungan Kecenderungan Umum Variabel Y (Prestasi Kerja)	71
Tabel 4.7 Deskripsi Kecenderungan Skor Variabel Y (Prestasi Kerja).....	72
Tabel 4.8 Hasil Perubahan Skor Mentah menjadi Skor Baku Variabel X (Motivasi).....	74
Tabel 4.9 Hasil Perubahan Skor Mentah menjadi Skor Baku Variabel Y (Prestasi Kerja)	75
Tabel 4.10 Hasil Perhitungan Uji Normalitas Data	77
Tabel 4.11 Uji Linieritas dengan Teknik Lack of Fit Test	78
Tabel 4.12 Hasil Uji Koefisien Korelasi	79
Tabel 4.13 Hasil Perhitungan Korelasi	80
Tabel 14 Hasil Perhitungan Analisis Koefisien Determinasi	81
Tabel 4.15 Hasil Perhitungan Uji Regresi Sederhana.....	82

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Hirarki Kebutuhan Maslow	15
Gambar 2.2 Kerangka Berpikir	33
Gambar 4.1 Grafik Regresi	83
Gambar 4.2 Grafik Hasil Perhitungan WMS Variabel X (Motivasi)	84
Gambar 4.3 Grafik WMS Kebutuhan Fisiologis	85
Gambar 4.4 Grafik WMS Kebutuhan Rasa Aman.....	87
Gambar 4.5 Grafik WMS Kebutuhan Sosial	88
Gambar 4.6 Grafik WMS Kebutuhan Penghargaan.....	89
Gambar 4.7 Grafik WMS Kebutuhan Aktualisasi Diri.....	90
Gambar 4.8 Grafik Hasil Perhitungan WMS Variabel Y (Prestasi Kerja)	93
Gambar 4.9 Grafik WMS Kualitas Kerja.....	94
Gambar 4.10 Grafik WMS Kuantitas Kerja.....	95